

# МЕГИОНСКИЕ НОВОСТИ

1993

МАРТ

23

ВТОРНИК

№23(47)

СПЕЦВЫПУСК

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА ● ВЫХОДИТ ПО ВТОРНИКАМ И ПЯТНИЦАМ ● ВЫПУСКАЕТСЯ СО 2 МАРТА 1992 г.

- Каковы ближайшие перспективы у объединения?

А.М.Кузьмин, технический директор:

В настоящее время объединение работает в нормальном режиме, мы планируем в 1993 году добыть 13,5 миллионов тонн нефти, что позволит работать в обычном ритме. Этот объем добывается на девяти месторождениях. Из них три месторождения находятся на левобережье Оби и шесть месторождений - на правобережье, которые являются основными. Из этих шести месторождений, находящихся на правом берегу наиболее мощным является Аганское.

Эксплуатация старых месторождений нами ведется правильно, в рамках существующих норм и требований, и мы надеемся, что эти месторождения мы сможем эксплуатировать еще долгие и долгие годы. Во всяком случае мы планируем их эксплуатацию вплоть до 2000-2010 годов. Говорить о том, что нефть в Мегионе и вообще в Западной Сибири скоро кончится, нам не приходится. Да, действительно, возможен спад объемов добычи, но не настолько значительный и осязательный, старые месторождения будут еще долго служить нам опорой.

Что касается месторождений левобережья. Там разведано очень много геологически перспективных структур, есть уже и конкретные месторождения, которые мы планируем ввести в эксплуатацию. Буквально в этом году мы планируем ввести два новых месторождения. Есть у нас и дальнейшая программа освоения новых месторождений.

Мы думаем, что Новопокуровское месторождение явится базой для развития инфраструктуры месторождения левобережья. Там их достаточно много. И в наших планах присутствуют не только ближайшие месторождения, но и более южные по расположению. Там, конечно, нет таких, как Аганское или Вагинское, к примеру, но тем не менее, это стало бы большим подспорьем для нашего производства, и мы смогли удерживать объемы добычи на уровне 15 миллионов тонн нефти в год, а возможно, даже и больше.

Что касается перспектив в области градостроения. Сейчас мы принимаем долевое участие в реконструкции домостроительного комбината в г.Томске. Этот комбинат мы рассчитываем запустить на полную мощность в начале или в середине 1994 года. Точные сроки окончания работ трудно сейчас называть, прежде всего потому, что существующая система финансирования нас часто подводит, есть и другие нюансы. После пуска домостроительного комбината мы сможем получать оттуда дома 97 серии, а это очень хорошие дома. Мы и сейчас уже получаем оттуда

## "НЕ СКОРО КОНЧИТСЯ НЕФТЬ В МЕГИОНЕ?"

В пятницу, 19 марта, в производственном объединении "Мегионнефтегаз" прошла пресс-конференция руководителей объединения. В работе пресс-конференции приняли участие: технический директор объединения А.М.Кузьмин, директор по социальному развитию А.М.Вакуленко, председатель профсоюзного комитета объединения М.Ф.Гареев, начальник центральной инженерной службы А.И.Ким Ден У, начальник юридического отдела В.В.Ковач, начальник отдела труда и заработной платы Г.Н.Щотковская, начальник ЦДНГ-8 С.А.Свиридов.

строительные конструкции. Если все будет складываться благополучно, то мы сможем успешно выполнить жилищную программу к 2000 году. Ту самую программу, которая сейчас уже всеми забыта. Темпы строительства планируем нарастить до 60-70 тысяч квадратных метров жилья в год. Увеличивать город сейчас нет смысла. Того количества людей, которое сейчас есть в городе, вполне достаточно для того, чтобы можно было обеспечивать освоение новых месторождений и поддерживать работу старых. Начинать строительство новых населенных пунктов нет необходимости.

В строительстве сейчас невозможно обойтись без материального обеспечения, и поэтому мы не ограничимся долевым участием в реконструкции домостроительного комбината, а также вложим средства в строительство кирпичного завода производительностью 50 миллионов штук кирпича в год, участвуем в строительстве завода санфаянса, начинаем строительство деревообрабатывающего комбината, для того, чтобы обеспечить строительство столярными изделиями, потребностями в которых велики. В Красноярске принимаем участие в реконструкции шиферного завода.

Кроме того у нас сейчас идет программа развития сельскохозяйственных предприятий в Голышмановском районе, оттуда продукция постоянно поступает в наши столовые и магазины.

Очень важный сегодня для объединения вопрос, это реорганизация. Несколько месяцев ведется работа по подготовке объединения к акционированию и последующей приватизации. Сейчас документы находятся в Тюмени, есть ряд замечаний по этим документам, над которыми сейчас работают специалисты. Сложность заключается в том, что в последнее время принимается очень много новых законодательных актов и законов, в результате этого, мы вынуждены были переделывать документы несколько раз, чтобы учесть уже новые законы и постановления. Когда все решится окончательно, неизвестно, может быть через два месяца, может быть дольше.

- В каком финансовом положении находится сегодня объединение?

