



Нефть и люди

В прошлом году ЗАО «СП «МеКаМинефть» отметило свой двадцатилетний юбилей. СП «МеКаМинефть» – одно из немногих предприятий, не только успешно выдержавших разразившийся в стране кризис, но и продолжающих развиваться в сложных экономических условиях.

Юбилей предприятия ознаменован ещё и тем, что в марте минувшего года оно поменяло свою "прописку" и отныне зарегистрировано на территории Мегииона. Тем самым у муниципалитета появился новый крупнейший налогоплательщик, политика которого направлена на сотрудничество с органами местной власти и социальную ответственность бизнеса за развитие территории, на которой базируется предприятие.

Начальник отдела управления персоналом и мотивации труда Елена Емелюкова рассказывает о перспективах развития предприятия, о стратегии социальной политики и о том, что это обещает принести городу.

на территории города даёт Мегииону немалые дополнительные налоговые доходы. Речь идёт о нескольких десятках миллионов. Кроме того, есть планы дополнительной спонсорской помощи в рамках социального партнёрства с городом.

Начнём по порядку. Я уже говорила, что предприятие расширяется, и мы продолжаем создавать рабочие места, заполнять имеющиеся вакансии. Причём, предпочтение, конечно, отдаём мегиионцам. А, исходя из уже имеющихся проблем с кадрами, мы намерены уделить особенное внимание подготовке молодых кадров. Ежегодно у нас на предприятии проходят оплачиваемую практику более 100 студентов из нашего колледжа, региональных и столичных вузов. В будущем планируем не только продолжить эту практику, но и внедрить программу подготовки специалистов по целевому направлению предприятия. Конечно, направления в вузы получают в первую очередь дети работников нашего предприятия. Создание рабочих династий - это не только традиция, но и наиболее эффективный способ формирования рабочей аристократии - высококвалифицированного и надёжного кадрового костяка предприятия.

Второе. Директор поставил задачу разработать программу инвестиций в социальную сферу города. Такая программа разработана, и когда она будет утверждена акционерами, о ней можно будет говорить более подробно. Но уже сейчас могу сказать, что поддержка детских учреждений, спортивных и культурных мероприятий и программ будет весьма серьёзной. Так, например, мы намерены продолжать поддерживать развитие бокса. Турнир, который проводится при поддержке «МеКаМинефти», напомним, станет традиционным и престижным.

Мы осознаём собственную ответственность за развитие территории, на которой живут наши работники, и продолжим вкладывать ресурсы в создание благоприятной среды Мегииона.

Татьяна
АЛЕШИНА

«МеКаМинефть» – взгляд в будущее

- Елена Дмитриевна, 2012 год завершён. Как Вы считаете, был ли он успешен или же достаточно сложен для ЗАО «СП «МеКаМинефть»? О каких достижениях и результатах стоит упомянуть?

- СП «МеКаМинефть» претерпело большие изменения. Во-первых, оно значительно выросло. Если на 1 января 2011 года у нас работало 575 человек, на 1 января 2012 - 718, то сейчас на предприятии работает 1138 человек.

Во-вторых, произошла крупномасштабная модернизация производства, направленная на использование передовых технологий в нефтесервисе: гибкой трубы в КРС и ПРС. Создана и продолжает обновляться производственная база, имеющая все возможности обслуживания и ремонта зарубежного и отечественного оборудования.

В-третьих, произошёл значительный рост "полевых бригад". Если ещё в недавнем прошлом работали 3 флота техники для производства ГРП, то сейчас - 9 флотов. Соответственно увеличился объём работы. Раньше мы максимально производили по 500 гидроразрывов в год,

а в 2012 году было произведено 1215 операций. В 2013 году мы планируем - 1600 ГРП.

Появились новые региональные производственные участки предприятия для работы на местах, где у нас есть масштабные проекты и долгосрочные контракты с партнёрами: «Роснефть», «Газпромнефть», «РуссНефть» и другими. Это в Ханты-Мансийске, Нефтеюганске, Пыть-Яхе, Уренгое. Они будут непосредственно заниматься отслеживанием хода работ по каждому проекту. В обязанности сотрудников региональных подразделений также входят ведение технической документации, технологическое и техническое обеспечение производственных процессов. Подобная организационная структура подразумевает непосредственную связь сотрудников в регионах со специалистами нашего центрального офиса.

С этими преобразованиями соответственно выросла квалификация технического персонала. У нас работают и иностранные специалисты по договорам фирмы из Германии, Америки, представители заводов-изготовителей, поставляющих технику для производства ГРП и сопро-

вождающих внедрение техники в производство.

- Расскажите о задачах 2013 года.

- С появлением новых производственных участков важным является улучшение условий труда и быта персонала рабочих бригад на необжитых площадках. Создание безопасных условий труда, отсутствие вредных выбросов в окружающую среду, сокращение цикла ремонта скважин за счёт снижения непроизводительного времени, связанного с обслуживанием наземного оборудования, - вот те задачи, которые мы ставим перед собой на ближайшую перспективу.

- Елена Дмитриевна, каковы конкурентные преимущества «МеКаМинефти» на этом сложном и насыщенном рынке нефтесервисных услуг?

- На сегодняшний день, конечно, существуют некоторые направления деятельности, где западные компании являются лидерами. Но в области ГРП «МеКаМи» уже доказало состоятельность и заняло свою нишу в конкурентной среде. Предложенное нами соотношение цены и качества оказываемых услуг делает предприятие одним из самых востребованных в тех на-

правлениях нефтесервиса, где мы работаем. Мы конкурентны не только по цене-качеству, но и по мобильности, скорости принятия решений, мы обладаем эксклюзивными технологиями работы при низких температурах, осуществляем производство пенно-азотных ГРП, проводим гидродескоструйную перфорацию. У нас есть специалисты по программному моделированию, техническому проектированию. По чертежам наших инженеров заказываем эксклюзивное оборудование за рубежом...

Качество нефтесервиса, предоставляемого «МеКаМинефтью», сегодня соответствует сложнейшим задачам, поставленным нефтяными компаниями.

- Елена Дмитриевна, прочные позиции «МеКаМинефти», конечно, радуют. Стабильное, эффективное предприятие, действующее на территории города, - это и высокооплачиваемые рабочие места, и налоговые отчисления, и социальные программы, проводимые в городе. Каковы планы социального партнёрства у вашего предприятия?

- Это, действительно, так. Перерегистрация «МеКаМинефти»

