

ХРОНИКА

По итогам рейтинга Ассоциации менеджеров России генеральный директор открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульев вошел в 1000 наиболее профессиональных менеджеров страны.

Уже четвертый год подряд независимые эксперты выносят решение о том, что производственная политика «Мегионнефтегаза», реализуемая коллективом предприятия под руководством Юрия Шульева, — одна из лучших в стране.

В основу рейтинга Ассоциации менеджеров России ставит системный интегральный подход, в максимально возможной степени отражающий все параметры профессиональной репутации менеджера и возглавляемого им предприятия. При этом учитываются не только профессиональные способности руководителей, современные особенности российского бизнеса, но и успешность компании на рынке в целом, что во многом зависит от всего коллектива.

В 1000 лучших управленцев вошли и другие руководители не только предприятий нефтегазового комплекса, но и банковской системы, производства продуктов питания, торговли, услуг связи и других сфер жизнедеятельности общества.

Также высокую степень доверия Юрию Шульеву выразили и акционеры предприятия, в числе которых и мегионцы. 30 сентября на внеочередном собрании акционеров держатели акций предприятия практически единогласно вновь проголосовали за назначение Юрия Шульева на должность генерального директора ОАО «СН-МНГ». Напомним, что в соответствии с Уставом Общества срок новых полномочий — три года.

...

В адрес генерального директора ООО «НефтеСпецТранс» Владимира Трибунского направлено благодарственное письмо за подписью руководителя мегионского межшкольного учебного комбината.

Уже несколько лет это учебное заведение является подшефной организацией ООО «НСТ». Руководство и специалисты транспортного предприятия принимают непосредственное участие в образовательном процессе: создают все необходимые условия по организации производственной практики учащихся, помогают найти успешное применение их теоретическим знаниям, а также приобрести навыки организационной работы.

— Мы благодарны Вам за доброжелательное, отеческое отношение — говорится в письме, — за умение поддержать юношей и девушек в их стремлении быть полезными обществу, за то, что Вы своим примером прививаете им уважение и любовь к рабочим профессиям.

...

6 октября состоялась торжественная церемония открытия участка автодороги по проспекту Победы.

В присутствии председателя городской Думы Владимира Бойко, а также ряда руководителей предприятий и учреждений города исполняющий обязанности главы г. Мегиона Вячеслав Танкев и заместитель директора подрядной организации СУ-920 Игорь Долматов разрезали красную ленту. Это первый участок в 326 метров станет частью автодороги, которая протянется от улицы Суровина до гостиницы «Адрия». По словам представителей муниципальной власти, ее строительство вместе с возведением моста через реку Сайма завершится уже в следующем году.



**МИХАИЛ ИГИТОВ:
СЕГОДНЯ НАМ
НЕОБХОДИМА
СПЛОЧЕННОСТЬ
И МАКСИМАЛЬНАЯ
КОНЦЕНТРАЦИЯ
УСИЛИЙ**

СТР. 2



**НОВАЯ ЖИЛИЩНАЯ
ПОЛИТИКА ЮГРЫ**

СТР. 3



**В ПОМОЩЬ
МОЛОДЫМ
СПЕЦИАЛИСТАМ**

СТР. 4



**ЖИЗНЬ В РИТМЕ
ЗДОРОВЬЯ**

СТР. 5

НАШИ ПОБЕДЫ

ДОСТОЙНАЯ НАГРАДА ЗА ТРУД

Более четырех десятков лет насчитывает история развития и становления ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». На всем протяжении этого длинного пути коллектив мегионских нефтяников объединяло стремление к победе, готовность работать с полной самоотдачей на благо предприятия, родного города и всей страны. Упорным трудом первопроходцев и их преемников год за годом создавалась слава предприятия. Неоднократно производственная политика предприятия, достижения мегионских нефтяников получали достойную оценку на самом высоком уровне. Так, в мае 2005 года по результатам конкурса «Золотой запас Отечества» акционерному обществу была присуждена международная премия «Кубок МВА» за достижения в области управления. Спустя полгода новое достижение — звание «Лауреат премии «Российский национальный Олимп» за служение российскому народу.

Эта награда является главной общественной премией Российской государственной награды, отражающей высшие достижения социально-экономической сферы страны и заключающей в себе общенациональную идею возрождения былой славы российских промышленников, ученых и перво-

проходцев, банкиров и купечества, новаторов и первооткрывателей.

Премией поощряются выдающиеся достижения наших соотечественников в экономике, науке, в области высоких технологий, сервисе, агропромышленном комплексе, здравоохранении, культуре,

спорте... Ее обладателями традиционно становятся лучшие социально-значимые предприятия, компании и учреждения России, внесшие огромный вклад в развитие страны, а также легендарные личности, государственные и общественно-политические деятели.

На основе экспертной оценки Российской академии наук, с учетом рекомендаций глав регионов, Правительства РФ, профильных комитетов Совета Федерации и Государственной Думы Федеральным комитетом по присвоению премии принято решение о присвоении ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» почетного звания «Лауреат премии «Российский национальный Олимп» с вручением ордена «За честь и доблесть».

Награда такого уровня, как и факт всенародного признания, открывает новые перспективы, расширяет деловые связи в стране и за рубежом и поднимает престиж нашего предприятия во всероссийском и международном масштабе. И все это является общей заслугой многотысячного коллектива мегионских нефтяников — честных и добросовестных тружеников, стараниями которых акционерное общество вот уже три года подряд удерживает лидирующие позиции по темпам роста нефтедобычи и является одним из немногих предприятий Российского ТЭК, ежегодно увеличивающих объемы геологоразведочных работ.

Пресс-служба
ОАО «СН-МНГ».

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

МИХАИЛ ИГИТОВ: СЕГОДНЯ НАМ НЕОБХОДИМА СПЛОЧЕННОСТЬ И МАКСИМАЛЬНАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ УСИЛИЙ

Когда-то нефть, газ и геологоразведка вершили судьбу Западной Сибири. Каждой из этих отраслей в период становления рынка суждено было пройти экзамен на выживание. Но удел геологоразведки в силу ее специфики, которая не обещала скорых доходов и связана была с определенным риском, оказался несоизмеримо тяжелее. За минувшие десять лет от некогда могучей отрасли остались единичные предприятия, сохранившие лишь часть своего потенциала. Но сегодня, когда нефтегазодобывающие компании со стратегическим менеджментом расценивают геологоразведочную информацию как фундаментальную, обстановка коренным образом стала меняться, а у работников этой отрасли появился реальный шанс вновь встать на ноги.

О том, как отражаются эти перемены на положении дел в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегазгеология», наш разговор с его главным исполнительным директором Михаилом Игитовым.

— Михаил Сергеевич, как Вы расцениваете изменения, происходящие сегодня в отрасли, и каким образом они сказываются конкретно на деятельности вашего предприятия?

— Я бы обозначил сегодняшний день как позитивный перелом, которого ожидали долгие годы все, кто понимал, что без должных вложений в воспроизводство природных ресурсов нет возможности и строить перспективные планы на добычу нефти и газа. В их числе и работники ОАО «СН-МНГ», которые, несмотря на кризис предприятия, не покинули его ряды и продолжали трудиться. Сегодня я, не без объективных оснований, убежден, что тяжелейший этап в истории предприятия позади. У нас, наконец, есть достаточный объем работы. Есть необходимые ресурсы для успешного его выполнения. И это главный стимул, который, я верю, поможет преодолеть накопившиеся на предприятии за последние годы трудности.

— А их наверняка немало?

— Еще памятные времена, когда стремительно сокращались объемы работ. Уходили с предприятия люди. Сохранившийся техниче-

ский арсенал, материальная база без капитальных вложений в течение продолжительного периода серьезно пострадали. Да, сегодня очень не просто дается решение производственных задач. К тому же основная часть наших людей работает в полевых условиях. Но мы смогли мобилизовать все силы и направить их на дело. Поэтому планы реализуются, и есть позитивные результаты.

