

«Старт» – правофланговый

По итогам 2003 года Мегионское муниципальное молодежное учреждение «Старт» на состоявшемся в конце года окружном фестивале молодежных трудовых отрядов признано лучшим молодежным предприятием в округе.

«Старт» стал победителем практически во всех заявленных номинациях. Кроме стенда с фотографиями, «стартовцы» привезли на фестиваль в Ханты-Мансийске образцы продукции, произведенной швейным цехом, мини-заводом по производству туалетной бумаги, цехом по производству тротуарной плитки и другими производственными участками.

О том, как в условиях финансовой нестабильности удалось наладить работу молодежного предприятия, по каким направлениям здесь работают и каковы перспективы развития – мы попросили рассказать директора ММУ «Старт» Владимира Владимировича Чеботаря.



Для решения вопросов трудоустройства подростков в Мегионе было создано муниципальное молодежное учреждение, которое в немалой степени решает проблему трудоустройства подростков, создания рабочих мест как в бюджетных организациях города, так и на предприятиях различных форм собственности. Ни одно молодежное предприятие не имеет такого объема работ для молодежи и подростков, какой сумели получить мы.

В «Старте» открыты и работают парикмахерская, швейный и художественный цеха, детский оздоровительный лагерь «Бухта Лазурная», овощехранилище на 1015 мест, цех по производству тротуарной плитки, мини-завод по производству туалетной бумаги? Участок по производству сельскохозяйственной продукции, строительный участок.

Наша продукция знакома многим мегионцам. К примеру, тротуары по ул. Свободы, построенные в прошлом году, выложены плиткой, произведенной нашим цехом.



Молодежь, работающая на строительном участке, вела капитальный ремонт здания по ул. Таёжной, 2, где разместилась сейчас Детская художественная школа. Кроме того, молодыми строителями был отремонтирован Мегионский храм по ул. Заречной. Всего же строительный участок «Старт» заработал примерно 10 млн. рублей. Согласитесь, неплохой результат для молодежного предприятия.

Бригада, сформирован из учащихся лицей и колледжа (107 человек), трудилась на строительстве зимнего корпуса в базовом лагере «Бухта Лазурная». Каждое лето в нём отдыхают мегионские ребята и подростки из других городов. В нынешнем году также планируем отправить туда на работу более 100 юношей и девушек, которые получают возможность и потрудиться, и заработать, и хорошо отдохнуть.

Запущен в эксплуатацию и действует мини-завод по производству туалетной бумаги. Это позволило создать 18 рабочих мест. В прошлом году было выпущено 122 тысячи рулонов на общую сумму 427 тысяч рублей.

Впервые в этом году в летний период планируется организовать участок по производству сельскохозяйственной продукции в деревне Курья. Решением Думы нам выделен кредит в 1 млн. рублей на разработку этого участка.

Как и в прошлые годы, летом в городе будут работать 8 отрядов «зеленого патруля», и каждый отряд по 10 дней проведет на Курье. Ребята навыки по возделыванию и выращиванию сельскохозяйственных культур, особенностям ухода за растениями, посадке и уборке. Там же будут трудиться и выпускники нашего лицея, молодые мегионские специалисты, окончившие сельскохозяйственные вузы. Для разработки земельных участков мы уже приобрели 2 трактора, КамАЗ, картофелекопалки, картофелесажалки, плуг. Отремонтировали здание школы, где собираемся разместить «трудовой десант». С ребятами в Курье будут находиться мастер, медсестра, работающий

там фермер, который поможет им освоить азы «фермерства». Туда же мы отправим и молодежную бригаду рыбаков, которые часть улова будут сдавать, а часть – оставлять на питание ребятам.

Конечно же, не обойдется и без культурной программы. Молодые люди примут участие в конкурсах, спортивных состязаниях, смогут потанцевать на дискотеке, искупаться в реке Баграс. Надеюсь, совместный труд и отдых помогут ребятам окрепнуть, обрести новых друзей.

Еще один интересный проект – цех по производству песчано-пластиковых изделий и товаров народного потребления.

Те же «зеленые патрули» будут разбирать и несанкционированные свалки на территории вокруг города. Ведь все близлежащие грунтовые дороги завалены кучами бытового мусора. Там можно обнаружить и огромное количество пластиковых канистр, бутылок, пакетов. Это, по нашим подсчетам, около 250 тонн пластика. «Старт» решил найти ему применение. Мы закупили специальное оборудование по переработке пластика и изготовлению из него разноцветной черепицы, столбов, лаг, бруса, элементов мебели, малых архитектурных форм, тротуарной плитки намного лучше по качеству обычной тротуарной.