- Финансовое состояние объединения практически ничем не отличается от финансового состояния других предприятий отрасли. Цена на нефть продолжает диктоваться заводами, а не нами. И очень часто получается так, что сначала повышается цена на нефтепродукты, а затем уже на саму нефть. И цена на нефть подымается в пропорциональном отношении к продуктам нефтепереработки значительно ниже. Долг наш исчисляется несколькими миллиардами рублей, также и нам должны несколько миллиардов. В целом же получается нулевой баланс. Сложно работать в сегодняшних условиях, потому что нет стабильности, это не позволяет четко планировать свою работу.

- Повлияет ли процесс акционирования на социальные условия работников объединения и города в целом?

А.М.Вакуленко, директор по социальному развитию:  
- Сейчас трудно сказать об этом совершенно определенно, все будет зависеть от решения акционеров. Тем не менее, есть уверенность, что существующие программы будут выполняться. Во всяком случае, наша задача - убедить акционеров продолжать социальное развитие на том же уровне.

До сих пор мы стремились к тому, чтобы не только нефтяники пользовались всеми теми социальными гарантиями, которые сегодня мы способны предоставить. Практически не отказываем в медицинском обслуживании, при строительстве жилья большую часть квартир получают люди, не работающие в объединении. В прошлом году мы ввели в эксплуатацию 516 квартир. Из этого жилья только 30 процентов направлено для получения работникам по существующим спискам очередности.

- Отличается ли заработная плата работников, проживающих в Мегионе и тех, кто работает вахтовым методом?

Г.Н.Щотковская, начальник отдела труда и заработной платы:

- Все зависит от характера и от условий труда. Если же брать работников одинаковых профессий, то практически она ничем не отличается. Существует единая система оплаты, которая не разграничивает работников.

- Считается, что работники объединения "Мегионнефтегаз" получают заработную плату довольно высокую, правда ли это?

- Зарботная плата по прошлому году складывалась у нас таким образом, что в итоге мы находились на четвертом месте среди родственных объединений. То есть, это говорит о том, что зарботная плата действительно на нормальном уровне.

Мы стараемся уровень заработной платы удерживать с превышением потребительской корзины в Мегионе.

- А вы сами рассчитываете урешить потребительской корзины в Мегионе?

- Чаще всего мы используем уже готовые материалы по этому поводу.

- Есть ли в объединении текучесть кадров?

А.М.Вакуленко:  
- Текучесть кадров по прошлому году составила 12,4 процента. Но нельзя сказать, что это цифра высока. Это уход работников на заслуженный отдых, плановое обновление кадрового состава и тому подобное.

- Отвечает ли сегодняшняя технология добычи и оборудования современным требованиям?

А.И.Ким Ден У:  
- Практически все, что только появляется в производстве из нового оборудования, у нас в объединении имеется. Сегодня нельзя сказать, что мы работаем по старой технологии. Во всем мире работают на подобном оборудовании.

- Как использует предприятие валютные поступления от продажи нефти? Не проедаем ли мы эту валюту?

А.М.Кузьмин:  
- Выращение "проедаем" уже само по себе у нас звучит как что-то неправильное. А почему мы не можем нормальные продукты приобретать. А если говорить в целом, то большая часть валютных средств используется для приобретения оборудования и

реконструкции старого оборудования для создания новых мощностей. Кроме того, часть валюты направляется на социальное развитие коллектива и города в целом. Мы закупили оборудование для переработки молока. Сейчас ведется строительство пивоваренного завода, приобретенного за валютные средства. Заключен контракт на установку в Мегионе стоматологической клиники. Причем эта клиника очень дорогая, но о потраченных средствах в данном случае жалеть не придется.

- Не связана ли эта пресс-конференция с тем, что генеральный директор А.В.Фомин покидает свое предприятие в связи с переходом на другую работу?

А.М.Кузьмин:  
- Инициатива проведения пресс-конференции имеет под собой совсем другую почву. Для нас это пробный шаг, поэтому такое мероприятие проводится впервые. О назначениях и перемещениях здесь и речи быть не может.

- При акционировании предприятия как будут строиться взаимоотношения между коллективом и администрацией?

А.М.Вакуленко:  
- Сейчас эти отношения регулируются коллективным договором. После акционирования они сохраняются в течение трех месяцев. Это время дается для того, чтобы можно было заключить новый коллективный договор между собственником и коллективом.

- Заключен ли коллективный договор между администрацией и коллективом на 1993 год?

М.Ф.Гареев, председатель профсоюзного комитета объединения:  
- На 1993 год договор еще не заключен, он сейчас только рассматривается на профсоюзных конференциях, и в апреле мы планируем вынести его на профсоюзную конференцию объединения.

- В последнее время специалисты стали часто выезжать за рубеж. Что они там изучают и какую это дает пользу?

С.А.Свиридов, начальник ЦДНГ-8:

- За рубежом есть чему поучиться, начиная с того, что у них иной порядок, дисциплина, культура труда на более высоком уровне. Не так просто и не сразу можно применить их опыт у нас в коллективе, но это будет возможно, если основательно взяться. Много полезных вещей в плане организации труда, управления производством удалось увидеть.

Подготовил  
Андрей МИТАСОВ

В апреле состоится профсоюзная конференция п/о "Мегионнефтегаз", и поэтому профсоюзный комитет принял решение опубликовать проект коллективного договора, подготовленный специальной комиссией и одобренный профсоюзным комитетом объединения.

Профсоюзный комитет обращается ко всем работникам объединения с просьбой: внимательно прочесть проект, обсудить его положения в коллективах, подразделениях. Если у кого-то возникнут предложения, замечания, изменения и дополнения к проекту, то обращайтесь в профсоюзный комитет.

