

СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ

№20
26 октября
2001 года

НАДЕЖНОЕ И ДОЛГОСРОЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



«Да ведь они живут в XXII веке!» — восхищенно воскликнул кто-то из руководителей «Славнефти», указывая на мелькающие за окном автобуса шестиуровневые развязки автотрасс, упирающиеся в облака небоскребы и словно висящие в воздухе на 30-метровой высоте металлические хитросплетения монорейсов, по которым с огромной скоростью пронеслись бело-желтые вагончики токийской «надземки». К поездке в Японию по приглашению концерна «Мицуи» руководители «Славнефти» готовились давно, но все равно встреча со Страной восходящего солнца оказалась неожиданной для большинства из них. За исключением, быть может, двоих — «архитекторов японского кредита» Николая Дюрика и Евгения Заяшников, которым за годы «пробивания» многострадального проекта коренной реконструкции ЯНОСа пришлось побывать в далеком Токио не один раз... Японцы славятся своим трудолюбием, но, даже зная об этой главной черте национального характера, трудно было поверить, что всего два послевоенных поколения сумели так обустроить свою страну...

Встреча делегации «Славнефти» с президентом «Мицуи» Синдзиро Симидзу и исполнительным директором концерна Ясую Хаяси прошла на 35-м этаже огромного стеклянного бидлинга, где разместились головной офис корпорации, оборот которой превысил в прошлом году 150 млрд долларов. Торжественные приветствия, официальные речи...

Вроде бы обычная рутина переговоров на высшем уровне, но было в ней что-то особенное, выходящее за строгие рамки протокола. Наверное, искреннее любопытство, с которым глава одной из крупнейших компаний мира вслушивался в выступление президента «Славнефти» Михаила Гуцериева. Шутка ли, не успев начать осваивать 200-миллионный кредит в рамках реконструкции Ярославского НПЗ, российский бизнесмен сразу же предложил своим японским коллегам участие в нескольких еще более крупных проектах, на этот раз связанных не с переработкой, а с добычей нефти.

Конечно, за очевидным любопытством скрывалась и определенная доля осторожности. Японские инвесторы всегда интересовались

Россией. Однако конкретных примеров сотрудничества не так много. Более того, проект реконструкции ЯНОСа, оборудование под которую будет поставлять концерн «Тиссен-Мицуи» в рамках связанного кредита Японского банка международного сотрудничества (ЯБМС), — крупнейший за десятилетнюю историю развития российско-японских отношений. Впрочем, дальневосточных партнеров «Славнефти», безусловно, не могла не подкупить открытость, с которой Михаил Гуцериев выразил готовность сотрудничать не только в области переработки нефти, но и по другим направлениям.

Трехдневная программа пребывания делегации «Славнефти» в Японии была очень насыщенной. Сразу после переговоров в «Мицуи» Михаил Гуцериев встретился с главным исполнительным директором «Фудзи Банка» Ютака Комацу и исполнительным директором ЯБМС Кацухиса Марукава. Их также заинтересовала возможность участия в финансировании новых проектов «Славнефти». Контакты с японскими банкирами лишней раз подтвердили, что «Славнефть» имеет очень высокий рейтинг в мировом финансовом сообществе, а четкость компании в выполнении своих финансовых обязательств делает ее желанным партнером в глазах крупнейших банков мира.

И все же самым ярким впечатлением от поездки в Страну восходящего солнца стало посещение нефтеперерабатывающего завода «Тиокуто Петролеум», расположенного, как и большинство индустриальных гигантов Японии, вдоль побережья Токийского залива и ежегодно перерабатывающего примерно 6 миллионов тонн нефти. Кстати, проектировала завод «Тойо инжиниринг корпорейшн», осуществляющая необходимые работы по проектированию и поставке оборудования по нашему контракту, встреча с президентом которой — Хироси Тосихико — состоялась до ознакомления с одним из крупнейших промышленных предприятий Японии.

Итак, перед взором гостей предстало впечатляющее сооружение с тысячами переплетенных труб, уходящих вверх. В отличие от российских предприятий, занимающих, как правило, большие территории, где одну установку от другой отделяют сотни метров, японские — очень компактные.

(Продолжение на стр. 3)



9 октября президент НГК «Славнефть» Михаил Гуцериев и президент Белорусского государственного концерна по нефти и химии «Белнефтехим» Иван Бамбиза посетили столицу Ненецкого автономного округа город Нарьян-Мар.

Во время визита Михаил Гуцериев и Иван Бамбиза встретились с губернатором округа Владимиром Бутовым. Участники встречи обсудили перспективы развития нефтяной и газовой промышленности автономного округа и участие российско-белорусского холдинга «Славнефть» в разработках ненецких месторождений углеводородов.

НЕ НАДО БОЯТЬСЯ ЧАСТНЫХ АКЦИОНЕРОВ

ВЛАСТЬ И БИЗНЕС

12 октября премьер-министр
Российской Федерации Михаил Касьянов
побывал с рабочим визитом в Ярославле



Первым пунктом поездки главы правительства РФ стал нефтеперерабатывающий завод «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез».

В сопровождении президента «Славнефти» Михаила Гуцериева, генерального директора ЯНОСа Евгения Заяшников и других руководителей компании Михаил Касьянов осмотрел технологические установки ВТ-6, КМ-2, 1А-1М, другие модернизированные производства и современную технику.

Возле установки элементарной серы Михаил Касьянов остановился, чтобы поговорить с работниками предприятия. Делясь впечатлениями, премьер-министр подчеркнул: «Первое, что радует — уровень зарплаты, самый высокий в области». Высоко оценил глава российского правительства и ход реконструкции, отметив, что техническая модернизация грамотно сочетается с решением экологических проблем: «На заводе идет серьезная модернизация, в том числе развиваются экологически безопасные производства. Очень хорошо, что у руководителей предприятия и его совладельцев перспективный взгляд, а губернатор их всячески поддерживает, что гарантирует хорошее будущее предприятию. Это касается и тех инвестиционных проектов,

которые реализуются в настоящее время».

