

# СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ

№18 (61)  
29 декабря  
2003 года

## Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Подойдет к концу еще один год третьего тысячелетия. Он был для нас годом напряженного труда, надежд и удач. Мы много работали и многого смогли достичь. Нам удалось реализовать намеченные на этот год планы и воплотить в жизнь многие смелые идеи. Уверен, что в наступающем году мы не остановимся на достигнутом и продолжим движение вперед. Поэтому в канун праздников Нового года и Рождества хочу пожелать всему трудовому коллективу «Славнефти»

уверенности в завтрашнем дне, оптимизма и бодрости духа.

Пусть в Новом году осуществляются все ваши добрые начинания и сбудутся мечты, а каждый день будет удачным.

Поздравляю Вас с Новым годом и от всей души желаю Вам и вашим близким доброго здоровья, благополучия, новых успехов и достижений!

Президент  
ОАО «НГК «Славнефть»  
Ю.Е. Суханов

## Друзья!

От всей души поздравляю Вас и вашу семью с Новым Годом! Искренне желаю Вам крепкого здоровья, огромного счастья, уверенности в себе и собственных силах!

Уверен, что в наступающем 2004 году мы сумеем достичь новых рубежей и добиться решения поставленных задач. Для этого у нас есть все необходимые ресурсы и, главное, профессиональный коллектив.

Благополучия и удачи в Новом году!

Генеральный директор  
ОАО «Славнефть-  
Мегионнефтегаз» Ю.В. Шульев

## Дорогие коллеги!

Примите мои искренние поздравления с Новым годом и Рождеством!

Мы провожаем 2003 год с хорошим настроением: показатели работы «Ярославнефтеоргсинтеза» стабильно высокие, на заводе полным ходом идет строительство Комплекса глубокой переработки нефти. В уходящем году закончен масштабный экологический проект — ликвидация прудов-шламонакопителей нефтесодержащих отходов, которые в течение 40 лет работы завода

были источником опасности для окружающей среды.

Накануне встречи Нового 2004 года хочется поблагодарить коллектив завода за проделанную работу и пожелать всем сотрудникам холдинга «Славнефть» новых свершений, успехов, крепкого здоровья, личного счастья и всего самого наилучшего!

Главный исполнительный директор  
ОАО «Славнефть-  
Ярославнефтеоргсинтез»  
В.А. Зоткин

## И ПУСТЬ ЗАВТРА БУДЕТ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ВЧЕРА!

### ПРАЗДНИК

Наступление Нового года всегда связано с ожиданием чуда и надеждой на лучшее. И, как правило, думая о будущем мы так или иначе вспоминаем год прошедший, стараясь оставить в памяти его лучшие события и яркие моменты.

Вот уже несколько лет в преддверии новогодних праздников мы интересуемся у работников НГК «Славнефть» и ее дочерних предприятий, каким для них был уходящий год и чего они ждут от года наступающего.

Нынешние праздники — не исключение, и мы снова обратились к нашим коллегам с вопросами:

1. Чем особенным ознаменовался для Вас лично прошедший год?
2. Какие принципиальные изменения произошли в работе Вашего Департамента, отдела, подразделения?
3. Как Вы оцениваете работу своего отдела и всей Компании в 2003 году?
4. Что помогло преодолевать трудности и выходить из сложных ситуаций?
5. Какие планы на будущий год?
6. Чтобы Вы пожелали свои коллегам в наступающем году?

**Александр Белов,**  
начальник Департамента  
корпоративных отношений  
и управления имуществом  
НГК «Славнефть»

- 1) Прошедший год ознаменовался для меня большими объемами работ.
- 2) Во многом это объясняется тем, что я стал начальником Департамента.
- 3) Со своей стороны могу охарактеризовать работу Департамента только положительно.
- 4) Пожалуй, желание работать и здоровье.
- 5) В будущем году нам предстоит

очень много работы, поэтому я настроен работать, работать и еще раз работать.

6) Своим коллегам я искренне желаю всего самого хорошего.

**Александр Никитин,**  
главный инженер ОАО «Славнефть-  
Ярославнефтеоргсинтез»

1) Сегодня наш завод работает, переработка остается на оптимальном уровне, идет строительство комплекса глубокой переработки нефти, и, самое главное — продолжается развитие завода. В этом году завод впервые стал лауреатом областной премии по качеству.

2) На завод приходит молодежь, и это очень хорошо. В этом году впервые на завод принят практически весь выпуск технологов технического университета.

3) Моя оценка — «хорошо», в будущем году будем стараться работать на «отлично».

4) Моя основная поддержка и опора — семья.

5) Продолжение развития завода, капитальное строительство и техпереворужение.

