

ПЕРВАЯ СРЕДИ РАВНЫХ

ПЕРСПЕКТИВЫ

По уровню добычи «черного золота» «Славнефть» впервые обошла своего ближайшего конкурента – компанию «Роснефть»

Если взглянуть на основные производственные показатели, нетрудно заметить, что «Славнефть» и «Роснефть» занимают соседние места в середине первой десятки российских вертикально-интегрированных нефтяных компаний. Отрыв от лидеров списка — «ЛУКОЙЛа», «ЮКОСа» и «Сургутнефтегаза» — весьма значителен, что, впрочем, отнюдь не мешает «крепким середнякам» вынашивать амбициозные планы и вести конкуренцию между собой. Что касается «Славнефти» и «Роснефти», то у их негласного соревнования, помимо чисто производственного, есть еще и иной аспект: кроме них на российском нефтяном рынке не осталось других компаний, контролируемых государством. Все остальное — частный капитал (незначительные госпакеты акций в отдельных компаниях — не в счет). Вот и выясняют две госкомпании, кто из них крепче стоит на ногах и шире шагает.

Судя по результатам первых четырех месяцев текущего года, у «Славнефти» шаг оказался пошире. И пусть разница в показателях добычи составила лишь несколько десятков тысяч тонн, это ничуть не умаляет достижения российско-бело-

русского холдинга. Тем более, если учесть, что прирост по сравнению с прошлым годом составил более 20 процентов. Такими темпами по праву можно гордиться, ведь уровень прироста добычи, показанный отраслью в целом, оказался в три с лишним раза ниже.

Любям, не слишком сведущим в нефтяном бизнесе, победа «Славнефти» в «микроматче» против «Роснефти» может показаться сенсацией. Но аналитики, внимательно следящие за положением дел в «нефтянке», регистрирующие все изменения и тенденции, считают эту победу достаточно закономерной. Да, признают они, еще каких-то пару лет назад многие эксперты относили «Славнефть» к числу бесперспективных компаний. На фоне агрессивных, динамично развивавшихся конкурентов она выглядела сущим болотом: медленно, но верно теряла пакеты акций дочерних предприятий, месторождения и лицензионные участки, не вкладывала деньги в реконструкцию перерабатывающих мощностей, не заботилась о приросте запасов. Короче, пока все шло вперед, «Славнефть» пятлилась назад.

Все изменилось в январе прошлого года, когда в компанию пришел Михаил

Гуцериюв, сразу взявшийся за формирование сильной и сплоченной команды топ-менеджеров и перестройку работы «Славнефти». Многие тогда восприняли его назначение со скепсисом, а планы, оглашенные президентом компании, называли не иначе как «авантюрой». С позиций сегодняшнего дня этот скепсис выглядит просто смешным, ведь результаты деятельности холдинга под руководством новой команды красноречиво говорят сами за себя. Победа в соревновании с «Роснефтью» — лишь одно из многих доказательств верности выбранного курса на выстраивание производственно-сбытовой вертикали от скважины до раздаточной колонки на автозаправке.

Таким курсом следуют ведущие российские нефтяные компании. Хотя, справедливости ради, стоит отметить, что в последнее время некоторые стали говорить о необходимости этого курса подкорректировать. Например, руководители нескольких крупнейших компаний выступили с заявлениями по поводу того, что России грозит переизбыток нефти, а потому ее добычу следует ограничить. В частности, «ЮКОС» решил снизить в текущем году план добычи нефти с 58 до 56 миллионов тонн. В руководстве этой компании считают, что внутренний рынок уже насыщен нефтью, и дальнейший рост добычи способен привести лишь к падению цен.

Вероятно, эти опасения отчасти не лишены оснований. Но не стоит забывать, что у «Славнефти» позиции особые: пока она добывает меньше нефти, чем способны переработать входящие в ее структуру НПЗ. Разницу приходится покрывать за счет покупки нефтяного сырья у других производителей. Таким образом, некоторое снижение внутренних цен на нефть может обернуться для российской-белорусской компании даже определенной выгодой. Другое дело, что надо диверсифицировать рынки сбыта, и «Славнефть» этим уже занимается. Пример — активное создание сбытовой сети на Украине и вхождение во все новые и новые области в центральной России. В общем, ни добытчики, ни переработчики, ни сбытовики компании без дела не останутся. Работы хватит всем, и вот это как раз и есть самое главное.

Андрей ДАНИЛИН



ВСЕ ПРОСЧИТАНО

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Конец мая — начало июня ознаменованы всплеском активности «Славнефти» на «внешнем фронте»

В последние майские дни делегация компании во главе с ее президентом Михаилом Гуцериювым совершила поездку на Украину, главным итогом которой стала принципиальная договоренность о ежегодных поставках 3 миллионов тонн нефтяного сырья на Кременчугский НПЗ. В первой декаде июня руководителям «Славнефти» предстоит вновь отправиться в Киев, чтобы конкретизировать достигнутые договоренности. Но еще перед этим должна состояться поездка в Ирак, на долгожданную церемонию подписания соглашения о сотрудничестве в разработке месторождения Субба, запасы которого оцениваются в 100 с лишним миллионов тонн нефти.

Международная активность «Славнефти» не могла не привлечь внимания «большой» прессы. Справедливости ради следует сказать, что реакция журналистов и экспертов оказалась неоднозначной. Например, выход «Славнефти» на украинский рынок нефтепродуктов заслужил положительную оценку. Зато договоренность о поставках нефтяного сырья на Кременчугский НПЗ в ряде изданий была встречена со скепсисом. Обозреватели и аналитики припомнили, что «Славнефть» — компания ресурсодефицитная, иными словами, пока она не в состоянии обеспечить за счет собственной добычи перерабатывающие мощности даже трех заводов, входящих в ее структуру. А раз так, то соглашение о поставках в Кременчуг пахнет авантюрой.