К данному проекту отнестись следует серьезно, так как это своего рода "мини-конституция" объединения. По этому документу придется жить и работать в течение года.

Ждем ваших предложений и замечаний.  
Профсоюзный комитет п/о "Мегионнефтегаз"

РАЗДЕЛ 1

ПРИЗНАНИЕ АДМИНИСТРАЦИОННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

1. Администрация признает профсоюзную организацию объединения, как единственную организацию, уполномочившую и наделившую правом профсоюзный комитет вести переговоры от имени работников п/о "МНГ" и заключить коллективный договор.

2. Настоящий коллективный договор заключается между администрацией и профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива в целях обеспечения единства действий по защите социально-экономических и профессиональных интересов работников объединения.

3. При преобразовании объединения в акционерное общество профсоюзная организация и его выборный орган являются полномочным представителем наемных работников данного предприятия и осуществляет свою деятельность в соответствии с трудовым законодательством, настоящим коллективным договором, Уставом профессионального союза и другими законами.

4. Вопрос о переименовании выборного органа профсоюзной организации решается на заседании профкома.

РАЗДЕЛ II

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1. Коллективный договор - правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками объединения.

2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и составлен на основе предложений трудящихся объединения.

3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех рабочих и служащих коллектива п/о МНГ.

4. После заключения данного коллективного договора на всех предприятиях, входящих в состав п/о "МНГ" независимо от форм собственности, заключаются коллективные договоры между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом.

5. Настоящий коллективный договор направлен на обеспечение защиты социальных и экономических прав и законных интересов коллектива, поддержание необходимого уровня жизни работников.

стии с колдоговором и действующими законами.

7. Администрация и профсоюзный комитет обязуются в течение одного месяца после подписания коллективного договора размножить текст колдоговора и обеспечить им все подразделения объединения. Систематически освещать ход выполнения взаимных обязательств. Ежегодно отчетываться на заседании профкома о ходе выполнения колдоговора. Отчет о выполнении коллективного договора заслушивается на конференции один раз в год.

8. Администрация структурных подразделений, входящих в состав п/о "МНГ", обязуется вычитать профсоюзные взносы с членов профсоюза в размере 1 процента с их заработка через бухгалтерию предприятия. Перечислить на профсоюзные

1.5. Расторжение трудового договора, контракта по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного комитета.

2. Рабочее время и время отдыха

2.1. Продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с законодательством о труде из расчета не более 40-часовой рабочей недели.

2.2. Работникам, чей труд связан с непрерывным производством, работающим по графикам, утвержденным администрацией и профсоюзным комитетом, суммируется рабочее время помесячно, за полугодие, за год.

2.3. Администрация по согласованию с профсоюзным комитетом при необходимости может вводить вахтовый мвод

го заявления работницы.

2.14. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск исходя из тарифной ставки, оклада с учетом РК и СН при:

- смерти супруга, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры, бабушки, дедушки) - 10 дней,
- рождении ребенка в семье - 2 дня,
- собственная свадьба - 3 дня.

2.15. Ежегодно предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний (1-го сентября) матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (с 1-го по 4-ый), исходя из тарифной ставки, оклада с учетом РК и СН.

2.16. Льготный отпуск предоставляется работнику один раз в 2 года с оплатой проезда на любом виде транспорта с учетом транзита к месту от-

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ

## МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПРОФСОЮЗНОЙ

счета своих организаций - 70 процентов, на профсоюзный счет профкома объединения - 30 процентов.

9. Администрация объединения обязуется перечислить на счет профкома объединения 20 миллионов рублей для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий среди трудящихся объединения.

10. Стороны согласились: невыполнение условий коллективного договора по вине ответственных лиц является достаточным основанием для расторжения заключенного с ним контракта.

11. В период действия настоящего коллективного договора профсоюзный комитет объединения воздерживается от объявления забастовок и вовлечения в них своих членов профсоюза при условии выполнения всех обязательств данного коллективного договора.

12. Профсоюзный комитет не вмешивается в производственно-распорядительную деятельность объединения.

13. По требованию профсоюзного комитета администрация обязана предоставить всю документацию, содержащую финансово-хозяйственную деятельность объединения, включая документацию, содержащую коммерческую тайну.

РАЗДЕЛ IV

### ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИМ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

1. Трудовые отношения

1.1. Отношения работника и работодателя регулируются трудовым договором, контрактом и коллективным договором.

1.2. При переходе на контрактную систему индивидуальных контракты заключать на добровольной основе.

1.3. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных контрактов, не могут ухудшать положения и снижать уровень социальных льгот и гарантий, определенных настоящим коллективным договором.

1.4. Индивидуальные контракты заключаются согласно положений о контракте, согласованного с профсоюзным комитетом и утвержденного администрацией.

организации работ. Продолжительность рабочего времени может быть более 8-ми часов, но не более 12-ти часов в сутки при условии соблюдения годового баланса рабочего времени.

2.4. Сверхурочные работы допускаются в исключительных случаях, указанных в трудовом законодательстве РФ, с разрешения профсоюзного комитета.

2.5. В случае производственной необходимости администрация может привлечь работников в рабочие выходные дни и праздничные дни только с разрешения профсоюзного комитета и самого работника.