6) Главное — здоровья, счастья, стабильности. И плодотворной работы на нашем предприятии.

**Валерий Бардин,**  
геолог Геологического  
научно-аналитического центра  
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»

1) Прошедший год был для меня счастливым в личной жизни: я встретил любимого человека, и летом у нас была свадьба. Мы очень счастливы, а



в будущем году в нашей семье будет пополнение.

2) До недавнего времени я работал в УПНПиТКРС, а сегодня прохожу стажировку в компании Schlumberger.

3) Мне кажется, что предприятие, и наш научно-аналитический центр в частности, работал достаточно хорошо.

4) Нам очень помогло предприятие: предоставило квартиру. Так что у меня есть все для того, чтобы отлично жить и работать.

5) Жить полной жизнью, работать и быть с семьей.

6) В новом году хочу пожелать коллегам успехов во всем.

**Елена Адиева,**  
старший лаборант  
Центральной лаборатории  
ОАО «Славнефть - Ярославский  
НПЗ им. Д.И. Менделеева»

1) В уходящем 2003 году в нашей

семье праздник — родился внук Владислав.

2) В связи с пуском комплекса по производству мелкой тары и фасовки продукции резко увеличился объем работы, коллектив ЦЗЛ освоил новые анализы, работа стала более интересной и более ответственной.

3) Судя по объему работы ЦЗЛ, завод работает хорошо, план выполняем.

4) Помогает взаимовыручка в коллективе, взаимозаменяемость и доверие.

5) В семье — а для женщины это все-таки главное — планируем продолжить обучения дочерей в ВУЗах Ярославля. В работе — совершенствовать знания по аналитическому контролю выпускаемой продукции и передавать свой опыт и знания молодежи.

6) Своим коллегам в 2004 году желаю здоровья, успехов во всех хороших делах.

**Вадим Кудрявцев,**  
начальник отдела маркетинга  
Коммерческого Департамента  
НГК «Славнефть»

1) Весной 2003 года я получил диплом о присвоении звания кандидата экономических наук и сейчас готовлюсь к написанию докторской диссертации на тему развития маркетинга в России.

2) Произшедшие в Департаменте некоторые структурные изменения положительно сказались на нашей работе: работать стало ощутимо комфортнее, и это положительно повлияло на качество труда.

3) На мой взгляд, работу нашего Департамента можно назвать очень

хорошей. Практически все намеченное удалось воплотить в жизнь.

4) В достижении успехов нам, конечно же, помогает молодость и дружеская обстановка в коллективе.

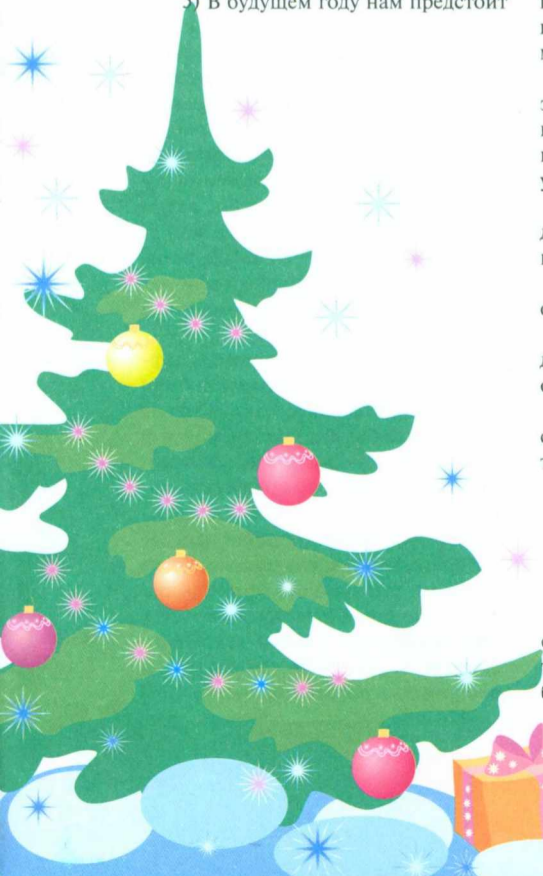
5) В новом году хотелось бы увеличить реализацию фасованной продукции Компании, а для себя лично — собрать достаточный объем материала для научной работы.

6) Я с оптимизмом смотрю в будущее и надеюсь на лучшее, и всем своим коллегам желаю того же. Удачи и здоровья, остальное все приложится.

**Ирина Безгодко,**  
начальник управления по кадрам  
ОАО «Славнефть-Ярославнефтеорг-  
синтез»

1) Год прошел без потрясений. И мне это нравится. Были приятные события, в том числе, юбилей родителей и поездка в Таллинн.