— Давайте, Михаил Сергеевич, их озвучим, чтобы читатели имели конкретное представление о положении дел в ОАО «СН-МНГ».

— Впервые за последний период в первом полугодии текущего года предприятие отработало с положительными финансово-экономическими показателями. Сравните, если шесть месяцев прошлого года мы завершили с убытком в 15 млн руб, то к июлю 2005 года только по геологоразведочным работам получено 7,8 млн рублей прибыли. А по итогам года мы ожидаем порядка 14 млн рублей прибыли. Часть этих средств будет направлена на техническое перевооружение. Уже поданы заявки на покупку десяти современно оснащенных вагон-домов и



пяти легковых автомобилей для специалистов, работающих на месторождениях. Рассматривается возможность приобретения тампонажной техники, основной парк которой находится в изношенном состоянии.

На 22,6 процента в текущем году по сравнению с прошлым удалось увеличить среднюю заработную плату. Существенным при нынешнем положении фактом стало то, что исчезла низкооплачиваемая категория работников, получающих заработную плату в пределах от 3 до 7 тыс. рублей. А более четверти специалистов предприятия сегодня составляют новую высокооплачиваемую (от 25 до 30 тыс. руб.) категорию.

По мере возможностей работаем над снижением производственных затрат, улучшением условий труда. К примеру, модернизировали котель-

ное оборудование. Был проведен капитальный ремонт зданий. В текущем году значительно большее число сотрудников смогли по путевкам отдохнуть в санаториях Черноморского побережья, поправить здоровье в здравницах страны. Словом, изменения налицо, и каждый работник «Мегионнефтегазгеологии» в той или иной степени смог ощутить их на себе. И это только начало.

— Михаил Сергеевич, «Мегионнефтегазгеология» — предприятие сервисное. А конкуренция на этом рынке услуг, как известно, довольно жесткая. Что дает Вам основания для оптимизма? Каковы ближайшие и перспективные планы?

— Когда-то наше предприятие обладало высоким потенциалом и пользовалось в округе неизменным авторитетом. Не все из этого, поверьте, потеряно. Сегодня мы предоставляем заказчику полный цикл строительства скважин — от подготовительных работ до сдачи объекта «под ключ» с рекультивацией площадки, что, как показывает практика, зачастую играет решающую роль при участии в тендере. К тому же теперь у нас появилась возможность привлекать на определенных этапах работы современных технологий, которые без дополнительных затрат для заказчика позволяют улучшить качество и снизить сроки выполнения тех или иных производственных задач. А эти показатели также играют важную роль в процессе формирования портфеля заказов. В бизнес-план на 2005 год заложен объем геологоразведочных работ на общую сумму в 800 млн рублей. Фактическое же выполнение будет гораздо выше планируемых показателей, по-

скольку только на четвертый квартал нам удалось получить дополнительной заказ на 380 млн рублей.

Активно ведется работа по формированию бизнес-плана на 2006 год. Уже выигран тендер в ТНК-ВР на бурение 5 скважин. Заказ еще на шесть скважин получен вне конкурса, что само собой говорит о безупречной репутации «Мегионнефтегазгеологии».

Идет договорная кампания с ОАО «СН-МНГ». По предварительным данным для акционерного общества в следующем году будет пробурено 7 разведочных, 6 эксплуатационных и одна оценочная скважины. Предложения на участие в конкурсах продолжают поступать, и, я уверен, что озвученные цифры неокончательны.

Нынешнее положение дел на предприятии — результат большого пути, совместной профессиональной работы всех сотрудников ОАО «СН-МНГ». Но хочется напомнить, что добиться определенного успеха на рынке сложно, но гораздо труднее удержать свою нишу. И порой достаточно скептического настроения нескольких людей, чтобы свести на нет усилия всего коллектива и уже не наметившихся, а происходящих позитивных перемен. Сегодня, когда у предприятия объемы заказов отвечают его возможностям, нам необходима сплоченность и максимальная концентрация усилий для выполнения работы. И насколько коллективу это удастся сделать, зависит будущего «Мегионнефтегазгеологии», его дочерних предприятий, а значит, и каждого нашего работника.

Беседу вела
Марина ЕГОРОВА.

РЕЗОНАНС

ПРИЧИН ДЛЯ КОНФЛИКТА НЕТ ТАКОВ ВЕРДИКТ ОКРУЖНОЙ КОМИССИИ

Можно ли говорить о том, что в Мегионе назрел кризис? На этот вопрос предстояло ответить членам рабочей группы, созданной при администрации губернатора Ханты-Мансийского автономного округа.

Акции протеста, организованные отдельными профсоюзными лидерами, информационные сообщения, распространяемые ими в СМИ, привлекли внимание прави-

водителями предприятий города. Кульминацией визита стало состоявшееся 11 октября совещание, в котором приняли участие все заинтересованные стороны.

Комментируя итоги визита, Евгений Коваленко отметил, что проведенные им переговоры с генеральным директором ОАО «СН-МНГ» Юрием Шульцевым, встречи с работниками предприятия позволили ему сделать вывод — никакого конфликта между руководством и трудовыми коллективами на самом деле не существует. К такому мнению он пришел, внимательно изучив все аспекты ситуации и прежде всего вопрос о зарплате. Ознакомившись с реальными данными по уровню заработной платы в «Мегионнефтегазе» и других предприятиях отрасли, Е. Коваленко констатировал, что зарплата мегионских нефтяников ничуть не ниже, чем в соседних Нижневартовске и Лангепасе. Причиной для раздувания мнимого конфликта, по мнению представи-

теля округа, стали всего-навсего неконструктивные действия отдельных профсоюзных лидеров.

— Гораздо проще собрать митинг из тридцати человек, прокричать «долой всех», выдвинуть ничем не обоснованные требования вместо того, чтобы вести диалог с работодателем, — сказал Евгений Коваленко. — Я убедился, что руководство предприятий Мегиона готово вести переговоры, но только в конструктивном ключе.

Присутствующие в зале представители коллектива ОАО «СН-МНГ» и его дочерних предприятий были полностью согласны с этой точкой зрения. Тем более что опыт такого взаимодействия у них есть. Сегодня подавляющее большинство мегионских нефтяников, работников сервисных структур доверили право отстаивать свои интересы Советам представителей трудового коллектива.

— Меня удивляет, когда применительно к нашему предприятию говорят о каком-то ущемлении прав трудящихся, — заметил работник «Мегионского УБР» Анатолий Капустянский. — У нас есть Коллективный договор, СПТК, комиссия по трудовым спорам, и все конфликтные ситуации мы успешно решаем внутри своего коллектива.



**Анатолий Капустянский:
Наш Колдоговор
и наши принципы работы
жизнеспособны, и люди,
с которыми я тружусь бок о бок
уже не один десяток лет,
довольны политикой, которую
ведет наше предприятие.**

Наш Колдоговор и наши принципы работы жизнеспособны, и люди, с которыми я тружусь бок о бок уже не один десяток лет, довольны политикой, которую ведет наше предприятие.

Сегодня законодательством предусмотрены различные формы взаи-

модействия работников и работодателей. Об одной из них — трехстороннем соглашении, в котором также участвуют и представители органов власти — рассказал на встрече Евгений Коваленко. Он отметил, что в Югре такое соглашение действует уже несколько лет и является инструментом не только для согласования интересов трудовых коллективов и руководства предприятий, но и для решения социальных проблем.

Данное предложение вызвало живой интерес у участников встречи. Не подменяет ли это соглашение Трудовой кодекс, каковы источники финансирования длительной процедуры разработки соглашения, как будет осуществляться контроль над его исполнением — вот далеко неполный перечень заданных вопросов. Выслушав детальные и развернутые объяснения Евгения Коваленко, представители мегионских нефтяников еще раз подчеркнули, что существующая на промышленных предприятиях города система взаимодействия руководства и работников вполне приемлема и эффективна. А все попытки отдельных граждан заявить о том, что на градообразующем предприятии отсутствует конструктивный диалог, абсолютно безосновательны.