Отвечая на вопрос о намеченной на 2002 год продаже части государственного пакета акций НГК «Славнефть», глава кабинета министров подчеркнул, что не следует бояться приватизации. Фактически продажа пакета должна рассматриваться лишь как источник пополнения средств федерального бюджета. Но даже после продажи 19,68 процента акций государство по-прежнему останется главным собственником «Славнефти» и сохранит за собой полный контроль над компанией. «Но мы хотим, чтобы большее участие в этом принимали частные инвесторы».

После посещения ЯНОСа Михаил Касьянов направился на старейший российский завод по производству дизелей — ОАО «Автодизель».

После совещания в ОАО «Автодизель», посвященного обсуждению проблем отечественного машиностроения, премьер-министр провел короткую пресс-конференцию.

Программа пребывания главы российского правительства в Ярославле завершилась открытием культурно-спортивного комплекса «Арена-2000 — Локомотив».

Елена КАРПОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Сегодня один из крупнейших нефтеперерабатывающих заводов России — «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» — отмечает свой сорокалетний юбилей

Правда, истинное рождение ЯНОСа произошло чуть раньше, 24 сентября, когда в погожий осенний день 1961-го впервые забушевало пламя в топке котельного агрегата на Новоярославском НПЗ и была запущена в эксплуатацию ТЭЦ-3. 30 сентября к заводской эстакаде прибыл первый железнодорожный состав с нефтью. Через две недели на установке атмосферно-вакуумной трубчатки АВТ-1 был получен первый ярославский бензин, который благополучно дошел до Ленинграда. Так повествуют уже ставшие историческими трудовые летописи завода...

Прошло сорок лет... Время не раз меняло название завода, уходили ветераны, сохраняя традиции для новых поколений заводчан... Славные традиции высочайшего профессионализма и гордости за родной цех, родной завод.

Нынешний год, юбилейный, стал для «Ярославнефтеоргсинтеза» поистине судьбоносным. В августе вступил в силу долгожданный контракт, заключенный НГК «Славнефть» и международным консорциумом «Тиссен-Мицуи». Зарубежные партнеры поставят на ЯНОС оборудование для строительства комплекса гидрокрекинга, установок висбрекинга и каталитического риформинга. Реализация проекта, осуществляемая в рамках связанного кредита Японского банка международного сотрудничества, увеличит не только выпуск светлых нефтепродуктов, но и глубину переработки нефти до 74-75 процентов.

Впрочем, и сегодня продукция ЯНОСа по праву занимает ведущие позиции как на отечественных рынках, так и за рубежом. Мощность завода по первичной переработке нефти составляет 14 миллионов тонн, а месячный уровень переработки в июле и августе впервые за пять лет превысил миллион тонн сырья.

Еще одно важное событие произошло на ЯНОСе совсем недавно. В октябре завод первым в России начал производство церезина-70. Этот дефицитный продукт используется для антикоррозионной защиты автомобилей и в качестве специального покрытия радиотехнического оборудования.

В общем, ярославцам есть чем гордиться! Постоянно увеличивается выпуск новых для отечественного потребителя марок высокооктанового бензина — Регуляр-92, Премиум-95 и Супер-98, стабильно растут и большинство других показателей. Все это позволяет ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез», согласно данным Министерства энергетики, уверенно занимать третье место по объему переработки нефти в России.

ОТПУСК МОЖЕТ БЫТЬ ПЕРЕНЕСЕН ИЛИ ПРОДЛЕН

НАЛОГИ

Сегодня мы открываем новую рубрику «Налоги», в которой наши читатели найдут ответы на самые злободневные вопросы, касающиеся системы налогообложения не только предприятий, но и физических лиц

В этом номере начальник управления методологии департамента налоговой политики Лидия Демкина отвечает на первые два вопроса.

Вопрос: Предприятие выдало беспроцентную ссуду работнику в сумме 10000 рублей. Ежемесячно работник погашает по 1000 рублей. Какая процентная ставка используется по подоходному налогу? Какая облагаемая база? Просьба ответить на конкретном примере.

Ответ: Для материальной выгоды от экономии на процентах налогоплательщик, получивший заемные средства, должен использовать ставку установленную пунктом 2 статьи 224 НК РФ, которая равна 35 процентов. В новой редакции Методических рекомендаций разъяснено, что ставку 35 процентов следует применять только в ситуации, когда заемщик пользуется средствами от некредитной организации. Если он получил кредит на льготных условиях, то применяемая ставка — 13 процентов.

Пример расчета.

Предположим, что ставка рефинансирования, установленная ЦБ на

дату выдачи заемных средств, составляет 25 процентов. Заем выдан сроком на 10 месяцев.

В рассматриваемой ситуации работнику предоставлен беспроцентный заем, следовательно, облагаемый налогом доход работника составляет: $10000 \times (3/4 \times 25\%) : 12 \times 10 = 1562,5$ рубля.

Бухгалтерские проводки:

Дт73 Кт50 10000 рублей — выдан заем работнику;

Дт70 Кт73 1000 рублей — ежемесячно производится удержания из заработной платы в счет погашения суммы займа;

Дт70 Кт68 547 рублей — по окончании срока действия договора (но не позднее 31 декабря отчетного года) удержан налог на доходы с полученной заемщиком материальной выгоды ($1562,5 \times 35\% = 547$);

Кроме того, на сумму материальной выгоды начисляется единый социальный налог.

Дт80 Кт69 556 рублей — начислен единый социальный налог с материальной выгоды ($1562,5 \times 35,6\%$ процента).

