



СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ

№15 (39)
11 октября
2002 года

ТРИ СБЫТА – В ОДНИ РУКИ

ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Начатая еще в прошлом году реорганизация трех основных сбытовых подразделений «Славнефти» в Центральной России, близится к своему завершению.

Предполагается, что уже к концу года в структуру ОАО «Славнефть-Ярославнефтепродукт» войдут «Славнефть-Костроманефтепродукт» и «Славнефть-Ивановнефтепродукт».

После объединения трех сбытовых обществ костромское и ивановское предприятия перестанут существовать как самостоятельные единицы, став региональными филиалами единой компании «Ярославнефтепродукт»



Таким образом, «Славнефть» продолжает работу по совершенствованию организационной структуры управления обществом. Проведение реорганизации позволит компании значительно сократить управленческие и производственные издержки. В рамках реорганизационных мероприятий будут ликвидированы дублирующие друг друга структурные подразделения, значительно сокращено количество нефтебаз и развиты централизованные службы. При этом уменьшение количества нефтебаз при улучшении обслуживания и повышении их прибыльности позитивно скажется в целом на экономике Костромской и Ивановской областей.

Стоит напомнить, что акционеры «дочек» очень настороженно отнеслись к идее реорганизации, и ее началу предшествовала кропотливая подготовительная работа. На первом этапе подготовки был проведен обмен обыкновенных акций ОАО «Костроманефтепродукт» и ОАО «Ивановнефтепродукт» на акции ОАО «Ярославнефтепродукт», завершившийся в апреле 2001 года. В дальнейшем, стремясь к экономически выгодному развитию производства, руководство «Славнефти» последовательно проводило политику централизации управления сбытами. Предпринятые шаги в итоге позволили рационализировать транспортные схемы, унифицировать системы оплаты труда и премирования работников общества и более эффективно организовать схему работы. Только после этого акционеры вочью убедились: проведенное объединение реально позволяет оптимизировать товарные

и финансовые потоки, увеличить товароборот и использовать основные фонды на территории трех областей. Результатом этого становится увеличение прибыли компании и, как следствие, дохода каждого акционера.

И хотя функции исполнительных органов были фактически переданы «Ярославнефтепродукту», существование трех самостоятельных предприятий препятствовало дальнейшему повышению эффективности сбытовой деятельности в регионе. И если ранее существовавшие нормы налогового законодательства исключали возможность «безболезненного» объединения обществ, то новый налоговый ко-

декс позволяет сделать это без нанесения ущерба интересам бюджетов Ивановской и Костромской областей.

Поэтому в апреле текущего года собрания акционеров всех трех предприятий приняли окончательное решение о фактическом объединении трех сбытовых обществ в одно юридическое лицо. В настоящее время на рассмотрении в ФКЦБ находится проспект эмиссии акций «Ярославнефтепродукта». В случае успешной ее регистрации процедура конвертации акций «Костроманефтепродукта» и «Ивановнефтепродукта» в ценные бумаги «Ярославнефтепродукта» станет основным завершающим этапом

реорганизации, после чего последуют необходимые в таких случаях проверки налоговых органов и различных фондов, и два предприятия «прекратят свое существование» как самостоятельные единицы в структуре холдинга. При этом «Ярославнефтепродукт» станет единым правопреемником присоединенных обществ по всем правам и обязанностям.

Можно с уверенностью предположить, что проведенная работа будет оправдана высокими показателями деятельности объединенной компании и скажется на благосостоянии не только ее работников, но и всех жителей региона.

Ирина БИТЮЦКАЯ

НЕ ВРЕМЯ РАССЛАБЛЯТЬСЯ

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Так уж совпало, что вместе с летней жарой компания стойко пережила непростой период «смены власти». Когда стихли страсти и отшумели празднества в честь Дня нефтяника, коллектив «Славнефти», вздохнув с облегчением, вернулся к привычной работе

Необычно морозный для осени октябрьский воздух вернул нас к жизни и заставил еще раз задуматься о важности окружающего нас живого мира. О необходимости беречь то, что создано природой и что так нужно для нашего будущего. В период, когда понятие экологической катастрофы перестает быть пустой угрозой, мы всерьез начинаем относиться к природоохранной деятельности и уже не отделяем ее от производственной. К чести ее специалистов, у «Славнефти» есть необходимые для этого резервы. И речь идет не только о финансах и технике. Старшее поколение – наши ветераны – подготовили себе достойную смену, передав молодым сотрудникам свои наработки, огромный опыт, навыки и серьезное отношение к делу. И 1 октября – в Международный день пожилых людей – мы можем поблагодарить их еще и за это. Осознание особого значения «человеческой составляющей» в бизнесе очевидно для руководства компании. Поэтому «Славнефть» не оставляет своим вниманием сотрудников предприятий холдинга, членов их семей и, по возможности, в рамках реализации социальных программ оказывает сильную помощь нуждающимся.