Что можно сказать сомневающимся и

скептикам? Например, напомнить, что планы новой команды топ-менеджеров во главе с Михаилом Гуцериювым, пришедшей в «Славнефть» в начале минувшего года, многие тоже называли авантюрами. Однако за прошедший год эта команда сумела доказать, что руководствуется в своих действиях математически точным расчетом, а потому всегда достигает желаемого результата. Вот и новые планы международного сотрудничества — это не миражи и не воздушные замки, а современное знание, базирующееся на прочном фундаменте знаний и управленческого мастерства.

Да, действительно, уровень добычи в «Славнефти» пока не соответствует возможностям ее перерабатывающих мощностей. Но не будем забывать, что с начала нынешнего года добыча уверенно растет, перекрывая прошлогодние показатели на 20 процентов. Это во-первых. Во-вторых, не забудем и об Ираке. Разрабатывать месторождение Субба предполагается на условиях раздела продукции, иными словами, компания будет получать в свое распоряжение часть добытой нефти, которую станут отправлять на экспорт. Таким образом, появится возможность направлять на НПЗ компании гораздо большую долю нефти, добываемой компанией в России. Не стоит забывать и о том, что в настоящее время внутренний российский рынок практически насыщен нефтью, некоторые говорят даже об угрозе переизбытка «черного золота». А раз так, у «Славнефти» есть возможность на выгодных условиях приобретать у других компаний недостающее ей нефтяное сырье и направлять его на свои заводы. Наконец, необходимо учесть, что в Кременчуг будет поставляться не только нефть-сырец, но и газовый конденсат, а также вакуумный газойль с Мозырского НПЗ. Следовательно, речь идет фактически о налаживании взаимовыгодной производственной кооперации и освоении новых рынков сбыта.

Последнее обстоятельство особенно важно. В современном мире, с его отчетливо выраженной тенденцией к глобализации, выход на международную арену — непреложное условие успешной деятельности любой крупной компании. Жесткие условия конкурентной борьбы диктуют свои правила: если ты не успеешь занять свободную нишу, значит, это сделают твои соперники. У «Славнефти» есть сейчас хороший шанс занять пока еще свободный сегмент украинского рынка. Может, именно этим и объясняется недовольное бурчание отдельных аналитиков, которые желали бы видеть на месте «Славнефти» другие компании? Если так, то пусть себе бурчат: у нас просчитан каждый шаг, и каждый шаг ведет в нужном направлении. ■



17 мая президенту АО «НГК «Славнефть» М.С. Гуцериюву был вручен Диплом лауреата Национальной Премии имени Петра Великого в рамках общероссийского общественного проекта «Новая эпоха. Лучшие менеджеры России».

Высшая общественная награда страны в сфере управления, созданная при содействии Администрации Президента, Правительства РФ, Государственной Думы, Совета Федерации вручается руководителям субъектов Федерации, промышленным предприятиям, мэрам городов, деятелям науки и бизнеса за особые успехи в управлении предприятиями и регионами страны, создании оптимальной системы взаимоотношений государства и бизнеса, решении вопросов инвестиций, развитии международного сотрудничества.

М.С. Гуцериюв стал победителем в номинации «За значительный вклад в развитие экономики Российской Федерации».

На соискание премии было представлено свыше двух тысяч кандидатов. Лауреатами этого года стали, в частности, Президент РФ В.В. Путин, Председатель Совета Федерации Е.С. Строев, лауреат Нобелевской Премии — Ж. Алферов, ряд известных промышленников и предпринимателей.

АНТИГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЛОГ

ВЛАСТЬ И БИЗНЕС

Депутаты Госдумы против новой концепции налогообложения нефтяников

28 апреля правительство Российской Федерации внесло на рассмотрение в Государственную Думу проект закона «О внесении изменений и дополнений в часть вторую Налогового кодекса РФ, отменяющий и вносящий изменения в некоторые другие законодательные акты РФ», включающий в себя и двадцать седьмую главу Налогового кодекса «Налог на добычу полезных ископаемых».

По замыслу разработчиков законопроекта новая система налогообложения, в частности нефтяной отрасли, будет принципиально отличаться от существующей системы платежей за пользование недрами.

Новый сбор должен объединить в себе роялти (налог на недра), акциз и налог на воспроизводство минерально-сырье-

вой базы (ВМСБ). Единый налог будет начисляться не в процентном соотношении, а по фиксированной ставке в рублях с тонны нефти. Существенно изменится и схема распределения сборов. Если сейчас плата за пользование недрами распределяется в соотношении 30 к 70 в пользу субъектов Федерации, то с принятием нового закона пропорция составит 99 к 1 в пользу федерального бюджета.

Свои опасения по этому поводу 21 мая высказали члены экспертно-аналитического совета межфракционного депутатского объединения «Энергия России». По их мнению, такой перекоп в сторону федерального бюджета лишит субъекты Федерации важнейшего источника пополнения местных и региональных бюджетов. В итоге доходы бюджетов добывающих территорий сократятся на 10-50 процентов и более, что естественно по-

влечет за собой социальную напряженность и вынужденный отток населения. В пояснительной записке к законопроекту, правда, оговаривается, что прежний уровень доходов в бюджеты будет компенсироваться из центра. Однако сама схема компенсаций и то, каким образом будут производиться соответствующие расчеты, в пояснительной записке отсутствуют.