Напоминаем также, что налог с суммы материальной выгоды должен

быть исчислен и уплачен физическим лицом на основании налоговой декларации, представляемой в налоговый орган по месту жительства не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным годом, или в соответствии со статьями 26 и 29 НК РФ налогоплательщик вправе уполномочить предприятие, выдавшее заемные средства, на основании нотариально заверенной доверенности уплатить налог за счет средств, начисленных физическому лицу-ссудополучателю.

Вопрос: По КЗоТ отпуск нельзя компенсировать, но возможности использовать очередной отпуск нет. Делаем так: приказ на отпуск с 1-го числа, приказ на отзыв из отпуска 2-го числа без предоставления в другое время по желанию работника. Можно ли относить на себестоимость начисленные отпускные?

Ответ: — Статьей 74 КЗоТ «Ежегодное предоставление отпуска. Исключительные случаи перенесения отпуска» запрещается непредоставление ежегодного отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление от-

пуска работникам моложе восемнадцати лет, работникам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет (детей — инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет), работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда.

Статьей 75 КЗоТ не допускается замена отпуска денежной компенсацией, кроме случаев увольнения работника, не использовавшего отпуск.

Если работник не уходил в отпуск по инициативе предприятия, то предприятие обязано перенести неиспользованный отпуск на следующий рабочий год.

«Ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен: при временной нетрудоспособности работника; при выполнении работником государственных или общественных обязанностей; в других случаях, предусмотренных законодательством.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы предприятия, учреждения, организации, допускается с согласия работника и по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом предприятия, учреждения, организации перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск за каждый рабочий год продолжительностью не менее 6 рабочих дней должен быть использован не позже чем в течение одного года после наступления права на отпуск. Оставшаяся часть неиспользованного отпуска может быть присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Если работник не уходил в отпуск не по инициативе предприятия, и работник не болел и не выполнял указанные выше работы, то его неиспользованные отпуска за два года пропадают, так как в КЗоТе не предусмотрены ни

компенсация, ни перенос отпуска в данном случае. В то же время предприятие может возместить работнику неиспользованный отпуск, который он не использовал по собственной инициативе, из специальных источников (за счет чистой прибыли), предусмотренных на эти цели.

Если же работник не возражает против выхода на работу из отпуска досрочно, то в приказе об отзыве из отпуска должно быть указано время, в которое администрация предоставит ему использовать оставшуюся часть отпуска. В случае досрочного отзыва из отпуска денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы после выхода из отпуска, а при предоставлении этих дней в другое время средний заработок для их оплаты подсчитывается заново.

Если работник, не использовавший отпуск за два предыдущих года по инициативе предприятия и на третий год увольняется, то ему выплачивается компенсация за весь неиспользованный отпуск, которую предприятие может отнести на себестоимость продукции (работ, услуг) согласно пп. «о» п. «Положения о составе затрат... № 55».

В связи с изложенным, ситуацию, при которой организация, отзывав работника без перенесения дней отпуска, выплатила ему заработную плату за неиспользованные, но оплаченные отпускные дни, видимо, следует рассматривать как нарушение действующего законодательства (такого рода вопросы относятся к компетенции Министерства труда и социального развития Российской Федерации) и, соответственно, установленного порядка отнесения затрат на себестоимость продукции.

Редакция благодарит за сотрудничество и информационную поддержку начальника департамента налоговой политики Татьяну Семерикову и начальника управления методологии Лидию Демкину.

ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

МОСКВА

● Минэнерго России определило самые динамично развивающиеся компании ТЭК России за 2001 год. В номинации «За активное участие в формировании положительного общественного мнения об энергетической политике Российской Федерации и достигнутые успехи в нефтегазовом бизнесе» отмечено ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В номинации «За активное участие в формировании положительного общественного мнения об энергетической политике Российской Федерации и достигнутые успехи в создании и применении передовых технологий в топливно-энергетическом комплексе России» в числе победителей значится другое дочернее предприятие российско-белорусского холдинга — «Славнефть-Мегионнефтегазгеология».

МЕГИОН

● Специалистами Управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» самостоятельно разработана электронная система учета транспортных затрат. До последнего времени учет работы транспорта велся по месяцам, и это не давало ежедневного представления о затратной части по управлению, создавало определенные трудности в плане экономики. Внедрение новой программы позволило ежесуточно контролировать затраты по транспорту, что в конечном результате привело к их снижению с 42 до 39 процентов.

ЯРОСЛАВЛЬ

● С 10 по 12 октября в Ярославле проходил семинар для главных бухгалтеров дочерних и зависимых обществ «Славнефти». В ходе семинара участникам было предложено ответить на ряд вопросов. Опрос показал, что подобные мероприятия должны быть регулярными. И проводиться они должны по отдельным темам. Например, 85 процентов опрошенных считают, что необходимо организовать семинар по вопросам налога на добавленную стоимость. 94 процента утвердительно ответили на вопрос о необходимости проведения консультаций по положениям о бухгалтерском учете. 83 процента высказались за необходимость проведения занятий по налогу на прибыль. Участники семинара были едины и во мнении о необходимости проведения корпоративных конкурсов на звание «Бухгалтер года», «Лучший отчет года», «Лучший коллектив бухгалтерской службы» и так далее.

МИНСК

● Недавно НГК «Славнефть» создала в Белоруссии новую дочернюю структуру — ЗАО «Славтрансгаз». Новое предприятие будет заниматься вопросами, связанными с реализацией и транспортировкой сжиженного газа. Завершение строительства в 2003 году комплекса глубокой переработки нефти на Мозырском НПЗ даст возможность увеличить выработку сжиженных газов до 250 тысяч тонн в год. Причем перед «Славтрансгазом» стоит задача обеспечить сжиженным газом не только население и про-

мышленность Беларуси, но и российский газодобычу. Новое предприятие уже сейчас ведет переговоры о долгосрочном сотрудничестве с концернами «Белтопгаз» и «Белнефтехим» о совместном использовании существующих газовых автозаправочных станций на территории Беларуси.