Все это органично связано с основной деятельностью «Славнефти». И какие бы изменения не происходили в компании, ее развитие и процветание продолжает оставаться приоритетной задачей. Стремясь к оптимизации деятельности холдинга, ее руководство последовательно продолжает структурные реформы. Сейчас особое внимание уделяется реорганизации сбытовых предприятий в ряде регионов и развитию сети автозаправочных станций. Кроме того, необходимо заранее позаботиться о подготовке к предстоящим холодам. Ведь зиму никто не отменял... И то, проживут ли ее в тепле, например, жители Ярославской, Костромской и других областей, во многом зависит от «Славнефти» как основного поставщика топлива.

Поэтому нет времени расслабляться. Тем более, что в оперативности и эффективности решения всех этих и многих других задач должно быть и наше с вами, коллеги, участие.

Денис ПЛАТОНОВ

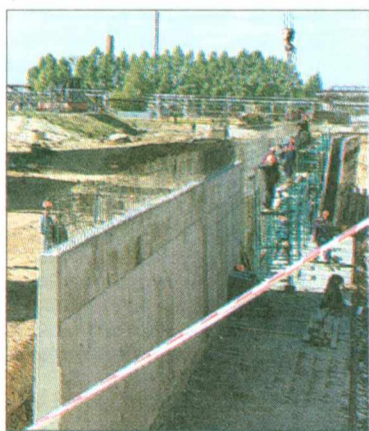
НАЧАЛО БОЛЬШОЙ СТРОЙКИ

РАБОЧИЕ БУДНИ

Специалисты ЗАО «Славнефтьстрой» начали на ЯНОСе подготовку к строительству установки висбрекинга (комплекса глубокой переработки нефти) – первой в России подобной установки

Так, совсем недавно начались работы на площадке рядом с установкой ВТ-6 цеха первичной переработки нефти. Сейчас там возводится бетонная подпорная стена для предотвращения сползания грунта. Кроме того, готовятся подъезды к установке, способные выдержать большегрузную технику. Вскоре на площадке начнется устройство фундаментов для оборудования.

Работа на этом участке предстоит очень интенсивная. Поэтому перед ее началом был проведен тендер среди предполагаемых подрядчиков. И сейчас строительство установки проводят,



кроме специалистов «Славнефтьстрой», их коллеги из белорусского Гомеля – СУ-43 треста № 27.

Работы проводятся в рамках общей реконструкции ЯНОСа. Предполагается, что на предприятии будет построено три принципиально новых технологических объекта – комплекс гидрокрекинга, установка висбрекинга и установка каталитического риформинга с непрерывным циклом регенерации. Оборудование, необходимое для реализации этих проектов, поставит в Россию международный консорциум «Тиссен-Мицуй».

Денис ПЛАТОНОВ

О ТРУДЕ ВАШЕМ ПОМНИМ!

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Как известно, о состоянии общества судят по отношению в нем к женщинам и старикам...

Десять лет назад, в 1992 году, в России впервые были проведены мероприятия, посвященные Дню пожилых людей. С тех пор этот праздник, отмечаемый по решению ООН 1 октября, стал в нашей стране доброй традицией. Очевидно, что люди почтенного возраста нуждаются в заботе и внимании не один день в году, а постоянно. И обеспечить им достойную старость — наша святая обязанность, наш долг. Мы же можем реально помочь тем, кто живет рядом с нами. Сделать жизнь наших стариков полной и насыщенной нам под силу. Было бы желание.

Ветеранская организация ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» объединяет около полутора тысяч человек — бывших работников различных подразделений нашего акционерного общества. Среди них ветераны труда, участники и инвалиды Великой Отечественной войны, труженики тыла и блокадники Ленинграда, инвалиды труда. Всем им со стороны предприятия постоянно уделяется внимание и оказывается поддержка.

День пожилых людей — это еще один повод выразить благодарность ветеранам за их ратные и трудовые подвиги, морально и материально поддержать тех, кого принято называть старшим поколением. Этим людям очень важно знать, что о них помнят, их труд ценят.

Нынешние пожилые работники «Ярославнефтеоргсинтеза» начинали работать еще в 60-х годах прошлого века. Совсем молодыми приходили на строительные Новоярославского нефтеперерабатывающего завода, участвуя в пуске его первых установок. Они строили НПЗ, вводили и осваивали производственные мощности, создавали коллектив — союз трудолюбивых, ответственных, инициативных, грамотных профессиона-



лов. Работать тогда было нелегко, порой все держалось на голом энтузиазме, операторов по добычи, молодое и плодотворно. Однако уже в октябре 1971 года коллектив предприятия был награжден орденом Трудового Красного Знамени за досрочное выполнение заданий пятилетнего плана по производству нефтепродуктов и достижение высоких технико-экономических показателей.