Она не скользкая, абсолютно не впитывает влагу и поэтому не разрушается под ее воздействием. Думаю, у нас обязательно будут желающие заказать эти песчано-пластиковые изделия, да и мегионцы оценят их по достоинству.

Количество желающих работать в ММУ «Старт» с каждым годом растет, но из-за ограниченности денежных средств учреждение не в силах всех принять. Так, из федерального бюджета на временных рабочих мест нам было выделено в 2003 году 1,5 млн. рублей, а в 2004-м - 1 млн. 330 тыс. рублей из планируемых 2 млн. 166 тыс. рублей. Из окружного бюджета мы получили 560 тыс. рублей в прошлом году, а в этом – только 174 400 рублей. А ведь с 1997 в «Старт» отработали более 16 тыс. человек – и это только подростков. В прошлом году по временной трудоустроенности отработало 1948 человек. На сегодняшний день трудоустроено 117 подростков. В очереди же на получение временного рабочего места стоят 250. Ребята хотят работать, честно зарабатывать деньги. И меня огорчает и разочаровывает отношение многих руководителей организаций и предприятий, считающих, что молодежь ни на что не способна, и поэтому очень неохотно принимающих ее на работу. Это неправда! Пусть молодые люди работают не так быстро (опыт и мастерство приходят с годами), но они трудятся обдуманно, стараются делать все качественно и на совесть. И за примером далеко ходить не надо: совсем недавно мы сдали здание Детской художественной школы. У приемной комиссии было всего 2-3 замечания, которые мы исправили за пару часов. А ведь на объекте трудилась именно молодежь. Поэтому надо открывать такие производства, где могли бы работать молодые люди в возрасте до 30 лет. Если подростки хоть как-то социально защищены федеральной и окружной программами, то юноши и девушки старше 18 лет вынуждены пополнять армию безработных, не имея возможности трудоустроиться.

Не трудно представить, как психологически тяжело молодежи мириться с тем, что они «лишние» в этой жизни. Мы даже создали специальную службу, которая помогала бы молодым людям справиться со своими проблемами.

Социально-психологическая служба существует в «Старт» с 2000 года. Здесь ведется индивидуальное консультирование, лидерский курс, работают коррекционно-развивающий семинар-тренинг для родителей «Школа заботливых родителей», телефон доверия. Большое внимание уделяется профориентационной работе с подростками и молодежью. Всего же за прошлый год на консультациях в социальной службе побывали почти 1200 человек.

Администрация муниципального образования 11 городская Дума поддерживают нас в наших стремлениях. Мы эту поддержку ощущаем и морально, и материально (на содержание «Старта» ежегодно выделяется 5 млн. 300 тыс. рублей). Не менее важна для нас и поддержка со стороны Центра занятости. Дело в том, что вся работа по трудоустройству подростков финансируется через Центр службы занятости населения. Пользуясь случаем, хотелось бы поблагодарить Михаила Михайловича Добея и его коллектив за большую работу, которую они проводят для того, чтобы несовершеннолетние были заняты общественно-полезным трудом.

Жаль, что нет такого понимания со стороны предприятий города. За прошлый и текущий годы ММУ «Старт» направило 55 предложений о создании временных рабочих мест для подростков за счет собственных средств. Ни одного предложения, кроме отказов, нам не поступило. Причины отказов: отсутствие объектов неквалифицированных работ, опасное производство, вредные условия труда и, самое главное, отсутствие финансирования под временные места.

Очень хотелось бы еще, согласно «Закону о молодежной политике ХМАО», иметь заказы на объемы работ из округа, а они должны составлять до 50 процентов от всех выполняемых заказов. Я неоднократно говорил об этом на всех уровнях, на Совете директоров, обращал внимание Департамента по молодежной политике ХМАО, но, к сожалению, пока мы не имеем ни одного окружного заказа. А ведь заработанные таким образом деньги «Старте» мог бы использовать на развитие других направлений деятельности. Скажем, открыть автомойку, построить автостоянку и т.д. – опять же с рабочими местами для молодежи! ...

Иными словами, нам ясна цель, мы видим резервы, которые не только могут, но и должны быть задействованы в развитии молодежного предприятия, и это дает нам уверенность в хороших перспективах.

Записала
Р. ЕФРЕМЕНКО