2) В управлении по кадрам появилось новое направление в дея-



тельности — работа с ветеранами предприятия.

3) В целом управление по кадрам работало стабильно. Сотрудники достойно справились с огромной работой по подтверждению пенсионных прав работников. Более 1000 рабочих и более 600 руководителей и специалистов повысили свою квалификацию — это свидетельство успешной работы сектора по техническому обучению и подготовке кадров. Внедрен новый программный комплекс «Управление персоналом». Все сотрудники ответственно относятся к своим обязанностям и понимают, что их труд должен обеспечить успешную работу основного производства.



4) Любовь и дружба.  
5) Прожить его так, чтобы «не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы».

6) Крепкого здоровья, оптимизма, осуществления всех замыслов и начинаний, успехов в работе. Пусть долгие годы окружают их любовь семьи и близких, уважение коллег и преданность друзей.

**Борис Степанов,**  
начальник цеха №5  
по производству присадок  
ОАО «Славнефть-Ярославский  
НПЗ им. Д.И.Менделеева»

1) Если кратко, то уходящий 2003 год для меня и в личном, и в производственном планах ознаменовался стабильностью.

2) В 2003 году в работе цеха произошли значительные изменения: была произведена модернизация оборудования цеха по компьютерному управлению производством, введено новое программное обеспечение по управлению технологическим процессом.

3) Как начальник цеха работу своего коллектива оцениваю положительно: полностью выполнено производственное задание по выработке продукции и своевременных поставок. В 2003 году появилась возможность более глубоко оценивать экономику цеха, что положительно

сказалось на экономии сырья, реagentов, энергопотребления и, в целом, на работе завода.

4) Особо сложных ситуаций в 2003 году не было, так как в цехе и на заводе службы укомплектованы автоматикой, вопросы решаются своевременно.

5) В декабре произведены пусконаладочные работы на установке 47 узла получения алкилфенола. В 2004 году предстоит вывести данный узел на проектную мощность, что позволит увеличить объем производства алкилфенола, улучшить качество выпускаемой продукции, а также экологию производства.

6) Своим коллегам в 2004 году пожелаю успехов в выполнении поставленных задач.

**Владислав Дианов,**  
начальник цеха  
тепловодоснабжения  
управления «Теплонефть»  
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»

1) 2003 год был насыщен разными важными событиями, в том числе, и в производственной жизни.

2) В мае в нашем управлении прошла реорганизация: в его структуру добавился цех тепловодоснабжения.

3) Работу коллектива цеха я оцениваю положительно. Хотя он сформировался совсем недавно, мы достигли очень хороших результатов.

Особенно хочу отметить рядовых рабочих нашего управления, ведь в основе успеха лежит именно их добросовестный труд.

4) Возможность положиться на коллег.

5) В планах — дальнейшее улучшение качества обслуживания, так как, скорее всего, в новом году мы станем самостоятельной организацией.

6) Я желаю всем счастья и удачи!

**Дмитрий Викулов,**  
начальник хозяйственного цеха №31  
ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез»

1) Наш цех создан всего два года назад, и для меня сегодня сложно разделить личные и производственные задачи.



## ОФИЦЕР МАШИНЫ БУРОВОЙ

### НЕФТЯНЫЕ ПРОФЕССИИ

Кто видел работу на буровых, знает, что сила физическая там нужна невероятная. Но не только она определяет успех.

Дисциплина, смекалка, упорство — вот те качества, которые необходимы настоящему буровику — профессионалу.

В Укрупненном управлении буровых работ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» трудятся люди, обладающие этими качествами. Среди таких людей, чья необычная судьба навсегда вписана в летопись Мегионского УУБР, буровик с тридцатилетним стажем, начальник производственно-технического отдела Флюс Тимербаевич Маннанов.



День своего прихода в «нефтянку» Флюс Маннанов помнит хорошо — 13 сентября 1976 года. Помнит, потому что устраивался на работу не по паспорту, который получил десятью днями позже, а по удостоверению личности офицера. Так появился в Мегионском УУБР молодой и подающий большие надежды буровик с выправкой военного.

Не раз ему помогут в работе и жизни навыки, полученные на службе в пограничных войсках. Борьба с самим собой, непогодой, неблагоприятными условиями — такова судьба буровика. Сегодня ты подчинишь себе землю, пробуришь ее на тысячу метров, а завтра она ответит тебе струей нефти, обвалившимися стенами скважины или затоплением.

Сегодня ты подчинишь себе землю, пробуришь ее на тысячу метров, а завтра она ответит тебе струей нефти, обвалившимися стенами скважины или затоплением.