2.6. В каждом календарном году работник имеет право на оплачиваемый очередной отпуск.

2.7. Основной ежегодный отпуск для всех работников объединения составляет 24 рабочих дня. По письменному заявлению работника и с согласия профсоюзного комитета предоставлять суммированный отпуск в один период, но не более трех.

2.8. Дополнительные отпуска (за ненормированный рабочий день, работу, связанную с вредными условиями труда, работу в районах Крайнего Севера) присоединить к основному отпуску. Список профессий, связанных с вредными условиями труда, ненормированным рабочим днем, утверждается администрацией и профсоюзным комитетом структурных подразделений.

2.9. Графики отпусков составляются администрацией структурных единиц п/о "МНГ" и согласовываются с профсоюзным комитетом подразделения.

2.10. Отпуск может быть разбит на части или перенесен на другое время, только по письменному желанию работника, разрешения администрации и согласия профсоюзного комитета.

2.11. Работник, находящийся в отпуске, может быть отозван на работу по производственной необходимости по решению администрации и согласия профсоюзного комитета, согласно личного заявления работника.

2.12. Отпускные начисляются, исходя из заработной платы за последние три месяца, предшествующих отпуску.

2.13. Женщинам, работающим при 5-ти дневной рабочей неделе, предоставляется один оплачиваемый день отдыха в месяц, согласно лич-

дыха и обратно, работнику и двум членам его семьи, а на индивидуальном транспорте оплату производств, исходя из тарифов на авиаперевозки.

II Социальные льготы, гарантии, компенсации.

3.1. За счет средств объединения содержать детей в ДДУ из семей, в которых размер дохода на одного члена семьи не превышает 4-х-кратного минимального размера оплаты труда по РФ. Семьям, имеющим трех и более детей, матерям-одиночкам, семьям, потерявшим кормильца, производить компенсацию за содержание детей в ДДУ в размере 50 процентов. Производить доплату за содержание детей наших работников в ДДУ, не относящихся к п/о "МНГ", за счет средств объединения.

3.2. Производить компенсацию в размере 50 процентов за содержание жилой площади, электроэнергию, коммунальные услуги неработающим пенсионерам и инвалидам производств, проживающим в Нижнеартковском районе.

3.3. Выделять бесплатные путевки в детские здравницы и оплачивать транспортные расходы семьям, чей доход на одного человека не превышает 4-х кратного минимального размера оплаты труда по РФ, семьям, имеющим трех и более детей, матерям-одиночкам, семьям, потерявшим кормильца.

3.4. Производить компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний при наличии заключения ВТЭК, за счет средств социального страхования.

3.5. Выделять бесплатные санаторно-курортные путевки с оплатой проезда до места лечения и обратно, лицам, получившим трудовое увечье и профессиональное заболевание на производстве, за счет средств предприятий, за счет средств социального страхования:

- ветеранам ВОВ,
- пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятий п/о "МНГ",
- воинам-интернационалистам,
- лицам, пострадавшим от аварии Чернобыльской АЭС.

3.6. Производить оплату за проезд лицам, сопровождающим инвалидов производства

до места лечения и обратно за счет средств предприятия.  
 3.7. Оплачивать учебу детям семей, потерявших кормильца вследствие производственной травмы и профзаболевания, обучающимся в очных учебных заведениях, до окончания обучения, но не более, чем до 23-х летнего возраста, а также трудоустроить на время летних каникул по личному завлечению.  
 3.8. Выплачивать единовременное пособие при выходе работника на пенсию в зависимости от стажа работы на предприятии п/о "МНГ" от 5-ти до 10-ти лет - 3-х кратный месячный заработок, от 10-ти до 15-ти лет - 5-ти кратный месячный заработок, свыше 15 лет - 10-ти кратный месячный заработок за последние отработанные три месяца.  
 3.9. Ежемесячно выплачивать пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятий п/о "МНГ"

динения в акционерное общество стороны обязуются выполнять условия действующего до приватизации коллективного договора.  
 4.3. Определить участие рабочих во владении собственностью, акциями, облигациями и порядком их выкупа, реализацией ценных бумаг, права их держателей.  
 4.4. В целях защиты интересов трудящихся объединения в условиях приватизации профсоюзный комитет обязуется производить разъяснительную работу в трудовых коллективах, с привлечением специалистов по проблемам приватизации и акционирования предприятий.  
 4.5. Администрация обязуется создать приватизационный фонд и совместно с профкомом определить размер средств, зачисляемых на наличные приватизационные счета работников.

му месту работы работникам, высвобождаемым с предприятий объединения, в течение двух лет после увольнения, а также предоставить возможности пользоваться ДДУ их детям.

РАЗДЕЛ V  
СОЦИАЛЬНОЕ  
РАЗВИТИЕ

1. Построить и ввести в эксплуатацию 61,3 тысячи квадратных метров жилья, магазинов в 9-ом микрорайоне, музыкальную школу, детский сад на 330 мест в 6-ом микрорайоне, школу в 9-ом микрорайоне. Разработать конкретные мероприятия по вводу в эксплуатацию в 1993 году спортивного комплекса.
2. До 1.04.93 г. довести до структурных подразделений объемы годового распределения жилья.
3. Производить распределение

объединения внесередного выделения жилья отдельным высококвалифицированным специалистам.