В дальнейшем предприятие планирует развивать сеть газовых АЗС, а также создать в городе Руденск резервный парк хранения запасов сжиженного газа в объеме 3600 тонн для снабжения им населения и белорусских предприятий.

НАШИ АЗС ДОЛЖНЫ СТАТЬ ПРЕСТИЖНЫМИ

РАБОЧИЕ БУДНИ

В августе в НГК «Славнефть» создан новый департамент — развития придорожного сервиса

О том, почему возникла такая необходимость и каковы основные задачи нового подразделения компании, рассказывает начальник департамента Руслан Алмазов.

— Как известно, процветание бизнеса зависит от того, насколько эффективнее конкурентов фирма удовлетворяет потребности клиентов. Сегодня на розничный рынок России пришли и активно его осваивают западные компании, которые предлагают различные и высококачественные виды сервиса на своих автозаправочных станциях. Да и многие российские компании начинают менять свою рыночную стратегию. НГК «Славнефть» не может оставаться в стороне от этого процесса. Поэтому руководство компании и приняло решение о приведении наших АЗС к соответствующим уровням мировых стандартов сервиса.

Стоящие перед департаментом задачи можно условно разбить на две части. Первая — это модернизация и развитие материальных активов сбыта в соответствии с мировыми стандартами. Вторая — внедрение и развитие нематериальных активов (сервис, торговые марки, маркетинговая стратегия и так далее). И эта задача не менее важна, чем первая. Достаточно внимательно взглянуть на средние показатели отношения рыночной цены акций к балансовой стоимости компаний в списке Fortune 500. Оно равно четырем, то есть нематериальные активы в этом соотношении составляют почти три четверти стоимости.

— Руслан Алиевич, департамент существует уже почти два месяца. Что за этот период сделано?



— Заканчивается паспортизация всех АЗС компании. На ее основании составлен и утвержден график ввода объектов придорожного сервиса на автозаправках. Три АЗС уже полностью введены, на еще семи работы будут завершены до конца октября.

Создана и зарегистрирована торговая марка «Славица», это позволяет нам иметь на всех заправках собственный торговый бренд, и мы надеемся, он будет благоприятно воспринят нашими клиентами.

Совместно с учеными ведется исследование по определению эффективных путей развития сервисных услуг. С ведущими производителями потребительских товаров согласовывается план целого ряда мероприятий по привлечению клиентов на наши АЗС. В ближайшее время состоится

выездной семинар с франчайзерами, где на конкретных примерах мы покажем все, что нам удалось сделать. Мы надеемся, что это привлечет под флаги «Славнефти» дополнительных франчайзеров.

— Руслан Алиевич, до сих пор бытует мнение, что затраты связанные с сервисными услугами, вертикально-интегрированными компаниями не нужны...

— Если исходить из этой точки зрения, то не нужны не только сервисные услуги, но и навесы, и фриззы. Но мы рассматриваем наличие сервисных услуг на автозаправках как необходимый и обязательный элемент, а деньги, вложенные в них — не как издержки текущего производственного процесса, а как инвестиции в нематериальные активы. Девиз «Славнефти» — «качественно новое явление». Иными

словами, развитие сервисных услуг на заправках — это тоже часть стратегии компании. Об этом, кстати, постоянно говорит и президент «Славнефти» Михаил Сафарбекович Гучериев.

— И все же, почему, на ваш взгляд, необходимо внедрять сервисные услуги на уровне компании, а не передать на места?

— К сожалению, создано уже достаточно большое количество так называемых брендов сервиса: «пирожковый», «борщовый», «чебуречный» и так далее. В них отнюдь не лучшим образом перемешаны самые различные концепции, в частности, быстрого питания. По своему уровню и содержанию они, к сожалению, не способствуют повышению имиджа компании и однозначно не конкурентоспособны с тем уровнем сервиса, который, к примеру, предлагается на заправках ВР. Внедрение единой марки и единого сервиса, отвечающего мировым стандартам, позволит всем водителям абсолютно точно знать, что именно на АЗС «Славнефти» они могут получить стандартные, хорошо известные виды услуг. И их уровень должен стать таким, чтобы пользоваться ими было престижно. А этого можно достичь только на уровне компании.

— Руслан Алиевич, в ходе беседы возникла такая идея. Может быть, стоит организовать своеобразный конкурс на лучшую по сервису заправку месяца, квартала, года, а газета, со своей стороны, оказала бы информационную поддержку?

— Идея замечательная. И я думаю, мы ее реализуем на практике.

Беседовала НАТАЛИЯ ВОЛКОВА

ИГРА В ЧЕТЫРЕ РУКИ

ВЛАСТЬ И БИЗНЕС

Успех и процветание региона напрямую зависят от того, насколько успешно власти сотрудничают с производителями. Так думает и глава администрации Нижневартовского района Борис Хохряков

Для северян вряд ли будет ошибочным утверждение, что нефть всему голова. Как ни крути, но серьезной конкуренции нефтедобыче в Ханты-Мансийском автономном округе не может составить ни одна отрасль хозяйства. Бюджеты многих городов и поселков округа в огромной степени зависят от производственной деятельности нефтедобывающих предприятий.

На территории Нижневартовского района добывается каждая пятая тонна российской нефти, работают ведущие компании страны, в числе крупнейших — российско-белорусский холдинг НГК «Славнефть».

Как выстраиваются отношения компании и ее теперь уже трех дочерних предприятий с местной властью? Какое значение для жителей района имеет такое сотрудничество? На эти вопросы отвечает Борис Хохряков.