Кроме того, по мнению экспертов, концептуальное положение нового закона, предусматривающее полную отмену целевых отчислений на ВМСБ, при отсутствии действенных экономических стимулов для проведения геологоразведочных работ нефтяными и геологическими компаниями приведет к целому комплексу негативных последствий. Существенно усугубится проблема воспроизводства минерально-сырьевой базы в целом для России. Еще более сократится производ-

ственный и кадровый потенциал специализированных геологоразведочных организаций (а в первой половине девяностых геологоразведка и так уже лишилась большей части своих, в том числе и кадровых, мощностей). Снизится уровень капитализации добывающих предприятий.

К таким пессимистическим выводам члены экспертно-аналитического совета пришли, опираясь на статистику. Отчисления на ВМСБ существуют в России уже более пятидесяти лет и являются компенсацией государственных затрат на поиски и разведку полезных ископаемых. Разработчики нового законопроекта, аргументируя необходимость отмены ставки ВМСБ, выдвигают обвинение в нецелевом использовании средств на ВМСБ. По данным Счетной палаты РФ, в последнее десятилетие на геологию отчисляется (Продолжение на стр. 2)

СОЮЗ СЛАВЯНСКИХ НАРОДОВ

ЕДИНОЕ ПРОСТРАНСТВО

«Славнефть» пришла на Украину

Май в Киеве — пора каштанов. Сочной листвой они покрывают уютные улицы и проспекты древнего города, тенью своих роскошных грив спасая киевлян от духоты наступающего лета. Размеренность городского ритма нарушил «Энергофорум-2001», прошедший в последние весенние дни года. Крупнейшая международная выставка нефтяных компаний на несколько дней приковала внимание киевлян как количеством участников, так и появлением на топливном рынке Украины нового игрока — российско-белорусской компании «Славнефть». По общему мнению, именно стенд «Славнефти» выгодно отличался яркостью современного дизайна и информационной насыщенностью. Огромный интерес вызвало появление на выставке Михаила Гуцериева: мгновенно стенд окружила толпа журналистов, засверкали фотовспышки, засуетились операторы.

Кстати, в эти дни в Киеве открылось и официальное представительство компании на Украине. «Работа на украинском рынке нефтепродуктов — новое перспективное направление деятельности АО «НГК «Славнефть», так как Украина является очень привлекательным рынком сбыта нашего сырья и нефтепродуктов», — заявил Гуцериев на пресс-конференции в первый день работы выставки. Президент компании сообщил журналистам, что уже сегодня под флагом «Славнефти» на Украине действует 10 автозаправочных комплексов, работающих в рамках соглашений о франчайзинге, а в перспективе их число возрастет до 20. Кроме того,



еще на пяти участках компания начинает строительство собственных АЗС.

Известно, что представителям средств массовой информации не занимать проницательности: в течение всего пребывания Михаила Гуцериева в Киеве его спутником был Владимир Матышин — директор крупнейшего нефтеперерабатывающего завода Украины. Естественно, нефтяных генералов тутчас засыпали вопросами о возможном сотрудничестве «Славнефти» и Кременчугского НПЗ.

Руководитель «Славнефти» подтвердил догадки журналистов: наша компания готова поставлять на Кременчугский НПЗ около 3 млн тонн сырья в год, в том числе вакуумный газойль, газ и так далее. Было объявлено о планах создания совместного предприятия, учредителями которого на паритетных началах станут «Славнефть» и владелец Кременчугского НПЗ — ЗАО «Укртатнафта». Сейчас обсуждается схема, в соответствии с которой «Укртатнафта» передает в СП установки по переработке нефти, а «Славнефть» обязуется обеспечить новое предприятие углеводородным сырьем.

Уже сегодня российско-белорусское предприятие поставит с завода в Мозыре на Кременчугский НПЗ промежуточный продукт нефтепереработки — вакуумный газойль. Годовые поставки могут достигнуть 400 тысяч тонн и будут зачитываться в счет обязательных 3 млн тонн сырья. Эти перспективы выгодны и для Кременчуга: производственные ресурсы НПЗ, рассчитанные на переработку 18,6 млн тонн нефти в год, загружены лишь на 15-20 процентов и потому заводу как воздух необходим крупный стратегический инвестор.

В будущем «Славнефть» не исключает покупки акций «Укртатнафты», тем более, что правительство Украины готовит документы по приватизации имеющегося у него пакета акций компании. «Мы готовы купить все, хоть все украинские заводы — вопрос в цене, — пошутил



Гуцериев, отвечая на вопросы репортеров. — Когда покупаешь, главное, чтобы было дешево, а когда продаешь — дорого. Дешево купить, потом перепродать, это и есть бизнес». Но это пока из области виртуального. А реальный бизнес «Славнефти» на Украине уже принес в государственную казну 3 млн долларов налоговых поступлений от деятельности нового сбытового предприятия «Славянские нефтепродукты», через которое реализуется мозырский бензин. Перспективы деятельности нашей компании стали главной темой беседы двух президентов — «Славнефти» и Республики Украины. Леонид Кучма высоко оценил действия «Славнефти» на украинском рынке как пример успешного продвижения по пути формирования экономического союза трех славянских государств. Глава государства поручил до середины июня подготовить конкретную программу работы «Славнефти» с предприятиями ТЭКа Украины в области разведки, добычи, переработки нефтяного сырья и реализации нефтепродуктов.

Екатерина АРКУША

СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ

ПРИОРИТЕТЫ БЕЛОРУССКОГО РЫНКА

ПЕРСПЕКТИВЫ

В середине мая на территории Белоруссии были зарегистрированы два новых дочерних предприятия «Славнефти»

С заявлением о намерениях компании усилить свое присутствие в нефтехимическом комплексе Белоруссии президент «Славнефти» Михаил Гуцериев выступил еще в начале года. И вот эти намерения находят реальное подтверждение. Оба акционерных общества — «Славнефтехим» и «Славтрансгаз» — зарегистрированы как предприятия с иностранными инвестициями.