10. Предоставить право администрации и профсоюзному комитету объединения выделять вне очереди жилье:  
 10.1. Под снос балков вне зоны застройки, согласно списка очередности, утвержденным администрацией и профсоюзным комитетом объединения.  
 10.2. Для отселения семей с детьми из вахтовых поселков и общежитий согласно спискам, утвержденным администрацией и профсоюзным комитетом объединения.  
 11. Выделять жилье строителям по совместному решению администрации и профкома п/о "МНГ" за оплату по фактической себестоимости.  
 12. В 1-ом полугодии 1993 года обеспечить жильем в домах капитального исполнения работников объединения, принимавших участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в 1986-1987 годах.  
 13. 30 процентов вводимого жилья выделять на прямое распределение среди структурных подразделений объединения.  
 14. Начать централизованное строительство индивидуальных домов в районах РФ с последующей продажей на льготных условиях ветеранам производства п/о "МНГ".  
 15. Выделять беспроцентную ссуду в размере двух средне-годовых заработков на момент получения лицам, проработавшим в системе п/о "МНГ" 15 и более лет, для строительства индивидуального жилья.  
 16. Молодым специалистам, прибывшим в объединение по направлениям, выделять вне очереди места в ДДУ для прибывших с ними детей.  
 17. Выделять работникам п/о "МНГ" транспорт для личных нужд по льготным тарифам, но не более 25 процентов от транспортных расценок предприятий, за счет прибыли предприятия.  
 18. Обеспечить завод питьевой воды автоцистернами в 3-й, 6-й, 9-й микрорайоны г.Мегиона в нерабочее время.  
 19. Приобретенные объединением товары, автомобили для продажи работникам п/о "МНГ" распределять между структурными подразделениями, входящими в состав объединения, пропорционально численности работающих по совместному решению администрации и профсоюзного комитета. В структурных подразделениях производится распределение аналогичным образом.  
 20. Санаторно-курортные путевки, путевки в дома отдыха, санатории-профилактории, пансионаты, детские здравницы, приобретаемые за счет средств соцстраха и за счет средств предприятия, реализовать работникам объединения за 10 процентов от общей себестоимости. Санаторно-курортные путевки в Карловы-Вары выделять работникам объединения, проработавшим не менее 5-ти лет за 30 процентов от общей стоимости всех затрат.

и профсоюзного комитета анализировать условия труда, причины производственного травматизма, профессиональные и общие заболевания. На основе проведенного анализа разработать комплексные планы по улучшению условий охраны труда и сокращению заболеваемости.

3. Запрещается ввод в эксплуатацию новых объектов, не отвечающих требованиям охраны труда. Ввод в эксплуатацию новых или реконструированных объектов производить только с разрешения профсоюзных комитетов предприятий.
4. Страховать жизнь от несчастного случая всех работников на производстве и по пути на работу и с работы в размере одного среднегодового заработка по объединению.
5. Выплачивать единовременное пособие работникам (семьям погибших, умерших), пострадавшим от несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний по вине предприятия в размере:  
 - при смертельном исходе - 10 годовых заработков,  
 - при установлении инвалидности 1 группы - 8 годовых заработков,  
 - II группы - 5 годовых заработков,  
 - III группы - один годовой заработок, при несчастных случаях с временной потерей трудоспособности более 4-х месяцев - 0,5 годового заработка.  
 6. Администрация обязана ежемесячно производить перерасчет сумм возмещения ущерба с учетом повышения тарифных ставок и окладов и доплачивать до среднего заработка по прежнему месту работы, без учета пенсии по инвалидности, лицам, получившим увечье, или семьям погибших на производстве по вине предприятия.  
 7. Выплачивать возмещение ущерба детям из семей погибших при исполнении трудовых обязанностей, обучающимся в очных учебных заведениях, но не более, чем до 23-х летнего возраста.  
 8. Сохранять за работником место работы и средний заработок при его отъезде от выполнения работ на неисправном оборудовании или в условиях, при которых могут возникнуть аварийные ситуации.  
 9. Администрация обязана рассматривать предложения профсоюзного комитета, направленные на сокращение производственного травматизма и заболеваемости, выполнять их в установленные сроки.  
 10. Профком оказывает необходимую консультативную помощь работникам в вопросах охраны труда, изучении действующего законодательства о труде.  
 11. Администрация и профсоюзный комитет принимают решения о бесплатном обеспечении спецодеждой, включая меховые изделия, об обеспечении спецодеждой сверхустановленных норм, о сокращении сроков носки спецодежды для отдельных категорий работников.  
 12. Провести профилактический медицинский осмотр на базе ЛДЦ всех работников объединения в 1993 году, согласно разработанного графика ЛДЦ, утвержденного администрацией и профсоюзным комитетом п/о "МНГ".  
 13. До 1.05.93 г. открыть на базе ЛДЦ зубопротезный кабинет для бесплатного лечения и протезирования зубов работникам п/о "МНГ" и членам их семей.  
 14. Разрешить ЛДЦ выдать листок временной нетрудоспособности.

# ДОГОВОР

## ПРОЕКТ

### ОРГАНИЗАЦИЕЙ П/О "МЕГИОННЕФТЕГАЗ" НА 1993 ГОД

и отработавшим в них не менее 5-ти лет, 4-х кратный минимальный заработок РФ.