Вместе с новыми установками и производственными выростали и люди, становились опытными руководителями, классными специалистами, наставниками молоде-

жи. А на трудовую вахту рядом с родителями вставали дети. Многие из них до сих пор преданно служат своему заводу. Многие работают на других российских и зарубежных предприятиях, где ценятся как высококвалифицированные специалисты.

Проводя своих работников на заслуженный отдых, коллектив «Ярославнефтеоргсинтеза» не теряет с ними связи. Периодически для них организуются встречи с коллективом, с их участием проводятся культурные мероприятия. Сами ветераны, среди которых много разносторонних, интерес-

ных личностей — поэтов и художников, рассказчиков и певцов, — всегда охотно откликаются на подобные предложения. Например, уже два года существует хор ветеранов под руководством Ольги Шишкиной. Совет ветеранов ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» всегда находит действенную поддержку во всех своих начинаниях у специалистов ДКиТН. Для проведения мероприятий предоставляются необходимые помещения, а работники массового отдела оказывают реальную организационную и техническую помощь.

Всяческую поддержку пенсионерам оказывают и администрация, и профсоюзный комитет предпри-

ятия. С апреля 2002 года введено в действие положение о негосударственном пенсионном обеспечении неработающих пенсионеров ОАО. И сейчас на учете в совете ветеранов состоят около полутора тысяч человек, 1171 из них получают негосударственную пенсию — от 620 до 2000 рублей в месяц. Кроме того, предприятие оказывает посильную помощь тем, кому необходимо особое лечение, диетическое питание, помощь по дому.

Очевидно, что все проблемы каждого пенсионера предприятие решит не в силах. Но внимание и само желание помочь, согласиться, тоже много стоит.

Денис ПЛАТОНОВ

ФРАНЧАЙЗИНГ — ЭТО СЕРЬЕЗНО

ЕДИНОЕ ПРОСТРАНСТВО

На днях прошла рабочая встреча генерального директора ОАО «Славнефть-Ярославнефтепродукт» Анатолия Сергеева с руководителями сбытовых предприятий, заключивших с обществом договор коммерческой субконцессии



Глава «Ярославнефтепродукта» так прокомментировал итоги встречи: — Прежде всего, стоит отметить, что ОАО «Славнефть-Ярославнефтепродукт» последовательно работает с франчайзерами не только в вопросах поставок нефтепродуктов по ценам компании. В рамках сотрудничества партнерам оказывается всесторонняя методическая помощь. Это особенно важно в период подготовки к получению лицензий. Как известно, Правительство РФ постановлением №637 от 28 августа 2002 года утвердило новый порядок лицензирования деятельности в области хранения, переработки и реализации нефти, газа и продуктов их переработки. И «Ярославнефтепродукт» обладает всеми необходимыми материальными, техническими и людскими ресурсами, чтобы подтвердить свою возможность и готовность работать в области нефтепродуктообеспечения.

В рамках обмена опытом «Славнефть» предоставляет возможности собственного учебного центра, причем не только для подготовки технических работников АЗС, но и владельцев автозаправочных станций, менеджеров, которые занимаются этими вопросами. Анатолий Сергеев высказал уверенность в том, что необходимую помощь всегда окажут и специалисты нефтяной инспекции, которые постоянно проводят проверки оборудования и качество топлива в независимой лаборатории.

Анатолий Сергеев рассказал также, что на встрече обсуждались и вопросы экономики работы частных АЗС. В частности, речь шла о налоговых проблемах, связанных с тем, что теперь акцизы на нефтепродукты будут платить не производители, а продавцы нефтепродуктов.

Разговор получился конструктивным. Партнеры «Ярославнефтепродукта» с пониманием отнеслись к тому, что теперь к ним будут предъявляться более строгие требования по оформлению АЗС, будет ужесточен контроль за их деятельностью. «Каждый, кто работает с нами по договору коммерческой субконцессии, — особо подчеркнул руководитель «Яро-

славнефтепродукта», — должен соответствовать высокому уровню компании, от вывески и качества сервиса до формы одежды сотрудников».

Такие требования в любой точке мира предъявляют все крупные компании, имеющие систему франчайзинга: рестораны «МакДональдс», сеть мотелей «777», магазины «Бен Франклин». По этому же пути идет и компания «Славнефть». Для наших партнеров работают ПМТС и магазины «Все для автозаправочных станций», которые обеспечивают станции всей необходимой измерительной и топливораздаточной аппаратурой. Кроме того, в централизованной ремонтной мастерской уже начали оказывать услуги по проверке счетчиков, зачистке и калибровке резервуаров.