По словам первого вице-президента компании Анатолия Тернавского, несмотря на то, что официальная регистрация состоялась всего две недели назад, сегодня уже можно говорить о том, что новые нефтеперерабатывающие предприятия будут достаточно крупными.

«Славнефтехим» будет заниматься переработкой углеводородного сырья на мощностях крупнейших в Белоруссии производственных объединений «Полимер» и

«Азот». Результатом переработки «Славнефтехима» на мощностях «Полимера» станет полиэтилен. На «Азоте» спектр выпускаемой продукции будет значительно шире — от минеральных удобрений до нитей для производства шин. Первые пятьдесят тысяч тонн нефти поступят на заводы уже в июне. Кроме того, оба производственных объединения по заказу «Славнефтехима» будут осуществлять и более глубокую переработку прямогонного бензина (примерно 120 тысяч тонн в год), бензола (до 30 тысяч тонн в год) и газа, поступающих с Мозырского, Ярославского и Кременчугского НПЗ. Предполагается также, что конечные продукты нефтехимии будут реализовываться на территории России и за рубежом.

В планы «Славтрансгаза» кроме поставок газа на сеть газовых АЗС Белоруссии будет входить переработка широких фракций легких углеводородов (ШФЛУ) на Речицком ГПЗ, реконструкция и строительство эстакады налива газа, создание сети поставок сжиженного газа через Белоруссию на территорию Польши, Чехии и Словакии.

По мнению Анатолия Тернавского, в перспективе благодаря созданию в Белоруссии этих двух предприятий «Славнефти» будет принадлежать до сорока процентов рынка реализации сжиженного газа и продукции нефтехимии республики. А это не только гарантированный рынок сбыта. В первую очередь создание «Славнефтехима» и «Славтрансгаза» позволяет сформировать реальную схему возвратности средств.

Схема финансирования уже разработана: под закупку углеводородного сырья для нужд новых предприятий, по словам Анатолия Тернавского, будут привлечены кредиты европейских банков.

Ольга АЛЕКСАНДРОВА



ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

МОСКВА

● 21 мая состоялось очередное заседание совета директоров АО «НГК «Славнефть».

На заседании рассмотрены материалы по вопросам повестки дня годового общего собрания акционеров, которое состоится 29 июня 2001 года. В частности, были обсуждены годовой отчет АО «НГК «Славнефть» за 2000 год и бухгалтерский баланс компании, счет прибылей и убытков с учетом заключений ревизионной комиссии и независимого аудитора.

Участники заседания внесли на рассмотрение собрания акционеров предложения по распределению прибыли, полученной компанией в 2000 году, размеру, порядку и сроках выплаты дивидендов по итогам работы за 2000 год, кандидатуру независимого аудитора по проверке бухгалтерской отчетности за 2001 год, количественному составу совета директоров, изменениям и дополнениям к уставу и др. Кроме того, совет директоров утвердил предложенную управлением систему показателей, отражающих экономическую эффективность деятельности компании, повышение ее капитализации и увеличение доходов федерального бюджета. Рассмотрен также прогноз социально-экономического развития компании до 2003 года.

ЯРОСЛАВЛЬ

● Совет директоров ОАО «Славнефть-Ярославнефтепродукт» принял решение о проведении общего годового собрания акционеров 13 июня 2001 года.

Члены совета директоров утвердили для рассмотрения на собрании годовой отчет о деятельности Общества и бухгалтерский баланс за 2000 год с учетом заключений ревизионной комиссии и аудитора, счет прибылей и убытков, распределение прибыли общества, а также приняли

решение рекомендовать собранию акционеров выплатить дивиденды.

Члены совета также утвердили кандидатуры в рабочие органы собрания — счетную комиссию и секретариат, а также кандидатуру аудитора Общества на 2001 год.

Совет директоров положительно оценил итоги работы ОАО «Славнефть-Ярославнефтепродукт» в первом квартале 2001 года и принял решение о премировании сотрудников предприятия за работу в этот период.

КОСТРОМА

● После предсказанного синоптиками ненастья, в Костромской области вновь установилась теплая и солнечная погода. К завершению движется посевная страда. Подводя предварительные итоги, костромской губернатор В. А. Шершунов отметил, что такая слаженная работа сельчан стала возможна благодаря чет-

ким и оперативным действиям подразделений НГК «Славнефть», не допустивших ни одного срыва поставок горюче-смазочных материалов.

Необходимо отметить, что, оказывая помощь сельчанам, в течение весенне-полевых работ компания снизила цены на бензин АИ-92 на 13,5 процента, а на дизельное топливо — на 600 рублей за тонну.

ЯРОСЛАВЛЬ

● К началу весенней навигации на Волге хорошо подготовились не только речники, но и работники сбытовых организаций Главного территориального управления ОАО НГК «Славнефть» — Ярославнефтепродукт, которые в канун навигации значительно реконструировали старые и ввели в строй новые причалы на Ярославской и Рыбинской нефтебазах. Это позволяет производить экспортную перевалку продукции, соблюдая все экологические нормы,

не допуская попадания в воду ни грамма нефтепродуктов.

На сегодняшний день в емкости нефтебаз принято около 100 тысяч тонн нефтепродуктов для дальнейшей экспортной отгрузки. Всего же за навигацию планируется осуществить перевалку свыше 600 тысяч тонн нефтепродуктов.

На нефтебазах созданы специальные диспетчерские службы, которые круглосуточно занимаются обработкой судов, оформлением судовых и товаросопроводительных документов.

