



СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ

№12
6 июля
2001 года

НА ОЧЕРЕДИ – ПЕРЕХОД НА ЕДИНУЮ АКЦИЮ

ВЛАСТЬ И БИЗНЕС

29 июня в Москве состоялось годовое собрание акционеров АО «НГК «Славнефть»

В этот же день об итогах работы в 2000 году отчитывались в «Газпроме», «Транснефти» и еще нескольких крупных российских компаниях. Тем не менее, годовое собрание акционеров «Славнефти» привлекло пристальное внимание прессы. Впрочем, удивляться тут нечему, ведь всем хотелось узнать, что называется, из первых уст об итогах первого года работы новой команды менеджеров во главе с Михаилом Гуцериевым. И надо сказать, что ни сам российско-белорусский холдинг, ни его президент не разочаровали ожиданий: компания показала превосходные производственные и финансовые результаты, а представлявший их Гуцериев, как водится, блистал остроумием.

Для хорошего настроения было достаточно оснований. Невзирая на брызжание скептиков, руководители компании сумели реализовать все свои планы и обещания и существенно укрепить позиции «Славнефти» в десятке лидеров российского нефтяного бизнеса. Управленческая революция при-



вела к тому, что по большинству производственных и финансовых показателей отмечен существенный рост, причем нередко не просто на несколько процентных пунктов, а в разы. Согласно данным министерства энергетики, по хозяйственным результатам в пересчете на тонну добытой нефти российско-белорусская компания сумела обойти таких гигантов, как «ЛУКойл» и «ЮКОС», и теперь идет наравне с «Сургутнефтегазом». Если же говорить об абсолютных показателях, то за год по компании в целом добыча нефти составила без малого 12,2 миллиона тонн, что на 2 процента превышает уровень 1999 года. На трех принадлежащих холдингу НПЗ – двух в Ярославле и одном в Мозыре – переработано 17,2 миллиона тонн углеводородного сырья – почти на 13 процентов больше, чем в 1999 году. Согласно данным Минэнерго, это один из лучших показателей в отрасли.

Под стать производственным и финансовым показателям. Чистая прибыль АО «НГК «Славнефть» по итогам 2000 года составила 8,78 миллиарда рублей, что в 2,6 раза превышает уровень 1999 года. Размер консолидированной чистой прибыли – 21,8 миллиарда рублей – превосходит прошлогодний показатель на 75 про-

центом. Сумма отчислений в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды превысила 12 миллиардов рублей – это двукратный рост по сравнению с 1999-м.

С особой гордостью рассказывал Михаил Гуцериев об инвестиционной программе. За 2000 год головной компанией и ее дочерними обществами инвестировано 6,8 миллиарда рублей, что почти в два раза превышает уровень предыдущего года. При этом на ЯНОСе «за год удалось сделать то, что не удавалось за предыдущие семь лет»: завершено оформление японского кредита на сумму более 200 миллионов долларов. «Мы вовлекли «Славнефть» в такие инвестиционные проекты, где не может быть заднего хода. И теперь, что бы ни случилось, реконструкция будет продолжена», – подчеркнул президент компании.

Успешная реализация программы создания собственной сбытовой сети, заход на украинский рынок нефтепродуктов, обширные планы международного сотрудничества – обо всем этом наша газета уже рассказывала на своих страницах. А вот на чем хотелось бы остановиться подробнее, так это на избрании ново-

го состава совета директоров «Славнефти». Персональные изменения не слишком значительны, главное, что по-прежнему абсолютное большинство мест – 10 из 11 – занимают представители российского и белорусского правительства. Но есть и одно принципиальное новшество: впервые в совет директоров избран представитель миноритарных частных акционеров (им стал и.о. директора департамента корпоративного управления «Тюменской нефтяной компании» Игорь Мировский). Таким образом, прошлогодний конфликт с ТНК можно считать исчерпанным. Представитель этой компании занял соответствующее ее пакету акций место в совете директоров «Славнефти» и теперь сможет без помех наблюдать за развитием российско-белорусского холдинга.

Подводя итоги года минувшего, Михаил Гуцериев не обошел стороной и текущее состояние дел в компании, а также ее планы на ближайшее будущее. По итогам первого квартала «Славнефть» по уровню добычи «черного золота» сумела обойти своего ближайшего конкурента – госкомпанию «Роснефть» – и продолжает уверенно наращивать темпы. Успешно идут дела на фронте переработки и сбыта готовой продукции, так что по итогам первых трех месяцев 2001 года «Славнефть» получила прибыль в размере 1,7 миллиарда рублей. В ближайших планах – не только дальнейшее наращивание запасов, увеличение объемов добычи, переработки и сбыта, но и продолжение реконструкции на всех трех НПЗ компании, а также возможный заход в новый сегмент рынка – нефтехимию. Кроме того, компания начинает активно готовиться к переходу на единую акцию. По словам Михаила Гуцериева, этот процесс займет от 8 до 12 месяцев и приведет к заметному росту капитализации компании, а значит, к укреплению ее позиций не только на внутреннем, но и на международном рынке.