Иван СОКОЛОВ.



тельства округа. Для того чтобы разобраться в ситуации и дать ей объективную оценку, в Мегион была направлена рабочая группа под председательством Евгения Коваленко, консультанта заместителя председателя правительства Югры. В течение нескольких дней представители окружной комиссии знакомилась с трудовыми коллективами, проводила встречи с руко-

 АКТУАЛЬНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

НОВАЯ ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА ЮГРЫ

Бесплатного жилья больше не будет. Таковы реалии сегодняшнего дня. При этом задача государственной и федеральной власти — разработать действенный механизм, позволяющий гражданам, в зависимости от уровня доходов, решать свои жилищные проблемы самостоятельно. Судя по мерам, предпринимаемым Думой и правительством Югры, в нашем округе в этом направлении сделан огромный шаг вперед. Об этом в комментарии председателя представительного органа местного самоуправления г. Мегиона Владимира Бойко.

— 30 сентября окружной Думой был рассмотрен законопроект (он готовится к принятию на очередном заседании), направленный на улучшение жилищных условий населения ХМАО. На мой взгляд, очень важно, что данный документ декларирует необходимость создания условий для социальной доступности жилья. С этой целью продумана схема долгосрочного кредитования в сочетании с различными формами государственной поддержки.

До недавнего времени в нашем округе существовал ряд разрозненных программ: «Молодой семье — доступное жилье», «Программа ликвидации ветхого жилого фонда» и тому подобное. Полагаю, что, объединив их в единый документ, разработчики нового законопроекта поступили правильно. Решение жилищных проблем в нашем округе, с учетом особенностей его инфраструктуры, требует комплексного подхода. Согласитесь, нельзя реализовывать программы сноса ветхого и фенольного жилья, вести активное строительство, не предусмотрев выделения средств на проектирование и монтаж инженерных сетей. Общеизвестно, что последний вопрос актуален для северных городов не мень-

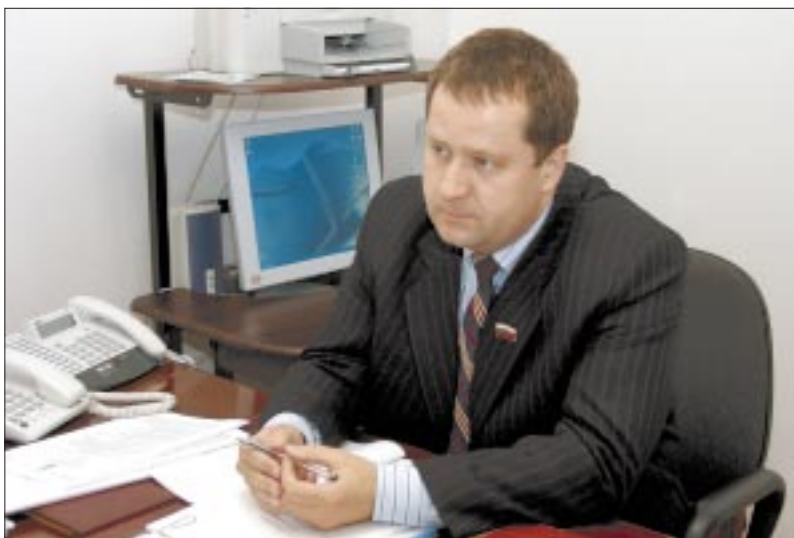
ше, чем острая нехватка благоустроенного жилья. Именно поэтому считаю принципиально важным решение о том, что финансирование вышеуказанных работ должно будет осуществляться за счет средств окружного бюджета.

Изменения, произошедшие в федеральном законодательстве, — в частности, принятие нового Жилищного кодекса — не могли не найти своего отражения и в окружных нор-

К 2015 году 166 тысяч семей югорчан должны переехать в благоустроенное жилье.

мативных актах. Так, отдельным пунктом вынесена подпрограмма, направленная на обеспечение жильем граждан, вставших на учет до 1 марта 2005 г. и решение жилищных проблем малоимущих, вставших на учет с целью получения квартиры на условиях договора социального найма после указанной даты.

Еще один значимый момент. Законопроектом детально прописан порядок участия органов местного самоуправления в его выполнении, четко определены условия, при которых муниципалитеты могут рассчитывать на окружную поддержку.



ния Координационного совета представительных органов местного самоуправления и органа государственной власти Югры стали новые направления жилищной политики. Серьезное внимание было уделено развитию и модернизации жилищно-коммунального комплекса ХМАО.

Объемы работ, которые необходимо выполнить, колоссальные. Однако уверенность в том, что эти планы вполне реалистичны, есть. Грамотный, детализированный законопроект и, что особенно важно, стабильное социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа — тому основание.

Елена УСАНОВА.

 ПРОИЗВОДСТВО

АСФАЛЬТОМ ПО БЕЗДОРОЖЬЮ

Одной из основных задач коллектива ООО «Нефтеспецстрой» в летний период является выполнение работ по асфальтированию дорог, ремонту дорожного полотна. В течение последних месяцев работающую технику с логотипами предприятия можно было увидеть и на производственных объектах акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», и в жилых кварталах города Мегиона и поселка Высокий. Надежным и безопасным асфальтным полотном покрыта площадь более чем в сто тысяч квадратных метров, что значительно улучшило условия передвижения транспорта и людей.

Сегодня общество с ограниченной ответственностью «Нефтеспецстрой» на строительном рынке округа занимает твердую позицию. Потенциал предприятия — материальная база, солидный арсенал техники, наработанные технологии, слаженный профессиональный коллектив — позволяют выполнять значительный перечень строительных работ. На асфальтирование в ООО «НСС» приходится не более четверти от общих выполняемых объемов. С конца мая две бригады предприятия и порядка 20 единиц специальной техники возводят и ремонтируют дороги, занимаются укладкой асфальта, благоустройством территории. В текущем году в планы ООО «НСС» входило асфальтирование порядка 140 тысяч квадратных метров и освоение на эти цели более 75 миллионов рублей, что, по словам начальника департамента по производству Ивана Пузыча, соответствует уровню объемов прошлого года. В данный момент, когда основная часть работ выполнена, можно говорить об успешной реализации поставленных задач.

Как и прежде, главным заказчиком ООО «НСС» является акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз». Активное развитие производства позитивно сказывается на показателях дочернего предприятия. Так, в текущем году проведен ремонт автодороги Мегион — Покачи, участков дорожного полотна на Северо-Покурском, Ново-Покурском, Покамасовском месторождениях, благоустроен ряд площадок дожимных насосных

станций. В ближайшее время будет заасфальтирована территория опорного пункта, а также проезды площадки на ДНС и ППН на Южно-Аганском месторождении.



тированы территории дочерних предприятий: «Мегионское УБР», «НефтеСпецТранс», «АвтоТранс-Сервис», управлений «Сервис-нефть» и «Соц-нефть».

По оценке специалистов «Нефтеспецстрой» в этом году активизировались работы по строительству и ремонту автодорог и благоустройству территорий. За прошедшие месяцы силами ООО «НСС» положено новое дорожное полотно по проспекту Победы, приведены в соответствие внутриквартальные проезды по улицам Заречной, Нефтяников, Строителей. Заасфальтирована территория школы № 3, проезды возле здания администрации города. Решена проблема нормального транспортного движения по ул. Нефтепромышленной. Новая полоса асфальта протянулась по ул. Первомайской, Школьному переулку, который в будущем обещает стать любимым местом отдыха горожан. Были продолжены работы по благоустройству набережных рек Саймы и Меги. На месте колдобин и выбоин, приносящих немалые хлопоты пешеходам и водителям, теперь ровное полотно. Однако в этих позитивных изменениях есть негативный момент. Владельцы личных транспортных средств (в большей части для которых и проводится асфальтирование) создают строителям проблемы, оставляя автомобили на месте ведения работ. Специалисты же ООО «НСС» при этом теряют уйму времени, такого драгоценного в условиях нашего климата.