МЕГИОН

● Более 6 тысяч санаторно-курортных путевок будет закуплено в

нынешнем году для работников акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», что почти на треть больше, чем в прошлом году.

Нефтяники смогут отдохнуть и поправить здоровье в здравницах черноморского побережья, Кавказских минеральных вод, юга Тюменской области, Алтайского края. Есть путевки и за границу — в Чехию (Карловы Вары) и Хорватию.

Позаболело предприятие и о детях своих работников. Около ста подростков смогут поехать нынешним летом на 14 дней в Турцию. А 750 детей отдохнут в Анапе. По сравнению с прошлым годом длительность отдыха на Черном море увеличится на одну неделю и составит 30 дней. ■

АНТИГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЛОГ

(Продолжение. Начало на стр. 1)

30-50 процентов поступлений от ВМСБ. Однако тот же источник утверждает, что основным виновником нецелевого использования ставки на воспроизводство минерально-сырьевой базы является Минфин РФ. А в результате такое распределение непосредственно влияет на прирост запасов. Сегодня прирост запасов по нефти и газу составляет 60-70 процентов от уровня добычи. По логике же должно быть наоборот.

Очевидно, что ликвидация возвратности средств на воспроизводство минерально-сырьевой базы приведет к отказу добывающих предприятий заниматься поиском и разведкой. Гораздо выгоднее будет на освободившиеся средства покупать лицензии оставшегося нераспределенного фонда разведанных и поставлен-

ных на государственный баланс месторождений. А это в свою очередь приведет к скрытой приватизации запасов и теневой купле-продаже лицензий. Следующим этапом станет ликвидация системы государственного заказа на геологоразведочные работы, сворачивание начатых проектов, срыв необходимого воспроизводства минерально-сырьевой базы и исчезновение российской геологии как таковой, полагают эксперты Госдумы.

Кроме того, по мнению аналитиков, частичная ликвидация отчислений на ВМСБ снизит себестоимость добычи и повысит ее объемы. При этом из-за отсутствия внутреннего спроса дополнительные объемы сырья пойдут на экспорт. А значит, неизбежно снизятся цены на внешнем рынке и прирост валютной выручки получится незначительным.

Негативно отразится на экономике и отказ от рентного принципа формирования размеров платежей за добычу нефти, характерного для рыночной экономики, и применения льгот при освоении и разработке новых месторождений.

С введением единой для всех ставки налога на добычу исчезнет один из наиболее эффективных инструментов экономического роста — конкуренция. Разработка старых месторождений, на которых в основном работают крупнейшие нефтяные компании России, станет нерентабельной. А это в конечном итоге может привести к банкротству крупнейших добывающих компаний, а значит и минерально-сырьевой отрасли в целом.

То, что система налогообложения нефтяной отрасли нуждается в серьез-

ном реформировании, совершенно очевидно. Однако ясно и то, что реформация в таком виде может нанести непоправимый ущерб. Единственный положительный момент нового законопроекта, считают члены экспертно-аналитического совета межфракционного депутатского объединения «Энергия России», — введение на три года ставки платы 425 рублей за тонну нефти. Это позволяет повысить собираемость налога с недропользователей, искусственно занижающих внутрикорпоративную цену для меньшего налогообложения.

В целом же концепция представленного в Госдуме законопроекта ошибочна и не имеет необходимого экономического обоснования, убеждены в объединении «Энергия России».

Елена КАРПОВА

ЗАЩИТНАЯ ОБОЛОЧКА

РАБОЧИЕ ВУДНИ

Сегодня ни одно крупное предприятие невозможно представить без надежного обеспечения его безопасности.

С точки зрения профессионала, защита предприятия не может опираться только на средства физической охраны, а представляет собой сложный, многогранный механизм.

Иными словами, современная служба безопасности – это своеобразная защитная оболочка

С первых дней прихода в «Славнефть» в январе прошлого года нового руководства вопросам безопасности было отведено приоритетное значение. Объективной необходимостью стало создание вместо существовавшей раньше службы охраны реальной службы безопасности, способной максимально эффективно поддерживать наступательную и энергичную политику нового руководства.

По словам Юрия Дубровского, возглавляющего службу безопасности «Славнефти», по своей структуре она полностью соответствует схеме построения вертикально-интегрированной нефтяной компании.

— Юрий Викторович, как вы охарактеризуете основные задачи вашей службы?

— Наши сотрудники сегодня работают по трем основным направлениям: охранно-режимное, которое включает в себя охрану объектов и взаимодействие со службами безопасности дочерних обществ, экономическое — обеспечивает защиту информации и информационно-аналитическую поддержку — и оперативно-техническое.

— Каковы принципы построения управленческих отношений в вашем подразделении?

— Руководители подразделений, отвечающих за безопасность дочерних и «внучатых» предприятий, работают под непосредственным руководством службы безопасности головной компании, что позволяет оперативно решать все возникающие проблемы, общими усилиями бороться с хищениями материальных и финансовых средств, совершенствовать систему охраны.

О постоянном взаимодействии говорит и тот факт, что в середине марта состоялся двухдневный семинар-совещание, на котором были представители служб безопасности всех дочерних организаций. Кстати, подобное мероприятие было проведено в нашей компании впервые. Мы не ограничились лишь отчетами о проделанной работе, а использовали это время для обмена опытом, всесторонних консультаций, а главное — выработали единую стратегию наших действий на перспективу. Руководители дочерних структур высказали желание проводить такие встречи регулярно.

— Могли бы вы привести несколько примеров участия сотрудников службы безопасности в выявлении экономических преступлений?