Виталий УГНЕТЕНКО

ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ И ДОРОГАЯ

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

«Мы сделали за год то, что не удавалось сделать за семь лет», – так резюмировал итоги работы «Славнефти» в 2000 году Михаил Гуцериев во время пресс-конференции после годового собрания компании

Еще год назад заявление Гуцериева о том, что «Славнефть» выйдет в ближайшие 10 лет на годовой уровень добычи в 20 миллионов тонн нефти, выглядело красиво, но почти невероятно. Сегодня же очевидно, что уже 2001 год будет завершён с 15-миллионной добычей, а 20 миллионов – это планы добычи в 2005 году. Таким образом, «Славнефть» превзошла саму себя: 15-миллионный рубеж будет достигнут не за пять, а за два года. А 20-миллионный – не за 10, а за 5 лет. До миллиарда тонн будет в нынешнем году доведен и объем запасов углеводородного сырья. По этому показателю, как правило, судят о рентабельности добывающих предприятий. Так вот, только за прошлый год объемы запасов «Славнефти» возросли почти на 300 млн тонн при добыче в 12 млн тонн нефти.

Впечатляет и то, что в первом квартале нынешнего года «Славнефть» – единственная из нефтяных компаний России – сработала с прибылью в 1,7 млрд рублей. Тогда как в той же ТНК по итогам первого квартала убытки составили 1 млрд рублей. Правда, в самой Тюменской нефтяной это объясняют определенными бюрократическими и прочими объективными причинами. Но как бы то ни было, факт остается фактом.

Еще одним знаменательным событием нынешнего года для «Славнефти» должен стать переход на единую акцию. На этот процесс, по оценкам специалистов, уйдет примерно от 8 до 12 месяцев. Предполагается, что обмен будет проходить в два этапа: сначала основные предприятия, потом все остальные. Оценка имущества, исходя из которой будет рассчитываться коэффициент обмена, завершится уже в июле. И только после этого начнется сам процесс обмена. Переход на единую акцию позволит существенно увеличить капитализацию компании, повысить ликвидность самих акций, а значит, и увеличить их стоимость примерно в 3-4 раза.

Таким образом к приватизации, которая пусть через год или два, но все же неизбежна, «Славнефть» будет подготовлена максимально. Следовательно, у претендентов на российско-белорусский холдинг уже практически не остается шансов купить его дешево.

НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НГК «СЛАВНЕФТЬ»

- 1. Гурами Авалишвили** – первый заместитель министра энергетики РФ.
- 2. Иван Бамбиза** – президент Белорусского государственного концерна по нефти и химии «Белнефтехим».
- 3. Игорь Гитлин** – руководитель департамента министерства энергетики РФ.
- 4. Михаил Гуцериев** – президент, председатель правления АО «НГК «Славнефть».
- 5. Марат Загидуллов** – начальник управления министерства имущественных отношений РФ.
- 6. Юрий Медведев** – первый заместитель министра имущественных отношений РФ.
- 7. Игорь Мировский** – и.о. директора департамента корпоративного управления АО «Тюменская нефтяная компания».
- 8. Валерий Наконечный** – начальник управления Российского фонда федерального имущества.
- 9. Василий Некрашевич** – заместитель министра по управлению государственным имуществом и приватизации Республики Беларусь.
- 10. Дмитрий Сухопаров** – заместитель министра экономического развития и торговли.
- 11. Андрей Цыганов** – заместитель министра РФ по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства.

СОБЫТИЕ

В Мегione состоялось годовое собрание акционеров ОАО «Славнефть-Мегioneфтегаз», на котором были подведены итоги работы и избран новый состав совета директоров

В новый состав впервые вошли два представителя ТНК. «У нас полное взаимопонимание по вопросам капитализации компании: увеличению добычи, финансовым и рыночным показателям, которые мы представили», – заявил президент «Славнефти» Михаил Гуцериев.

О результатах работы в 2000 году этого крупнейшего добывающего предприятия «Славнефти» читайте на 2-ой странице в рубрике «Эстафета новостей».



НАШИ ЗАПРАВКИ БУДУТ УЗНАВАЕМЫ

РАБОЧИЕ БУДНИ

Трудно оспорить тот факт, что масштаб и география сбыта собственных нефтепродуктов сегодня во многом определяет лицо вертикально-интегрированной нефтяной компании

«Славнефть» как транснациональный холдинг существует с 1994 года и традиционно «нашими» регионами сбыта были и остаются Костромская, Ивановская, Ярославская области, Республика Беларусь. Не раз российско-белорусской компанией предпринимались попытки выйти и на заманчивый столичный рынок. Увы, в условиях жесткой конкуренции и, что скрывать, чиновничьего протекционизма, — понятно нежелание «ЛУКОЙла», ТНК, МТК, «Татнефти» и других «пускать» на рынок такого сильного и потенциально мощного игрока, как «Славнефть», — все попытки завоевания Москвы вплоть до 2000 года оставались безрезультатными. И лишь прошлой весной здесь произошел перелом. «Славнефть» сумела выйти на самый прибыльный региональный рынок, и сегодня компания представлена в пределах городской черты и ближайшем Подмосковье тремя операторами на бензиновом рынке — ЗАО «Славнефть-Центрнефтепродукт», ЗАО «Экотек-М» и ассоциацией «Гранд».

24 собственных и около 50 франчайзинговых АЗС — вот результат годовой деятельности ЗАО «Славнефть-Центрнефтепродукт» на территории Москвы и Московской области. О новой стратегии развития ЗАО «Славнефть-Центрнефтепродукт» рассказывает генеральный директор Руслан Алмазов.