- 3.10. При досрочном расторжении трудового договора с работниками предприятий п/о "МНГ" в связи с болезнью и инвалидностью, выплачивать по согласованию с профсоюзным комитетом единовременное пособие в размере пяти среднемесячных заработков за счет средств предприятий.
- 3.11. Производить компенсации за счет средств предприятий, связанные с переселением их Нижневартовского района, лицам, проработавшим на предприятиях п/о "МНГ" более 10 лет, в размере 100 процентов произведенных транспортных затрат, включая перевозку имущества.
- 3.12. Выплачивать единовременное пособие один раз в год в размере четырехкратной минимальной оплаты труда по РФ семьям, имеющим трех и более детей, неполным семьям, матерям-одиночкам, семьям, в которых размер дохода на одного члена семьи не превышает четырехкратного минимального размера оплаты труда по РФ.
- 3.13. Выплачивать единовременное пособие одному из членов семьи, работающему в п/о "МНГ", по случаю рождения ребенка в размере среднемесячного заработка.
- 3.14. Выплачивать пособия всем работникам к отпуску с учетом стажа работы на предприятии:  
 - до года - 0  
 - от года до двух лет - 0,5  
 - от 2-х до пяти лет - 0,7  
 - от 5-ти до 10-ти лет - 1,0  
 - от 10-ти до 15-ти лет - 1,2  
 - свыше 15-ти лет - 1,5  
 тарифной ставки или оклада.
- 3.15. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста и не обеспеченным местом в ДДУ, производить доплату до четырехкратного минимального размера оплаты труда по РФ.

4. Обязательства по приватизации

Стороны договорились:  
 4.1. В целях соблюдения интересов работников объединения при преобразовании объединения в акционерное общество совместными решениями производить разгосударствление, приватизацию имущества объединения, изменение форм собственности, создание малых предприятий, дочерних производств, совместных предприятий.  
 4.2. При преобразовании объе-

4.6. При преобразовании предприятия в акционерное общество предоставлять право приобретения акций на льготных условиях: пенсионерам - ветеранам труда, а также работникам профбюджета, занятым на предприятиях социально-культурной сферы и выборным профсоюзным работникам.  
 4.7. Предоставить право использования ваучеров при акционировании и приватизации предприятия, как работникам этих предприятий, так и членам их семей.  
 4.8. При реорганизации п/о "МНГ" в акционерное общество, до проведения первого годового собрания акционеров, массовое сокращение численности работников не допускается.

5. Гарантии занятости

В области занятости администрация обеспечивает следующие гарантии:  
 1. Администрация предоставляет равные возможности всем работникам объединения в реализации права на труд в соответствии с квалификацией, профессией независимо от национальности, вероисповедания и принадлежности к общественным организациям.  
 2. Администрация обязуется любую структурную реорганизацию, переход предприятия на новую форму хозяйствования, в случае сокращения рабочих мест производить с извещением профкома объединения не позднее, чем за три месяца. Сокращения рабочих мест допускаются в отдельных структурных подразделениях в случае сокращения объема производства.  
 3. Администрация принимает все меры по трудоустройству высвобождаемых работников в результате сокращения рабочих мест, включая при возможности создание параллельных коммерческих структур, цехов, малых предприятий. Обеспечивает бесплатное обучение новой профессии, повышение квалификации.  
 4. Выплачивать выходящее пособие сверх установленного законодательством работникам, подлежащим высвобождению в связи с сокращением рабочих мест и проработавшим на предприятиях объединения до 5-ти лет - 0,3 годового заработка, с 5-ти лет до 10-ти лет 0,5- годового заработка, свыше 10-ти лет - годового заработка.  
 5. Сохранить очередность на получение жилья по прежнему

жилье между структурными подразделениями объединенных пропорционально численности нуждающихся в улучшении жилищных условий.

4. В связи с тем, что на объединение возложены обязанности генерального застройщика города, все вопросы предоставления жилья в связи со сносом решает администрация и профсоюзный комитет п/о "МНГ" с учетом мнений трудовых коллективов предприятий.
5. При сносе балков жилые помещения в новостройках предоставляются, как правило, работникам объединения, имеющим непрерывный стаж работы на предприятиях объединения не менее 5-ти лет. Во всех остальных случаях жилье предоставляется в освобождающемся жилком фонде г.Мегиона, кроме семей, проживающих более 10 лет.  
 6. При сносе домов квартиры в новостройках предоставляются только одной семье под снос каждой квартиры. Вторым и последующим семьям жилье под снос предоставляется в освобождающемся жилком фонде.  
 7. При сносе домов под новое строительство выделять капитальное жилье только работникам объединения. Гражданам, попавшим в зону сноса, не работающим в системе объединения, выделять жилье в освободившемся фонде, равноценном сносимому и с учетом санитарных норм на состав семьи.  
 8. В соответствии с пунктом 7 постановления N 140 от 20.04.86 г. Тюменского областного исполкома и Облсоцпрофа, установить льготные основания, нуждающимся в первоочередном улучшении жилищных условий ветеранов п/о "МНГ", учетная норма 11 квадратных метров, норма предоставления жилых помещений 12 квадратных метров. Ветеранами считаются работники, отработавшие на предприятиях объединения не менее 15 лет. Основанием признания ветеранов является совместное решение администрации и профсоюзного комитета предприятия с обязательной записью в трудовой книжке.  
 9. В соответствии с Законом РФ "О предприятиях и предпринимательской деятельности" статья 27 пункт 3; статья 32 пункт 2 предоставлять право администрации и профсоюзному комитету

РАЗДЕЛ VI  
ОХРАНА ТРУДА И  
ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

1. На всех участках производства создать здоровые и безопасные условия труда. Администрация предприятия обязуется обеспечить здоровые и безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм, санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний.  
 2. Ежеквартально на совместном заседании администрации

способности на срок до 20 дней остро нуждающимся больным для продолжения лечения в профилактории "Лесное озеро".

15. Создать на предприятиях объединения уголки по охране труда и технике безопасности. Централизованно обеспечить их необходимым оборудованием, наглядной агитацией, литературой.

16. В соответствии со статьей 1 Закона РФ "О государственных пенсиях в РФ", совместным решением администрации и профсоюзного комитета определяется перечень лиц, не включенных в государственные списки на льготное пенсионное обеспечение, которым в связи с работой во вредных условиях труда предоставляется право досрочного выхода на пенсию за счет средств предприятия.

17. Профсоюзный комитет обязуется возобновить работу общественных инспекторов, комиссии по охране труда. Установить постоянный контроль за соблюдением всеми работниками объединения требований по охране труда и технике безопасности.

**РАЗДЕЛ VII**

**ОПЛАТА ТРУДА**

1. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества выполняемых работ и максимальным размером не ограничивается.
2. Формы и системы оплаты труда, а также положения о выплате других видов доходов разрабатываются администрацией структурных подразделений по согласованию с профсоюзным комитетом и фиксируются как приложение к коллективному договору. Все изменения систем и норм оплаты труда на предприятиях, согласовываются с профсоюзным комитетом.
3. Установить минимальную тарифную ставку рабочему 1 разряда и минимальный оклад уборщика производственных помещений во всех структурных подразделениях, входящих в состав объединения в размере 6-ти кратной минимальной оплаты труда по РФ. При увеличении минимальной оплаты труда по РФ перерасчет производить в течение месяца. Тарифные ставки и оклады других работников рассчитываются путем умножения минимальной ставки, оклада на поправочный коэффициент, согласно ПОСТАНОВЛЕНИЯ 1115.
4. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производить доплату от 4-х до 24 процентов от тарифных ставок и окладов. Список профессий, относящихся к данной категории работников, оформляется приложением к коллективным договорам на предприятиях.
5. За работу в ночное время производить доплату в размере 40 процентов, за работу в вечернее время - 25 процентов тарифной ставки. Сверхурочные часы оплачиваются в тройном размере выше нормальной часовой ставки. Сдельщикам - в тройном размере по сдельным расценкам
6. Оплату за работу в выходные и праздничные дни производить в 5-ти кратном

размере выше нормальной часовой ставки. Сдельщикам в 5-ти кратном размере сдельным расценкам. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

7. Администрация объединения обязуется организовать выдачу заработной платы 2 раза в месяц в кассах предприятий п/о "МНГ". По личному заявлению работника его зарплата может быть перечислена в сберкасса. Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за 5 дней до начала отпуска в кассах предприятий. В случае несвоевременной выдачи заработной платы выплачивать компенсацию в размере 1 процента за каждый день просрочки.

8. Каждому работнику объединения открыть валютные счета. 25 процентов заработной платы выплачивать в валюте по нефтяному курсу.

9. Выплачивать среднюю заработную плату работникам, обучающимся без отрыва от производства, за период учебных отпусков для сдачи и защиты дипломов при условии сдачи экзаменов.

10. Коэффициенты к заработной плате и процентные надбавки за непрерывный стаж работы на предприятии начисляются на полный заработок, без ограничений.

11. Увеличить на 10 процентов тарифные ставки и оклады лицам, работающим на Левобережье.

**РАЗДЕЛ VIII  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ГАРАНТИИ ПРАВОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ЕГО АКТИВА**

В вопросах обеспечения трудовых гарантий правовой деятельности профсоюзного актива для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, администрация признает полномочия профсоюзного комитета, как коллективно-договорного представителя при подписании коллективного договора от имени трудового коллектива и обязуется обеспечить:

1. Соблюдать права профессионального союза и содействовать их деятельности. Бесплатно предоставлять служебные помещения, служебный транспорт, средства связи для ведения работы, а также распространять профсоюзную информацию в соответствии с коллективным договором.
2. Обеспечить членов профкома объединения и членов профкома предприятий возможностью беспрепятственного посещения предприятий для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.
3. Администрация обязана предоставлять несвободному выборному профсоюзному активу время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, с сохранением сред-

него заработка. Работники, избранные в состав профсоюзных органов и несвободные от производственной деятельности, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета.

4. Обеспечить возможность членам профсоюза участвовать на конференциях, собраниях, съездах, заседаниях профкома, а также направлять актив на профсоюзную учебу, с сохранением среднего заработка.

5. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством и данным коллективным договором распространяются на всех штатных работников профсоюзных комитетов.

6. Все выборные и штатные работники профсоюзных организаций премируются по результатам труда, согласно положению о премировании предприятий, на уровне первого руководителя с разрешения профсоюзного комитета п/о "МНГ".

7. В случае непредоставления работнику после окончания полномочий на выборной профсоюзной должности соответствующей работы по прежнему месту работы, сохранить за ним средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев.