ПЛЮС НА ПЛЮС

По словам Бориса Хохрякова, предметное сотрудничество района со «Славнефтью» началось по сути с момента создания компании. А когда ее возглавил Михаил Гущерев, оно получило новый импульс, отношения стали развиваться более динамично.

Отправной точкой делового партнерства стала деревня Вата. Именно благодаря «Мегионнефтегазу», старшей «дочке» «Славнефти», появились здесь первые асфальтированные дороги. Каждый год продолжается благоустройство этого поселка, и, скорее всего, в будущем году в нем уже не останется грунтовых дорог. Ватинские модницы наконец-то совсем забросят свои резиновые сапоги и по любой дороге смогут пройти в модельной обуви.

Как сказал Борис Хохряков, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» оказывало большую помощь и бывшему Ватинскому совхозу, теперь это хозяйство в распоряжении Мегиона. Хорошо знают нефтяников нашей компании и в селе Покур. Здесь до сих пор все жилищно-коммунальные проблемы решает «Соболь» — предприятие, некогда учрежденное «Славнефтью», а сегодня вошедшее в состав «Мегионнефтегаза». Такая практика ведения жилищно-коммунального хозяйства, можно сказать, уникальна, ведь теперь практически везде энерго-, тепло- и водоснабжением населенных пунктов занимаются муниципалитеты.

Новой страницей сотрудничества стало соглашение, подписанное в на-

чале прошлого года. «Славнефть» взяла на себя обязательства по развитию инфраструктуры поселка Ваховск.

И с нашей стороны, — комментирует глава администрации, — и со стороны компании были вложены значительные средства в реконструкцию системы теплоснабжения Ваховска, благодаря этому только в прошлом году отремонтировали 30 процентов теплосетей. Продолжается работа и сейчас. А в доказательство того, что она очень важна для жителей, достаточно сказать, что за 35 лет существования поселка ремонтные работы подобного масштаба там никогда не проводились, да и вряд ли они были бы возможными, если бы не это соглашение.

Кстати, в нем найдла отражение и самая острая — жилищная проблема. В поселке живут в основном специалисты «Аригоннефтегеологии», которая сегодня в составе нового нефтедобывающего предприятия компании «Славнефть-Нижневартовск», и геологи Ваховской нефтегазодобывающей экспедиции. А потому руководство «Мегионнефтегаза» предложило районным властям в будущем году начать на долевых условиях строительство двух домов. А в перспективе — еще и двух новых общежитий.

О ДНЕ ЗАВТРАШНЕМ

Во время последнего визита в регион Михаил Гущерев подтвердил, что следующая встреча с районным руководством будет посвящена заключению нового соглашения.

— Думаю, мы разбрасываться не будем, — обозначил свою позицию и Борис Хохряков. — Сконцентрируемся на том же поселке Ваховск, главное внимание здесь будет уделено строительству жилья в капитальном исполнении, которое уже в прошлом году начато. Важное место должны занять и мероприятия по ремонту объектов жилищно-коммунального хозяйства и благоустройству Ваховска. В районе это третий по величине поселок, и конечно, его жители заслуживают лучших условий.

Помимо всего украсят поселок и



офисы Ваховской НРЭ и «Аригоннефтегеологии», строительство которых компания уже начала.

Без сомнения, одним из центральных пунктов будущего соглашения станет увеличение налогооблагаемой базы Нижневартовского района. Об этом позаботятся нефтяники «Славнефти». Не останется в долгу и районная администрация: она готова помогать компании в оформлении лицензий и разрешений на отвод земельных участков. А избавиться от излишней бумажной волокиты в наше время, когда еще мощно работает бюрократический маховик, согласитесь, немало.

ЧТОБ ЦВЕЛИ РОМАШКИ НА ЛУГУ

Сегодня в Нижневартовском районе развернули свою деятельность 24 нефтедобывающих предприятия. Это очень большая нагрузка на территорию. А если учесть, что многие месторождения в разработке давно, трубопроводная сеть изношена, то нетрудно предположить, что экологическая ситуация оставляет желать лучшего.

— Нет практически ни одного дня, — говорит Борис Сергеевич, — чтобы где-то не произошел порыв. Район большой, производство гро-

мадное, аварийных ситуаций более чем достаточно. Но у всех компаний разный подход к разрешению экологических проблем.

По словам Бориса Хохрякова, в сравнении с другими «Славнефть» выигрывает.

— Среди многих предприятий, — считает он, — выделяется «Славнефть-Мегионнефтегаз». Здесь специалисты делают все возможное, чтобы было меньше аварий. А если они и случаются, то предпринимается целый комплекс мер по быстрому реагированию. Я знаю, что любой порыв трубопровода в «Славнефти» воспринимается как чрезвычайная ситуация.

И это действительно так. А кроме того, «Мегионнефтегаз» широко использует экологически чистые технологии в бурении и добыче нефти. И то, что природа оживает, видно даже неспециалистам: численность зве-

рей и птиц в лесах заметно увеличилась. Это подтверждают и факты: по данным районной охотинспекции, только поголовье медведей на территории Нижневартовского района сегодня в сравнении с прошлым годом увеличилось на 150 особей.

— Я бы хотел пожелать, — подчеркнул глава администрации района, — чтобы все нефтяники работали примерно так, как «Мегионнефтегаз».

НАДО ПРОСТО ЛЮБИТЬ СВОЙ КРАЙ

Самым важным свидетельством хорошей перспективы района, его территорий являются вложения в социальную сферу. По словам Бориса Хохрякова, и здесь в числе лидеров «Славнефть» и ее основное добывающее предприятие «Славнефть-Мегионнефтегаз».