— Безусловно, попытки создать розничную сеть в Москве и Московской области предпринимались «Славнефтью» и в прошлые годы. Но тогда наши



нефтепродукты безмянно поступали на чужие нефтебазы, смешивались с нефтепродуктами других компаний и в итоге подчас теряли в качестве. Сегодня стратегия развития розничной сети компании в столице и в центральном регионе существенно отличается от предыдущих лет. Наш лозунг «Славнефть» — качественно новое явление» наполняется конкретным содержанием. В пределах коротких сроков (всего за год) компания достигла того, чего не удавалось добиться на протяжении пяти лет. «Центрнефтепродукт» стремится не просто создать солидное розничное звено, хотя, разумеется, это одно из основных направлений. Главное в нашей ра-

боте, чтобы нефтепродукты доходили до потребителя в том состоянии и качестве, в котором они вышли с завода. С этой целью в начале нынешнего года компания приобрела Видновскую нефтебазу и автотранспортное предприятие. Таким образом цепочка «завод — нефтебаза — бензовоз — АЗС» замкнулась.

— Руслан Алиевич, Видновская нефтебаза существует не один год. В каком состоянии досталась она «Славнефти»?

— Техническое состояние базы хорошее. Ее мощности позволяют пропускать ежемесячно до 75 тысяч тонн нефтепродуктов. Сегодня через нефтебазу проходят дизельное топливо, бензин марок АИ-76, АИ-80, АИ-92, АИ-95. Уже в июле начнет работать установка, создающая возможности для приема АИ-98. Это позволит через одну нефтебазу предлагать клиентам весь спектр нефтепродуктов.

К 1 августа будет полностью сдана в эксплуатацию лаборатория по определению параметров нефтепродуктов. Уже сегодня силами лаборатории можно проводить анализ качества по восьми параметрам. К сентябрю лабораторные мощности позволят анализировать нефтепродукты полностью по пятнадцати параметрам, включая октановое число. Предполагается, что лаборатория будет обслуживать не только подразделения «Славнефти», но и сторонние предприятия. В перспективе она должна стать региональным центром качества, обслуживающим помимо Московской Смоленскую, Калужскую, Рязанскую, Тверскую области.

Кстати, в регионах мы также кардинально поменяли свою стратегию. Если еще в прошлом году мы просто продавали туда нефтепродукты, и на этом наша роль заканчивалась, то в нынешнем году «Славнефть-Центрнефтепродукт» арендует нефтебазы и поставляет бензины и дизельное топливо напрямую владельцам АЗС. Словом, выполняется все тот же лозунг «Славнефть» — качественно новое явление».

Кроме того, сейчас на базе «Славнефть-Центрнефтепродукт» создается единая служба диспетчеризации отгрузок. Сегодня в Москве и Московской области работают три оператора компании. Наше предприятие, ЗАО «Экотек-М» и ассоциация «Гранд». И каждое предприятие самостоятельно планирует поставки, реализацию и доставку нефтепродуктов на АЗС. В итоге усложняется внутренний учет, неэффективно используются транспортные возможности, дублируются диспетчерские функции и многое другое.

— И создание единой диспетчерской службы позволит все эти недостатки устранить?

— Более того, компания получит реальную возможность максимально эффективно использовать собственные нефтебазы и транспортные предприятия, отказавшись от значительной части услуг сторонних структур. За счет этого снизится себестоимость перевозок, а значит и поставляемых на АЗС нефтепродуктов, оперативный учет отгрузок и ресурсов будет вестись в режиме реального времени, сбоев в постав-



ках будут сведены к нулю. И этот перечень преимуществ далеко не полный.

— Многие водители, заправляющие свои автомобили на АЗС «Славнефти» слышали о талонах компании как о форме безналичного расчета на заправках. Можно ли узнать об этой схеме подробнее?

— Система безналичного расчета на собственных и франчайзинговых заправках «Славнефти» включает в себя талоны и пластиковые карты компании. Талоны выпущены двух видов: первые — только для Москвы, вторые — для Москвы и Московской области. Они уже принимаются на 80 АЗС и предназначены в основном для юридических лиц.

Пластиковые карты будут введены в пользование в октябре, причем во всех регионах присутствия компании и для всех клиентов, как частных, так и предприятий. На базе «Славнефть-Центрнефтепродукт» уже создан специальный межрегиональный центр, который будет координировать всю схему безналичного расчета по картам.

— Вернемся к тому, с чего начали, а именно к расширению сети АЗС в Москве и Московской области. Какие планы вынашивает «Славнефть-Центрнефтепродукт» в этом направлении?

— Количество собственных АЗС до конца года существенно возрастет, примерно до 120 будет доведена и сеть франчайзинговых заправок. Но главное, к чему мы стремимся сегодня, это создание единого стиля. Наши заправки должны быть узнаваемы. Цвета компании, фирменное качество плюс свой особенный дорожный сервис на высшем уровне. Станции техобслуживания, магазины, рестораны быстрого питания. Все это должно присутствовать на наших АЗС, но не так, как на заправках других компаний, а по-особому — на базе наших российских стандартов. Каким все это будет, пока секрет. Но первая такая АЗС скоро уже появится...
Беседа вела Елена КАРПОВА

ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

МЕГИОН

● 20 июня в Мегионе состоялось годовое собрание акционеров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Акционеры утвердили годовой отчет, бухгалтерский баланс, счет прибыли и убытков с учетом заключений ревизионной комиссии и независимого аудитора, а также распределение прибылей, полученных обществом за отчетный год. На собрании избран новый состав совета директоров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в количестве 9 человек, двое из которых — представители Тюменской нефтяной компании. Председателем совета директоров избран президент АО «НГК «Славнефть» Михаил Гуцериев.