Более 38 тысяч квадратных метров заасфальтировано ООО «НСС» в поселке Высокий. Это улицы Гагарина, Ленина, участки дорожного полотна в районе шестой и седьмой школ, поликлиники, которые ранее находились в удручающем состоянии. Для выполнения заказов по асфальтированию «Нефтеспецстроем» произведено около 50 тысяч тонн асфальтобетонной смеси. Работы должны завершиться в середине октября. Именно к этому сроку руководство предприятия намерено полностью выполнить намеченные планы.

Марина ЕГОРОВА.

 НОВОСТИ РЕГИОНА

На прошедшей неделе в Ханты-Мансийске прошло выездное заседание комитета Государственной Думы по проблемам Севера и Дальнего Востока.

Участники форума рассмотрели вопросы совершенствования системы государственных гарантий для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также реформирование жилищно-коммунального хозяйства этих территорий.

Выступая перед собравшимися, губернатор Югры Александр Филипенко рассказал о темпах социально-экономического развития региона. Он заострил внимание присутствующих на проблемах государственной поддержки тех отраслей народного хозяйства, без которых полноценная жизнь на Севере невозможна. В свою очередь Валентина Пивненко, председатель комитета Государственной Думы по проблемам Севера и Дальнего Востока рассказала о том, как отстаиваются интересы северян. По ее словам, благодаря усилиям депутатов нижней палаты Федерального Собрания удалось защитить ряд серьезных льгот, которые могли исчезнуть после принятия известного закона № 122.

В Ханты-Мансийском автономном округе продолжается реализация программы переселения югорчан на юг Тюменской области. Еще 40 жителям округа выдано разрешение на получение субсидии.

Всего с июня этого года уведомления о предоставлении субсидий выданы 92 семьям. На приобретение жилья для этих граждан выделено 74 млн рублей. Всего же на переселение югорцев по программе «Сотрудничество» в этом году необходимо освоить 220 млн рублей.

Напомним, право на финансирование по программе имеют только две льготные категории граждан: пенсионеры и инвалиды 1 и 2 группы. Последние составили 409 семей. Определиться с новой квартирой переселенцы должны в течение трех месяцев со дня решения комиссии. Для этого жителям даже не обязательно выезжать из округа: забронировать квартиру в Фонде развития жилищного строительства Тюменской области можно и по телефону.

Желающих переселиться на юг Тюменской области больше всего среди жителей Ханты-Мансийского района. Специалисты объясняют это просто: в небольших населенных пунктах округа не лучшие условия для проживания людей, тем более в преклонном возрасте. При этом новым местом жительства северяне чаще всего называют Тюмень.

Ханты-Мансийский автономный округ готовится к празднованию 75-летия.

В городах Югры проводится множество культурно-развлекательных, спортивных и деловых мероприятий в рамках этого события.

Концерты выдающегося музыканта Гидона Кремера (скрипка) и камерного оркестра «Кремерата Балтика» прошли в окружной столице 1–2 октября.

С 15 по 17 октября запланировано открытие клубного сезона с участием С. Бэлза, С. Юрского, квартета «Quattro», дуэта К. Грачева и А. Пересидло и других звезд. С 19 по 24 октября пройдет гастрольный тур «Югра-Классик» и мастер-класс «Постановочное дело».

24 октября в концертно-театральном комплексе Ханты-Мансийска состоится концерт «Большой Джаз Югры» с участием американского джазового саксофониста Джесси Джонса.

По материалам электронных информационных агентств.

В ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

Одним из важных направлений кадровой политики ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних предприятий является привлечение на производство молодых специалистов. Благодаря этому решается задача формирования кадрового потенциала предприятия, а также сохраняется преемственность поколений.

В этом году в коллектив ОАО «СН-МНГ» и его дочерних предприятий влилась новая волна из 55 молодых нефтяников. 28 сентября ребята получили возможность познакомиться со структурой акционерного общества, услышать от руководства ответы на интересующие вопросы.

Проблемы производственного характера молодые специалисты всегда могут решить со своими наставниками непосредственно на рабочем месте. Но социальные вопросы — предоставление жилья, права, обязанности и льготы, гарантированные Коллективным договором, — не менее важны. Именно для этого Совет молодых специалистов выступил инициатором встречи своих подопечных с руководителями управления «Соц-нефть» и департамента управления персоналом.

Встречу было решено провести в форме диалога, поэтому каждый молодой специалист мог получить всю необходимую информацию. И, надо отметить, ребята были очень активны.

На первый большой блок вопросов, касающихся жилья и проживания в общежитии, отвечали начальник управления «Соц-нефть» Жанна Кулебякина и Василий Бырлядяну, возглавляющий службу социального обслуживания. Интерес к этим проблемам объясняется тем, что большинство новых работников предприятия приехали из дру-

гих городов, и им бы хотелось знать условия проживания.

Василий Васильевич сразу объяснил, что молодым специалистам предоставлены два общежития и, к сожалению, только одно из них находится в черте города на улице Заречной, 18. Однако он заверил ребят, что по мере освобождения мест в этом общежитии, молодые нефтяники будут переселяться в город. Также была представлена исчерпывающая информация о дополнительных услугах, которые будут предлагаться в общежитиях.

Кроме того, все молодые семьи (в этом году прибыло пять таковых) постепенно, в зависимости от того, как комнаты будут освобождаться, переедут в квартиры на подселение. В исключительных случаях молодые нефтяники, уже создавшие семью, могут получить и отдельную квартиру, но только за особые профессиональные достижения и по ходатайству руководителя структурного подразделения, дочернего предприятия и Совета молодых специалистов. Так, в 2004 году три таких семьи переехали в однокомнатные квартиры.

Отметим, что молодых специалистов волновали не только жилищные условия. Ребята интересовали возможности дальнейшего повышения своего образовательного уровня, получения второго высшего образования и поступления в аспирантуру.

На эти вопросы отвечали представители департамента управления персоналом. Его руководитель Людмила Трибунская отметила значимость стажировки, поскольку по ее окончании будет рассматриваться вопрос о дальнейшем профессиональном росте молодого специалиста на предприятии.

Большое внимание было уделено и интеллектуальной активности молодых нефтяников. Была отмечена значимость конференции научно-технического творчества молодежи «Мегионнефтегаз». Хорошим стартом для карьерного роста является участие не только в НТТМ, но и в окружном конкурсе «Золотое будущее Югры», в котором молодые специалисты ОАО «СН-МНГ» ежегодно побеждают.

В ходе общения специалисты департамента управления персоналом подчеркивали, что в ОАО «СН-МНГ» разработан и эффективно действует механизм индивидуального стимулирования работников предприятия. А это значит, что уровень материального благосостояния каждого зависит от инициативности, стремления внести свой вклад в общие достижения коллектива.

Подробно о деятельности Совета молодых специалистов рассказал его председатель Кирилл Певнев. В частности, он отметил, что СМС выступает связующим звеном между руководством и молодыми специалистами и призван помогать ребятам, только что пришедшим на производство. Так что в любое время молодой специалист может обратиться в Совет за помо-

щью или с каким-либо вопросом. С этой целью налажена обратная связь: удобный форум на корпоративном сайте ОАО «СН-МНГ» в разделе СМС.

По общему мнению участников и организаторов, встреча оказалась плодотворной. Молодые специалисты получили всю информацию о правилах и принципах работы на предприятии, смогли задать важные для них вопросы, а главное —

увидели, что руководство ведет с ними диалог и интересуется их мнением. Безусловно, это очень значимый момент кадровой политики и в целом корпоративной культуры ОАО «СН-МНГ». Ну, а активность молодых специалистов говорит о том, что и в этом году в «Мегионнефтегаз» пришла энергичная, ориентированная на развитие молодежь.