Всю жизнь в душе Флюса Тимербаевича живут две страсти — к нефтяному и военному делу. Он и поступать-то хотел сначала в Казанское Высшее танковое училище, куда даже успел подать документы. Однако судьба распорядилась по-своему.

— Близ родной деревни, — вспоминает сегодня Маннанов, — стояло не-

сколько буровых установок и рядом всегда можно было найти парочку-другую старых долот. — Я с мальчишками — друзьями и пытался их разобрать, понять, как же эти штуки внутри устроены. Можно сказать, что ради этого поступил в Уфимский государственный университет. Кроме того, в этом университете учился мой дядя.

Хоть и мечтал Флюс о военной карьере, о своем выборе не пожалел. В 1972 году он приехал на производственную практику в далекий, неизвестный Мегион и попал в бригаду мастера Александра Миронова.

— Мне просто повезло. А как иначе объяснить то, что из огромного числа желающих трудиться рядом с ним честь такая выпала только мне? — вспоминает Флюс Тимербаевич. — Я ведь толком-то тогда и не знал об этом мастере ничего. Только вот как стал работать, понял — это человек необыкновенный: требовательный, жесткий и в то же время очень добрый и веселый.

Легендарный мастер отметил молодого практиканта и пригласил на работу после окончания университета. Но приехать в Мегион Флюс смог только в 1976 году уже после службы на границе Казахстана и Китая, где некоторое время он командовал пограничным отрядом. Судьба дала еще один шанс сделать карьеру военного. Но и в этот раз, Маннанов выбрал бурение. С молодой женой Любой он приехал в Мегион и начал работать помбуром. В бригаде Миронова вчерашний офицер был одним из первых, кому довелось начать эксплуатационное бурение на Поточном месторождении и получить вместе с коллективом множество наград. А спустя полгода Флюс уже стал технологом наклонно-направленного бурения, еще через два — начальником РИТС.

В 1984 году Маннанов начал работать в Производственно-техническом отделе, где познакомился с еще одним легендарным специалистом Мегионского УУБР Иваном Васильевичем Струниным. «Так получилось, — говорит Флюс Тимербаевич, — что Миронов научил меня бурению, а Струнин поделился со мной мастерством инженера.

С годами менялись названия должностей Флюса Тимербаевича, но место работы всегда оставалось неизменным — Мегионское УУБР, где, кстати, работает и его жена. Любовь Александровна — помощник начальника смены РИТС.

Был Маннанов и начальником технологического отдела заключительных работ по цементированию скважин, и инженером отдела техники безопасности и начальником ПТО, коим является по сей день. К сорокалетию УУБР Флюс Тимербаевич был награжден нагрудным знаком «За безупречную работу в НКГ «Славнефть» первой категории.

В семье Маннановых взрослая дочь Алена, сын Руслан и внук. А совсем недавно в начале декабря у Алены, родилась дочка Маша. На вопрос, собирается ли кто-нибудь из родных продолжать его дело, Флюс Тимербаевич с улыбкой ответил, что Руслан, заканчивающий одиннадцатый класс, решил тоже стать нефтяником.

— Правда, идет он не в бурение, а в разработку. Ну что ж, это тоже достойное дело, — говорит Маннанов. Возможно, уже совсем скоро в УУБР станет еще на одну династию больше. А приезжающие на практику студенты будут рассказывать друг другу, как им повезло поработать с легендарным Флюсом Маннановым.

София АБДРАЗАКОВА

## НОВАЯ ФОРМА РАБОТЫ С ПАРТНЕРАМИ

### СОТРУДНИЧЕСТВО

В конце ноября в ОАО «Мозырский НПЗ» была опробована новая форма работы с потенциальными поставщиками сырья — аукцион по закупке нефти, мазута, вакуумного газойля и дизельного топлива. Целью проведенного аукциона — обеспечить ритмичных поставок сырой нефти и отдельных видов нефтепродуктов для собственной переработки на выгодных условиях.

Аукцион — дело для завода новое. Тем не менее, его организаторы сумели провести его на высоком уровне. И результат оказался вполне достойным: в аукционе приняли более 15 белорусских и российских компаний. Большую часть предложений составляли предложения по поставкам мазута. В итоге удалось сбить цену за тонну мазута со 105 до 93 долларов. По результатам аукциона были заключены договоры на необходимый для завода объем мазута.

Предложений по поставкам нефти было немного. Тем не менее, были заключены несколько контрактов на поставку нефти по приемлемой для завода цене. Также удалось договориться о поставке 10 тысяч тонн вакуумного газойля.

Организаторы аукциона намерены проводить такие мероприятия и в будущем. Однако конкретное решение по торгам будет приниматься в зависимости от текущей деятельности завода, рыночной конъюнктуры и собственных потребностей.