Собрание акционеров постановило, что по итогам 2000 года ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» выплатит дивиденды на общую сумму около 70 млн рублей. Размер дивидендов на одну акцию составит 1,34 рубля по привилегированным и 0,25 рубля по обыкновенным акциям. Согласно годовому отчету прибыль общества составила 5,9 млрд рублей. После уплаты налога на прибыль сумма чистой прибыли составила 4452,225 млн рублей. Дебиторская задолженность в прошлом году снизилась на 30 процентов, кредиторская практически ликвидирована.

ЯРОСЛАВЛЬ

● В ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» продолжают работы, связанные с вводом новой технологии по производству дорожного битума. Суть этого процесса, который имеет название «Битурокс», заключается в мягком окислении сырьевой смеси. Благодаря планируемому нововведению значительно улучшатся потребительские качества выпускаемого дорожного битума, возрастет его устойчивость к высоким и низким температурам, к старению, к воздействию атмосферных осадков.

Параллельно этому происходит плановый выпуск битума. Установка

работает на полной загрузке и производит в месяц 10 тысяч тонн кровельного, 25 тысяч тонн дорожного, 5 тысяч тонн строительного битума, 10 тысяч тонн гудрона. Эта продукция используется строительными и дорожно-ремонтными предприятиями и организациями на территории Ярославской, Костромской, Ивановской и Вологодской областей.

МЕГИОН

● 21 июня в Мегионе состоялось годовое собрание акционеров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз-геология». Акционеры утвердили годовой отчет, бухгалтерский баланс, счет прибыли и убытков, а также распределение прибылей, полученных обществом за отчетный год. Утвержден аудитор на 2001 год. Им стала тюменская фирма ЗАО «Аудит-сервис». На собрании избран новый состав совета директоров Общества в количестве 9 человек — это представители АО «НГК «Славнефть» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз-геология». Председателем совета директоров избран президент АО «НГК «Славнефть» Михаил Гуцериев.

По данным годового отчета, прибыль Общества составила 54,9 миллиона рублей. После уплаты налогов сумма чистой прибыли составила 43,6 миллиона рублей. Акционеры признали удовлетворительными результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества, основными видами которой являются разведка углеводородного сырья, организация и ведение пробной и опытно-промышленной эксплуатации скважин. Так, при плане 130 тысяч метров за 2000 год по заказам нефтедобывающих предприятий пробурено 160 тысяч метров горных пород, при плане по испытанию скважин 124 объекта — испытано 153. Добыча на лицензионных участках ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» составила 107,9 тысячи тонн нефти при плане 91,7 тысячи тонн, на собственном лицензионном участке Общества — 1840 тонн. Собрание акционеров постано-

вило, что по итогам 2000 года ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз-геология» выплатит дивиденды по привилегированным акциям — 100 процентов к номиналу.

Подводя итоги собрания, московские топ-менеджеры «Славнефти» поздравили коллектив предприятия с хорошими результатами, подчеркнув, что деятельность «Мегионнефтегаз-геологии» в 2000 году — это «стремительный рывок вперед». Но успокаиваться на достигнутом нельзя, подчеркивали выступавшие. Необходимо и дальше бороться за сокращение себестоимости, увеличивать объемы геологоразведочных работ, пик которых придется на 2002-2003 годы. И к этому надо готовиться заранее.

ЯРОСЛАВЛЬ

● В детском оздоровительном лагере «Берёзка» ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» закончи-

лась первая смена. «Берёзка» по праву считается одним из самых любимых мест отдыха детей не только заводских работников, но и многих жителей Ярославля. Материально-техническая база лагеря — одна из самых лучших в городе. Ребята занимаются в плавательном бассейне, для них каждый день открыт клуб с множеством кружков и секций, зал компьютерных игр. Вожатые и воспитатели подготовили многочисленные конкурсы, эстафеты и праздники для того, чтобы летние дни надолго запомнились каждому ребёнку. За четыре смены, которые будут проведены в детском оздоровительном лагере, здесь отдохнёт свыше 1200 ребят. Примечательно, что при полной стоимости более 4000 рублей работники ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» оплачивают менее 10 процентов стоимости путёвки — 370 рублей.

ОБНОВКИ ДЛЯ БУРОВЫХ

ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ

В конце июня в Волгограде на заводе буровой техники состоялась презентация новой буровой установки, выполненной по техническому заданию ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз-геология»

Главная особенность продемонстрированного представителем крупнейшего нефтедобывающих предприятий России станка — мобильность. Основные узлы и агрегаты буровой смонтированы отдельными модулями на полуприцепах, что значительно облегчает ее транспортировку к месту установки и позволяет ускорить процесс монтажа.

Первый блочно-модульный буровой станок к настоящему времени уже отгружен первому заказчику

— ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз-геология». Во время презентации гостям был представлен второй экземпляр, подготовленный Волгоградским заводом для компании «Башнефть».

По словам главного конструктора новой буровой установки Ивана Колесникова, без помощи двух первых заказчиков — «Славнефть-Мегионнефтегаз-геология» и «Башнефти», — умело подготовивших технические задания и

принимавших непосредственное участие в доработке установки, не было бы этого замечательного творения инженерной мысли. Как отмечают специалисты, создание подобной блочно-модульной буровой установки позволяет практически вдвое сократить время монтажа, а значит ускорить в целом процесс строительства поисково-разведочных и эксплуатационных скважин.