— Конечно. К примеру, нам стало известно, что некая ярославская фирма совершает мошеннические операции с нефтепродуктами, используя фальшивые документы от имени ЗАО «Русойл-Москва», ЯНПЗ им. Д.И. Менделеева и НГК «Славнефть». В ходе проверки эта фирма и ее руководители были установлены. Факты продажи несуществующих нефтепродуктов на сумму более 5 миллионов рублей подтверждены. Полученные материалы переданы в правоохранительные органы, на их основе возбуждено уголовное дело и мошенникам предъявлено обвинение.

Практика расследований показывает, что мошенники используют «наработанные» схемы и механизмы. Так, службой безопасности компании были выявлены факты хищения нефтепродуктов с ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез». Схема была довольно простая. По поддельной доверенности жителю Иваново, являющемуся руководителем двух фирм, которые состояли в договорных отношениях со «Славнефть-Ивановонефтепродукт», были отгружены нефтепродукты на общую сумму около 1 миллиона рублей. Раскрыв механизм хищения, служба безопасности разработала ряд предупредительных мер по предотвращению подобных инцидентов в будущем. В частности, управление отгрузок НГК «Славнефть» теперь производит отпуск нефтепродуктов строго по доверенностям, факт выдачи которых



ности всех крупных компаний огромное внимание уделяют контролю за доступом к информационным сетям компании — защите коммерческой тайны.

— Да, это действительно так. Совместно с департаментом информационного обеспечения «Славнефти» разработан и постоянно совершенствуется целый комплекс мер по защите интеллектуальной собственности компании, проведены мероприятия, исключающие несанкционированный доступ к ее локальной вычислительной сети. Введен в действие пакет документов, определивших основы информационной безопасности головной компании, права и обязанности пользователей сети. Именно эти документы легли в основу формирующейся корпоративной политики в этой сфере.

— Безусловно, немалую роль в обеспечении безопасности предприятий играют технические средства. Многие крупные компании тратят колоссальные суммы для введения новых современных систем и, как показывает практика, такие траты оправданы. Перефразируя известную поговорку, нельзя экономить на здоровье и на безопасности...

— Вы абсолютно правы. Головной офис компании оснащен новейшими технологиями в области безопасности. Прежде всего, это физическая и техническая охрана. Круглосуточно ведется телевизионное наблюдение за обстановкой внутри и вокруг здания. Все данные фиксируются, что позволяет в любой момент времени восстановить картину происшедшего при возникновении конфликтных ситуаций или по тревожным сигналам охранной сигнализации. Здание

оснащено новейшей швейцарской адресно-аналоговой системой пожаротушения.

Введение в головном офисе компании электронной пропускной системы позволило упорядочить проход сотрудников и посетителей в различные помещения, исключить бесконтрольное проникновение в здание. Карты-пропуска строго регламентированы по зонам доступа. Кроме того, данная система является и дисциплинирующим фактором поддержания трудового распорядка.

— Юрий Викторович, есть ли в вашей структуре подразделения, занимающиеся проведением служебных расследований?

— Конечно. Существует отдел внутренней безопасности, который как раз и занимается проведением служебных расследований по указанию президента компании. Была проведена целая серия расследований, по результатам которой от занимаемых должностей освобожден ряд работников центрального аппарата компании, наложены дисциплинарные взыскания на сотрудников, виновных в совершении должностных нарушений. До преступлений, слава Богу, дело не дошло.

— Как с точки зрения безопасности вы смотрите на то, что большинство сотрудников головной офиса компании работают не в кабинетах, а на открытых «пространствах»? Не существует ли риск утечки информации?

— Я думаю, что современное техническое оснащение — большой помощник в решении этой проблемы. Кроме того, постоянно совершенствуются планы оптимизации размещения сотрудников, работающих с документами конфиденциального характера.

— Сотрудничает ли служба безопасности с другими подразделениями?

— Безусловно. Служба безопасности компании самым тесным образом взаимодействует с управлением деловых обязательств, с юридическим департаментом, контрольно-ревизионным управлением. Только по одному из направлений нашего сотрудничества — сокращению просроченной дебиторской задолженности — за прошлый год обеспечен возврат порядка 500 миллионов рублей.

Наталья ВОЛКОВА

НА ШАГ ВПЕРЕДИ БУРОВИКОВ

ИЗ ЖИЗНИ «ДОЧЕК»

В 2001 году Участок по строительству грунтово-лежневых дорог и кустовых оснований спецуправления ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» должен построить 20 кустовых площадок. Семь из них были сданы к концу апреля. На шести идет активная работа. Готовится площадка двенадцатого куста Ватинского месторождения

Всего месяц назад на этом месте было первозданное болото, сплошь утыканное хрупкими деревьями. Деревца вырубали, пни выкорчевали, и появилась посреди леса сначала дорога, а затем и первые очертания будущей кустовой площадки размером с футбольное поле.

Сегодня это поле «утюжат» два бульдозера, разравнивая и уплотняя песок, который почти непрерывным потоком везут новенькие, еще сверкающие заводской краской «Татры». В грунт «зарылся» японский экскаватор «Каматцу», готовя котлован под шламонакопитель, в котором будут скапливаться для последующей утили-

зации отходы бурения. «Дирижирует» процессом распределитель работ Валентина Катамымова. Встречает машины и жестами показывает водителям, куда высыпать очередную порцию грунта. Простейшая на первый взгляд работа. Да только новичок без специальной подготовки с ней вряд ли справится. Процесс подготовки к бурению непрерывный, идет круглосуточно, причем совершенно не зависит от времени года и погодных условий. Сегодня распределитель работ греет ласковое солнце, и машин сравнительно немного — всего два десятка. А завтра может быть дождь, снег и ветер — потому что погода в Западной Сибири весьма неустойчива, к тому же самосвалов на этот участок могут направить в три раза больше. «Татру» надо не только встретить и показать водителю нужное направление, но и проконтролировать его действия, зафиксировать каждый рейс в специальном журнале, к концу смены подготовить сводку. Естественно, что самые трудные смены — ночные, особенно зимой, в лютый мороз. Во-

семь лет занимается этой работой Валентина, хорошо ее знает и менять в ближайшее время не собирается.