Алена КОЧЕРГИНА.

4-21-14, 4-58-09 Горячая линия

Сейчас на рабочую вахту мы добираемся на пароме, это занимает 40 минут. К переправе нас доставляет автобус, на другом берегу встречается «вахтовка». А на пароме мы вынуждены 40 минут находиться под дождем, снегом или стоять на ветру, морозе. Может, можно хотя бы «Уралы» загонять на переправу, и тогда люди не будут мерзнуть.

Согласно «Правилам перевозки техники и пассажиров на пароме» перевозка людей в салонах автобусов (в том числе вахтовых) и кабинках автомобилей запрещена. В связи с чем на паромной переправе Сахарный Яр перевозка вахт организована следующим образом:

— вахта прибывает на причал Сахарный Яр в автобусах и находится в них до причаливания парома. Пассажиры выходят никто не заставляет, поскольку автобусы ждут прибытия парома, так как на обратном пути везут отработавших вахтовиков;

— после причаливания парома к берегу вахта из автобусов пересаживается на паром, в специально оборудованный для перевозки людей пассажирский салон на 56 посадочных мест;

— по прибытии парома на противоположный берег пассажиры переходят в вахтовые автобусы, которые развозят их по месторождениям.

Движение парома организовано таким образом, что при наличии груза или пассажиров он отправляется от правого берега каждые 40 — 50 минут, в зависимости от времени загрузки техники. Время, которое он находится в пути, — 15 минут.

С.Г. КОБЗЕВ,
и.о. начальника ДТО ОАО «СН-МНГ».

СПОРТ

ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА СОСТОЯЛОСЬ ВСЕГДА ОСТАВАТЬСЯ САМИМ СОБОЙ

Три года назад при спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» свои двери распахнула школа каратэ кекусинкай-кан. Поначалу ее воспитанниками были лишь юные мегионцы. Сегодня в группы активно записываются и взрослые. А все потому, что кекусинкай — это не просто очередной вид восточных единоборств. Прежде всего, это здоровье, здоровье физическое и духовное. Об этом — в разговоре с тренером-преподавателем СОК «Жемчужина», одним из основоположников мегионской школы кекусинкай-кан Михаилом Кочетовым.

Союз искателей абсолютной истины — именно так в переводе с японского звучит каратэ кекусинкай. Его начало было положено около пятидесяти лет назад мастером Масутацу Ояма. Техника единоборства напрямую связана с философией Дзэн-буддизма, основанной на понятии пустоты. Занимающийся каратэ должен начисто изгнать из своего ума эгоизм и злобу в стремлении соответствующим образом реагировать на все, с чем он может столкнуться.

— Через физический труд и преодоление человек познает себя,

свои физические и духовные возможности, стремится к совершенствованию, — продолжает тренер-преподаватель Михаил Кочетов. — Работая над собой, занимающийся обретает самого себя, начинает контролировать каждое свое действие и эмоции. В результате упорного труда человек становится сильным телом и духом, а это уже энергия, способная давать человеку здоровье, работа над которым является одним из приоритетных и главенствующих направлений нашей деятельности. Конечно, для

того чтобы стать здоровым и сильным, необходимо сначала желание, а потом уже хороший наставник.

Соблюдение этических норм поведения на протяжении всего срока обучения является законом для каждого занимающегося. За неуважение к окружающим или к старшим по возрасту и званию следует наказание, вплоть до исключения из рядов кекусинкай. И еще, кекусин не является в чистом виде спортом, он выступает лишь в качестве составной части стиля, поэтому на него отводится не более 10 процентов учебного процесса.

— Кекусин каратэ — это, прежде всего, школа духовного и физического воспитания, система здоровья и саморегуляции, — говорит Михаил Кочетов. — Его несомненным отличием является полноконтное ведение боя и боевой дух. Кекусин — это не формальное знание определенного комплекса упражнений, а прохождение своеобразных испытаний, познание себя и своих возможностей. Придя в школу каратэ кекусинкай, люди меняются в лучшую сторону уже через месяц занятий, чувствуют силу духа и обретают Путь. Поверьте, это не слова... Человек способен на многое, важно помочь ему найти себя.

— Михаил Аркадьевич, а есть ли у Вас девиз, с которым Вы идете по жизни?

— Работать, стремиться к своей мечте и всегда оставаться самим собой, независимо от жизненных ситуаций. Жизнь одна, и она в наших руках, так что прожить ее нужно достойно.



ВОДА — НАША СТИХИЯ

В начале октября в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» состоялась торжественная церемония открытия плавательного сезона.

Порядка шестидесяти мальчишек и девчонок оспаривали в этот день звание лучшего пловца. Среди участников соревнований как начинающие, так и более опытные спортсмены, посещающие бассейн «Жемчужины» уже не один год.

— Нам приятно, что проведение таких мероприятий стало традицией, — говорит тренер-преподаватель СОК «Жемчужина» Наталья Хромова. — Сегодня в секции плавания, работающей в рамках крупномасштабной программы «Мегионнефтегаз» — здоровое поколение, занимается более ста юных мегионцев. Под чутким руководством тренеров каждый из них учится правильно держаться на воде. День за днем мальчишки и девчонки становятся все более умелыми и с легкостью демонстрируют технику плавания на груди и спине, брасс и баттерфляй.

Начались соревнования с символической церемонии передачи воздушных шаров от более опытных пловцов — новичкам. Затем главный судья соревнований дал команду «старт».

Сначала в личном зачете, а затем и в командном на «Веселых стартах» юные мегионцы продемонстрировали на воде все свои знания и умения. На пяти дорожках бассейна «Жемчужины» развернулась нешуточная борьба за лидерство. Разделить радость первой спортивной победы с юными пловцами пришло большое количество зрителей: родители, друзья, знакомые. Громкими дружными аплодисментами они поддерживали начинающих спортсменов. А завершились соревнования торжественной церемонией награждения. Никто в этот день не остался без внимания и сладкого приза.

Дмитрий ЮШИН.





НЕТ НА СВЕТЕ МУДРЕЕ ПРОФЕССИИ

В минувшую пятницу в Мегионе состоялись заключительные торжества по случаю профессионального праздника работников образования. 7 октября в городском Доме культуры «Прометей» для лучших учителей города состоялся большой праздничный концерт.



Л. А. Твердая: Дорогие педагоги! Примите пожелания крепкого здоровья, благополучия, добра и удачи!

Поздравить мегионских педагогов пришло большое количество гостей: официальные лица, детские творческие коллективы, учащиеся школ и выпускники.

Сегодня в Мегионе живет и работает порядка трех тысяч педагогов — людей, посвятивших свою жизнь очень нужной и значимой профессии. Именно учитель является вершителем молодых судеб и во многом именно от него зависит, каким станет ребенок в будущем.

— Роль учителя как никогда важна и ответственна, — отметил в своем приветственном слове глава представительного органа местного самоуправления Владимир Иванович Бойко. — Вы не только воспитываете молодое поколение мегионцев, но и стараетесь научить их ориентироваться в этом сложном и

постоянно меняющемся мире. От вас, от ваших жизненных позиций, от ваших взглядов и убеждений во многом зависит будущее наших детей. Ведь учеба не заканчивается получением аттестата или диплома.

Как человек ведет себя, какие поступки совершает — все зависит от того, какой у него был учитель.

От имени руководства открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» учителей

поздравила заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам Лариса Александровна Твердая. Она отметила, что в Мегионе трудятся высококвалифицированные педагоги, настоящие энтузиасты своего дела, многие из которых воспитали уже не одно поколение горожан. Благодаря таланту, мудрости и терпению мегионских педагогов вчерашние школьники становятся продолжателями традиций нефтяников и геологов, учителей, врачей, строителей — всех, кто живет и работает на благо родного города.