Вячеслав КАЛАНОВ

ЗОДЧИЙ

ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

Сказать, что сама жизнь заставила сорок один год назад 14-летнего мальчика пойти на стройплощадку, значит слухавить. Станислав Яковлевич рос в благополучной семье. Отец — стоматолог. О его маме, работавшей главным инженером одной из строительных организаций Днепропетровска — генподрядчике военно-промышленного комплекса, ходили и до сих пор ходят среди ветеранов советской стройки легенды. Как вспоминают его друзья, у Станислава Яковлевича был выбор — по чьим стопам пойти, а может быть, избрать собственный, отличный от родительского, путь. Но любовь к созиданию, видимо, была впитана, как говорится, «с молоком матери».

После седьмого класса, как и многие юноши поколения «шестидесятников», среднее образование Станислав решил получать параллельно с профессиональным. Поэтому и намерение идти в техникум никого не удивило. Другое дело, что, стремясь к самостоятельности и знакомству с профессией не только в теории, но и на практике, Станислав сразу же решил учиться на вечернем отделении, чтобы днем постигать строительное мастерство непосредственно на объектах.

Плотник, арматурщик, мастер, прораб, старший прораб, параллельно — студент Днепропетровского инженерно-строительного института. В 1971 году по окончании института Станислав Яковлевич был призван в армию. После демобилизации вернулся в родной трест.

Спустя несколько месяцев перешел на работу в Днепропетровский заводостроительный комбинат. Это было совершенно новое направление индустриального строительства — и само собой разумеется, что для Таслицкого с его неукротимой натурой невероятно привлекательное. И опять ступени постижения профессии — от прораба до главного строителя комбината. Это под его руководством были построены в Днепропетровске здание филиала Академии наук СССР, Дом быта, одна из первых жилых многоэтажек.

Те, кто знает Таслицкого не один год, отмечают как особую черту его характера постоянное стремление к новизне, к работе, что называется, «в прорыве». Поэтому, наверное, Станислав Яковлевич всегда там, где все только начинается, где есть простор для творчества, для созидания нового, лучшего.

Эта особая черта характера привела Таслицкого в 1976 году на Север. Там, где тогда открывались месторождения за месторождениями, куда были устремлены взгляды и чаяния всей страны, требовались именно такие — беспокойные, неутомимые и, может быть, в чем-то авантюрные. Новым городам, а они



Свою трудовую биографию Станислав Таслицкий начал в Днепропетровском строительном управлении № 9 Треста № 17 ещё подростком. Первая запись в трудовой книжке — «плотник первого разряда»

в Западной Сибири вырастали буквально на глазах, требовалось новое жилье — сотни тысяч квадратных метров...

Так оказался Станислав Яковлевич в Сургутском домостроительном комбинате (ДСК). Участок работ ему достался сложный. Сразу же по приезде в Сургут он возглавил одно из самых отстающих подразделений ДСК — производственно-техническое управление (ПТУ). Полное бездействие, нежелание работать — для этого всегда находилось огромное количество «объективных» причин. Говорят, был такой эпизод. На вопрос Таслицкого о том, почему не ведутся сварочные работы, бригадир сварщиков ответил что-то невразумительное по поводу не тех растворов и реактивов. И тогда Станислав Яковлевич предложил своеобразную дуэль: кто качественнее и быстрее проведет сварку — он или бригадир. Победил Таслицкий. После этого эпизода рабо-

чие стали относиться к Таслицкому с особым уважением. О том, сколько трудов стоило Таслицкому вывести вверенный ему участок из числа отстающих, можно только догадываться. Зато точно известно другое: под его руководством ПТУ со временем стало одним из лучших в системе Минстроя СССР. Но, по верному замечанию одного из друзей Станислава Яковлевича, «Таслицкий заскучал». Отлаженная ритмичная работа явно не для него. Он, как всегда, стремился к поиску нового. А новым, точнее беспредельным по размаху и масштабам, было в Сибири тогда нефтепроводное строительство. Но только Станислав Яковлевич собрался уходить, как Илья Варшавский, тогдашний руководитель ГлавЗапСибжилстроя, предложил ему должность главного инженера всего Сургутского домостроительного комбината. А в 1985 году Станислав Таслицкий возглавил этот крупнейший в Западной Си-

бири ДСК. Главное, чего удалось добиться Таслицкому, — это наладить точность производства. Сургутский ДСК стал выпускать не просто строительные блоки для будущих домов, но все необходимые конструкции от стеновых панелей до дверных ручек и сантехники. Сегодня дома Таслицкого украшают многие северные города — Сургут, Нижневартовск, Нефтеюганск, Мегион и многие другие.

В 1987 году после ухода на повышение Ильи Варшавского назначение Таслицкого начальником ГлавЗапСибжилстроя было воспринято совершенно естественно, как достойное признание его профессионализма и таланта. В этой должности он проработал до 1993 года. Не стоит перечислять всего сделанного и построенного под руководством Станислава Яковлевича. Но одна страничка его биографии тех лет заслуживает особого внимания. Землетрясение 1988 года в Спитаке с

его невероятной разрушительной силой потрясло весь мир. Горе армянского народа тогда восприняли как собственное многие. Восстановление разрушенных городов и сел стало поистине международной стройкой. Тогда по инициативе Станислава Таслицкого из Сургута была направлена в Армению автоколонна с домостроительными материалами. И сургутские дома в Спитаке были построены.