— Здесь интересно, — смущенно улыбается женщина, командам которой беспрекословно подчиняются десятки мужчин.

По моей просьбе старший мастер участка Николай Щербаков останавливает один из бульдозеров.

— Это Виктор Коковкин, из Свердловской области. Работает у нас совсем недавно, но мы рады, что он к нам пришел: дело знает на «отлично», все схватывает на лету и вообще человек надежный, такие здесь ценятся, — представил мастер подошедшего бульдозериста.

Седьмой год Виктор мотается по «вахтам». Поехал искать работу, когда родной колхоз «Кирово», что под Тавдой, совершенно перестал платить механизаторам зарплату. Сменил несколько северных городов и нефтяных предприятий. Подходящие условия нашел в «Мегионнефтегазе». Новой работой очень доволен. Конечно, на вахте скучает по жене и дочкам, но зато чувствует себя сильным мужчиной, способным обеспечить семью. Увы, но механизатор, что растит хлеб на «большой земле», может только позавидовать коллеге.

Вахтовым методом работает почти весь коллектив участка. Такие, как Виктор или житель Брянска, машинист того самого японского экскаватора Василий Козенок, работают по месяцу. Местные, в том числе и второй бульдозерист Иван Стрелков, —

по 15 дней. Всего в коллективе участка примерно 90 человек. Сегодня подобная работа ведется на Мегионском, Аганском, Северо- и Ново-Покурском, Покамасовском месторождениях. Если эта площадка близка к завершению, то на Ново-Покурском, например, идет только подготовка к строительству — заготовка леса и грунта.

— Труднее всего сейчас на пойменных участках, — говорит начальник участка Сергей Собянин. — Там долго приходится прокладывать буквально по воде — паводком все окрестности затопило. Ждать, когда вода уйдет, времени нет, это произойдет не раньше, чем в середине июля.

Этим подразделением построены все кустовые площадки «Мегионнефтегаза». Постоянно выполняет участок и заявки «Мегионнефтегазгеологии». Сезоны года коллектив не делит на «хорошие» и «плохие». У каждого есть свои минусы и плюсы. Зимой освоение идет быстрее, так как техника передвигается по «зимнику», не дожидаясь окончания



строительства капитальной дороги, но зато работают машины хуже, не выдерживая порой морозов. Летом все с точностью до наоборот. Так что скучать не приходится, ведь строители кустовых площадок всегда должны быть на шаг впереди буровиков.

Оксана ШЕСТАКОВА



1 ИЮНЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ!

В программе адресной благотворительной и социальной помощи компании основные статьи финансирования предназначаются именно детям и решению их больших и маленьких проблем.

Вот простая статистика. Только в прошлом году на помощь детям-сиротам и детям-инвалидам было выделено 5 миллионов рублей. На 215 тысяч рублей закуплена в этом году одежда и обувь для Нейской школы-интерната для детей, оставшихся без попечения родителей, на 400 тысяч рублей приобретено оборудование для Судайской коррекционной школы-интерната для детей-сирот, 500 тысяч рублей выделено Ивановской школе-интернату для слабовидящих детей, на 20 тысяч рублей приобретены учебные пособия для Московской школы для детей-инвалидов № 379. Разумеется, все эти акции носят не разовый характер.

Руководство компании не остается безучастным к детям, страдающим тяжелыми недугами. Ярким примером тому может служить приобретение годовой нормы лекарства на сумму в 25 тысяч долларов для Ирошки Леоновой из Владикавказа, болеющей редкой формой гемофилии. 2,5 миллиона рублей было выделено для операций на сердце Саше Егорушкину из Ярославля и Кате Усовой из Москвы.

На снимке: Последний звонок в школе № 379 для детей-инвалидов



ДОРОГА В БУДУЩЕЕ

На первый взгляд этот праздник далек от нефтяной отрасли. И тем не менее сегодня мы уделяем ему особое внимание, потому что для «Славнефти» «дети» и «забота о детях» не просто слова

Разумеется, «Славнефть» много помогает и талантливым ребятами. На поддержку детских творческих коллективов в этом году планируется израсходовать девятьсот тысяч рублей. 11 и 12 мая в Ярославле в спортивном

комплексе «Атлант» впервые проходили международные соревнования по плаванию на призы НГК «Славнефть» и ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез». В соревнованиях приняли участие девяносто четыре

юных спортсмена из Мегиона, Мозыря, Рыбинска, Костромы и других городов.

Уже традицией стала и организация летнего отдыха для детей работников компании. По словам начальника управления социального развития компании Галины Бородинной, в этом году каждый работник «Славнефти» при желании может отправить своего ребенка в летние лагеря отдыха, в том числе и на море. Кстати, в нынешнем году впервые управлению социального развития удалось приобрести путевки в знаменитый черноморский лагерь «Орленок».

Словом, для «Славнефти» защита детей и детства – не просто один день в году, это такое же важное направление деятельности, как добыча нефти, ее переработка и сбыт нефтепродуктов. И это естественно, ведь наше будущее, будущее компании, а значит, и всего государства, на самом деле зависит в первую очередь от того, какими вырастут наши дети.