## В БУДУЩЕЕ – С УВЕРЕННОСТЬЮ

### ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В начале декабря состоялась встреча генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева, главных специалистов и директоров по направлениям с мастерами бригад основного производства.

В ходе встречи работники «Мегионнефтегаза» получили полную и достоверную информацию об итогах работы предприятия за 11 месяцев 2003 года и ближайших перспективах его развития.



Руководство «Мегионнефтегаза» уверено, что успешная производственная деятельность предприятия, особенно в условиях переходного периода и реорганизации производства, невозможна без прямого и конструктивного диалога с коллективом. Именно поэтому встречи генерального директора Юрия Шульева с коллективом предприятия стали уже традицией.

На последней декабрьской встрече генеральный директор сообщил, что уже 30 ноября нефтяники «Мегионнефтегаза» выполнили годовой план по добыче нефти в объеме 16,03 миллионов тонн. А к концу 2003 года планируется добыть 17,7 миллионов тонн нефти, что на 25 процентов больше прошлогоднего показателя.

В 2004 году «Мегионнефтегаз» планирует увеличить объем добычи углеводородного сырья до 21 миллиона тонн. Новая производственная политика предприятия, в основе которой лежат применение прогрессив-



ных технологий и строгий экономический расчет, делает достижение этой цели вполне реальным.

Одним из основных факторов стабильной добычи и ее роста была и остается правильная организация бурения. Ведь недаром существует высказывание: «Большая нефть – это удачное бурение». Сегодня эффективность выполнения буровых работ определяется не в зависимости от их объемов, а на основании дебита сланных в эксплуатацию скважин. По словам директора по бурению «Мегионнефтегаза» Игоря Александрова, за десять месяцев 2003 года было пробурено 203 тысячи метров горных пород, слано в эксплуатацию 69 скважин со средним дебитом 103 тонны нефти при плане 66,9 тонн. При прошлогоднем объеме бурения, составившем 344,4 тысячи метров, средний дебит новых скважин составлял лишь 34 тонны нефти.

Расширение программы горизонтального бурения, новые технологии, сотрудничество с лучшими сервисными компаниями, в числе которых Schlumberger, Halliburton и «M-I Drilling Fluids», а также профессиональная и слаженная работа коллектива буровиков – вот перечень конкретных шагов, позволивших добиться в 2003 году увеличения дебита новых скважин.

В 2004 году планируется сдать в эксплуатацию порядка 80 новых скважин, будет продолжена программа горизонтального бурения. Благодаря успешному участию в тендере буровикам предстоит также освоить

дополнительные объемы работ для стороннего заказчика – ОАО «ТНК-Нижневартовск». В конечном итоге это означает, что в течение 2004 года порядка 10 - 11 буровых бригад будут иметь гарантированные объемы работ, а значит, стабильную заработную плату. А перечень запланированных на будущий год геолого-технических мероприятий свидетельствует о том, что максимально будут задействованы все бригады капитального и подземного ремонта скважин.

Наряду с ростом добычи, совершенствованием процесса производства, растут и доходы нефтяников. Причем сегодня, впервые за последние несколько лет, достигнута прямая зависимость между темпами роста нефтедобычи и уровнем заработной платы. Кроме того, разработан и эффективно действует механизм индивидуального стимулирования работников предприятия, что позволяет с полной уверенностью утверждать – размер заработной платы каждого конкретного работника зависит, в первую очередь, от его профессиональных качеств. Так, в ноябре текущего года средняя заработная плата по «Мегионнефтегазу» составила 20,9 тысяч рублей, в то время как в январе 2002 года она была немногим больше десяти тысяч рублей.

В ходе встречи был также затронут вопрос предоставления работникам предприятия определенных социальных льгот и гарантий. По информации главы «Мегионнефтегаза», в течение 2003 года свои жилищные условия улучшили 216 работников, а на целевые материальные выплаты для приобретения жилья предприятием было направлено порядка 20 миллионов рублей.

Подводя итог, Юрий Шульев подчеркнул, что предприятие нацелено на стабильную работу и выполнение всех принятых на себя обязательств как в производственном, так и в социальном плане. Оценив результат работы «Мегионнефтегаза» в 2003 году, генеральный директор выразил благодарность всему коллективу предприятия за хорошую работу, отметив успешное выполнение практически всех намеченных в начале года мероприятий.

Елена УСАНОВА

## ДВА ВИДА ПРОДУКЦИИ ЯНОСА ВОШЛИ В «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

### КОНКУРС

Уже шестой год подряд существует и успешно реализуется Программа «100 лучших товаров России». Ее инициаторами выступили Государственный комитет РФ по стандартизации и метрологии, межрегиональная общественная организация «Академия проблем качества» и редакция журнала «Стандарты и качество». Основной целью программы является определение на конкурсной основе лучших образцов российских товаров и услуг, а также пропаганда позитивного опыта российских предприятий, являющихся лидерами в области качества.



15 декабря в Ярославском Центре стандартизации, метрологии и сертификации состоялось награждение ярославских предприятий, победивших в конкурсе «100 лучших товаров России» в 2003 году. Одним из победителей стало ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез»: в этом году два вида продукции завода стали дипломантами конкурса. В число ста лучших российских товаров вошли автомобильный бензин марки «Регуляр-92» и бензин-растворитель для резинотехнической промышленности «Нефрас-С2-80/120».

Бензин «Регуляр-92» выпускается на ЯНОСе с 2001 года и пользуется стабильным спросом потребителей. Качественные характеристики бензина «Регуляр-92» соответствуют европейскому стандарту EN-288-1987. По сравнению с аналогичной продукцией российских производителей «Регуляр-92» отличается низким со-

держанием серы и ароматических углеводородов, что положительно сказывается на работе двигателей.

Бензин-растворитель «Нефрас-С2-80/120» выпускается на ЯНОСе с 1968 года. Главным достоинством заводского бензина-растворителя «Нефрас-С2-80/120» является отсутствие вредных испарений при дальнейшей работе с этим продуктом. Основными потребителями данного вида продукции являются крупнейшие шинные заводы Северо-Западного региона России.

В нынешнем году ЯНОС принимает участие в конкурсе «100 лучших товаров России» второй раз. В 2001 году в число лауреатов этого конкурса вошел автомобильный бензин «Премиум-95», а в число дипломантов – моторное масло «Яр-Марка 1» и нефтяной бензол.

Елена МЯКИНА

## ВОЗЬМИ С СОБОЙ В ДОРОГУ

### ЛИЦОМ К ЛЮДЯМ

В предыдущих номерах газеты мы не раз рассказывали о работе системы безналичных расчетов на АЗС «Славнефти».

Литровые талоны и пластиковые карты «Славнефти» как удобное средство безналичных расчетов за нефтепродукты хорошо зарекомендовали себя, а сама система заслужила доверие клиентов Компании в московском регионе. С декабря нынешнего года

Компания расширила зону действия таких карт, и теперь с картой «Славнефти» можно путешествовать по многим автодорогам России.

В ноябре НГК «Славнефть» начала тестирование «транзитной схемы» обслуживания своих дебитных пластиковых карт в регионах Центральной России. А уже с первого декабря владельцы таких карт, вне зависимости от места их приобретения, получили возможность обслуживаться на АЗС «Славнефти» в Москве и Санкт-Петербурге, а также в Ярославской, Костромской и Мос-

ковской областях. Это значит, что теперь клиенты - владельцы пластиковых карт смогут не задумываться о наличии при покупке топлива на АЗС «Славнефти» в этих регионах. При условии, конечно, что счет карточки вовремя пополнен.

В ближайших планах Компании – расширить зону обслуживания дебитных карт, включив в нее и Ивановскую область. Как ожидается, до

конца года порядка десяти ивановских АЗС будут готовы к приему «транзитной» карты.

Сегодня по дебитной карте вне зависимости от того, в Москве ли она приобретена или в другом регионе деятельности «Славнефти», можно заправиться в общей сложности на 162 АЗС. В список принимающих карты заправок входят не только собственные АЗС Компании, но и



некоторые московские АЗС «Славнефти», а также станции, работающие со «Славнефтью» на условиях франчайзинга.

С помощью пластиковой карты клиент АЗС может осуществить оплату любой услуги, предоставляемой на станции, начиная с расчетов за нефтепродукты или приобретенные в ма-

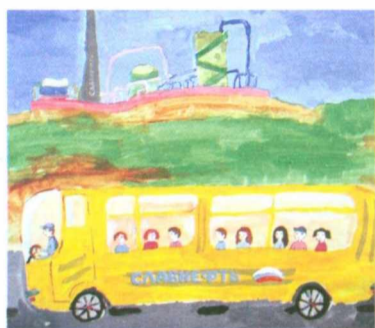
газине товары и заканчивая мойкой машины и оплатой счета в кафе. Кроме того, наличие пластиковых карт позволяет их владельцам приобретать бензин со скидкой до пяти процентов от розничной цены. Получается, что это не только удобно, и выгодно.

Ирина БИТЮЦКАЯ

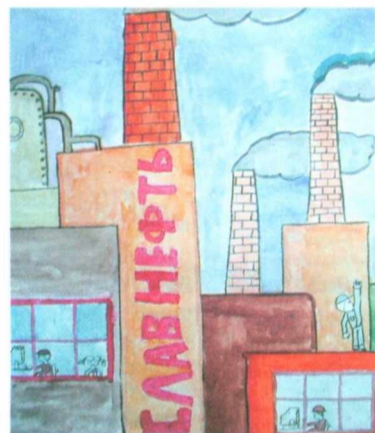
## ЯНОС ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

### НАШИ ДЕТИ

В канун Нового года, в ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» были подведены итоги конкурса детского рисунка «ЯНОС глазами детей». Конкурс был объявлен в начале сентября накануне профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности. За три с лишним месяца в пресс-службу завода поступило 180 работ.



К участию в конкурсе были приглашены воспитанники подшефного Красноперекопского детского дома №1, побывавшие в сентябре с экскурсией на ЯНОСе, ученики общеобразовательных школ Красно-



перекопского района, в которых учатся, в основном, дети сотрудников предприятия, а также все юные ярославцы, пожелавшие принять в нем участие.

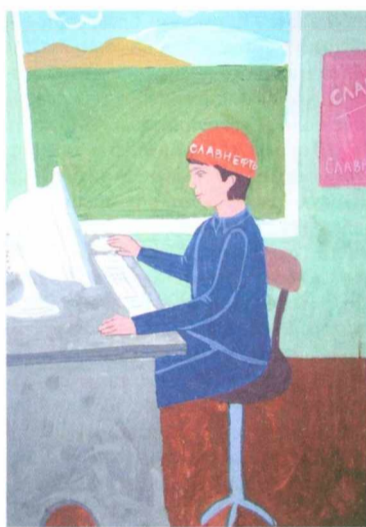
Работники завода были немало удивлены активностью ребят и творческим подходом конкурсантов к заданной теме. Какие только темы не нашли отражение в детских рисунках: «ЯНОС сейчас и в будущем», «Процесс управления производством и его экологическая безопасность» и многие другие. В работах ребят оказалось много творческих находок, которые может подсказать только детское воображение. В конкурсе приняли участие дети всех возрастов – от пятилетнего Кости Яковлева до школьниц Нади Киселевой и Рады Тихомировой, учениц 11-го класса школы №31. Работы принимались любые: выполненные карандашами и фломастерами, акварелью и гуашью. А среди юных мастеров оказались и ученики изостудий, и просто любители.

Накануне новогодних праздников жюри подвело итоги. В результате долгих споров оно решило отдать первый приз – магнитолу – коллективу Красноперекопского детского дома, над которым ЯНОС шестует долгие годы. Воспитанники детского дома представили 36 интересных работ.

Второе место жюри отдало Дарье Златоустовской, ученице 7 класса школы №86, третье – первокласснику Антону Новикову из школы №75. Еще 12 человек были отмечены специальными призами. Все без исключения участники конкурса получили памятные сувениры.

100 детских работ сейчас экспонируются на специально оформленной к Новому году выставке в заводоуправлении. Среди выставленных работ много рисунков детей работников ЯНОСа.

Елена МЯКИНА



## НОВАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ЗАВОДЧАН

### СОЦКУЛЬТБЫТ

В конце ноября в ОАО «Мозырский НПЗ» после ремонта распахнула свои двери заводская техническая библиотека. Ее первыми посетителями стали генеральный директор завода Анатолий Куприянов и руководители многих отделов завода.

Сегодня обновленную библиотеку просто не узнать: отделка интерьера выполнена в светлой цветовой гамме, книгохранилище оборудовано эстетичными и функциональными стеллажами для размещения библиотечного фонда, а читальный зал – удобной офисной мебелью. Теперь здесь будет комфортно работать и библиотекарю, и читателям.

В дополнение к проведенному ремонту руководство завода приняло решение оснастить библиотеку современными компьютерными инфор-

мационно-поисковыми системами, которые упростят и ускорят поиск нужной литературы.

Фонд библиотеки составляет сегодня более тринадцати тысяч изданий. До недавнего времени наиболее активными читателями заводской технической библиотеки были операторы, механики и электрики. Сегодня в библиотеке собраны практически все книги и журналы, необходимые для работы самых разных служб завода, поэтому количество ее посетителя может и должно возрасти.

## ПОБЕДИЛИ МЕГИОНЦЫ

### СПОРТ

Три золотых, три серебряных и одна бронзовая медаль – таков итог участия мегионских спортсменов в региональном коммерческом турнире по большому теннису среди любителей.



Сегодня большой теннис становится все более популярным. В Мегионе эта игра особо культивируется в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». На кортах «Жемчужины» постоянно проводятся соревнования различного уровня по этому виду спорта. Первый в регионе коммерческий турнир по большому теннису среди спортсменов-любителей прошел с 12 по 14 декабря. На соревнованиях встретились спортсмены из Мегиона, Нижневартовска, Радужного, Ноябрьска и Муравленко.

Начался турнир с традиционной жеребьевки, по итогам которой был определен состав пар. Играли по олимпийской системе, то есть с распределением всех мест. Как отметил главный судья соревнований, мастер спорта, судья всесоюзной категории, старший тренер спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» Сергей Оселян, все участники соревнований показали «высший класс», и было интересно наблюдать за игрой.

Региональный коммерческий турнир по большому теннису среди спортсменов-любителей проводился как в одиночном, так и в парном разряде. По итогам игр в одиночном разряде все призовые места получили мегионцы. Победителями стали Станислав Гусаровский, Сергей Грибанов и Павел Сочин, занявшие соответственно первое, второе и третье места.

Самыми интересными, по мнению и зрителей, и самих участников, являются игры в парном разряде. Лучшими здесь также стали мегионцы, завоевавшие золото и серебро. Бронзовую медаль завоевали теннисисты-любители из Ноябрьска.

Организаторы турнира – администрация управления «Соцнефть» «Мегионнефтегаза» – учредили еще и дополнительный приз «За мужество и волю к победе». Он достался начальнику предприятия «Мегионжилстрой» Станиславу Зайцеву. Несмотря на травму руки, спортсмен сумел перебороть боль и достойно завершить игру.

Дмитрий ЮШИН

## ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

3 декабря отмечался Международный День инвалидов. В этот день небольшая делегация сотрудников ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» отправилась в гости к Сергею Горьеву – молодому жителю Красноперекопского района, который уже несколько лет прикован к инвалидной коляске.



С Сергеем сотрудники «Ярославнефтеоргсинтеза» познакомились летом. Красноперекопское отделение Всероссийского общества инвалидов отмечало тогда 15 лет со дня основания и обратилось к заводу с просьбой оказать помощь инвалидам. Правление «Ярославнефтеоргсинтеза» откликнулось на просьбу,

предложив сделать ее адресной в буквальном смысле слова, то есть познакомиться лично с теми, кто в этой помощи нуждается. Одним из тех, кого тогда посетила делегация завода, и стал Сергей Горьев.

Окончательный диагноз врачи до сих пор ему поставить не могут. Ноги отнялись внезапно и без особой причины. Живет Сергей на пятом этаже в доме без лифта. Выйти на улицу просто невозможно, так что связь с окружающим миром он вынужден поддерживать по телефону и с помощью «всемирной паутины». Компьютер Сергею подарили добрые люди, запчасти к нему собирал по крупицам. Он для Сергея, как говорится, – окно в мир. С помощью Интернета он нашел себе друзей и знакомых по всему миру, с его же помощью можно было бы учиться и работать, но для этого нужна была машина помощней. С просьбой помочь ему обновить технику Сергей и обратился к заводу, когда сотрудники предприятия впервые побывали у него летом.

Правление «Ярославнефтеоргсинтеза» нашло возможность посодействовать Сергею. Инженеры заводского вычислительного центра собрали для Сергея новый компьютер, и 3 декабря заводская делегация

вновь отправились в нему в гости, чтобы помочь с установкой.

Благодарительные письма ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» – не пустые слова, а реальная помощь тем, кто действительно в ней нуждается. Красноперекопское отделение ВОИ – одна из немногих организаций района, которая постоянно находится в зоне внимания и руководства, и рядовых работников «Ярославнефтеоргсинтеза».

– На протяжении очень многих лет нашим основным – главным! – спонсором и помощником является «Ярославнефтеоргсинтез», – говорит председатель отделения ВОИ Красноперекопского района Ирина Вавилова. – Люди на заводе не равнодушны к чужой боли, добрые, отзывчивые и готовые прийти на помощь, поэтому мы ощущаем их заботу и внимание.

За постоянную поддержку инвалидов ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» получило в этом году благодарность от Центрального Совета Всероссийского общества инвалидов. Но, пожалуй, гораздо трогательнее и важнее слова благодарности из уст самих подопечных завода: «Храни вас всех Бог»...

Елена МЯКИНА

Следующий номер газеты «СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ» выйдет в феврале 2004 года

Еженедельная газета «СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ»  
Учредитель АО «НГК «Славнефть»  
Зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций  
ПИ №77-7477  
Главный редактор  
Ирина Глазунова

Адрес редакции: 115054, Москва, Пятницкая улица, 69  
Телефон: 777-74-10. E-mail: pr@slavneft.ru  
www.slavneft.ru  
Тираж 10000 экземпляров. Распространяется бесплатно.