В 1993 году Станислав Яковлевич переехал в Москву на работу в должности заместителя председателя правления РАО «Роснефтегазстрой». И сразу оказался на передовой. Вверенному ему коллективу пришлось восстанавливать после октябрьских событий 1993 года 19-ый и 20-ый этажи Белого Дома. За эту работу Станислав Яковлевич был награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Постоянная ненасытность в работе и вечное стремление вперед помогли Таслицкому в разработке технологии малоэтажного жилья монолитного домостроения, применяемого, кстати, сегодня очень успешно в Мегионе, строительстве водовода с мощными насосными станциями в Ингушетии. Благодаря этой его работе целая республика сегодня обеспечена питьевой водой. А работа здесь протекала в сложнейших климатических и геологических условиях. И, что греха таить, подчас с риском для жизни.

В прошлом году Михаил Гучериев пригласил Таслицкого возглавить одно из основных направлений деятельности «Славнефти» — департамент капитального строительства. На тот момент компания имела целую сеть ввальных, почти безжизненных строительных подразделений. Придя в «Славнефть» со своей концепцией замкнутого финансирования, Таслицкий за год сумел не просто объединить все эти маленькие структуры в единую строительную компанию «Славнефтьстрой», но и превратить ее в одну из лучших строительных организаций в России. Совсем недавно (уже в нынешнем году) Станислав Яковлевич Таслицкий, почетный строитель СССР, защитил кандидатскую диссертацию.

А еще про Таслицкого говорят, что он очень верный и преданный муж, любящий отец и заботливый дедушка. Со своей женой он познакомился еще в техникуме. И вот уже больше 35 лет они не расстаются. Сын и дочь также пошли по стопам родителей, выбрав строительную профессию. А внуки просто обожают дедушку. «Станислав — преданный друг. Взрывной, как динамит. И всегда максимально порядочный», — так говорят о нем друзья.

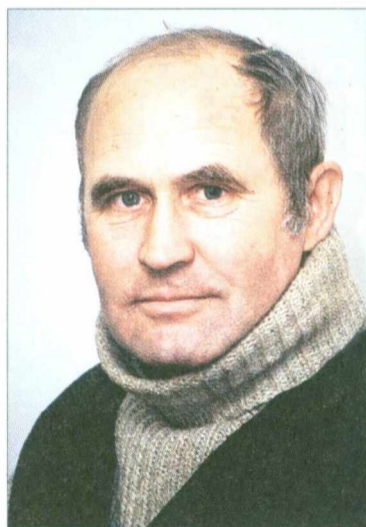
3 июля коллеги, родные и близкие поздравляли Станислава Яковлевича с 55-летием. И мы присоединяемся к поздравлениям.

Елена КАРПОВА

НИКОЛАЮ ВЛАСОВУ МОЖНО ДОВЕРИТЬ ВСЕ

Сегодня на нефтепромысле №1 ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» трудятся тридцать операторов по добыче нефти, причем половина из них — молодежь. Подготовка у ребят — самая разная, есть и совсем молодые люди,

ВETERAN



работе оборудования. Власов требователен, прежде всего, по отношению к себе, но и другим не позволяет безответственности. Не случайно в коллективе ему доверено обучение молодежи.

только набирающиеся опыта, и специалисты с высшим образованием. Но независимо от образовательного уровня все они учатся профессии у таких мастеров своего дела, как Николай Захарович Власов

В прошлом году в связи с 35-летием Мегионской нефти имя кавалера орденов «Знак Почета», «Трудовой Славы» II и III степени Николая Власова пополнило Галерею Славы ОАО «СН-МНГ». Сегодня в круг ответственных и почетных его обязанностей входит не только наставничество, но и приемка скважин и оборудования после капитального и подземного ремонта. За долгое время работы (а начал он на НП-1 учеником оператора еще 35 лет назад, в 1966 году!) Николай Захарович обучил очень многих. Кто-то из его учеников потом уехал на Большую землю, кто-то перешел на работу в соседние нефтедобывающие предприятия. Немало и тех, кто, оставшись работать в «Мегионнефтегазе», поднялся по ступенькам служебной лестницы до руководящих должностей.

— В те годы, — говорит начальник НПП-1 Ким Ю Ги, — наш промысел был своего рода базой по подготовке высококлассных кадров. Освоение края, открытие и разработка новых месторождений только начинались, и «выпускники школы Власова» ценились любыми руководителями на вес золота. К слову, один из самых известных его учеников — Юрий Николаевич Петрусевич — вот уже в течение двух лет является лучшим оператором по добыче во всем акционерном обществе.

— Николаю Захаровичу можно доверить все, — убежден начальник промысла. — Если я отправил его на куст, могу быть уверен, что он дощито исследует каждую малость, изучит обстановку, проверит все до мельчайших деталей, обязательно найдет причины сбоя или отказа в

Рабочая судьба Николая Власова практически ничем не отличается от биографии сотен и тысяч таких же тружеников, приехавших осваивать суровый край. Вот только попал Николай Захарович в Нижневартовский район несколько раньше других своих коллег. Родители привезли его сюда еще ребенком. В 1966 году окончил школу и пошел трудиться на НП-1. Из тридцати пяти лет, отданных не просто нефтянке, а именно этому предприятию, следует вычесть только три года службы в погранвойсках да полгода работы на освоении Самотлора. Кстати, тогда, на Самотлоре, начальство уговаривало его остаться. И это предложение выглядело тем более заманчивым, что в лучах славы нового гигантского месторождения внимание и власти, и общества к Мегионскому, Ватин-

скому районам нефтедобычи заметно ослабло. Однако Николай Власов вернулся на свой НП-1 — туда, где начинал, в коллектив, который был ему родным.