— Достаточно редкий случай, — считает Борис Сергеевич, — когда промышленники вкладывают столько средств в жилье, строят такими темпами и в таких количествах. Обычно вся эта проблема ложится на плечи городских и районных властей. А то, что делается в Мегионе по строительству жилья и всей инфраструктуры, — это просто здорово. Цифры, которые назвал генеральный директор «Мегион-

нефтегаза» Владимир Михайлович Игнатко, впечатляют: 27 тысяч кв. м жилья будет введено мегионскими нефтяниками в этом году, порядка 40 тысяч кв. м планируется в будущем. При этом заметим, что далеко не все промышленные предприятия и компании думают о развитии территорий, на которых они работают, не спешат выходить за рамки собственных интересов. А подход «Мегионнефтегаза» говорит о многом: нужно очень любить свой город, чтобы уделять столько внимания его развитию.

Елена БАЛЕСНАЯ

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ РАЙОН:

- 23 населенных пункта
- 34,5 тысячи жителей
- По площади — самый крупный в Ханты-Мансийском автономном округе, его территория — 118,5 тысячи кв. км, что вдвое превышает территорию Бельгии
- По объему нефтедобычи занимает второе место в ХМАО
- В промышленной структуре доля нефтяной отрасли составляет около 90 процентов
- В районе развиты электроэнергетика, геологоразведка, строительство, лесопереработка

К СВЕДЕНИЮ:

В декабре текущего года Борис Хохряков отметит 10-летие пребывания в должности главы администрации Нижневартовского района, но к руководству районом приступил даже раньше — в 1990 году в качестве председателя райисполкома. Поэтому он является не просто свидетелем всех внушительных перемен последнего десятилетия, но и их самым непосредственным участником.

Борис Сергеевич прошел все должностные ступеньки от помощника бурильщика до начальника нефтегазодобывающей экспедиции и главного инженера «Мегионнефтегазгеологии». Очень гордится, что Мегионской нефтегазодобывающей экспедиции, где он проработал большую часть своей «геологической» биографии, за открытие месторождений присвоен орден Знак Почета. И для такой гордости имеет все основания, потому что в той или иной степени сам причастен к открытию более чем десятка месторождений нашего региона.



(Продолжение. Начало на стр. 1)

Это и понятно: в Японии каждый метр земли, отвоеванный у моря — на вес золота, а местные ГОСТы подразумевают строительство не вширь, как у нас, а высоту. В десяти километрах от НПЗ в Токийском заливе находится причал, способный принимать одновременно два танкера грузоподъемностью 250 тысяч тонн каждый. Перекачка нефти на берег происходит по подводной трубе. При этом железнодорожные отгрузки не производят — у завода имеется свой причал, через

который маленькие танкеры перевозят продукты переработки, есть эстакада автоналива, похожая на нашу, ярославскую. Здесь впечатляет все — от организации труда до модернизации всего производственного процесса...

Впечатляет и обнадеживает, потому что своими глазами убедившись в экономическом и промышленном чуде, мы понимаем, что от сотрудничества с японскими партнерами «Славнефть», безусловно, только выиграет.

Ирина ЧЕРВИНСКАЯ

НАША ВСЕГДА БЕРЕТ ВЕРХ

ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

Оператора добычи нефти Сергея Овчинникова руководство ко Дню нефтяника отметило благодарственным письмом. Пожалуй, это приятная новость не только для него, но и для всех, кто его знает

Мне нравится приезжать на Кысомское месторождение ООО «Славнефть-Нижневартовск». Всё здесь как-то по-домашнему. Ребята очень приветливые и доброжелательные. Если задерживаешься, редкий раз отпустят не попотчевая. Готовят-то сами. Борщ или плов такой сварганят — просто пальчики оближешь. А за столом и разговор по душам складывается. Тут о каждом из нефтяников можно узнать много интересного. К примеру, Сергей 28 лет живёт в Нижневартовске. В прежние времена о нём бы сказали: «Передовик».

— Да какой я передовик, — немного смущаясь, говорит Сергей, — просто стараюсь работать на совесть, как многие мои коллеги. Ведь от операторов немало зависит. Схалтуришь — добыча нефти упадет. Тутговато приходится, особенно зимой, когда мороз давит под 40. Тут хочешь — не хочешь, но через каждые два часа надо объезжать все кусты. Бывало, на новых скважинах замерзали коллекторы, не по нашей вине, ко-

нечно, так бились над ними и по три дня, но наша брала верх.

Сергей мальчишкой частенько бывал на промыслах с отцом (слесарем — КИПовцем).

— Едешь на месторождение, а буровые светятся, как новогодние ёлки. Красиво, — вспоминает Сергей Павлович. — А как тогда гремел Самотлор. Сейчас даже обидно, что уже нет былой славы... Я всегда гордился, что мой отец нефтяник, но самого всегда тянуло к технике, к машинам.

Ещё в школе Сергей решил, что будет водителем. Много лет крутил баранку, но жизнь заставила освоить и профессию оператора. Работал в Самотлорском УТТ, в компании «Самотлор-сервисиз», в Самотлорском НГДУ и вот уже полтора года трудится на Кысомском месторождении.

— Первое время было сложно, но мир не без добрых людей, — рассказывает он. — Есть у меня одноклассник и друг закадычный Саша. Он в то время уже работал оператором, и я быстро втянулся.

Вообще, Сергей считает, что с друзьями ему очень повезло. Трое их у него: два Александра и Василий вместе со школьной парты. И беды, и радости делили поровну. Частенько вспоминают свою родную школу №2, которая в этом году отпразднует 30-летие, и хотят обязательно попасть на юбилей.

Да и семья у Сергея Овчинникова хорошая, дружная. После вахты он старается побольше побыть с двумя дочками и женой. Опять же на огороде тянет. Своими руками хочется побыстрей в дачном домике веранду переделать, где можно отдохнуть после дел праведных. В прошлом году из Тюменского плодпитомника привёз яблоньку, жимолость, смородину, вишню и даже сливу. Жаль, слива не прижилась в северном краю, а к остальным приходится проявлять побольше любви и внимания.

Вот так и живёт Сергей Овчинников — честный труженик, добрый семьянин и верный товарищ.

Анна ПЕТРОВА

ИМ МОЖНО ДОВЕРЯТЬ

СУДЬБЫ

Каталитический крекинг — одна из важнейших производственных установок ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез». С тех, кто работает здесь, — всегда особый спрос

Тому, кто впервые оказался здесь, сложно не прийти в замешательство от множества горящих мониторов, беспрерывно переключающихся на экранах схем, дребезжащих сигналов зуммера и мигающих разноцветных лампочек. А для сотрудников пятой бригады, работающей в операторной установки каталитического крекинга 1А-1М, это обычная трудовая смена. Ежедневная кропотливая работа небольшого коллектива, от которой во многом зависит эффективность деятельности огромного предприятия.

Сложны человеческие судьбы... Возможно, никто из этих людей и не предполагал, что работать будет именно здесь. Но теперь они вместе — девять разных характеров, разных судеб... Вообще, «пятая» — идеальное место для вечного конфликта «отцов и детей», настолько различные возрасты сотрудников бригады. Но именно здесь, в «пятой», существует сложное сочетание опыта и молодости, энергии и зрелости.

Оператор Сергей Зимаков трудится на установке каталитического крекинга сравнительно недавно — пять лет. Для нефтепереработки это небольшой стаж, однако освоиться на каткрекинге Сергей успел основательно. «Не время определяет профессионализм, — считает он, — а отношение к делу. Мне хотелось вникнуть в процесс крекинга, разобраться в нём до мельчайших деталей. Сначала было тяжело. Установка большая и серьёзная, всего оборудования за неделю не запомнишь, хотя написанный регламент выучить можно».

Здорово помог Сергею его опыт работы инженером по отгевым работам. Приходилось, как здесь говорят, «повисеть» на каждой трубе. Сегодня, вспоминая установку 1А-1М пятилетней давности, Сергей признается, что тогда никто не ожидал столь стремительного рывка вперёд. Реконструкция потребовала нового мощного оборудования и, следовательно, повышения технического кругозора. Впрочем, нести смену стало легче: все «киповские» приборы зарекомендовали себя просто на отлично!

Согласен с коллегой старший машинист Дмитрий Шадрин: «Механическая часть установки стала значительно надёжней». Словам машиниста можно доверять: Дмитрий работает на крекинге уже более двадцати лет! Кстати, Шадрин — фамилия заводская. Отец трудился в механическом цехе, мама была оператором на установке по производству сухого льда.



Совсем недалеко от Дмитрия, в центральной заводской лаборатории, контролирует качество выпускаемой продукции его жена. Дети уже взрослые — сын и дочь — учатся в политехническом университете. Специальности ребята получат заводские, и Дмитрий надеется на продолжение семейной династии Шадринных на ЯНОСе.

Самый молодой в пятой бригаде — Игорь Бабушкин. Заводской стаж — восемь месяцев. Осваиваться на установке ему помогают коллеги, ставшие уже друзьями. Это и понятно: вместе на 1А-1М пришлось пройти не один капитальный ремонт. Впрочем, небольшой опыт работы не мешает Игорю строить планы на будущее: «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Главное — быть вместе, а в нашей бригаде все проблемы решаются сообща».

Стержнем пятой бригады по праву считается старший оператор Константин Козлов, высокий авторитет которого подтверждается не только начальствующей должностью. Козлов хорошо помнит, когда на планшете, сегодня занятом установкой каталитического крекинга, были лишь разрытые под фундамент котлованы. «Случаются моменты, которые полностью переворачивают жизнь. Для меня, подростка из интерната, таким моментом стал поразившая меня атмосфера гигантской стройплощадки: взметнувшиеся вывесы трубы, рев техники, суета сотен людей». Спустя несколько лет, окончив профессионально-техническое училище, Константин уже трудился на Новоярославском нефтеперерабатывающем заводе.

«Я хорошо помню времена, когда катализатор загружали вручную. Тогда на установку никто не шёл, работа была черновой и трудной. Между собой установку мы окрестили «Фантомас» за абсолютно непредсказуемое поведение. В бригаде нас было 19, работы хватало всем, бегали как заведённые. И я не отставал, набирался опыта».

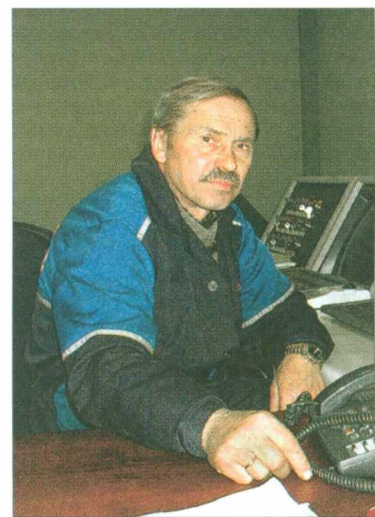
Тогда Козлов не мог и представить, что со временем сверхсложная компьютерная техника станет для него привычным инструментом, обыденным орудием труда, а работать он будет в современной взрывозащитной операторной.

Авторитет Козлова в бригаде не прерываем. К нему идут за советом, он лидер и на работе и на отдыхе. «Бригады уже давно увлек нас рыбалкой и охотой. Мы часто вместе проводим выходные, во время которых бригадир знакомит нас со своими друзьями, ветеранами завода, теми, кто создавал установку», — рассказывают младшие коллеги Козлова.

Жесткие газетные рамки не позволяют в одной небольшой заметке рассказать обо всех работниках «пятой». Бригады, в которой трудятся люди с разными характерами и судьбами. Но дух товарищества, поддержки, сплочённости помогает им не просто работать, а сообща добиваться успехов, не останавливаясь на достигнутом. В этом и видит свои задачи коллектив ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез».

Денис ПЛАТОНОВ

На снимках: (слева направо) старший машинист Д. Шадрин, операторы В. Румянцев, С. Зимаков, машинист И. Бабушкин. Старший оператор Константин Козлов



ГОСТИ ИЗ БУДУЩЕГО

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Ведущий экономист планово-экономического отдела ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» Андриан Бузуляк признан победителем конкурса «Золотое будущее Югры»

Андриан Бузуляк закончил институт всего три года назад. И его автобиография, представленная в жюри вместе с конкурсным проектом, уместилась всего в четыре абзаца. В номинации «Менеджер XXI века» он участвовал с проектом «Снижение издержек производства посредством применения новых технологий на предприятиях ТЭК». В обосновании к проекту есть одна ключевая фраза: «Отрасли топливно-энергетических комплексов являются стержнем хребта национальных экономик. В данных условиях логичным выглядит сценарий экономической политики, при котором отрасли ТЭК оказались бы в зоне приоритетного внимания со стороны соответствующих государственных органов и, в свою очередь, помогали бы вытаскивать из экономической пропасти другие секторы промышленности».

Таким образом, работа молодого ученого, аспиранта Тюменского государственного университета Андриана Бузуляка по-



священа забота об экономической выгоде не только его родного предприятия. Масштаб проекта значительно шире и учитывает, в том числе, и государственные интересы. Грамот-

но, логично, с точным математическим расчетом излагает он возможности инвестиционной политики компании «Славнефть» в случае участия в данном проекте и гарантирует удов-

летворение взаимных интересов «матери» и «дочки». Проект получил высокую оценку жюри и завоевал первое место в городском конкурсе «Золотое будущее Югры».

Следует сказать, что этот конкурс, который проводится на территории ХМАО уже второй год, стал известен далеко за пределами округа. Хорошая идея, воплотившаяся в жизнь на Югорской земле, дает возможность молодым людям проявить себя, реализовать свой интеллектуальный потенциал, привлечь внимание общественности к той или иной проблеме. Яркие личности, которые открыли и еще открывают конкурс, когда-нибудь станут лауреатами Нобелевской или других престижных премий, но то, что они уже сегодня патриоты своей страны, своего предприятия, своей фирмы, не вызывает сомнения. И пусть их биография уместается всего в четыре абзаца, Столыпин тоже когда-то был молод...

Нина КУПАЛЬЦЕВА

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО КОЛЛЕКТИВА ПЕДАГОГОВ ИВАНОВСКОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА №5 СОТРУДНИКАМ КОМПАНИИ «СЛАВНЕФТЬ»

Коллектив педагогов и учащихся специальной школы-интерната №5 для слабовидящих детей города Иванова выражает искреннюю признательность и благодарность компании «Славнефть» и лично президенту АО «НГК «Славнефть» Гуцериеву Михаилу Сафарбековичу, вице-президенту Ткебучаве Джумберу Леонтовичу, начальнику управления социального развития Бородиной Галине Васильевне, заместителю начальника управления Страховой Наталье Николаевне за чуткое и сердечное отношение к детям и учителям, за оказанную материальную помощь и поддержку.

В прошлом учебном году интернату был подарен грузопассажирский автомобиль «Газель», педагоги получили в качестве материальной поддержки предметы бытовой техники, а на Новый год ученики и учителя радовались подаркам, предоставленным также компанией «Славнефть».

В этом учебном году ваше амплоное общество вновь порадовало наших детей и сотрудников, заменив ветхие стулья, тумбочки, кровати, матрацы, одеяла, постельные принадлежности на новые. Преобразились учительская и кабинет социально-бытового обучения, где появились замечательные комплекты мягкой мебели.

Мы глубоко тронуты вашей заботой и вниманием к больным детям, сиротам и инвалидам по зрению, которые обучаются в нашей школе. Учитывая то, что большинство учащихся из малообеспеченных и неблагополучных семей, рассчитывать на помощь родителей нам не приходится, поэтому ваша поддержка дорога нам вдвойне.

Коллективу работников компании «Славнефть», искренне обеспокоенному судьбой наших учеников, а также Гуцериеву М.С., Ткебучаве Д.Л., Бородиной Г.В., Страховой Н.Н., проявившим личное участие в помощи детям, — наши теплые слова благодарности за то, что вы вносите достойную лепту в защиту самого дорогого — жизни и будущего.

Педагоги и ученики нашей школы внимательно следят за вашими трудовыми успехами по публикациям в прессе, по новым современным АЗС в нашем городе и области и гордятся вашими достижениями.

Вот какое стихотворение сочинили наши ученики:

В Иванове компаний много,
Так много, всех не перечислить...
И гордо, радостно, солидно
Звучит компания «СЛАВНЕФТЬ».
За щедрость вам спасибо, за внимание,
За чуткость, ласку, доброту.
Подаркам вашим очень рады.
Поклон земной за эту красоту.
Доброго вам здоровья и процветания на долгие годы. Надеемся,
что и впредь ваш коллектив будет оказывать посильную помощь в это трудное для нас время.

Директор школы-интерната, заслуженный учитель России
Черномордик Е.И.

Председатель совета школы
Колесникова Г. Г.

Председатель родительского комитета
Аверина М. В.

Еженедельная газета
«СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ»
Учредитель АО «НГК «Славнефть»
Зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций
ПИ №77-7477
Руководитель издательской службы
Алексей Гаранин
Главный редактор Елена Карпова
Специальный фотокорреспондент Александр Чумичев
Адрес редакции: Москва, Пятницкая улица, 69.
Телефон: 777-74-27
www.slavneft.ru
Тираж 18000 экземпляров. Распространяется бесплатно