Ирина ЧЕРВИНСКАЯ

АНСАМБЛЬ «КОСТРОМА» РАЗМЕНЯЛ ВТОРОЙ ДЕСЯТОК

ПАРК КУЛЬТУРЫ



Отметил юбилей один из самых ярких хореографических коллективов России – Государственный ансамбль «Кострома». Его творческий путь неразрывно связан с нашей компанией, которая в течение последних шести лет помогает талантливым исполнителям радовать зрителя новыми интересными программами. Шефство «Славнефти» – вовсе не дань моде, а глубокое понимание огромной значимости творчества «Костромы», гастрольные маршруты которой давно пересекли границы России. Не стал исключением и юбилейный концерт мастеров с Волги, привлекая огромный зрительский интерес костромчан. Двухчасовое выступление стало настоящей феерией танцевальных номеров, представляющих фольклорную культуру народов нашей страны, и не раз сопровождалось овацией зала, по достоинству оценившего незаурядное мастерство выступавших. Насыщенность концертной гаммы, вошедшей традиционный лиризм и чувственность русских хороводов, размахистость степной пляски, удал кавказского танца, оттенялась молодостью исполнителей, подчеркивающей замечательное будущее ансамбля. Хочется отметить и выполненные в современной стилистике яркие декорации и костюмы солистов, создавшие удивительную атмосферу праздника.

Концерт венчал приветственное слово президента «Славнефти» Михаила Гуцериева, обращенное к виновникам торжества:

«Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас со знаменательным событием – десятилетием со дня основания государственного балета «Кострома»!

Трудно оценить ваш вклад в сохранение и развитие великих традиций отечественного балета. Истинное подвижничество, самобытный творческий почерк, неиссякаемая любовь к искусству – вот что во все времена отличало наш замечательный коллектив.

Присущие вам удивительная выразительность, пластика и гармоничное сочетание элементов народного танца и современной хореографии принесло вам заслуженное признание не только костромчан, но и любителей балета всей России.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и новых творческих успехов!»

Андрей БРЫНЦЕВ

ФОРМУЛА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

В 80-е годы мы смогли доказать, что добывать нефть Мегиона не менее перспективно, чем бурить Самотлор, – считает Юрий Григорьевич Ревин, заместитель начальника по внедрению новой техники управления повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

– Я родился в мае 48-го, – рассказывает Юрий Григорьевич, – и мне часто говорили: «В мае рожденный, маяться будешь всю жизнь».

Поначалу все ждал, когда «маета» эта начнется, а потом и вспоминать о таких мелочах было некогда. Работа здесь, в Мегионе, стала захватывающе интересной жизнью, частью души, и сегодня могу сказать уже совершенно точно: моему поколению повезло – нам досталось замечательное время

Ставить на ноги любое дело почетно и ответственно. Это занятие – для настоящих мужчин. Здесь, в Мегионе, начинали разведку геологических запасов и добычу нефти. Когда Ревин приехал в Западную Сибирь, а было это в 1976 году, первые фонтаны, первые баржи с «черным золотом» успели стать частью истории. Люди, работавшие рядом с Юрием Григорьевичем, пытались изменить самое главное на их взгляд – отношение людей к своей работе, к своей «северной Родине». То, от чего в конечном итоге зависел успех большого общего дела.

Тогда, в 80-х, партийный лозунг «Нефть любой ценой», на котором строилась вся работа нефтяников, рождал во многих ощущение вседозволенности и безнаказанности. Как следствие – в людях Мегиона долгие годы формировалась устойчивая позиция временщиков: взять свое, получить продиктованный «сверху» результат, и после того хоть потоп, не нашего ума и совести дело.

Выросли города, обустроились поселки. И уже новое поколение нефтяников – с новыми жизненными ориентирами, лозунгами и ценностями – работает на легендарных месторождениях Сибири. Но и сегодня, в начале XXI века, через 40 лет после того, как забил первый фонтан мегионской нефти, нет-нет, да и появится в статьях и публикациях местных СМИ совсем не лишнее напоминание: «Мы здесь не временщики». Напоминание, что мы в ответе и за сегодняшний день. Свой, своих детей и внуков, своей общей «северной Родины».



Впрочем, Юрий Григорьевич уточняет такую формулу ответственности:

– Не мы, а я в ответе за все. Мы – это звучит слишком рас-

плывчато. Для меня местоимение «мы» чересчур аморфное, какое-то даже расхлябанное. Вот когда каждый из нас поймет, скажет себе: «Именно я, а не сосед справа

или слева в ответе за все, – вот тогда все эти «я» и будут «одним кулаком». Как сейчас говорят – Командой. Где каждый работает на все 100 процентов...

Ревин работал в одной команде с Муравленко, Рынковым, Паллием, Занкиным, Кузьминым:

– Кстати, – оживает Юрий Григорьевич, – именно Анатолий Михайлович Кузьмин первым из нефтяных руководителей стал вопросы отношения к «своему» дому, быту, благоустройству поднимать по степени их важности до уровня производственных. Многие из живущих сегодня в Мегионе помнят его слова: «Наши женщины будут ходить на работу в туфельках, а не в резиновых сапожках, и наш Мегион ничем не будет отличаться от европейского города». Может, тогда это обещание кому-то и казалось несбыточным, но сегодня оно сбылось на все сто.

Сейчас, спустя каких-то десять лет, наш город стал современным и удобным для жизни, наши месторождения стали технически оснащенными и мощными. Это ли не доказательство того, что они, люди 80-х, умели выполнять обещанное, смогли привить следующему за ними поколению уважение к человеку, живущему и работающему на Севере, любовь к своей малой Родине? И еще. Они дали нынешнему поколению нефтяников чувство уверенности в завтрашнем дне. Это, пожалуй, главное, что могут передать заботливые и любящие отцы своим детям.

Жанна КУЛЕБЯКИНА, Андрей БРЫНЦЕВ