Также с профессиональным праздником мегионских учителей поздравили коллеги, полномочный представитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа в муниципальных образованиях Юрий Иванович Тимошков и руководитель приемной губернатора в городе Мегион Владимир Владимирович Мартынюк.

Василий ПЕТРОВ.



С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

ЖИЗНЬ В РИТМЕ ЗДОРОВЬЯ

Несколько месяцев назад руководство ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» выделило всем дошкольным учреждениям города по миллиону рублей спонсорской помощи на проведение ремонта, приобретение мебели, аппаратуры. Многие детские сады в числе прочего закупили аппараты БОС (биологически обратная связь), предназначенные для сохранения и укрепления здоровья человека по многим аспектам. Одними из первых стали применять новинку на практике специалисты детского сада «Золотая рыбка». Об эффективности используемой методики и в целом об оздоровительной программе, действующей в учреждении, рассказывает директор ДОУ Наталья Анатольевна Шкляр.

— В настоящее время в России остро стоит вопрос сохранения и укрепления здоровья детей, — объясняет Наталья Анатольевна. — Наше дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка — детский сад» проводит работу по коррекции психического и физического развития. Для повышения эффективности этого процесса мы используем самые современные технологии и программы. Например, в этом году будет внедрена новая оздоровительная программа «К здоровой семье через детский сад». Она разработана и рекомендована государственным научно-исследовательским центром профилактической медицины Министерства здравоохранения РФ. Особенностью программы является привлечение родителей к совместной с воспитателями работе по укреплению здоровья детей. Деятельность в этом направлении мы начали с создания материально-технической базы: приобрели три аппарата БОС, оборудовали спортивно-игровое пространство в группах. В этом



Занятия на аппарате БОС способствуют развитию и оздоровлению малышей

месяце начнутся физкультурные занятия, в которых будут участвовать и родители.

— Наталья Анатольевна, направлением оздоровления является новым для «Золотой рыбки» или в этом отношении уже ведутся какие-то работы?

— Безусловно, ведутся. Уже на протяжении ряда лет приоритетным

направлением детского сада является оздоровительная программа. ДОУ посещают дети с нарушениями речи, зрения, опорно-двигательного аппарата и просто со слабым иммунитетом, часто болеющие. Поэтому мы своей задачей видим — максимально способствовать развитию и оздоровлению малышей. С этой целью в штат «Золотой рыбки» введены такие ставки врачей, как невропатолог, окулист, педиатр, психиатр, ортопед. Наши дети посещают гидромассажные и общие ванны, циркулярный душ, фитобар, зал ЛФК, а буквально на днях еще добавится «дорожка здоровья» для закаливания. Также нашими специалистами активно используются аппараты БОС.

— Расскажите подробнее, каким образом занятия на этих аппаратах влияют на состояние здоровья, с какими недугами позволяют бороться?

— У нас всего три аппарата. У них есть и общие функции, и индивидуальные: коррекция речи, психического развития, работа с нарушениями опорно-двигательной системы. Вся процедура направлена на координацию функций двух жизненно важных систем: сердечно-сосудистой и дыхательной. Пациент учится навыкам диафрагмально-релаксационного дыхания, которое, помимо специальных показаний, благотворно влияет на весь организм в целом. Дыхательные упражнения требуют волевого участия, сосредоточения,

выполнения инструкций и поэтому рекомендованы детям от пяти лет. Кроме того, в рамках внедряемой программы «К здоровой семье через детский сад», подобные занятия планируются и с беременными женщинами. Группы будут сформированы в самое ближайшее время, когда начнет работу консультативный пункт «Материнская школа», действующий в нашем саду уже несколько лет.

— Занятия для малышей начались еще весной. Есть ли положительные отзывы? Куда можно обращаться будущим мамам, желающим научиться дышать по данной методике?

— На самом деле первые занятия на аппарате БОС в «Золотой рыбке» начались еще несколько лет назад. Тогда у нас был только один комплект оборудования для коррекции зрения. Поэтому мы уже имели возможность наблюдать у детей, выполнявших упражнения, значительные улучшения зрения. Теперь, когда у нас три аппарата разной направленности, мы сможем продолжить работу по укреплению здоровья детей, коррекции их развития. И, я думаю, в самое ближайшее время можно будет говорить о первых результатах.

А что касается формирования групп для занятий беременных женщин, то за справками можно обращаться по телефонам: 3-32-97 и 3-61-95.

Спрашивала
Елена КАЛЯГИНА.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

КАК ПОЛУЧИТЬ ЖИЛИЩНУЮ СУБСИДИЮ

В рамках трехсторонней программы «Сотрудничество», заключенной органами власти Ханты-Мансийского, Ямало-Ненецкого автономных округов и Тюменской области, принято Положение о предоставлении жилищных субсидий гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Порядок предоставления субсидий разъяснили специалисты областного фонда развития жилищного строительства.

«Сотрудничество» — региональная программа. Поэтому граждане, получающие субсидию из областного бюджета, могут переехать только в Тюменскую область, при этом размер выделяемых средств — 18,8 тысячи рублей за один квадратный метр приобретаемого жилья.

Первое, что необходимо сделать для получения субсидии, — это обратиться в муниципалитет, где,

собственно, и формируются соответствующие списки, заводятся учетные дела граждан, которые затем передаются в департамент строительства ХМАО. К слову, в муниципальном образовании также ведется и расчет размера субсидии. При этом учитывается стаж работы в районах Крайнего Севера (не менее 15 лет), состав семьи, рыночная стоимость квадратного

метра общей площади жилья в районах, куда собирается переехать гражданин, а также нормы площади жилья, установленные в Тюменской области. На учет ставят только тех, кто не имеет жилья в других регионах России, нуждается в улучшении жилищных условий и не получал ранее субсидии на эти цели.

После формирования списков, расчета субсидий с их получателями работают специалисты областного жилищного фонда, задача которых — оказание помощи в приобретении жилья. При этом выбор — купить квартиру в новом доме, приобрести ее на вторичном рынке или

вступить в долевое строительство — остается за гражданами.

Для того чтобы стал понятен порядок предоставления субсидии, рассмотрим конкретную ситуацию. Так, размер субсидии гражданина Н. составил один миллион рублей. В случае, если стоимость приобретаемого им жилья составляет 1 миллион 600 тысяч, недостающую сумму ему необходимо погасить самостоятельно. После предоставления договора купли-продажи на квартиру, областной жилищный фонд заключает с данным гражданином договор о внесении недостающей суммы. После завершения этой процедуры фонд информирует жи-

лищную комиссию, которая готовит проект распоряжения правительства Тюменской области о предоставлении субсидии. На основании этого документа Областной жилищный фонд перечисляет всю сумму (личные средства гражданина плюс субсидия) на счет продавца или застройщика квартиры.

Более детальную информацию можно получить, обратившись непосредственно в Областной жилищный фонд. Телефон для справок: 8 (3452) 49-42-60, г. Тюмень.

Подготовила
Елена ИЛЬИНА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!Алексей Анатольевич
НЕЖИНСКИЙ!

Примите самые искренние поздравления в день Вашего рождения! Весь коллектив ООО «Мегион-Сервис» в этот день желает Вам в жизни — радости, в делах — мудрости, а в сердце — юности! Пусть в этот день

чудесными улыбками

Вас встретят люди и цветы, И пусть идут по жизни с Вами Любовь, здоровье, счастье и мечты.

Любовь Петровну ЖДАНКО поздравляем с днем рождения!

В день рождения Ваш сегодня Годы можно не считать, В этот день самый счастливый Мы хотим Вам пожелать:

Пусть морщинки, но от смеха, Не беда и седина. Пусть слезинки, но от счастья, Вам сопутствуют всегда. Чтобы в жизни улыбались Ваши ясные глаза, Чтобы счастье и здоровье Были спутниками всегда.