Компания «Славнефть» уже работает по договору франчайзинга во многих российских регионах, в числе которых Ярославская, Ивановская, Костромская области. Однако в планах компании — заключение аналогичных договоров с партнерами в других субъектах РФ. Так, совсем недавно специалисты ОАО «Славнефть-Ярославнефтепродукт» побывали во Владимирской и Нижегородской областях, где посетили ряд объектов, с которыми готовится заключение договоров коммерческой субконцессии. Речь идет о трех АЗС во Владимирской области и шести автозаправках в Нижнем Новгороде. Выбранные для совместной работы АЗС, как и положено, оформлены в стиле компании. В рамках визита специалистов «Ярославнефтепродукта» в Нижнем Новгороде, кроме того, был заключен договор о сотрудничестве с нефтебазой.

В ближайшее время «Славнефть» поднимет свои флаги над новыми автозаправочными станциями в Иваново и Костроме. Такое расширение географии деятельности компании стало возможно потому, что большинство жителей этого региона доверяет качеству автомобильного топлива с маркой «Славнефть». Кроме того, компания со своей стороны всегда стремится обеспечить высокое качество партнерства.

Виктор СТАРОСТИН

ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

МЕГИОН

● Коллектив нефтегазопромисла №1 Мегионского нефтегазодобывающего управления успешно справляется с плановым заданием по добыче нефти. За восемь месяцев текущего года при плане 792,2 тысячи тонн здесь добыто 808,2 тысячи черного золота.

Как сообщил начальник промысла Геннадий Никифоров, сверхплановые пятнадцать с лишним тысяч тонн нефти удалось добыть за счет проведения ряда геолого-технических мероприятий. Так, с начала года на нефтегазопромисле после бурения введено в работу 19 скважин, на 9 скважинах успешно применялся гидроразрыв пласта, проведена оптимизация режима работы двадцати двух нефтяных скважин.

Нельзя не упомянуть в числе традиционных лидеров по добыче и коллектив четвертого нефтегазопромисла. Именно НПГ-4 ежедневно дает самое большое среди других цехов добычи «Мегионнефтегаза» количество нефти — около 10 тысяч тонн. Эксплуатационный фонд промысла составляет 949 скважин. При плане 2,396 млн тонн за восемь месяцев этого года коллектив НПГ-4 добыл 2,432 млн тонн нефти. Фактический плюс к заданию, а это 35,7 тысячи тонн, дает нефтяникам основание утверждать, что годовое задание по добыче они перевыполняют.

Ведущий инженер промысла Василий Багрий говорит, что наращивание объемов связано с освоением западного купола Аганского месторождения. В этом году специалисты мегионского УУБР пробурили там три горизонтальные скважины. Вместе они ежедневно дают около тысячи тонн нефти. А до конца 2003 года здесь будет пробурено еще семь горизонталь-

ных скважин с общей суточной добычей 8 тысяч тонн.

Таким образом, в перспективе НПГ-4 фактически удвоит уровень добычи.

ХАНТЫ-МАНСИЙСК

● Два дня, седьмого и восьмого сентября, в Ханты-Мансийске на втором международном музыкальном фестивале «Югра» чествовали лучших работников нефтегазовой отрасли: буровиков, операторов по добычи, подготовке и перекачке нефти, бригады по бурению, подземному ремонту скважин, вышкомонтажников, лучшие промыслово-геофизические партии, управления и нефтепромыслы.

В этом году заявки на участие в конкурсе «Черное золото Югры» подали 35 нефтегазодобывающих предприятий, работающих на территории ХМАО, что вдвое превышает прошлогодний показатель. В числе номинантов нынешнего конкурса и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В прошлом году, на первом международном музыкальном фестивале «Югра», общество было удостоено награды в номинации «За сотрудничество с коренным населением». На втором конкурсе «Черное золото Югры» «Мегионнефтегаз» был признан победителем в номинации «За активность в нефтяном бизнесе». Кроме того, общество стало лауреатом в номинациях «Самое динамично развивающееся предприятие ХМАО в 2001 году» и «За сотрудничество с коренным населением».

Открывая торжественную церемонию награждения, председатель правительства ХМАО Александр Филипенко отметил, что конкурс «Черное золото Югры» стал настоящим соревнованием среди представителей различных нефтегазодобывающих предприятий округа, где каждый участник смог продемонстрировать все свои лучшие профессиональные навыки.

Награды вручались тем, кто без остатка отдает себя общему делу. Так, машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт на четвертом нефтегазопромисле Мегионского НГДУ Людмила Кушир стала победительницей в номинации «Лучший оператор по поддержанию пластового давления». Кстати сказать, Людмила оказалась единственной женщиной, принявшей участие в этом отнюдь не женском конкурсе. Но как говорит сама победительница, «женщины всегда старались не отставать от мужчин, и я не исключение».

ЯРОСЛАВЛЬ

● 9 октября текущего года состоялось повторное внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез».

В ходе собрания его участники досрочно прекратили полномочия членов Совета директоров, избранных на годовом общем собрании акционеров Общества 11 июня 2002 года, а также избрали новый Совет директоров в количестве 7 человек.

В новый состав Совета директоров вошли: Суханов Юрий Евгеньевич — Президент ОАО «НГК «Славнефть»; Шегелев Олег Александрович — Исполнительный директор ОАО «НГК «Славнефть»; Дюрик Николай Михайлович — Вице-президент ОАО «НГК «Славнефть»; Печенкин Алексей Анатольевич — Вице-президент ОАО «НГК «Славнефть»; Барановская Алла Петровна — Вице-президент ОАО «НГК «Славнефть»; Зоткин Виктор Андреевич — Главный исполнительный директор ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез»; Саенко Олег Вячеславович — Начальник юридического департамента ОАО «НГК «Славнефть».

Председателем Совета директоров Общества избран Ю.Суханов. ■

«УЛЬЯНОВСКНЕФТЬ»: ПУТЬ ДЛИННОЙ В ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

ИЗ ЖИЗНИ «ДОЧЕК»

Нынешний год отмечен важным событием в истории ОАО «Ульяновскнефть». Предприятию исполнилось 25 лет со дня основания

В 1977 году решением Ульяновского облисполкома в рамках Управления топливной промышленности была создана новая организация «Новоспаскнефть». Основными направлениями ее деятельности, согласно Уставу, стали добыча и переработка нефти, осуществление капитального ремонта скважин, строительство нефтебитумной установки и обустройство нефтепромыслов. Оценивая работу «Новоспаскнефти» с позиций сегодняшнего дня, можно с удовлетворением отметить, что все стоявшие перед ней задачи выполнены в полном объеме.

Свое новое название общество получило 16 июня 2000 года, а в январе 2002 года ОАО «Ульяновскнефть» вошло в состав холдинга ОАО «НГК «Славнефть». За четверть века организация ульяновских нефтяников превратилась из небольшого кустарного производства в сов-



ременное многоотраслевое предприятие со сложившимся коллективом и развитой инфраструктурой. И сейчас это устойчиво развивающееся предприятие с серьезными перспективами для развития. Так, если в начале 90-х годов предприятие добывало не более 50 тысяч тонн нефти в год, то в 2001 году нефтедобыча по организации составила почти 300 тысяч тонн.

Достижения компании были высоко оценены представителями государственной власти, которые приняли участие в посвященных юбилею праздничных ме-

роприятиях. Так, успехи «Ульяновскнефти» отметили в своих поздравлениях начальник Департамента нефти и газа Минэнерго РФ Владимир Соломин, губернатор Ульяновской области Владимир Шаманов и председатель Законодательного собрания области Борис Зотов. Они подчеркнули вклад компании в развитие экономики Ульяновской области, ее помощь сельскому хозяйству региона, обеспечение топливом и поддержку местной промышленности.

В настоящее время действующая структура «Ульяновскнефти» имеет замкнутый производственный цикл от бурения скважин до реализации нефти. Таким образом, можно сказать, этап становления предприятия завершен, и основное внимание при сформировавшейся системе теперь уделяется качественному сервису проводимых работ.



ЖАРКАЯ ОСЕНЬ НА АВТ-4

ПЕРСПЕКТИВЫ

С начала сентября на установке АВТ-4 цеха первичной переработки нефти на ЯНОСе проводится плановый капитальный ремонт

Основной объем работ связан с заменой устаревшего оборудования. Замене подлежат четыре конденсаторных холодильника колонн К-2 и К-4, а также секция АВЗ по колонне К-2. Кроме того, выполняется монтаж новых транспортных линий колонн К-1 и К-2.

На установке проводится замена старых теплообменников и насосов. На новых насосах устанавливаются торцевые уплотнения, которые поз-

волят предотвратить пропуски нефтепродукта в атмосферу.

Проведение указанных мероприятий должно повысить надежность и обеспечить безаварийную работу объекта. Так как сроки выполнения работ значительно сокращены, на установке организована круглосуточная вахта. Бесперебойную работу на площадке обеспечивают специалисты ЗАО «Славнефтьстрой», фирмы «13 плюс», «Огнеупор» и «Спецмонтаж».



В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

ЭКОЛОГИЯ

В последнее время состояние воды, воздуха и собственное самочувствие заставляют большинство людей задумываться о состоянии окружающей среды.

Поэтому, когда речь заходит о современном производстве, вопросы экологической безопасности приобретают особую актуальность.

Развитие нефтедобывающей отрасли, как никакой другой, сопряжено с изменением экологической обстановки на разрабатываемых месторождениях

Как бы тщательно ни проводились работы, бурение нефтяных скважин потенциально все равно остается экологически опасным видом работ. В этой связи природоохранная деятельность ведущих нефтяных компаний уже не отделима от производственной. Тем более, что выполнение природоохранных работ стало неотъемлемой частью лицензионных соглашений, а их игнорирование может грозить компании лишением лицензии.

К сожалению, отсутствие внимания к экологии на протяжении нескольких последних десятилетий не прошло бесследно. Заброшенные нефтяные участки, неработающие скважины и буровые периоды социалистических ударных строев превратили некогда прекрасные места в почти мертвую зону. Их возрождение — нелегкая, но жизненно важная задача.

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» к решению проблемы подошли со всей ответственностью. В начале девяностых на предприятии был создан цех по оздоровлению природной среды. За девять лет специалисты Цеха ликвидации последствий аварий и

утилизации отходов производства (ЦЛПАиУОП) сумели рекультивировать и сдать природоохранным органам около 300 гектаров нефтезагрязненных земель, образовавшихся в ранние годы эксплуатации месторождений. О работе цеха рассказал нашей газете начальник ЦЛПАиУОП Анатолий Белоус.

Нынешней зимой работники цеха занимались утилизацией шлама, накопленного на месторождениях за 30 лет. На специальный полигон, построенный в соответствии со всеми природоохранными требованиями в начале 2001 года на Аганском месторождении, было перевезено для дальнейшей утилизации 50 процентов всех шламовых накоплений. Наибольший объем работ приходится обычно на летний период. В этом году планировалось рекультивировать 50 гектаров, но проведение работ было затруднено большим паводком. Тем не менее, можно сказать, что с заданием мы справились. Сегодня в «Мегионнефтегазе» осталось только три сравнительно больших участка и несколько маленьких, расположенных в труднодоступных болотистых местах.

Сегодня цех практически полностью оснащен современным высокоэффективным оборудованием ведущих зарубежных фирм для ликвидации любого вида разлива или аварии. Однако, хотелось бы иметь всю необходимую технику.

Рассказывая об используемых цехом технологиях, А.Белоус отметил, что раньше практиковалось применение отечественных биопрепаратов. И хотя зарекомендовали они себя неплохо, в последнее время от их использования решили отказаться. Специалисты пришли к выводу, что природа сама себя способна излечить. А человек может лишь ускорить этот процесс. В естественной среде земля восстанавливается в течение 20 — 25 лет. Однако если собрать с загрязненного участка верхний слой, перепахать почву, обеспечив дополнительный доступ кислорода, земля обновляется буквально за 1 — 2 года. В таком случае и без биопрепаратов можно обойтись. Такое мнение подтверждают и проводимые работниками цеха анализы почвы, а также наблюдения специалистов.

Татьяна ХАБИБУЛИНА
Фото Андрея СУХОПАРОВА

ЛИЦОМ К ЛЮДЯМ

ДИАЛОГ

В этом году еще один из старейших русских городов отпраздновал свой юбилей.

В первые дни осени костромчане отметили 850-летний день рождения своего города

Поздравить горожан и принять участие в торжествах приехала в Кострому делегация ОАО «НГК «Славнефть» во главе с президентом компании Юрием Сухановым. Гостей встретили руководитель местного отделения компании Алексей Ступенко и заместитель губернатора Олег Лебедев. Для руководства региона эта встреча не только приятное, но и очень важное событие. Ведь «Славнефть» является крупнейшим поставщиком горюче-смазочных материалов в область.

Встреча прошла очень радушно и тепло. Как и положено в таких случаях, звучали теплые слова и вручались подарки. На праздничном концерте Юрий Суханов вручил сертификаты на общую сумму 1 млн. руб. в рамках адресной благотворительной помощи Областному дому творчества юных выделяется 300 тыс. руб. на приобретение музыкального оборудования. Школам-интернатам г.Неи и г.Галича средства выделяются на приобретение

предметов первой необходимости. Предполагается, что на выделенные средства в галичском интернате будет построена новая столовая, а нейская школа приобретет кухонные и прачечные агрегаты.

Несмотря на то, что визит был приурочен к празднику, разговора о делах избежать не удалось. Много говорилось о проблемах региона, экономических взаимоотношениях между областью и компанией, обсуждались текущие вопросы сотрудничества. Так, например, был утвержден график поставок в область 15 тысяч тонн мазута. Кроме того, была достигнута договоренность об отсрочке на шесть месяцев текущего платежа и урегулирован вопрос о погашении задолженности за уже поставленное топливо для сельхозтехники.

И хотя открытых проблем и серьезных вопросов осталось еще много, появляется уверенность в том, что их решение будет осуществляться своевременно и в позитивном ключе.

Максим ГУДКОВ

КАК ЗДОРОВО, ЧТО Я ПРИЕХАЛ В МЕГИОН

МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ

Так уж традиционно повелось, что, когда речь заходит о лучших работниках предприятия, достойными пера оказываются люди старшего поколения, передовики труда, ветераны.

Мы решили не только нарушить обычай и посвятить одну из статей рассказу о совсем молодом сотруднике одного из дочерних предприятий компании.

Герой нашего сегодняшнего рассказа молодой сотрудник ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – Евгений Созинов

Летом прошлого года Евгений Созинов получил диплом Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии. А вместе с дипломом и направление на работу в «Мегионнефтегаз». Предприятие подало заявку на нескольких выпускников академии, и Евгений оказался среди тех, кто выдержал довольно жесткий конкурсный отбор.

Евгений признается, что уезжать из Омска в далекий незнакомый Мегион было немного страшновато. Казалось, что среди тайги и болот жизнь довольно мрачная. Но, к счастью, все опасения оказались напрасными. Город с первого взгляда произвел на Женю самое благоприятное впечатление. И предприятие оказалось современным и динамично развивающимся. Молодого специалиста хорошо приняли на производстве и, что немаловажно, сразу же обеспечили общежитием.

В сентябре прошлого года Евгений начал работать инженером I категории производственно-технического отдела УТТ-2, а уже в ноябре успешно выступил на ежегодной конференции научно-технического творчества молодежи. В июле этого года его назначили ведущим инженером производственно-технического отдела СУТТ.



«Это подготовленный, грамотный специалист. И через некоторое время из него может выйти толковый профессионал». Так отозвался о Е.Созинове его наставник – главный инженер СУТТ Анвер Юсупов. «Он старателен, настойчив и, самое главное, у него есть желание работать», – подчеркнул он.

Недавно Евгений проявил себя еще в одном качестве, приняв участие в муниципальном этапе конкурса «Золотое будущее Югры». В своем проекте «Модернизация автотракторной техники к условиям Крайнего Севера» он обосновал необходимость и возможность эффективного, взаимо-

выгодного сотрудничества производителей и потребителей техники. За эту разработку Евгений получил второе место в номинации «Лучший менеджер».

Кроме того, герой нашего рассказа активно участвует в производственной жизни предприятия. Сегодня он – заместитель председателя Совета молодых специалистов «Мегионнефтегаза». Все интересные дела, которыми заявляет о себе Совет, задумываются и осуществляются при самом активном его участии. Евгений – спортсмен. В течение 10 лет он серьезно занимался кикбоксингом, участвовал в чемпионате мира по каратэ, любит баскетбол и легкую атлетику. Не обошлось без его участия и в Спартакиада-2002. Первая встреча с «Жемчужиной» стала для него одним из самых неожиданных и приятных сюрпризов в Мегионе. Меньше всего он ожидал найти в этом маленьком городке спорткомплекс такого уровня.

За год я настолько привязался к Мегиону, к нашему предприятию, столько нашел здесь новых друзей, что уже не представляю себя где-то в другом месте, с уверенностью говорит Евгений.

Оксана ШЕСТАКОВА
Фото Андрея СУХОПАРОВА

КТО ИЩЕТ, ТОТ ВСЕГДА НАЙДЕТ

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Статистика свидетельствует, что многие месторождения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» находятся на поздней стадии эксплуатации, что, в большинстве случаев, влечет за собой снижение добычи нефти

Для поддержания уровня добычи, а также для возможности ее наращивания, необходимо внедрять современные высокоэффективные технологии во все производственные этапы освоения месторождений. Именно такая задача является одной из основных для нефтяников «Мегионнефтегаза». О путях ее решения мы планируем рассказать на страницах нашей газеты. И первый очерк – о разработках технологического отдела УПНПиКРС в области ремонтно-изоляционных работ.

Ремонтно-изоляционные работы – сложные, ответственные и трудоемкие операции. Их основное назначение – повышение нефтеотдачи пластов за счет снижения обводненности скважин. В

«Мегионнефтегазе» они ведутся со дня образования УПНПиКРС, то есть с 1985 года. Первым заметным шагом вперед в повышении эффективности ремонтно-изоляционных работ в «Мегионнефтегазе» стало внедрение в 1998 году пакеров – специальных устройств, с помощью которых производится герметизация скважин непосредственно над нефтяным пластом. Использование пакеров позволяет оградить эксплуатационную колонну от избыточного давления, возникающего во время проведения ремонтных работ. Это дает возможность многократно увеличить объемы закачиваемых тампонирующих материалов, исключив тем самым повторные операции. А в конечном итоге

значительно сократить время ремонта скважины.

Особого внимания заслуживают также результаты работы по ликвидации негерметичности эксплуатационных колонн. Герметичность обсадных колонн в подавляющем большинстве случаев восстанавливается путем создания против дефектных частей обсадных труб изоляционных перегородок, воспринимающих возникающие внутри колонн давления. Они создаются как внутри обсадных труб, так и за ними. Это часто приводит к уменьшению внутреннего диаметра колонн, что не всегда удовлетворяет условиям эксплуатации скважин. Более эффективным в этом случае оказывается метод тампонирования, когда восстановление целостности ствола скважины производится без изменения ее диаметра.

Еще в 2000 году из-за несовер-

шенства состава тампонажных смесей только 3 из 11 скважин были отремонтированы с применением тампонажного метода. Однако усилия техотдела предприятия по усовершенствованию смесей позволили свести к минимуму использование дополнительных колонн. И уже в 2001 году из 12 скважин только две были отремонтированы этим методом, а за 8 месяцев 2002 года – допколонны при ремонте скважин вообще не применялись.

В этой связи интересен и тот факт, что сейчас на каждой скважине, отремонтированной по новой технологии, среднесуточный прирост добычи составил 9,8 тонны. По оценке специалистов, это хороший результат, но в техотделе не намерены останавливаться на достигнутом. Впереди – новые поиски.

Оксана ШЕСТАКОВА
Фото Андрея СУХОПАРОВА

ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННОМ ФАКТЕ (СОБЫТИИ, ДЕЙСТВИИ), ЗАТРАГИВАЮЩЕМ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭМИТЕНТА

Открытое акционерное общество «Нефтегазовая компания «Славнефть»

Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва

Почтовый адрес: 115054, г. Москва, Пятницкая ул., д.69

Код эмитента: 00221-A

Дата появления факта (события, действия): 1.10.2002

Код факта (события, действия): 1100221A01102002

Вид ценных бумаг, а также категория (тип) акций, по которым выплачиваются доходы – Обыкновенные именные акции.

Срок выплаты дивидендов по акциям – не позднее 1 октября 2002 года.

Размер дивидендов, выплачиваемых на 1 акцию указанной категории – Размер годового дивиденда по итогам работы за 2001 год установлен из расчета 17 (Семнадцать) копеек на каждую обыкновенную именную акцию номинальной стоимостью 0,1 коп.

Общее количество акций одной категории, по которым начислены доходы, и количество акций одной категории, по которым выплачены доходы – 4 754 238 000 штук.

Форма оплаты начисленных доходов по ценным бумагам – денежные средства.

Вице-президент ОАО «НГК» «Славнефть» А.А. Печенкин



МОЯ МИЛИЦИЯ МЕНЯ БЕРЕЖЕТ

БЛАГОВРИТЕЛЬНОСТЬ

А МЫ ЕЙ ПОМОГАЕМ...

В этом году МВД России исполнилось 200 лет. Юбилей отмечал и московский отряд милиции особого назначения. Несмотря на то, что ОМОНу всего 15 лет, его работа стала неотъемлемой частью любой серьезной операции.

«Отряды милиции особого назначения всегда на самом остром. ОМОН в Чечне, на массовых мероприятиях, на стадионах... Это авангард, передовой отряд». Так охарактеризовал спецотряд заместитель министра внутренних дел, генерал-полковник милиции Александр Чекалин. Только в этом году бойцы московского ОМОНа были задействованы в охране общественного порядка на 960 массовых мероприятиях. Причем служба в столице оказывается ничуть не легче службы на Кавказе.

Последнее десятилетие, прошедшее после распада СССР, характеризовалось обвальным ростом преступности, который явился отражением состояния государства и общественного сознания. Экономический кризис, ухудшение финансового положения государства привели к недостатку средств даже на самые необходимые для функционирования МВД статьи. И хотя конец 90-х годов ознаменовался появлением четкой государственной задачи реформирования всей правоохранительной системы и осознанием необходимости увеличения ее финансирования, до окончательного решения всех проблем еще очень далеко.

В 1995 году при ГУВД г. Москвы был создан Региональный общественный благотворительный фонд поддержки ОМОНа. Основными задачами деятельности фонда стали сбор средств и формирование имущества для оказания всесторонней помощи ОМОНу, семьям его сотрудников и пострадавшим при исполнении служебного долга. На сегодняшний день фонд сотрудничает со многими общественными организациями и компаниями, в числе которых и ОАО «НГК «Славнефть». К нынешнему юбилею в качестве благотворительной помощи компания выделила 500 тысяч рублей. Эти средства будут направлены на укрепление материально-технической базы отряда, а часть из них – переданы семьям погибших сотрудников.

Кроме того, в рамках акции, проводимой ГУ МВД к юбилейной дате МВД, «Славнефть» оказала адресную благотворительную помощь пяти семьям погибших сотрудников, выделив на эти цели 50 тысяч рублей.

Ирина БИТЮЦКАЯ