Сам Николай Захарович, имеющий, кроме прочих своих наград, еще и медаль «За освоение недр Западной Сибири», комментирует то свое решение совсем коротко: «Прижился уже здесь, потому и вернулся». — не привык он много говорить. Вот и учеников своих учит не столько словом, сколько делом. Собственным примером воспитывает в молодых и отношении к профессии, и секреты мастерства им передает. И первое золотое правило рабочего, которое усваивают ребята от своего наставника — «Все начатое необходимо доводить до конца».

Елена БАЛЕСНАЯ

ТРИ ИСТОЧНИКА, ТРИ СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ОТДЫХА

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Если вы соберетесь отдохнуть, используя возможности компании, в которой работаете, то...

...очень советуем предварительно тщательно изучить «Положение по обеспечению санаторно-курортным лечением, оздоровлением, профилактическим лечением и отдыхом работников АО «НГК «Славнефть» и членов их семей в 2001 году». Для тех, у кого по причине серьезных сборов в

отпуск не останется времени на ознакомление с данным документом, постараемся передать доступным языком основные параметры, в нем изложенные.

Для начала нужно разобраться, имеете ли вы вообще право использовать такую возможность. Если вы проработали в ком-

пании более года или были переведены сюда с другой работы и срок вашего очередного отпуска не за горами, тогда — имеете. Если же что-то под этот алгоритм не подходит, тогда придется подождать и отложить чтение этого материала до более подходящего момента.

Итак, тест пройден. Можно смело переходить к следующему вопросу: куда же поехать? Конечно же, хочется на юг, поближе к морю и подальше (не поймите превратно) от любимой Родины. Часть этих планов вполне реализуема: компания предоставляет своим сотрудникам возможность отдохнуть в хорошо оборудованных санаториях Черноморского побережья, а вот получить льготы для зарубежного вояжа пока, к сожалению, не представляется возможным. Кроме южных курортов, в компании имеется возможность посетить санатории Подмосквы — в Звенигородском и Рузском районе. Однако, если вы все-таки настойчиво склоняетесь в сторону зарубежного отдыха, то наши коллеги в управлении социального развития никогда не откажутся помочь вам в выборе достойного туристического бюро.

Тема номер два. Кто за что платит? В соответствии с Положением санаторно-курортное, профилактическое лечение и отдых работников компании проводится за счет трех источников финансирования:

государственного социального страхования (или добровольного медицинского страхования), прибыли компании и собственных средств сотрудников. Дотация со стороны соцстраха составляет 350 рублей в день, размер помощи со стороны компании определяется Положением в соответствии с занимаемой должностью сотрудника, в случае же нестандартных ситуаций (лучше уж без них) комиссией по социальному страхованию. Эта же комиссия, при наличии большого числа желающих, определяет очередность предоставления льготных путевок исходя из стажа работы сотрудника, его личного, а подчас и семейного, дохода. Что касается проезда до «места обитания», — то вся ответственность за него, включая и материальную, ложится на плечи самого отдыхающего.

Следующий вопрос — о том, кто сможет составить вам компанию, ведь не секрет, что пятьдесят процентов удачного отдыха зависит от вашего спутника или спутницы. Как заверили меня в управлении социального развития, такой ситуации, когда вам придется ехать без своей «половинки», не получится: в компании стопроцентно помогут забронировать путевки для ваших близких. Вот только стоимость путевок для членов семьи или друзей придется выплатить в полном размере. Единственно для кого также предоставляются льготы, так это для детей, но при условии, что они ваши и что их возраст колеблется от 4 до 15 лет.

К слову, о детях! Если ваше время отпуска еще не скоро, младшим членам семьи можно предложить отправиться в оздоровительный лагерь. Стоимость такой путевки обойдется вам в половину от ее официальной цены, а удовольствие ваш ребенок получит стопроцентное.

Отправляясь в отпуск, возможно, стоит посоветоваться с лечащим врачом на предмет выбора наиболее благоприятного для вас климата, а также комплекса оздоровительных процедур, которые предлагаются в санаторно-оздоровительных учреждениях — благо выбор достаточно большой. И еще — не забудьте взять с собой полис обязательного медицинского страхования (который выдают в поликлинике по месту жительства). Дело в том, что условия страхования сотрудников компании предполагают оказание медицинских услуг только в определенных поликлиниках и больницах и любое другое медицинское учреждение у вас потребует страховой полис. Думать о том, что на отдыхе может стрястись какая-либо беда, конечно, не следует, но, как говорится, «береженого бог бережет».

В завершение хочется напомнить старую русскую поговорку, в соответствии с которой хороший хозяин «готовит сани летом, а телегу зимой». Так вот, чтобы ваш отпуск не омрачился неожиданностями, лучше подумать о нем заранее, подав в комиссию по социальному страхованию заявление как минимум за квартал до желанного отпуска, а лучше еще раньше.

Приятного вам отдыха!

Екатерина АРКУША

ЗА ОДНОГО БИТОГО...

СПОРТ

На стадионе «Труд» прошел турнир по мини-футболу

23 июня наша команда приняла участие в турнире, который прошел между командами сотрудников компаний: «Сибнефть», РАО «ЕЭС», «Внешэкономбанк», «Сибал», «Русал», «Энергопром» и др.

Подобные турниры с участием крупных промышленных и финансовых структур проводятся уже не первый год. К сожалению, порочная практика привлечения к любительским соревнованиям профессионалов, номинально числящихся в штате компаний, превратила турниры из увлекательного корпоративного зрелища в настоящий фарс, в котором сталкиваются амбиции не уступчивых ни в чем олигархов. Не стал исключением и этот турнир, несмотря на продекларированное обещание со стороны всех участников защищать имя своих корпораций только силами сотрудников московских офисов.

Принципиальность и честность при формировании команд проявили только наша компания и «Сибнефть», оказавшие волею жребия в одной группе с команда-



ми «Энергопрома» и «Сибирского алюминия» (в команде «Сибала», как выяснилось позже, были задействованы игроки дублирующего состава одной из команд высшей лиги чемпионата РФ). Итог борьбы за выход из группы можно было предсказать заранее, и все же нельзя не отдать должное нашим спортсменам, до последней секунды сражавшимся против матерых соперников за выход в полуфинал.

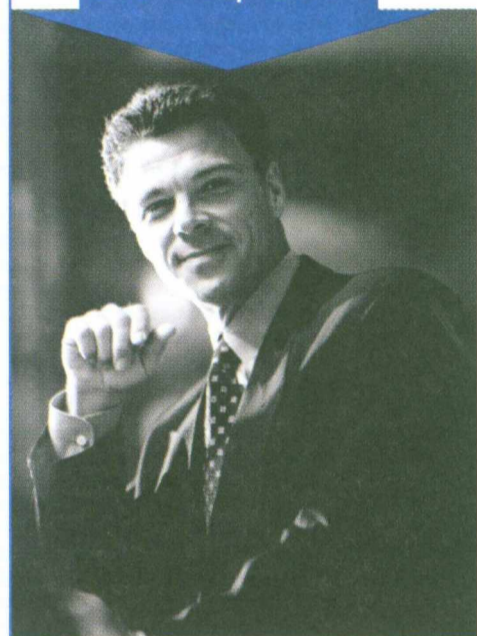
Да, мы проиграли, но проиграли достойно, проявив завидное мужество. А главное, у нашей команды, как и в других турнирах, была самая активная группа болельщиков, которая энергично, до хрипоты поддерживала своих коллег.

Подводя итоги, видно, что команда «Славнефти» прибавляет. Улучшается качество игры футболистов, тренирующихся в свободное от работы время. Это наглядно показал и последний турнир. Наши футболисты на равных сражались с профессиональными соперниками. Боевая ничья с «Сибнефтью» — опытной, сыгранной командой; минимальное поражение от чемпиона турнира — спортсменов «Сибала» — яркое тому подтверждение.

Уверен, у команды «Славнефти» замечательное будущее и ее всегда будут страстно поддерживать болельщики.

Андрей БРЫНЦЕВ

ЭТО АКЦИОНЕР



Акции приносят ему стабильный доход...

Надежный партнер на рынке акций

ГРУППА КОМПАНИЙ
ФИНАНС-АНАЛИТИК

- Брокерское обслуживание ММВБ, РТС, РТС-СГК, МФБ, СПБФБ
- Управление активами
- Персональный менеджер-консультант
- Интернет-трейдинг
- Обучение семинары для инвесторов, учебные торги

Москва, Мясницкая 26, тел.: 796-93-88
www.finam.ru

Региональные представительства:

Волгоград	(8442) 36-74-90	Сургут	(3462) 24-58-45
Новосибирск	(34564) 5-79-79	Тольятти	(8482) 34-50-11
Оренбург	(3532) 41-82-40	Тюмень	(3452) 39-61-08
Саратов	(8452) 72-53-29	Краснодар	(8612) 516-268
		Иркутск	(3952) 53-88-56

НАШ ПАРТНЕР — «ИЗВЕСТИЯ»

По этим индексам можно оформить подписку на газету «Известия»

По льготному индексу 34333 могут подписаться постоянные читатели, предъявив полугодовой абонемент за прошедший период. Индекс 38669 предназначен для молодого поколения — студентов высших и средних специальных учебных заведений, будущих высококлассных специалистов, но пока не очень обеспеченных людей. Индекс 29877 дает возможность получить скидку на подписку работникам системы просвещения, науки, культуры, здравоохранения и военнослужащим. Индекс 50050: мы рады приветствовать наших новых читателей!

Информация о стоимости подписки — в объединенном каталоге «Пресса России» (стр. 71) или в местном каталоге

Оформить подписку Вы можете в любом почтовом отделении

Телефон для справок (095) 200-38-15

Ф СП-1

АБОНЕМЕНТ на газету (индекс издания)

ИЗВЕСТИЯ

Количество комплектов:

на 2001 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

ДОСТАВочНАЯ КАРТОЧКА

ПВ место литер на газету (индекс издания)

ИЗВЕСТИЯ

Стоимость подписки руб. коп. Количество комплектов: пересылки руб. коп.

на 2001 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

Еженедельная газета «СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ»
Учредитель АО «НГК «Славнефть»
Зарегистрировано в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций ПИ №77-7477
Руководитель издательской службы Алексей Горюнов
Главный редактор Елена Карлова
Специальный фотокорреспондент Александр Чумичев
Адрес редакции: Москва, Пятницкая улица, 69.
Телефон: 787-83-15
Тираж 17000 экземпляров. Распространяется бесплатно