Семья Смалко.

Дорогую, любимую мамочку, бабушку

Любовь Петровну ЖДАНКО поздравляем с днем рождения!

Наша милая, наша родная, Как нам чувства тебе передать? С днем рождения тебя, дорогая, Беспокойная, добрая мать. Не печалься, любимая мама, Быть старайся всегда молодой, 65 — это, в общем, мало, Мы еще погордимся тобой!

Дочь, внуки.

В ООО «Славнефть-торг»
ОСЕННЯЯ РАСПРОДАЖА
картофеля, овощей.

**ЦЕНЫ:**

картофель — 6,5 руб.;
морковь — 8 руб.;
свекла — 6 руб.;
капуста — 6 руб.

Ждем вас в торговых точках:

— маг. «Нефтяник» — режим работы: 09.00 — 20.00, перерыв 14.00 — 15.00.
— маг. № 2 (п. Высокий) — режим работы: 11.00 — 19.00, перерыв 14.00 — 15.00, воскресенье — 09.00 — 14.00 без перерыва.
— маг. № 5 (УМТС) — режим работы: 08.00 — 17.00, перерыв 13.00 — 14.00, выходной — суббота, воскресенье.
— территория базы «СН-торг» — режим работы: 08.30 — 17.30, перерыв 13.30 — 14.30, выходной — воскресенье.

ООО «АвтоТрансСервис»

окажет транспортные услуги по перевозке грузов любых видов и типоразмеров общей массой от 1,5 до 60 тонн, услуги тракторной техники. Также квалифицированно выполним погрузо-разгрузочные работы автокранами грузоподъемностью от 14 до 90 тонн.

Заявки направлять в службу эксплуатации производства грузовых перевозок по тел. 4-21-32, 4-21-42, факс 4-74-63.

ООО «АвтоТрансСервис»**оказывает услуги**

по капитальному ремонту ДВС, узлов и агрегатов автотракторной техники, капитальному ремонту тракторов, салонов автобусов, изготовлению грузозахватных приспособлений и зарядке огнетушителей.

Желающим произвести данные виды ремонта и изготовление обращаться по тел. 4-21-38.

ОБЪЯВЛЕНИЯ**• КВАРТИРЫ**

Продается 2-комн. кв. в кап. 2-эт. доме в п. Высокий. Тел. 5-58-19 (после 20.00).
Продается 2-комн. кв. по ул. Сутормина, 16, 7-й эт., косметический ремонт. Цена 1,3 млн руб., без торга. Тел. 4-93-55 (р), 63-295.

Продается 2-комн. кв. ДСК, в р-не шк. № 5, 3-й этаж, узаконенная перепланировка, евроремонт (2-уровневые потолки, пласт. трубы, импорт. сантехника, утепл. балкон, пласт. окна, ориг. дизайн, домофон), очень теплая. Цена 1,350 млн руб., торг при просмотре. Тел. 3-38-70 (после 19.00).

Продается 2-комн. кв., 48 кв. м на 5 этаже 5-эт. кирп. дома, комнаты отдельные, лоджия, с мебелью. Тел. 5-32-18.

Продается 3-комн. приват. кв., АСБ, 9-й этаж, ул. Сутормина, 14. Тел. 4-39-90.

Меняется 2-комн. кв. в Нальчике (Кабардино-Балкария) на Мегион или Нижневартовск, 50 кв. м, 4-й этаж кирп. дома, комнаты отдельные, лоджия и балкон. Тел. 5-32-18, 74-594.

Меняется 3-комн. кв. в кап. фонде на 2-и 1-комн. в кап. фонде, 1-й и последний этажи не предлагать. Тел. 3-65-77.

Куплю 1-комн. кв. улучшенной планировки в кап. доме. Тел. 5-32-18.

Сдается комната. Тел. 4-75-42.

Сдается комната в 3-комн. кв. Тел. 8-904-469-56-98.

Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде. Оплата помесечно. Тел. 4-62-11 (в рабочее время).

Сдается 3-комн. кв. в Санкт-Петербурге в р-не станции метро «Старая деревня». Тел. 4-73-05 (до 17.00).

Сдается славянам 3-комн. кв. в кап. доме. Предоплата за 10 мес. Тел. 3-71-38.

Сниму 1-комн. кв. в кап. доме в 1 мкр. Тел. 4-55-51 (с 8.00 до 17.00), 8-904-479-97-55.

Срочно снимем квартиру в р-не шк. № 1 или 5. Тел. 8-922-258-12-02.

• ДАЧИ

Продается дача в СОТ «Геолог», 7 соток, 2-эт. дом, большая баня, большая теплица, многолетние цветы, насаждения, вода, свет. Тел. 2-34-90 (после 18.00).

Продается дача в СОТ «Обь», незапавливаемая. Недорого. Тел. 61-647.

• МАШИНЫ

Продается ВАЗ 21102, 2001 г.в., цвет «опал», пробег 56 тыс. км, сигнализация, подогрев, в хор. сост. Тел. 2-41-46, 79-040.

Продается ВАЗ 21150, декабрь 2002 г.в. Тел. 4-74-80, 8-904-479-74-51.

Продается ГАЗ 3110-01, люкс, 2000 г.в., цвет «снежная королева», пробег 25 тыс. км, 150 л.с., инжектор, топливная система Bosch, бак - 70 л, расход топлива 8,2 л/100 км, многоопцовая, тюнингованная. Цена 170 тыс. руб., торг при просмотре. Тел. 4-39-90 (после 21.00).

Продается КамАЗ-43101 (вахта), 1993 г.в., ДВС, новый. Тел. в Тюмени (3452) 47-25-03.

Продается Вольво 940, 1992 г.в. Тел. 63-603, 74-213.

Продается Мазда-626, европейка, конец 1993 г.в., цвет «серебристый металлик». Тел. 4-90-66.

Продается Мазда Сентия, 1993 г.в., цвет «бордо», все опции. Цена 110 тыс. руб. Тел. 3-41-18, 75-863.

Срочно недорого продается Ниссан Примьера, 1999 г.в., универсал, цвет «серебристый металлик», АВС, 4WD, эл. пакет, кондиционер. Тел. 3-65-79, 64-575.

Продается Тойота Карина, 1998 г.в., ДВС-1.8. Цена 230 тыс. руб. Тел. 3-62-49, после 18.00, 8-904-469-74-70.

Продается Тойота Раум, 1999 г.в., 1,5 л, АВС, ГУР, АКПП, электропакет, кондиционер, 2 люка, CD-центр, ЦЗ, салон-трансформер. Тел. в Тюмени (3452) 47-25-03.

Продается Хонда Аккорд, декабрь 1998 г.в., европейка, пробег 89 тыс. км, цвет «серебристый металлик», эл. пакет, парктроник, автономный подогрев «Вебасто», зимний и летний комплекты дисков и резины, предпродажная подготовка, отличное состояние. Тел. 8-922-400-38-38.

• ГАРАЖИ

Продается кап. гараж в р-не МеКаМи-нефть. Цена 40 тыс. руб. Тел. 3-06-30 (д), 4-12-48 (р).

Продается кап. гараж в р-не УТТ-3, недостроенный. Тел. 63-603, 74-213.

Продается кап. гараж в р-не южной промзоны или меняется на авто. Тел. 3-70-38.

Продается кап. гараж, 4х6, в ГСК «Индсайдер», р-н «МегионЭнергоНефть». Цена 85 тыс. руб., торг. Тел. 71-373.

• МЕБЕЛЬ

Продается новая детская кроватка с ортопедическим матрасом. Цена 2 тыс. руб. Тел. 3-71-38.

Продается детский столик-качалка. Цена 2 тыс. руб. Тел. 3-71-38.