8. На основании письма N 03 - 916 от 11.12.92 г. РОССОВЕТА направить на учебу в США 2 человека на профсоюзные курсы.

**РАЗДЕЛ IX  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ**

1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет администрация и профсоюзный комитет. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставить всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.
2. По требованию профсоюзного комитета администрация обязана принять меры, предусмотренные законодательством к лицам, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства колдоговора.



Меняется трехкомнатная благоустроенная приватизированная квартира в г. Зыряновске, Восточный Казахстан. Имеется телефон, дача, капитальный гараж, на квартире в Мегионе, Нижнеуртовске или дом с центральным отоплением.

Обращаться: Мегион, телефон 2-28-75 (дом.), 1-85-73 (раб.).

Выражаю благодарность коллективу магазина "Шарм", директору Антонине Алексеевне ЗАБАВИНОЙ за внимание и заботу, которые они проявляют к нам, пенсионерам, в порядке добровольной шефской помощи. Большое сердечное им спасибо.

Елена Ивановна ШАТИЛОВА

Организация реализует тягачи КамАЗ-5410 со спальником по цене 7,5 миллионов рублей, дополнительно полуприцеп 20 тн по цене 3,5 миллионов рублей или полуприцеп-термос типа АЛКА 18 тн по цене 6 миллионов рублей.

Предоплата 100%. Техника нова, находится в городе Нижнеуртовске.

Обращаться в Нижнеуртовске: ул. Интернациональная, 51-38. Звонить в нерабочее время по телефону: 27-56-53 или 23-69-00.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА :

**"МЕГИОНСКИЕ НОВОСТИ"**

НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 1993г

Стоимость - 480 рублей  
Для пенсионеров - 240 рублей

Обращаться в редакцию по адресу: ул. Строителей, 11 (за магазином "Юбилейный")

**ВОСКРЕСЕНЬЕ**

28 МАРТА

Канал «Останкино»  
6.50 Программа передач.  
6.55 Час силы духа. 7.55 Новости. 8.30 Утренняя гимнастика. 8.45 Тираж «Спортлото». 9.00 Центр. 9.30 С утра пораньше. 10.00 Пика все дома. 10.30 Утренняя звезда. 11.20 Военное ревью 12.00 Мир на досуге. 12.45 «Приключенная черная Красавица». 13.10 «Марафон-15». 14.00 «Пиф и Геркулес». 14.10 «Полуденная одиссея команды Кусто». 15.00 Новости. 15.15 Программа передач. 15.20 «Не улети, любовь». Поэт И. Аллегрова. 15.30 Клуб путешественников. 16.20 Премьера мультфильмов «Каспер и его друзья», «Настоящие охотники за привидениями». 17.20 «Диалог в прямом эфире». 18.00 Панорама. 18.45 Новости. 19.00 Программа передач. 19.05 Промежад в Мариинском. 20.00 Впервые на телеэкране. «Размывается опасный преступник». 21.55 Рекламы. 22.00 Итоги. 22.45 Программа передач. 22.50 Тенис. Кубок Дэвиса. 23.50 Док. телефильм. 00.00 Новости. 00.15 Маркиз де Сад и Анжелика шутят. 00.55

«Мужское дело». Худ. фильм.

Канал «Россия»  
8.00 Вести. 8.25 Мульти-пульты. 8.30 Баскетбольное обозрение. 9.00 Наш сад. 9.30 Студия «Рост». 10.00 Кирилл Мажелка. 10.30 Познавательная Вечерняя. 11.00 Аты-баты. 11.30 Телекроссворд. 12.00 Не вырубите. 12.15 Киноглаз. 13.55 Крестьянский вопрос. 14.15 Лучшие игры НБА. 15.15 «Звездный дождь». Музыкальная программа. 16.15 Белая ворона. 17.00 Волшебный мир Диснея. 17.50 Праздник каждый день. 18.00 Вести. 18.20 Рекламы. 18.25 Худ. фильм. (США). 20.10 Поэзия и Дождь. 20.40 Парламентский вестник. 20.55 Фильм-преьера. 21.10 «Изабель». Развлекательная программа. 21.55 Рекламы. 22.00 Вести. 22.20 Звезды говорят. 22.25 Рекламы. 22.30 Спортивная карусель. 22.35 Большой скандал. Премьера рубрики. 23.20 Ассурти. 23.50 Программа «А».

«Сфера»  
12.00 Мультфильм «Русалочка». 13.30 «Б.Г.». 13.45 Видеотрек «Пол Мэй» картин. «Битла». 20.00 Мультфильм. «Великий Наумовский город». 20.25 Телевикторка. 20.55 Худ. фильм «Я сумасшедший». Худ. фильм «В холмиды».

При перепечатке ссылка на газету обязательна

НАШ АДРЕС:  
626441 г. Мегион,  
ул. Строителей, 11  
телефон: 9-14-56

Учредитель газеты -  
Мегионский городской  
Совет народных депутатов  
(Регистрационный N 4)

Газета набрана на редакционно-издательской системе и отпечатана в Нижнеуртовской типографии.

Подписана в печать 12.00  
22 МАРТА 1993 г.

Заявки на размещение рекламы и объявлений принимаются в редакции с 10 до 17 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Главный редактор газеты  
Андрей МИТАСОВ

Способ печати офсетный  
Тираж 9000