



21 ноября 2014 г.
пятница
№ 38 (1068)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

Свыше четырех тысяч детей работников ОАО «СН-МНГ» станут участниками различных праздничных мероприятий, посвященных встрече Нового 2015 года.

По традиции для юных мегионцев градообразующим предприятием будут организованы утренники и новогодние дискотеки, которые пройдут в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина».

В соответствии с Коллективным договором ОАО «СН-МНГ», каждый ребенок в возрасте до 16 лет (включительно), родители которого трудятся в цехах и структурных подразделениях «Мегионнефтегаза», получит сладкие подарки.

Особенно яркими и запоминающимися обещают стать не только предновогодние, но и рождественские дни. Для этого в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» прикладывают максимум усилий. Так, уже сегодня на предприятии формируется список мальчишек и девчонок в возрасте от 5 до 12 лет, желающих выехать в г. Нижневартовск на сказочное представление в один из лучших детских театров Югры – театр кукол «Барабашка». При этом затраты по приобретению билетов, а также решение вопросов, связанных с доставкой маленьких мегионцев на спектакль, полностью берет на себя ОАО «СН-МНГ».

Не забыли в «Мегионнефтегазе» и о традиции украшать главную елку предприятия всем коллективом. Так, 18 ноября в ОАО «СН-МНГ» стартовал конкурс на лучшее новогоднее елочное украшение. Победителей ждут дипломы, призы и ценные подарки. Самые оригинальные творческие работы будут экспонироваться в СОК «Жемчужина», а также использоваться для украшения новогодних елок нефтегазопромыслов, первыми выполнивших годовую план по добыче нефти.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО-НОВОМУ

стр. 3



Фото Сергея ЛИПКИНА.



ДОРОГИ ВРЕМЕННЫЕ – ЭФФЕКТ ПОСТОЯННЫЙ
стр. 2

НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ
стр. 3

СОТРУДНИЧЕСТВО НА БЛАГО БУДУЩЕГО
стр. 4

БУДУ НЕФТЯНИКОМ!
стр. 4



БЫТЬ В ФОРМЕ И ПОБЕЖДАТЬ
стр. 5

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения детского конкурса на лучшее новогоднее елочное украшение «Украсим новогоднюю нефтяную елку вместе!»
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 24 по 30 ноября
стр. 6 – 7

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ДОБЫЧА НЕФТИ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» определены планы по вовлечению в разработку запасов баженовской свиты

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» примет участие в освоении залежей трудноизвлекаемой нефти баженовской свиты. В 2015 году на Западно-Асомкинском месторождении будет пробурена первая эксплуатационная скважина на пласт ЮСО. Геологи предприятия ожидают, что эта работа позволит опытным путем подтвердить перспективы добычи углеводородов баженовских отложений. По некоторым экспертным оценкам, разработка именно этих нетрадиционных горизонтов в будущем поможет решить проблему сырьевого обеспечения топливно-энергетического комплекса Западной Сибири.

Баженовская свита (БС) представлена плотными глинистыми породами и кардинально отличается от всех других нефтеносных пластов в Западно-Сибирском бассей-

не. С одной стороны, для бажена характерна высокая насыщенность нефтью, с другой, – глинистые прослойки создают экран, затрудняющий проникновение углеводо-

родного флюида. Природа такого коллектора до сих пор мало изучена. Советские геологи выделили баженовскую свиту как самостоятельное нефтеносное образование еще полвека назад, однако эти запасы долгое время оставались не востребуемыми, поскольку технологий рентабельной добычи нефти из нетрадиционных коллекторов не существовало.

Сегодня уже есть такие методы, но применение новейших технологий требует колоссальных инвестиций.

Окончание на стр. 2.

По оценкам экспертов, югорские недра, несмотря на более чем полувековую историю разработки месторождений, до сих пор хранят значительные запасы черного золота. Ключ к нефтяным кладовым – новые технологии, которые сегодня осваивают в том числе и мегионские нефтяники



НОВОСТИ ТЭК

Госдума 14 ноября приняла закон, вносящий комплексные изменения в налоговое законодательство в части налогового маневра, индексации ставок акцизов и других вопросов.

В рамках налогового маневра поэтапно (за три года) снижаются вывозные таможенные пошлины на нефть (в 1,7 раза) и нефтепродукты (в 1,7–5 раз) в зависимости от их вида и повышаются ставки НДС на нефть (в 1,7 раза) и газовый конденсат (в 6,5 раза). Чтобы не допустить роста цен на нефтепродукты на внутреннем рынке и минимизировать негативные шоки для отдельных отраслей, поэтапно снижаются ставки акцизов на них, но в меньших размерах, чем изначально предполагалось. С целью сохранения существующих фискальных стимулов в нефтедобывающей отрасли уточняется порядок расчета стимулирующих понижающих коэффициентов к НДС на нефть и экспортной пошлине на нефть. Это позволит снизить налоговую нагрузку на добычу льготированных видов нефти по сравнению с 2014 г. на 5–24 % в зависимости от вида нефти. Об этом сообщает ИТАР-ТАСС.

Ставки акцизов на автомобильный бензин 5 класса на 2015 г. устанавливаются в размере 5,53 тыс. руб. за тонну, других классов – 7,3 тыс. руб., а с 2016 г. на бензин любого класса ставка составит 7,53 тыс. руб., с 2017 г. – 5,83 тыс. руб. На дизельное топливо, независимо от его класса, ставки акцизов в 2015 г. составят 3,45 тыс. руб., в 2016 г. – 4,15 тыс. руб., в 2017 г. – 3,95 тыс. руб. В перечень подакцизных товаров включаются бензол, параксиллол, ортоксиллол и авиакеросин, а ставки акцизов на них устанавливаются: в 2015–2016 гг. – 3 тыс. руб. за тонну, в 2017 г. – 2,8 тыс. руб.

Срок применения понижающих коэффициентов, применяемых в отношении трудноизвлекаемой нефти, добываемой из нефтенасыщенных пластов, увеличивается с 10 до 15 лет. А минимальные (стартовые) размеры разовых платежей за пользование недрами снижаются с 10 % до 5 % от ожидаемых поступлений по НДС.

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев накануне подписал два постановления правительства. Документы определяют порядок разработки российскими компаниями планов по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

«Случаются иногда аварийные разливы нефти, которые приводят к экономическим, и к экологическим потерям. Это очень опасная история. Поэтому нам нужно быть максимально готовыми к тому, чтобы снизить объемы экологического ущерба или по возможности предотвратить его. Для этого мною подписано два постановления правительства, которые определяют порядок разработки планов по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов», – цитирует Медведева РИА Новости.

Он подчеркнул, что нефтяные компании России должны взаимодействовать с правительством и профильными ведомствами в этом вопросе, действовать в соответствии с регламентом.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ДОБЫЧА НЕФТИ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» определены планы по вовлечению в разработку запасов баженовской свиты

Окончание. Начало на стр. 1.

Во многом процесс освоения баженовских залежей активизировался благодаря введенным в 2013 году Правительством РФ налоговым льготам.

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» также начались работы по вовлечению в разработку БС. На территории деятельности предприятия наиболее перспективные горизонты бажена находятся в пределах Западно-Асомкинского месторождения. В следующем году в районе этих запасов запланировано строительство кустовой площадки № 39. Основным объектом эксплуатации, как предполагают геологи, будет пласт Ю1. Там же решено пробурить скважину на ЮС0, относящийся к БС.

– На сегодняшний день существуют разные методы освоения трудноизвлекаемых запасов, наиболее отработанный из них – строительство горизонтальных скважин с многостадийным гидрораз-

рывом пласта (МГРП), – прокомментировал Максим Старицын, начальник департамента геологии и недропользования ОАО «СН-МНГ». – Эта технология в «Мегионнефтегазе» успешно применяется. С ее помощью мы рассчитываем пробурить скважину на баженовский горизонт и получить, по предварительным оценкам, дебит порядка 50 тонн нефти в сутки. В силу того, что коллекторские свойства пласта еще недостаточно изучены, потребуется расширенный комплекс геофизических и других исследований с целью уточнения данных для создания оптимального дизайна МГРП.

Основная реализация этих планов намечена на вторую половину 2015 года. В период с января по сентябрь запланированы работы по проектированию скважины, решению технологических вопросов. В новом деле всегда нужна тщательная подготовка.

В случае успеха мероприятия геологи ОАО «СН-МНГ» получат

фактическое подтверждение возможности добычи трудноизвлекаемых углеводородов на месторождениях предприятия. Оптимистичные прогнозы строятся на результатах испытания двух разведочных скважин, пробуренных еще в советскую эпоху на этой площади. Запасы по пласту ЮС0 поставлены на Государственный баланс: геологические – в размере 4 млн тонн, из них извлекаемые категории С1 – 1 млн тонн нефти.

– Эти данные, конечно, будут уточняться по мере получения дополнительных сведений по ключевым вопросам, связанным с геологическими особенностями баженовской свиты Западно-Асомкинского месторождения, – рассказал Алексей Петрушин, начальник департамента геологоразведочных работ ОАО «СН-МНГ». – Вся полученная в ходе исследований информация ляжет в основу программы «Перспективы развития баженовской свиты». К ее созданию планируется приступить в

2016 году совместно с ООО «Славнефть-НПС». Чтобы эффективно решать задачи по вовлечению нефтяного потенциала баженовских отложений в разработку, необходима обоснованная стратегия дальнейших действий.

В России пока нет острой необходимости срочно добывать «сложную» нефть в промышленных масштабах, однако фундамент закладывается уже сейчас. В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» накоплен богатый опыт в освоении трудноизвлекаемых запасов. Успехи предприятия на этом поприще отмечены премией Правительства РФ в области науки и техники, а также неоднократными наградами окружного конкурса «Черное золото Югры». Начало разработки залежей баженовской свиты станет новым этапом масштабной деятельности по восполнению ресурсной базы предприятия.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото из архива редакции.

АКТУАЛЬНО

ДОРОГИ ВРЕМЕННЫЕ – ЭФФЕКТ ПОСТОЯННЫЙ

До конца года на территории производственной деятельности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» будет введено в эксплуатацию более 147 км автозимников и свыше 2,5 км ледовых переправ.

Работы по возведению сезонных автомагистралей по заказу мегионских нефтяников ведутся в Нижневартовском и Сургутском районах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. На большую часть объектов дорожного строительства уже завезена вся необходимая спецтехника и оборудование. В ближайшее время специалисты подрядных организаций приступят к подготовительным работам.

– Возведение автозимников – весьма ответственный и трудоемкий процесс, – отмечает Александр Замиралов, начальник департамента транспортного обеспечения ОАО

«СН-МНГ». – Перед тем как проложить трассу, дорожники полностью изучают местность, начиная от особенностей ее геологического строения и заканчивая сбором сведений о природно-климатических условиях территории. Учитывается все, даже такие факторы, как режим снежного покрова, частота и интенсивность метелей, анализируются многолетние показатели изменения температуры воздуха и так далее.

Первые автозимники, рассчитанные на интенсивное движение специализированной техники, действующей в процессе нефтедобычи, в ОАО «СН-МНГ» плани-

руют сдать в эксплуатацию уже меньше чем через месяц. Ориентировочно в двадцатых числах декабря будет открыто движение и по первым ледовым переправам через протоки Чамкина в районе НГП-2 Мегионского месторождения и кустовых площадок № 92-96 НГП-2 Ватинского НГДУ.

ки Ханты-Мансийского автономного округа. Так, совсем недавно, благодаря вводу в эксплуатацию понтонно-мостовой переправы через реку Обь в районе Сахарного Яра (возведенной также по заказу ОАО «СН-МНГ»), в отдаленное село Локосово, с населением около двух тысяч человек, в плановом



Большая часть автозимников ОАО «СН-МНГ» – дороги социального значения, соединяющие в единую транспортную сеть города и поселки Ханты-Мансийского автономного округа



Протяженность возводимых на территории месторождений «Мегионнефтегаза» сезонных автодорог превышает 147 километров

Добавим, что сезонные автодороги, возведенные на территории производственной деятельности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», активно используются не только для доставки грузов и оборудования на месторождения предприятия, но и играют большую роль в социально-экономическом развитии Югры. Большая часть автозимников ОАО «СН-МНГ» – дороги социального значения, соединяющие в единую транспортную сеть города и посел-

порядке был продолжен завоз продуктов питания и товаров первой необходимости.

– Наш поселок относится к категории труднодоступных, – отмечает глава Локосово Наталья Нурмашева. – Однако, благодаря заботе мегионских нефтяников, их оперативным действиям по возведению моста, жители нашего поселения совсем не чувствуют себя оторванными от «большого» мира.

Василий ПЕТРОВ.
Фото из архива редакции.

НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

14 ноября на напорном нефтепроводе, пролегающем по территории Аганского месторождения, были обнаружены две незаконные врезки. Все меры по их ликвидации, а также для предупреждения нефтеразлива приняты оперативно, угрозы экологической безопасности, а также жизни и здоровью людей нет. Казалось бы, инцидент исчерпан, но мы все же решили заострить на нем внимание.

Всем известно, что за каждой тонной нефти стоит труд огромного числа людей. Впрочем, тех, кто ради наживы готов буквально паразитировать на добросовестном труде нефтяников, это не останавливает. Незаконные врезки в трубопроводы являются, к сожалению, приметой сегодняшнего дня и настоящей «головной болью» для нефтедобывающих компаний. Не миновала эта напасть и наше предприятие — удаленность некоторых месторождений от основной базы «Мегионнефтегаза» привлекает любителей легкой наживы. Однако в ОАО «СН-МНГ» установлен жесткий контроль за состоянием нефтяных артерий. Каждая тонна нефти на учете, а потому малейшее отклонение от заданных параметров — повод для дополнительной проверки. Так, руководствуясь поступившей от ЦИТС Аганского НГДУ информацией, сотрудники управления «Сервис-нефть» провели пе-

ший обход нефтепровода. 14 ноября старший мастер цеха по эксплуатации трубопроводов Тагир Бикбулатов, слесарь-ремонтник Азад Гурбанов и трубопроводчик линейный Александр Андюкаев обнаружили криминальную врезку.

Злоумышленники постарались тщательно замаскировать место своего незаконного промысла, надеясь, что их ухищрения помогут им долго и безнаказанно воровать добытую мегионскими нефтяниками нефть. Впрочем, расчеты преступников оказались неверны, и доступ к трубопроводу им перекрыт.

Специалисты подчеркивают, незаконные врезки — угроза не только экономической, но и экологической безопасности. Даже в процессе ликвидации этих врезок не исключены инциденты, связанные с нефтеразливами. Так могло произойти и на этот раз, если бы не оперативные и мужественные дей-

ствия Александра Андюкаева. В этой непростой ситуации, осложнявшейся также и неблагоприятными погодными условиями, он смог закрыть шаровый кран и остановить поток идущей под давлением нефти. Александр — молодой двадцатипятилетний парень, да и работает в «Мегионнефтегазе» совсем недолго — всего год с небольшим. Но, как видите, и за столь непродолжительную трудовую биографию можно совершить поступок, который не всегда по плечу работникам с многолетним стажем. Да и не может лишь трудовой стаж служить мерилем производственных заслуг, куда важнее то, как человек относится к своему делу. И если он с первых шагов на предприятии проявляет себя как надежный и неравнодушный человек — то заслуживает уважения и признательности наравне со своими старшими товарищами.

— От имени всего нашего коллектива я хочу выразить благодарность Александру Андюкаеву за его мужественный поступок, а также отметить грамотную и эффективную работу сотрудников управления «Сервис-нефть», принимавших участие в выявлении и ликви-

дации незаконной врезки в трубопровод. Безусловно, подобное отношение к своей работе не останется без поощрения, — подчеркнул исполнительный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Алексей Кан.

«Не проходите мимо!» — в советские времена этот лозунг был весьма популярен, и нет ничего зазорного в том, чтобы руководствоваться им и сегодня. Ведь тот, кто ворует нефть из трубопровода, кто помышляет наложить руку на имущество предприятия, наносит урон не какому-то абстрактному «акционерному обществу». Эти незаконные действия направлены против нефтедобывающего производства, имеющего стратегическое значение для всей страны, а значит, их можно с полным основанием назвать экстремистскими.

Нужно понимать — эти преступники обворовывают каждого конкретного человека, который честно трудится в ОАО «СН-МНГ». И остановить этот незаконный промысел — значит повысить экономическую безопасность предприятия, а тем самым и свое собственное благополучие.

Елена ИЛЬИНА.

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО-НОВОМУ

В 2014 году около тысячи рабочих мест ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» получат специальную оценку условий труда. Эта процедура пришла на смену аттестации РМ с вступлением в силу Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. № 426 ФЗ. В полном соответствии новым законодательным нормам эта работа проводится во всех подразделениях предприятия. К настоящему времени выполнена идентификация вредных и опасных факторов производственной среды, завершаются инструментальные измерения.

ФЗ № 426 устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, а также определяет права, обязанности и ответственность участников этого процесса. Нормы и правила оценки условий труда работников стали единообразными для всех отраслей деятельности.

Согласно закону в ОАО «СН-МНГ» оперативно была перестроена работа по аттестации рабочих мест (РМ) в соответствии с новыми требованиями. И чтобы разобраться в нововведениях, в начале года специалисты структурных подразделений, занятые в организации и проведении мероприятий по специальной оценке условий труда, прошли обучение.

Специальная оценка условий труда во многом схожа с прежней процедурой и вместе с тем имеет ряд отличительных особенностей. Например, работодатель, как и раньше, обязан проводить оценку не реже одного раза в пять лет, но, чтобы организовать данный процесс на предприятии, в обязательном порядке необходимо обратиться к независимой организации, эксперты которой имеют сертификат Минтруда.

Специальная оценка условий труда выполняется в несколько этапов: сначала идентификация потенциально вредных и опасных произ-

водственных факторов, а затем их инструментальные измерения. На основании полученных данных проводится классификация. Оптимальным условиям труда присваивается 1-й класс, допустимым — 2-й класс, вредным — 3-й класс и опасным — 4-й класс. В каждой из этих категорий могут быть определены и подклассы. Результаты исследований должны быть отражены в картах специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах.

В течение лета эксперты ООО «Экостандарт «Технические решения» в ОАО «СН-МНГ» идентифицировали для оценки свыше 900 рабочих мест. Часть из них — это вновь введенные РМ, на которых процедура выполняется впервые. На остальных специальная оценка проводится в связи с истечением сроков последней аттестации. Так, в ЛДЦ «Здоровье» абсолютное большинство таких рабочих мест.

— Комплекс аттестационных мероприятий был реализован у нас в 2009 году, и очередная переаттестация совпала с введением новой процедуры, — отметил начальник — главный врач ЛДЦ «Здоровье» Ру-

стам Галиев. — Вся подготовительная работа в соответствии с новыми требованиями выполнена, поэтому никаких осложнений в организации специальной оценки условий труда в нашем подразделении нет. В перечень для проверки вошло более 100 рабочих мест, как в



главном здании Центра, так и в здравпунктах месторождений.

Процедура специальной оценки условий труда организована во всех подразделениях предприятия. Наибольшее количество РМ аттестуется в аппарате управления ОАО «СН-МНГ» и Ватинском НГДУ. С измерительной аппаратурой эксперт побывал и в административных зданиях, и на производственных объектах месторождений, в том числе самых удаленных. На нефтегазопромыслах определены ответ-

ственные лица по предоставлению информации и необходимых документов.

— Сегодня основное внимание при проведении спецоценки уделяется ключевым факторам производственной среды, выявленным в ходе идентификации, таким как микроклимат, уровень звука, концентрация в воздухе аэрозолей, сложность и тяжесть труда работников, освещенность рабочих зон и прочее, — пояснил Евгений Любавин, эксперт ООО «Экостандарт «Технические решения». — К настоящему времени большинство рабочих мест из перечня уже проверено. До конца года остается подвести итоги этой масштабной работы. Поскольку аттестация рабочих мест в «Мегионнефтегазе» проводилась регулярно, здесь накоплен достаточный опыт. Поэтому все условия для эффективного проведения специальной оценки условий труда на предприятии созданы.

Несмотря на отличия специальной оценки условий труда от аттестации, главный принцип сохраняется. По-прежнему в ОАО «СН-МНГ» эта процедура является ключевым инструментом контроля за состоянием рабочих мест. Выводы экспертов объективно отражают реальную ситуацию. На основе данных аттестационных мероприятий формируются планы по улучшению условий труда. На эти цели предприятие ежегодно направляет многомиллионные инвестиции. В 2013 году объем вложений на мероприятия по улучшению условий и охране труда в соответствии с российским законодательством составил более 197 млн рублей.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

Правительством ХМАО — Югры внесены изменения в программу капитального ремонта многоквартирных домов.

Программа проходит процедуру дополнительной настройки для качественного учета результатов проведенного мониторинга технического состояния домов, предложений граждан и муниципалитетов. Из программы будут исключены, в частности, дома, износ которых превышает 70 %.

«Люди справедливо задают вопрос, когда одновременно принято решение, что их дома находятся в состоянии сноса, и в тоже время эти дома стоят в адресе программы по капитальному ремонту. Абсолютно справедливая и правильная реакция людей, потому что эти дома должны быть включены в программу переселения граждан из аварийного жилья», — отметила глава региона Наталья Комарова, поручив довести информацию об изменениях до всех граждан.

Также корректировки в программу вносятся с учетом предложений из муниципальных образований по включению отдельных видов ремонтных работ, ранее не предусмотренных в перечне. Список ремонтных работ будет расширен в рамках утвержденных ранее тарифов.

«Деятельность, связанная с организацией процесса обеспечения гарантий капитального ремонта жилых многоквартирных домов, должна сопровождаться соответствующей информационной работой с гражданами, разъяснением возникающих вопросов. Пока система не начнет работать без сбоев, лично и непосредственно с каждым человеком», — подчеркнула Наталья Комарова.

В ХМАО обсудили вопросы увеличения размера платы за техосмотр автомобилей, сообщает РИЦ «Югра». Так, в 2015 году стоимость услуги поднимется на 5,8 %.

Как сообщает пресс-служба главы региона, Наталья Комарова отметила, что расчет производился региональной службой по тарифам на основе данных десяти предприятий, оказывающих эту услугу, а новая установившаяся цена ниже уже закрепившегося уровня инфляции. Руководитель региональной службы по тарифам Алексей Березовский, в свою очередь, добавил, что предлагаемый предельный размер платы за техосмотр в 2015 году составит порядка 515 рублей, что не намного больше средней цены по России, которая составляет 482 рубля.

В Югре проживают более 5 тысяч ветеранов Великой Отечественной войны. Как сообщила пресс-служба главы региона, такие данные были озвучены на аппаратном совещании, которое провел первый заместитель губернатора Геннадий Бухтин.

В соответствии с поручением Президента РФ в Югре реализуется комплекс мер по улучшению условий жизни и социально-бытового обслуживания инвалидов и ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов. Сформирован организационный комитет «Победа», разработан комплексный план мероприятий.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ГОРОДА

В администрации Мегиона состоялось внеочередное заседание депутатских комиссий, поводом для которого послужил порыв в системе теплоснабжения, случившийся 16 ноября.

Открыл заседание глава Мегиона Владимир Бойко.

— Хочу акцентировать внимание на том, что сегодня причин для паники нет — вся работа по устранению порыва прошла оперативно. Но вот причин для серьезного разговора и выработки действенных мер накопилось более чем достаточно, — прокомментировал ситуацию глава Мегиона.

Глава администрации Михаил Игитов пояснил, что дано поручение о создании комиссии, в составе специалистов ЖКХ, представителей прокуратуры, депутатов и общественности, которой предстоит детально разобраться в причинах аварии.

Начальник управления жилищно-коммунального комплекса администрации города Александр Куликов представил хронологию произошедшего ЧП. Так, порыв произошел 16 ноября в 19.00 на магистральных сетях в районе пересечения улиц Нефтяников — Кузьмина. Из-за падения давления в теплосети произошла аварийная остановка котельной «Южная». Экстренно был создан штаб по ликвидации последствий аварии в составе руководителей города, ответственных специалистов коммунальных служб и МЧС, определены необходимые мероприятия, подключена техника и аварийные бригады. Оперативно принято решение о сливе теплоносителя в многоквартирных домах 6 и 9 микрорайонов, который был осуществлен в течение двух часов. В зону отключения попало двадцать домов с численностью 7362 человека, а также помещения, занимаемые предприятиями, и балки, расположенные в северной промзоне. Параллельно с целью обнаружения порыва велась работа на теплосетях по откачке воды.

В 22.50 были запущены сетевые насосы котельной «Южная», еще через час подключено отопление большей части домов города за исключением 6 и 9 микрорайонов, где продолжились работы по определению места и характера повреждения.

Запуск системы отопления города по постоянной схеме произошел 17 ноября в 14.00. Восстановить поврежденный участок трубы коммунальщикам удалось к 10 утра 18 ноября. Порыв произошел из-за износа участка трубопровода, дефект которого не выявился в ходе летних испытаний.

Во избежание повторения возникшей ситуации депутаты предложили администрации города рассмотреть вопрос о приобретении современного оборудования для более качественной диагностики состояния теплосетей и предусмотреть в бюджете 2015 года финансирование мероприятий по замене магистралей, техническое состояние которых вызывает опасения.

Депутаты также решили совместно с прокуратурой города взять под контроль выяснение причин аварии и привлечение лиц, виновных к аварийной ситуации, к ответственности.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.



В рамках Дня компании открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» презентует обновленную именную аудиторию в Тюменском государственном нефтегазовом университете (ТюмГНГУ).

На оснащение и ремонт аудитории мегионские нефтяники выделили два миллиона рублей, благодаря чему университет смог закупить самое передовое учебное оборудование: современные компьютеры, плазменные панели и мониторы, интерактивную доску, а также проектор, оснащенный документ-камерой. Все это, по мнению специалистов, позволит сделать процесс обучения в именной аудитории ОАО «СН-

СОТРУДНИЧЕСТВО НА БЛАГО БУДУЩЕГО

МНГ» еще более интересным и увлекательным. К примеру, только использование специализированных мультимедийных приложений даст возможность студентам ТюмГНГУ в режиме реального времени анализировать воздействие тех или иных технологий добычи углеводородного сырья на нефтенасыщенный пласт.

Помимо открытия обновленного учебного класса в День компании представители ОАО «СН-МНГ» проведут для учащихся ТюмГНГУ «Ярмарку вакансий» и презентацию корпоративной программы по работе с молодыми специалистами, которая неоднократно признавалась правительством ХМАО-Югры лучшей в регионе.

— Работа в «Славнефть-Мегионнефтегазе» — это не только широкий пакет социальных гарантий, предусмотренных Коллективным догово-

ром. В первую очередь, это отличный шанс стать настоящим профессионалом, реализовать свой научный потенциал и построить успешную карьеру, — отмечает начальник отдела развития персонала ОАО «СН-МНГ» Геннадий Волянский. — Тем более что для этого на нашем предприятии созданы все необходимые условия. Я уверен, выбрав открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» в качестве своего будущего места работы, студенты Тюменского государственного нефтегазового университета сделают верный шаг на пути к новым победам. Сегодня мы приглашаем присоединиться к коллективу ОАО «СН-МНГ» выпускников по специальностям «Разработка и эксплуатация нефтегазовых месторождений», «Геология нефти и газа», «Машины и оборудование нефтя-

ных и газовых промыслов», «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», «Безопасность технологических процессов и производств», «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и нефтехранилищ».

Добавим, что сотрудничество ОАО «СН-МНГ» и ТюмГНГУ имеет давние корни. Сегодня на предприятии работает несколько сотен лучших выпускников Тюменского нефтегазового университета, многие из которых занимают руководящие должности. Кроме того, в рамках программы взаимодействия ежегодно десятки студентов ТюмГНГУ проходят производственную и преддипломную практики в цехах и структурных подразделениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

БУДУ НЕФТЯНИКОМ!

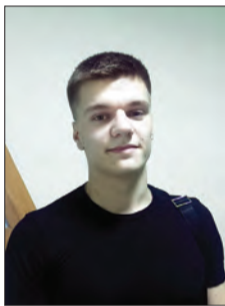
Нефтяник — это не просто профессия, это призвание, это образ жизни, который сочетает в себе следование традициям и стремление к новациям, умение работать в команде и желание трудиться на благо всей страны. Нести это гордое звание должны те, кто умеет справляться с трудностями и добиваться лучших результатов. Такой подход к подбору кадров разделяют в ОАО «СН-МНГ».

Этим же правилом руководствуются и при подготовке будущего поколения сотрудников предприятия. Поэтому студентов, направляемых

по программе целевого обучения от «Мегионнефтегаза», выбирают из числа школьников, чьи аттестаты имеют высшие баллы. Эти ребята получают возможность учиться в лучших вузах России, а после окончания приходят на работу в открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз». Мы встретились с нашими студентами-целевиками, которые обучаются в одном из сильнейших специализированных вузов России — Тюменском государственном нефтегазовом университете, и они рассказали нам об учебе, интересах и планах на будущее.

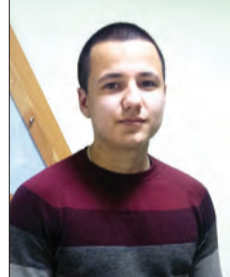
Дмитрий Хомич, студент 2 курса:

— Я прошел по программе целевого обучения благодаря высоким баллам по ЕГЭ. Определиться со специальностью мне помог папа. Я знал, что хочу быть нефтяником, а он подсказал, по какому направлению лучше пойти учиться. К выбору университета мы тоже подошли со всей серьезностью — я спрашивал у знакомых, много отзывов читал в Интернете. И в итоге остановился на ТюмГНГУ. Я уверен, что сделал правильный выбор. Мне нравится вуз и будущая профессия, которую я считаю перспективной и актуальной для нашего времени.



А то, что я учусь по направлению от «Мегионнефтегаза», означает, что после окончания университета мне не придется искать работу. Поэтому сейчас я вкладываю максимум сил в учебу, чтобы через несколько лет приехать в ОАО «СН-МНГ» хорошим специалистом. Но у меня и до этого времени будет возможность познакомиться с предприятием. По окончании второго курса поеду в Мегион. Кстати, в этом тоже большой плюс программы целевого обучения — у меня всегда есть база для производственной практики. Насколько мне известно, «Мегионнефтегаз» в этом году стал юбилеем. Хочу поздравить предприятие с пятидесятилетием и пожелать ему процветания и роста объемов добычи, чтобы нефти хватило на долгие годы.

Динар Тахаудинов, студент 2 курса:



— Еще в старших классах школы я узнал от знакомых о программе «Мегионнефтегаза», позволяющей учиться за счет средств предприятия с последующим трудоустройством. Так как нефтяная отрасль давно привлекала меня, решил претендовать на целевое место и усердно занялся учебой. Благодаря хорошим результатам единого государственного экзамена и собеседования, стал участником программы. О предприятии мне рассказывал брат, который работал в ОАО «СН-МНГ» оператором добычи нефти. Помимо этого я, как любой мегионец, знаком с Обществом благодаря различным мероприятиям, которые проходят у нас в городе при финансовой поддержке «Мегионнефтегаза». Могу сказать, что я уже настроен на работу, но пока что надо выполнить первоестепенную задачу — успешно окончить вуз.

Дмитрий Овчинников, студент 2 курса:

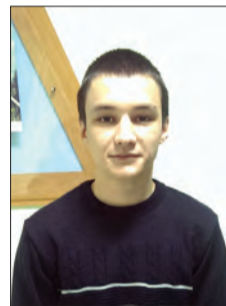
— В Тюменском нефтегазовом университете я учусь второй год по специальности «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти», помимо основной учебы еще дополнительно занимаюсь английским языком. Мне нравится получать новые знания, поэтому у меня много интересов, но главный — это, конечно, хорошая работа и карьерный рост. Я не переживаю по поводу трудоустройства, так как учусь по целевому направлению от откры-



того акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». О том, что предприятие направляет студентов на обучение, мне рассказала мама, она и посоветовала попробовать свои силы и подать заявку на участие в этой программе. Я рад, что все получилось. Хотел бы поблагодарить руководство «Мегионнефтегаза» за возможность учиться, проходить практику и в дальнейшем работать в ОАО «СН-МНГ».

Иван Рябенко, студент 2 курса:

— В выборе университета мне помог друг, который тоже учится в ТюмГНГУ по специальности «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти», но на 1 курс старше. Его отзыв настолько заинтересовал меня, что я тоже решил поступать в этот вуз, хотя до этого всерьез задумывался о другой профессии. В итоге очень доволен выбором. Тем более что я учусь по целевому направлению открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». А это — и будущая работа, и база практики, и даже стипендия. Кроме того, оказалось, что в моей группе я не единственный «целевик» от нашего предприятия, так что после окончания учебы у нас будет готовая бригада. Очень жду начала производственной практики, интересно увидеть, как работают нефтяники на месторождениях. Пока знаю об этом только в теории — то, о чем рассказывали на занятиях. Большие все из специализированных предметов мне нравится геология. Может, даже пойду работать именно в этом направлении. Но пока загадывать рано, сначала надо закончить университет. Поэтому усиленно занимаюсь учебой, а свободное время посвящаю спорту — боксу и волейболу.



Иван Филиппов, студент 4 курса:

— В следующем году я уже начну работать в ОАО «СН-МНГ». Очень жду этого момента, потому что начало трудового пути — новый этап в жизни, и я долго к нему шел. Кроме того, я задумывался, как сложится мой трудовой путь и карьера. Я трижды проходил практику в «Мегионнефтегазе», и каждый раз было все интереснее. Чем больше я вникаю в свою профессию, тем больше она мне нравится. Стать нефтяником я решил по примеру отца, который уже много лет трудится в этой сфере. Он же и рассказал мне о программе целевого обучения, которая реализуется в ОАО «СН-МНГ». Пройдя конкурс аттестатов и собеседование с руководством предприятия, я оказался в числе ребят, которые сейчас получают образование при поддержке «Мегионнефтегаза». В моем вузе учатся довольно много наших «целевиков» на разных курсах, в том числе и выпускники средней школы № 2, которую окончил и я, поэтому знаю некоторых ребят. И могу сказать, что предприятие готовит себе достойное поколение сотрудников. А мы, в свою очередь, прилагаем все усилия, чтобы оправдать ожидания нашего будущего коллектива.



Подготовила Владислава МАКОВЕЦКАЯ. Фото автора.

БЫТЬ В ФОРМЕ И ПОБЕЖДАТЬ

При поддержке «Мегионнефтегаза» юные хоккеисты Мегиона добиваются спортивных побед

Почти полмиллиона рублей выделило открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» на приобретение формы и спортивного инвентаря для детской хоккейной команды «Юность» г. Мегиона.

Пропаганда здорового образа жизни среди юного поколения мегионцев – один из приоритетов социальной политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Ежегодно, в рамках программы благотворительной и спонсорской помощи градообразующее предприятие направляет десятки миллионов рублей на укрепление материально-технической базы организаций, занимающихся воспитанием детей и подростков. Особой поддержкой мегионских нефтяников пользуются муниципальные детские юношеские спортивные школы. К примеру, только за последние три года открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» направило свыше 11 миллионов рублей на финансирование



ДЮСШ № 3, где базируется главная детская хоккейная команда г. Мегиона – «Юность».

Спонсорские средства позволили закупить мегионским хоккеистам не только профессиональные спортивный инвентарь и амуницию ведущих мировых фирм-производителей, но и организовать успешное участие ребят в таких крупнейших хоккейных турнирах страны, как

«Золотая шайба» и Первенство России по хоккею с шайбой. Кроме того, при финансовой поддержке «Славнефть-Мегионнефтегаза» воспитанники ДЮСШ № 3 регулярно выезжают на спортивные сборы в различные города России и страны ближнего зарубежья. К примеру, в этом году мегионскую ледовую дружину принимал Всероссийский детский спортивный

центр в Сочи, где ребята смогли не только восстановить свое здоровье после напряженного игрового сезона, но и отточить мастерство игры в хоккей на главном корте Зимней Олимпиады 2014 года.

Реализация всех благотворительных проектов ОАО «СН-МНГ» осуществляется в рамках подписанного Соглашения о социальном партнерстве между правительством ХМАО-Югры и ОАО «НГК «Славнефть». Только за последние пять лет нефтяники инвестировали в социальную сферу Мегиона свыше 375 млн рублей. Направляя значительные финансовые потоки на реализацию социальных проектов в г. Мегионе, руководство компании «Славнефть» и ОАО «СН-МНГ» рассчитывает на то, что выделенные средства помогут муниципальным властям эффективнее решать социально значимые вопросы, в том числе связанные с созданием благоприятных условий для воспитания здорового подрастающего поколения мегионцев.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения детского конкурса на лучшее новогоднее елочное украшение «Украсим новогоднюю нефтяную елку вместе!»

1. Общие положения.

1.1. Организатором и генеральным спонсором конкурса выступает ОАО «СН-МНГ».

1.2. Информационным партнером конкурса является газета «Мегионнефтегаз-Вести».

2. Основные цели и задачи конкурса:

- пропаганда семейных ценностей;
- привлечение детей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ к творческому процессу по подготовке корпоративных командообразующих мероприятий;
- выявление и поощрение творческого потенциала семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;
- сохранение и укрепление корпоративных традиций празднования Нового года;
- развитие у подрастающего поколения чувства гордости за свой труд и бережного отношения к труду других людей.

3. Участники конкурса.

3.1. Участниками конкурса могут стать:

- работники ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;
- члены семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;
- бывшие работники ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ, ушедшие на заслуженный отдых (на пенсию).

4. Порядок организации и проведения конкурса.

4.1. Конкурс проводится по четырем категориям:

- дети дошкольного возраста;
- дети младшего школьного возраста;
- дети среднего и старшего школьного возраста;
- коллективные работы.

4.2. Сроки проведения конкурса:

- первый этап с 18 ноября 2014 г. по 15 декабря 2014 года (прием конкурсных работ);
- второй этап с 15 декабря 2014 года по 17 декабря 2014 года (подведение итогов конкурса);
- третий этап – награждение победителей. О времени и месте проведения Церемонии награждения будет сообщено дополнительно;
- указанные даты могут быть изменены организационным комитетом конкурса (далее – Жюри).

4.3. Прием конкурсных работ осуществляется следующим образом:

- конкурсные работы принимаются в рабочие дни с 08.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00 в пресс-службе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по адресу: г. Мегион, ул. Свободы, 40. Тел. 8 (34643) 4-21-14.

5. Требования, предъявляемые к конкурсной работе:

- елочное новогоднее украшение может быть выполнено из плотной цветной бумаги, ткани, ваты и картона, всевозможных подручных материалов. Оно должно иметь петлю, прищепку или скобу для крепления к елочным ветвям.
- форма елочного новогоднего украшения может быть любой.
- к работе должны быть приложены информация об участнике (фамилия, имя, отчество, воз-

раст автора/всех авторов, контактные данные, название композиции).

5.1. Каждое елочное новогоднее украшение должно соответствовать следующим критериям:

- соответствие праздничной новогодней тематике и размерам, позволяющим использовать его для украшения новогодней елки;
- оригинальность, художественный дизайн;
- качество исполнения.

5.2. На конкурс не принимаются:

- елочные украшения, в которых присутствуют острые металлические детали, битое стекло;
- елочные украшения, представленные по окончании срока приема конкурсных работ.

5.3. Каждый участник может подать не более двух работ.

6. Порядок подведения итогов конкурса:

- оценка проводится по 10-балльной шкале (1 – минимальный балл, 10 – максимальный балл). Победители определяются по максимальной сумме баллов;
- победителями Конкурса считаются не более трех участников с максимальными суммами набранных баллов. В случае совпадения количества набранных баллов у претендентов на призовые места предпочтение отдается работе, которая была сдана раньше, чем другие (имеющая меньший порядковый номер). Призовыми считаются места с первого по третье;
- результаты оценки работ участников конкурса оформляются протоколом, который подписывают все члены жюри. Дос-

туп к персональным данным участников конкурса предоставляется только организаторам конкурса;

• всем участникам конкурса выдается диплом участника конкурса;

• информация о конкурсе публикуется в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

7. Порядок награждения победителей:

- все участники конкурса награждаются памятными сувенирами и дипломами;
- подведение итогов конкурса и награждение победителей проводится по категориям, указанным в 4.1. настоящего Положения;
- объявление победителей и призеров конкурса, а также вручение наград осуществляются на торжественной церемонии;
- итоги конкурса публикуются в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

8. Заключительные положения.

8.1. Вопросы, не отрегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с действующим законодательством.

8.2. Конкурсные работы не рецензируются и участникам не возвращаются.

8.3. Лучшие творческие работы будут экспонироваться в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина», а также использоваться для украшения новогодних елок в НГП, первыми выполнивших годовой план по добыче нефти.

В.Н. ВОЙТЕШУК,
директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ».

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

Подведем итоги вместе

Меньше двух месяцев осталось до завершения 2014, юбилейного для «Мегионнефтегаза» года. Он был наполнен множеством событий, праздничных встреч и мероприятий, посвященных 50-летию открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Но, разумеется, календарь уходящего года содержит не только юбилейные даты, немало в нем и событий пусть будничных, но от того не менее значимых.

Для кого-то это успех коллег на конкурсе профессионального мастерства или достижение производственных показателей, которые ранее казались невыполнимыми. Возможно, кто-то посчитает наиболее важным итогом уходящего года творческую инициативу или новаторский подход, проявленные коллегой либо той или иной службой при выполнении поставленных задач. В жизни такого большого коллектива, как наш, действительно происходит множество событий, из которых складывается то, что мы потом называем «историей трудовых побед». Редакция газеты «Мегионнефтегаз-Вести» предлагает всем работникам ОАО «СН-МНГ» принять участие в создании этой летописи. Что, на ваш взгляд, должно войти в календарь событий 2014 года? Давайте вместе выберем самые значимые из них.

Свои предложения можно направлять в редакцию по факсу: 4-78-39, электронной почте pr@mng.slavnetf.ru или по телефонам 4-92-97, 4-21-18. Мы приглашаем всех принять участие в этом проекте и будем рады любым инициативам. Давайте вместе подведем итоги года и назовем самые важные события, а также людей, которые своим добросовестным трудом и неравнодушным отношением к делу внесли наиболее весомый вклад в трудовые достижения коллектива мегионских нефтяников.

О событиях, которые назовут наиболее значимыми наибольшее число наших читателей, мы расскажем в предновогоднем номере газеты «Мегионнефтегаз-Вести», который выйдет в печать 26 декабря 2014 года. Также на страницах праздничного номера мы расскажем о нефтяниках, которые, по мнению их коллег, имеют полное право носить звание «Человек года». Итак, давайте все вместе ответим на вопросы:

1. Какое событие, произошедшее в 2014 году в коллективе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», можно назвать главным событием года?

2. Какое событие, произошедшее в 2014 году в коллективе вашего подразделения, вы считаете самым важным в уходящем году?

3. Кто из ваших коллег, на ваш взгляд, достоин того, чтобы его трудовая биография вошла в летопись открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»?
Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
2-комн. кв., 54 кв. м, 3 эт., р-н «Адрии», по ул. Губкина, 17, счетчики, пластиковые окна, балкон 6 м., дому более 15 лет, цена 2750 тыс. руб. Тел. 8-908-897-37-91. (3-2)
2-комн. кв., пр. Победы, д. 18, 2 этаж 5-эт. дома, об. пл. 52 кв. м, встроенная мебель (кухня, прихожая). Тел. 8-912-089-41-69. (3-2)
Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегиионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)

АВТО

ПРОДАЕТСЯ
Форд С-Мах, 2005 г.в. Тел. 8-950-520-43-81. (3-2)
Гараж капитальный в ГСК «Нефтяник», охрана, свет, полы, полки, погреб, покрашен, 3 ряда, цена 180 тыс. руб. Тел. 8-904-469-89-74. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Калина, 1 л – 250 руб. Тел. 8-904-470-09-10. (3-3)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник службы жилищно-бытового обеспечения. Требования: высшее образование по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «теплоэнергетика», «теплогоснабжение и вентиляция», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)»;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.
Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы – 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальности «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
Контактные телефоны: (34643) 42-078, 47-598, 46-000, 46-552.
Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 47-825.

«Лечебно-диагностическому центру ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется врач клинической лабораторной диагностики. Требования: высшее образование по специальности «лечебное дело», интернатура или ординатура по клинической лабораторной диагностике.

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация Национального агентства контроля сварки;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 4 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности.
Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

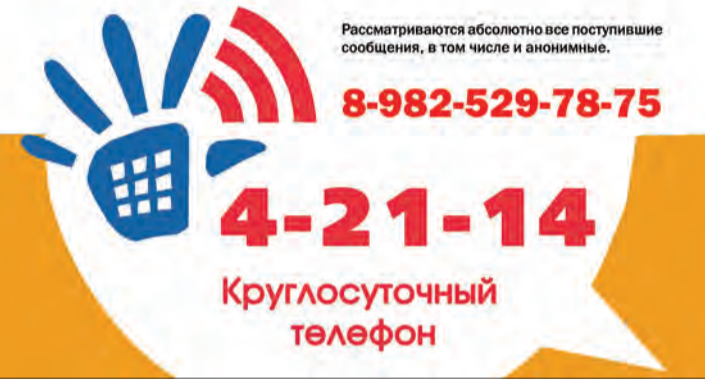
В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4 разряда (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ



– располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?
– хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». **Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.**



Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14
Круглосуточный телефон

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегиионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Заместитель главного инженера по оперативному управлению. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
3. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях.
4. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики.
5. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом в т.ч. на руководящих должностях.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
8. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
10. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
11. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

- электромонтеры;
 - машинисты крана автомобильного;
 - водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
 - водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
 - мотористы ЦА-320;
 - машинисты ППДУ;
 - грузчик.
- Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:

- юрист-консульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
 - маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
 - экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
 - ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
 - ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
 - специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
 - технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
 - кладовщик;
 - повар 3-5 р.;
 - кухонный рабочий 2 р.;
 - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.
- Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецстрой» на постоянную работу требуются:

- плотник 4-5 разряда – 2 вакансии;
 - маляр 4-5 разряда – 1 вакансия.
- Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.
- Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комачу, DOOSAN – 2 вакансии;
 - машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.
- Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЗ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления от коллективов и работников **ОАО «СН-МНГ»** и его дочерних обществ, а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты



В печать по телефону: **4-21-15**

К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ».

В связи с изменением месторасположения Группы социально- и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: г. Мегиион, ул. Западная, 8 (одноэтажное здание на территории ООО «Автоматизация и Связь-Сервис»). Контактные телефоны: **4-69-22, 4-11-78.**

- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.
Требования: высшее образование, стаж работы.
На период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:

1. Долопроизводитель.
 2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
 - водоснабжение и канализация;
 - отопление, вентиляция;
 - сети связи;
 - комплексная автоматизация;
 - электроснабжение;
 - технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
 - ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
 - сметная документация;
 - АСУ ТИ;
 - КИПиА.
- Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или uzrangpr@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер (по запасным частям);
 - начальник конструкторско-технологического отдела;
 - начальник ПТО;
 - начальник монтажно-сварочного цеха;
 - ведущий конструктор (конструктор);
 - ведущий инженер-технолог;
 - мастер по монтажному оборудованию;
 - мастер по ремонту центробежных насосов.
- Требования: высшее образование, среднетехническое;
- специалист по ремонту мультифазных насосов MP-150, MP-250;
 - слесарь по ремонту мультифазных насосов;
 - слесарь по ремонту центробежных насосов;
 - слесарь по ремонту нефтепромыслового оборудования;
 - станочники.
- Требования: наличие обученности по профессии.
Предпенсионный и пенсионный возраст не являются ограничением для трудоустройства.
- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;

- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;

- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требование: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 100).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: mnr-info@mail.ru, poltavskiy@mail.ru

ООО «Тепло-нефть» требуются на постоянную работу:

- электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л.
- Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

В ООО «НефтеСпецТранс» имеются вакансии:

- начальник ООТиЗ;
 - ведущий экономист ООТиЗ;
 - бухгалтер расчетного отдела;
 - технолог ОЗ;
 - автоэлектрик;
 - слесарь КИПиА;
 - электромонтеры;
 - машинист крана автомобильного;
 - водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
 - водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
 - мотористы ЦА-320;
 - машинисты ППДУ;
 - грузчик;
 - электромонтеры по обслуживанию электрооборудования 5 р. вахтовым методом работы;
 - слесарь-ремонтник станочного оборудования 5 р. вахтовым методом работы;
 - слесарь-сантехник 5 р. вахтовым методом работы.
- Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «Мегиион геология» на постоянную работу требуются:

- токарь 6 разряда – труборезчик;
 - фрезеровщик 6 разряда;
 - слесарь по топливной аппаратуре 5-6 разряда;
 - вышколкомнатник 5 разряда;
 - вышколкомнатник-электромонтер 5 разряда;
 - производитель работ (прораб) цеха вышколстроения;
 - производитель работ (прораб) цеха дорожного строительства;
 - оператор котельных установок 3-4 разряда;
 - слесарь по ремонту оборудования котельных установок 3-4 разряда;
 - электромонтер по обслуживанию буровых установок 5 разряда;
 - моторист ЦА-320 6 разряда;
 - машинист ППДУ 6 разряда;
 - машинист крана автомобильного 6 разряда;
 - машинист крана прицепного (КП-25) 6 разряда;
 - механик-водитель ГТТ, МТЛБу 6 разряда;
 - машинист бульдозера 6 разряда;
 - слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда;
 - слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда;
 - электрогазосварщик 5 разряда.
- Контактные телефоны: (34643) 4-37-79, 4-37-91, 4-25-20.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегиион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегиион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru	Главный редактор Корреспонденты Техническая группа	Е.А. УСАНОВА тел./факс 4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15
---	--	--	--	---

Номер подписан 19.11.2014 г. по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. **16+**