Продается уголок школьника: 2 шкафа для одежды, книжный шкаф, стол, кровать. Тел. 4-90-66.

• ОДЕЖДА

Продаются: шуба енотовая, разм. 44-46, б/у, длинная, теплая, интересный фасон; пальто демисезонное, разм. 46-48, длинное, цвет темно-синий. Тел. 3-30-72 (с 18.00 до 22.00).

Продаются: плащ на подстежке из нат. меха, цвет бежевый, воротник - лиса, разм. 46-48; куртка кож., розовая, разм. 44-46, б/у, в отл. сост. Недорого. Тел. 2-31-17.

Продается свадебное платье, разм. 44-46. Тел. 4-76-19.

Продается или сдается в аренду свадебное платье, разм. 42-44, цвет нежно-розовый. Тел. 8-904-479-55-56.

Продается новая детская мутоновая шуба на девочку 5-6 лет. Капюшон, рукава на меху, песец. Модель 2005 года. Цена 4 тыс. руб. Тел. 3-94-19.

Продаются валенки-самокатки, шерстяные носки. Для детей и взрослых. Тел. 5-59-72.

• РАЗНОЕ

Продается Р-IV, 1,4 Гц, 256 - ОЗУ, GF2MX200, HDD-40 Гб, CD-RW, монитор 17". Цена 12,9 тыс. руб. Тел. 4-16-54 (д), 64-481.

Срочно недорого продаются компьютеры Р-IV, 1,8 Гц, б/у, видео 128, HDD-80 Гб, ОЗУ - 256, монитор 17" - LG или Самсунг, клавиатура, мышь. Тел. 3-65-79, 64-575.

Продается велотренажер Kettler-2000, в отл. сост. Цена 10 тыс. руб. Тел. 4-90-66.

Продаются новые ходунки. Цена 500 руб. Тел. 3-71-38.

Продаются: клюква 10 л - 450 руб., кедровый орех 5 л - 400 руб. Тел. 4-70-24.

Продаются персидские котята. Тел. 2-53-04.

Фирме AVON требуются представители в г. Мегионе и п. Высоком. Оформлен договор бесплатно. Хороший заработок. Тел. 3-34-63, 66-454.

Отдам 4 котят в хорошие руки. Тел. 2-45-64 (после 19.00).

Отдам в хорошие руки 3-месячную кошку, к туалету приучена. Тел. 3-32-76.

Здоровье, молодость, красота, активное долголетие с продуктами пчеловодства, улучшающими качество жизни. Тел. 3-47-61, после 18.00.

• УСЛУГИ

Запись видео на DVD. Тел. 4-34-71.

Репетиторство: математика с 5 по 9 классы. Тел. 2-50-20.

Ускоренное обучение английскому языку и математике. Тел. 8-904-469-92-24.

Требуется репетитор, в совершенстве владеющий английским языком, для мальчика 14 лет. Тел. 3-12-85, 65-408 (после 18.00).

Подключение стиральных машин - 500 руб., замена унитаза - 400 руб., замена смесителя - 250 руб., установка мойдодыра - 800 руб., сверление отверстий - 1 отверстие 50 руб., установка карнизов - от 200 руб., оклейка стен и потолков обоями - от 2500 руб. Тел. 3-37-43, 79-071.

Такси «На Дубровку» - счастливое такси. Круглосуточно. Тел. 64-000, 3-44-11.

Ремонт квартир. Качественно. Недорого. Тел. 5-62-72, 71-095.

Ремонт квартир - отдельные работы. Тел. 5-61-35, 64-688.

Грузоперевозки по городу и району на а/м «Газель» - тент. Тел. 64-735.

Химическая чистка ковров, напольных покрытий, обивки мягкой мебели, вертикальных жалюзи профессиональным оборудованием немецкой фирмы Kather, с выездом на дом. Тел. 69-040.

Весело и достойно проведем свадьбы, юбилеи, семейные торжества. Широкий выбор сценариев, костюмированные сценки. Валентина Ивановна. Тел. 3-11-52, 4-30-64, 4-45-17 (р).

Индивидуальный пошив одежды на полную и стандартную фигуру, ремонт, подгонка по размеру, реставрация одежды, кроме меха и кожи. Тел. 4-10-14, 8-904-479-87-74.

• РАБОТА
ООО «Славнефть-торг» срочно требуются инженер-технолог общественного питания. Требования: стаж работы по специальности - не менее 3 лет. Обращаться по тел. 4-64-19.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазология» на постоянную работу требуются электромонтеры по ремонту и обслуживанию буровых установок (БУ-2500 ДЭП, БУ-2500 ДГУ) 5-6 разряда с опытом работы. Справки по тел.: 4-35-78, 4-57-39.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазология» на постоянную работу требуются: - машинист буровых установок 5 разряд; - по договору подряда - машинисты двигателей внутреннего сгорания 5 разряд (для обслуживания электростанций). Справки по тел.: 4-58-79, 4-39-60.

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:

1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

В ООО «АТС» требуются:
- машинисты автокрана;
- машинисты крана-манипулятора;
- машинисты автовышки и автогидроподъемника 5 разряд. для работы на АГП-22. Обращаться в ОК по тел. 4-34-73.

ПОДПИСКА 2006

ПОЧТА РОССИИ ПРИГЛАШАЕТ
всех жителей г. Мегиона оформить подписку на все периодические издания в любом отделении связи

Подписная кампания началась 1 сентября 2005 года

Вы можете оформить подписку самостоятельно или мы готовы помочь вам в этом, оформив подписку:

— в офисе, на дому с приглашением почтальона по телефону отделения связи;

— на участке приема подписки (ул. Свободы, 42).

Оформляя подписку, можно выбрать любую форму доставки:

— до почтового ящика;

— до абонентного ящика;

— до востребования.

Получить информацию о подписке можно в любом отделении почтовой связи или по телефону 3-62-21.



Выписывайте, читайте прессу — и вы будете в курсе всех событий

Выражаем искреннюю благодарность коллективу ООО «МУБР», семье Головановых, друзьям, близким и родственникам за оказанную помощь в организации похорон
Ярослава Александровича СУПРУНЕНКО.
Мама.

Искренне благодарим ОАО «СН-МНГ», УМТС, ООО «МНРС», МУП «ТБК», ОАО «ЖКУ», ОГПС-14 ПЧ-12, однокурсников, друзей, соседях за моральную поддержку, материальную помощь и организацию похорон нашего любимого, трагически погибшего сына, мужа, отца, брата
Алексея Владимировича ЗОЛОЕДОВА.
Родители, жена, дочь, сестра.

ООО «НОП «МЕГА-ЩИТ»

Лицензия № 0009 выдана МОБ УВД ХМАО — Югра 31.07.2003 г.



ПРЕДЛАГАЕТ ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВАШЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

- Защита жизни и здоровья граждан
- Охрана имущества собственников, в том числе при его транспортировке
- Проектирование, монтаж и эксплуатационное обслуживание средств охранно-пожарной сигнализации: — охрана нетелефонизированных объектов с использованием радиоканального пульта централизованного наблюдения
- Консультирование и подготовка рекомендаций клиентам по вопросам правомерной защиты от противоправных посягательств
- Обеспечение порядка в местах проведения массовых мероприятий.

Телефоны:
4-72-30,
д/ч — 4-72-02,
факс 4-73-21,
e-mail:
sb@megion.ru

Ваша безопасность — наша работа!

МЕГИОННЕФТЕГАЗ
ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ
ГАЗЕТА

Учредитель газеты
Открытое акционерное общество
«Славнефть-Мегионнефтегаз»

Главный редактор Елена Усанова 4-21-16 тел./факс 4-21-14

корреспонденты

Алена КОЧЕРГИНА 4-92-97

Марина ЕГОРОВА 4-21-17

дизайн

Наталья ЗАХАРОВА 4-21-15

корректор

Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.

Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

Распространяется бесплатно. За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.

При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru