

ЗА СИБИРСКИЮ НЕФТЬ

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МЕГИОННЕФТЕГАЗ»

№ 4
(90)

5 марта 1994 года.

У каждой из вас, очаровательные дамы, своя работа, свои беды и радости, надежды и планы, своя судьба, счастливая и не очень. Но всех вас объединяет общая большая жизнь нашего объединения.

Поэтому именно Вам, прекрасные труженицы Мегионнефтегаза, посвящаем мы сегодня праздничный выпуск нашей газеты!



О героине портрета читайте на 2 стр.

МЫЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

*ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ЧУДЕСНЫМ ВЕСЕННИМ ПРАЗДНИКОМ
8 МАРТА!*

БУДЬТЕ ВСЕГДА СЧАСТЛИВЫ И ПРЕКРАСНЫ.

Ровно два года назад, аккуратно перед самым праздником пришла работать на наш УП-ТОИКО Галина Патрушевич. За это время в ее жизни произошли два замечательных события: Галина окончила Московский полиграфический техникум и родила дочку Полину. Сейчас ей уже 8 месяцев; растет она спокойным и (тьфу-ть-

предприятие выплачивает ей пособие в размере одной трети средней зарплаты, что на конец года выходило по 100 тысяч рублей, а с февраля эта сумма почти удваивается. Муж Бра, оператор по добыче, довольно неплохо зарабатывает. На продукты молодая семья не несет больших затрат: круглый год на столе овощи - все со своего огоро-

не за горами. Не испугало Галю сообщение, что за зиму придется платить теперь: так ведь ссуду дадут, родители помогут. Зато наверняка очередь быстрее пойдет.

Галю вообще во всем имеет положитель-ные стороны, с ней приятно общаться: улыбка не сходит с ее очаровательного лица. Ну, а Полине, она



фу!) здоровым ребенком. Ну, а когда все же кричит, то показывает свои четыре прекрасных зуба.

Галина не разделяет распространенной пессимистической точки зрения о том, что в нынешние времена сложились худшие условия для материнства. Почти нет дефицита детских товаров, были бы только деньги. По коллективному договору

да, на даче у них только коров дойных две штуки, третья вот должна отелиться, да поросята, да кролики. Свекровь, умица, управляет со скотиной, и Бра, конечно, помогает.

Как уж водится, молодая семья живет с родителями, но размах жилищного строительства на предприятии позволяет надеяться, что собственная квартира

твердо убеждена, - надо братика будет родить. Не сейчас, а года через два - три, хочется сначала поработать.

Галина помнит и любит всех своих подруг по работе. Их и всех женщин Мегионнефтегаза она поздравляет с самым прекрасным праздником - Весенним Женским Днем - 8 марта!

Будьте счастливы!

Камил САТНОВ

Дорогие женщины, работники Мегионского управления технологического транспорта N 1!

Разрешите, от всей души, поздравить вас с весенним праздником - Международным женским днем!

Желаем вам всегда быть нежными, обаятельными и жизнерадостными. Хочется выразить особую благодарность женщинам-матерям, которые подарили самое дорогое человечеству - жизнь.

В нашем управлении 120 человек работающих женщин, которые заслуживают искренней благодарности, уважения и всяческого внимания.

Желаем вам крепкого здоровья, долгих лет жизни и благополучия в ваших семьях. Всех земных благ.

Мужчины МУТТ-1

Смотрите ТВ - канал АО "Мегионнефтегаз"

Вот уже три месяца на четвертом канале ТВ выходит в эфир Центр информационно-аналитического обеспечения АО "МНГ" с информационными и публицистическими программами, рассказывающими о городских новостях, жизни нашего объединения и его людях.

Каждый день, кроме понедельника вы можете увидеть:

В 19.00 диктора с объявлением программы телевизионного вечера
19.05 мультипликационные фильмы для детей
19.30 информационно-публицистический блок
по окончании музыкальная программа
20.30 художественный фильм

Центр информационно-аналитического обеспечения АО "МНГ" принимает объявления от частных лиц и предприятий для передачи их в эфир в телевизионных рекламных блоках и публикаций в нашей газете.

Объявления принимаются в административном здании АО "МНГ". 4 этаж, 420 кабинет, после 15 часов. Телефон: 1-23-04.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Администрация акционерного общества приняла решение о премировании всех работников нашего объединения за высокие трудовые показатели и в честь Международного женского дня 8 марта. Установлен размер премии (для всех одинаковый) - 50 тысяч рублей.

Медаль, а приятно!

ЛЕДИ

И

ДЖЕНТЛЬМЕНЫ!

Зная о предстоящем мужском празднике - международном женском дне, наше руководство, по мере

сил, позаботилось о нас, подготовив в канун 8 марта два восхитительных шоу. Торжественный вечер, посвященный чествованию старейших сотрудниц объединения, состоится 6 марта в 16 часов в пивбаре.

А 7 марта в 17 часов в том же помещении будет устроена конкурснопраздничная программа "Супербабушка".

Узнав об этом, хотели порадоваться мы предстоящим увеселениям, да призадумались: вход на торжества по приглашенным билетам, а в АО "Мегионнефтегаз" трудятся 5115 женщин. Пивбар же может вместить максимум

сто человек. Кто же эти счастливые обладательницы приглашений?

Нам в пресс-центр (о, тяжкий журналистский хлеб!) выделили два билета на четырех женщин. Здорово! Пусть, по долгу службы, но на празднике присутствуем. Только вот проблема, телевизионные операторы - мужчины. А это значит, из представительниц прекрасного пола на торжество попадет лишь одна. Кто? Жребий покажет.

Однако, дорогие дамы, в любом случае, мы честно все расскажем, обо всем напишем и все покажем. Правда, пиво и рыбу не гарантируем.

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Венера Ахметовна Галеева

Начальник планово-экономического отдела АО "Мегионнефтегаз"

Стаж работы в объединении 22 года.

Образование высшее. В 1967 году закончила Уфимский нефтяной институт, экономический факультет.

Пять двоих детей, бабушка.



ВЕНЕРА ГАЛЕЕВА

- ЖЕНЩИНА С ВОЛЕВЫМ ЛИЦОМ И УМНЫМИ ГЛАЗАМИ

опитывая в себя чужую жизнь с ее взлетами и утратами, убеждаюсь в некой предопределенности, замечаю лишь тогда, когда трудная полоса остается позади. Сидя в кабинете Вены Ахметовны мы, не торопясь разговариваем о семье, о кухне, о работе. И этот разговор, где-то в глубине сознания, наводит меня на размышления о странных прихотях судьбы. Если угодно, случая, поставившего нефтяную промышленность в центр ее семейного круга.

Ее отец, по тем временам очень образованный человек, с 1936 года и до последних лет проработал главным бухгалтером в НГДУ "Туйназат". (С него бы история развития и заката советской нефтяной промышленности писать.) Три брата Вены Ахметовны также пошли по стопам отца. И муж, когда-то мечтавший стать инженером, всю жизнь отдает нефти. А сыновья и дети: сын Рустам - оператор по добычке, дочь Розалия, как мама, закончила экономический факультет того же института.

А про себя Венера Ахметовна заметила, что душевных терзаний в поисках своего места под солнцем она не испытывала. Ее выбор был сделан раз и навсегда. А еще она говорит, что жизнь ее всегда была ровная. Не то, чтобы спокойная - работа есть работа. И уж совсем всколыхнет роняет: "Муж доучивался в институте. Двое детей - погодки. Могла, конечно, взять отпуск до года за свой счет. Но ни с одним не сидела. Сына с пяти месяцев отдала в ясли, дочку - с трех с половиной. Да, нет, не сложно было."

Слушаю ее и такое ощущение, будто меняются декорации - девяностые, восьмидесятые, сороклетние, шестидесятые. Но сама героиня спектакля, интуитивного жизнью, - величественная женщина с волевым лицом и внимательным взглядом умных глаз, сама героиня не меняется. Она всегда такая: нежного ррбкая, нежного ироничная и нежная, и добрая.

О, Женщина! Всегда с заглавной. А красота откуда-то изнутри...

В кабинет постоянно заглядывают сотрудники, звонит телефон. Я сижу, молча наблюдаю, ловлю интонации ее голоса: у природно интеллигентных людей, где бы они не слышали, тон разговора наособицу. Не унижающий достоинства собеседника, а ставящий его вровень с собой. Из памяти всплывает истина - относиться к людям так, как хочешь, чтобы они относились к тебе. А она о своих сотрудниках: "Все девочки в отделе умницы, работоспособные. Все замечательные." И о близких: "Мы все родные. У меня прекрасная сноха. И сватья."

Небольшой рабочий кабинет то ли от звучания спокойного голоса Вены Ахметовны, то ли от теплоты слов, стал совсем по-домашнему уютным. Здесь нет ничего лишнего, впрочем, как и во внешности его хозяйки. Какая-то цельность, стремление доводить все до конца, до точки. Но возможно ли иначе? Я думаю, цельность вообще главная черта Вены Ахметовны.

В АО "Мегионнефтегаз" Венеру Ахметовну знают все. Еще бы, третьего марта исполнилось двадцать два года с того момента, как впервые переступила она порог объединения. И

так ни разу и не уходила. Болит душа у Вены Ахметовны за родное предприятие: "Наша нефть никому сейчас не нужна. Заводы переполнены. Поэтому и вынуждены вводить ограничения по сдаче. Нефтяники во все времена должны были бы жить хорошо. А мы бедствуем. Конечно, ищем какие-то свои внутренние резервы для снижения себестоимости. Но за примерами ходить не нужно - в цене нефти восемьдесят процентов составляют налоги."

Однако, не в характере Вены Ахметовны на жизнь жаловаться: "Да нет, сейчас не хуже живем. Работать стало тяжелее, но интереснее. Предприятиям давно уже нужно было самостоятельность предоставить. Только бы вот налоговую политику нежного изменить."

А когда у Вены Ахметовны выпадает вдруг свободная минута, любит уединиться - почитать, что-нибудь из классики. И не удивительно. Это же про нее! В человеке все должно быть прекрасно. Да кто ж станет возражать.

Роденная в трудную минуту, дитя послевоенных лет, Венера Ахметовна помнит себя ребенком. Школа, огород, уроки, работа по дому, час-два на игры. "Детство у меня было очастливое." Не без зависти смотрю на людей этого поколения. Трудно тогда было, все знаен. Но сумели же пронести они в себе эту искорку, эту любовь к жизни и людям - най с вами, как штришок к портрету нашего времени и наших нравов...

Елена КАРПОВА

Из 17 с половиной тысяч работающих в "Негмонефтегазе" более пяти тысяч - женщины. Это почти одна треть коллектива. Пять предприятий объединения, в большинстве своем, представлены женщинами. Это: Управление по эксплуатации и ремонту объектов городского хозяйства, Предприятие общественного питания, Лечебно-диагностический центр "Здоровье", предприятие "Нефтяник" и БПТОиКО.

То есть: кормят, лечат, содержат в порядке дом, снабжают всем необходимым, да еще ведут вся финансово-плановую работу. Что же,

исторически так сложилось, что все эти сферы деятельности принадлежали женщинам, как в семье, так и в обществе. И не потому что они самые простые и не обременительные, а скорее наоборот, потому что они самые тяжелые и не столько из физического труда (хотя и его немало), сколько из-за психологической, нравственной нагрузки, связанной с постоянным общением с людьми, человеческими проблемами, бедами, конфликтами.

Сегодня мы предоставляем слово им.

ЖЕНСКАЯ ДОЛЯ

П О П

Алла Пристенская - начальник предприятия общественного питания: - Если давать историческую справку о нашем предприятии, то кем только не были: и отделением НГДУ, и ОРСом, и производственно-торговым предприятием, а теперь вот стали ПОП - предприятие общественного питания.

Логичная закономерность - такой огромный объем деятельности, какой был у нас раньше - торговля, снабжение, питание и производство - затрудняет повышение эффективности работы. Поэтому, вполне разумно было выделение общепита в отдельную структуру.

Коллектив у нас в основном женский. И работают нами женщины везде, по всем месторождениям, по всем дорожным и строительным площадкам "Негмонефтегаза". Многие по двадцать и более лет.

А беды и проблемы у нас такие же, как и у всех. Трудно женщинам в этом мире жить без опоры и поддержки, без понимания, без налаженного быта, без уверенности в будущем. Очень многие у нас - одинокие матери, единственные кормилицы в семье. Случись сокращение - для них это будет катастрофой.

У других нет нормального дома. Приезжают молодые девчонки - специалисты, живут в общежитиях по 5-6 человек в комнате. Взрослые люди и не имеют права на личную жизнь...

Вы знаете, это очень трудно быть поваром. Чтобы вкусно готовить, одних продуктов мало. Нужно еще что-то, человеческая забота, благодарность что-ли. Ведь встают женщины в пять часов утра и до двенадцати ночи на ногах - это в вахтовых столовых. И ни телевизора нет никакого, чтобы хоть краем глаза взглянуть, что в мире творится, ни радио. И душа ноет: как там семья, оставленная дома. И где найти этих женщин, согласных работать по вахтам? Заработки невысокие, работа тяжелая. Жалко мне моих женщин. Люблю я их очень и сделаю для них все, что могу. Жизнь у них трудная, а праздников и радостей так мало. Собрать бы их всех вместе, да посидеть, попеть, поговорить от души. Ведь, смешно сказать, даже на собрания все охотно идут, только, чтобы вместе, пообщаться.

Счастья, тепла в жизни я хочу для всех женщин, любви, человеческого понимания.



Л Д Ц

Альбина Заграничек, директор лечебно-диагностического центра "Здоровье":

Каждый врач, обладающий профессиональным самолюбием, стремится к тому, чтобы его помощь оказалась высококомпетентной и полной. Для врача очень важно получить оценку своего труда, услышать слова благодарности, ведь он общается с живыми людьми, которые способны как-то реагировать на ту помощь, которую получают. Постоянно быть на людях, лечить их, успокаивать, думать и принимать решение в присутствии больного - это гораздо труднее, чем тому же инженеру решать какие-то технические проблемы. А если еще учесть, что в кабинет к врачу приходят только больные люди, несущие с собой страдание, отрицательные эмоции, понимаешь - настоящий врач постоянно находится в этой ауре боли. И это естественное рабочее состояние, в котором должен пребывать истинный врач, тот, который от Бога.

МБПТОИКО

N2

Галина Алексеевна Лукьяненко, Екатерина Николаевна Дронова, Тамара Павловна Берстенева, Лидия Григорьевна Цапко

зайство принадлежало МБПТОИКО. В неделю на эту базу приходило всего 10 вагонов. Вокруг болота, грязь. По дороге - лежневка пока доведешь, не одну шишку набьешь.

Тамара Павловна Берстенева и Екатерина Николаевна Дронова:

- А мы приехали сюда, когда здесь еще железки не было. Здесь была тогда один вагончик, один электрический столб, рация, как в Спальном и мы: четыре диспетчера, несколько кладовищ и начальник участка.

Валентина Андреевна Королева:

- Я пришла на базу, когда здесь уже кроме вагончиков построили первую столовую и общежитие. Потом появились и новые железнодорожные ветки. База постепенно росла. Лежневка "превращалась" в бетон, а затем и в асфальт.

Галина Алексеевна Лукьяненко:

- помню, когда впервые увидела на базе женщину в туфельках, а не в сапогах, у меня прямо сердце защемило. Выросла моя база. Вся молодость здесь промала. Теперь-то она красива.

Валентина Андреевна Королева с 1978 года работает старшим кладовщиком на складе нефтепромышленного и бурового оборудования.

В подчинении у Валентины Андреевны 14 кладовищ. Работа эта тоже не простая, требует большой ответственности, внимательности. В бригаде наемников козловых кранов работают одни женщины.

Наталья Мантай и Ранмля Бруч приехал на МБПТОИКО четырнадцать лет назад. С первого дня работают крановщицами. За эти годы многое изменилось в их жизни: вышли замуж, родились дети. Молодые девчонки стали заслуженными ветеранами производства, но свою тяжелую, совсем не женскую профессию не променяют ни на какую другую, нравится.

КОТЕЛЬНОЯ

Когда заходишь в котельную Цеха базы производственного обслуживания (ЦБПО), на тебя обрушивается лавина шума. Все грохочет и вибрирует так сильно, что нужно кричать, чтобы тебя услышали. И не просто кричать, а очень близко наклонившись к собеседнику. Сразу возникает вопрос, как здесь работают? И кому под силу все это вынести? Ну, конечно же, женщины. Ведь они самые терпеливые, самые стойкие не только к шуму, но и к вибрации и температурным перепадам.

В котельной работают 32 женщины, 11 из которых уже по 20 и больше лет. Вполне уместен вопрос: что же держит на этой работе? Зарплата, привычка или суровая необходимость нашего времени? - держаться за место?

Что же сами они об этом думают? А думают и говорят они вот что:

- Зарплата? Да, приличная. Привычка? Конечно, и это есть. Но все же не это главное. А главное то, что у нас замечательный коллектив, где тебе всегда помогут в любой беде. Живем очень дружно и стараемся не унывать даже в это тяжелое время.

- Может и ушла бы куда-нибудь, где полетче, - говорит Галина Мешкова, - да где я еще найду таких девочек, ведь с ними так много пережито.

- Пуд соли, наверное вместе съели, - смеется Надежда Колтко. Действительно, проработав столько вместе, бок о бок, есть что вспомнить. И вспоминают женщины то время, когда они начинали в котельной, с теплой улыбкой.

Семьдесят пятый год. Стояла их котельная на окраине Мегиона. А через дорогу - Цех подготовки и переработки нефти. Тогда там было только два резервуара. И закачка нефти, оттуда в котельную, проходила очень своеобразно. Телефона в то время у них еще не было. И позвонить приходилось кому-нибудь из девушек забираться на крышу и нахвать флагон, чтобы начали подачу нефти. Даже была выработана система нахвов.

- Раньше все было как-то проще, замечает Лидия Перфильева, может просто молодости были. По грязи в колхоз бегали на танцы. В то время клуб там был. И все казалось нипочем.

- Да и сейчас все не так уж плохо. Относились бы только к нам с должным уважением, - замечают другие. Пусть им вспомогательное звено Мегионнефтегаза, но разве можно прожить без нашей службы?! Особенно в сибирские зимы. А нас еще так пренебрежительно называют "котельнички". Обидно очень.

- Раз уж мы заговорили об обидах, я тоже скажу, - вступила в разговор Лидия Обвинникова. А суть ее обиды сводится вот к чему. Пять лет она посещала в Нижневартовске бассейн. И пять лет Мегионнефтегаз исправно вносил плату. А в этом году в финансировании ей было отказано. Мало того, когда она обратилась в отдел социального развития за разъяснениями, ее там оскорбили. Разве нельзя было по-человечески объяснить, почему отказано. А между прочим, Лидия Степановна, вообще, уникальная личность. Она ходит босиком по снегу, обливается водой на морозе. А в 1991 году на 9 мая участвовала в Марафоне и получила приз.

Вот оказывается какие люди работают у нас во второстепенных предприятиях.

Татьяна ХАБИБУЛЛИНА
Галина ЯРОСЬ

евна Цапко, Галина Викторовна Слива, Мария Федоровна Ячменькова -

первые диспетчера базы. И сегодня они продолжают работать в диспетчерской службе. Работа эта нелегкая, постоянно на людях, смены по 11 часов, но эти женщины не топяются менять свою работу. Они прошли вместе с базой через первые трудности становления, отмечали ее юбилейные события.

Галина Алексеевна Лукьяненко:

- В 1976 году в отдаленности от всех населенных пунктов, в тайге образовался маленький участок по выгрузке цистерн с ГСМ, куда кинули одну железнодорожную ветку. Это хо-

ИНФОРМАЦИЯ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ЗАСЕЛЕНИЯ КИЛОГО ДОМА В 6-М МИКРОРАЙОНЕ.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС: УЛ. НЕФТЯНИКОВ, 2.

№	предприятия	1-на	2-х	3-х	4-х	5-ти	ВСЕГО	ВСЕГО ПЛОЩАДЬ	ПП	МТЧ	МТЧ-1	МБПО	УТТ-3	ПЛАНОВЫЙ СНОС	В ТОМ ЧИСЛЕ:	НГДП	МПУОЭиРОГХ	МБП	МБП-1	УБР	УТТ-2	МУОСЭиЗО	ВМУ	ЛДШ	СМУОР	МДРСУ	МУС	МССУ	АТПовП	СОВХОЗ	"МЕГИОНС."
1	СТРОИТЕЛИ	1	6	6	2	-	15	937	-	2	-	1	-	3	198	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	САХАВНОЕ	-	1	-	-	-	1	56	-	1	1	-	-	2	126	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ПО ДОГОВО-РАМ	-	-	4	-	-	4	276	7	1	1	-	-	2	461	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ОТСЕЛЕНИЕ ПО СУДУ	-	1	-	-	-	1	56	-	-	-	-	-	-	95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ПЕРЕДАНО АДМИНИСТ-РАЦИИ ГОРОДА	7	5	4	-	-	16	814	-	4	23	12	1	-	6081	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	ПРЯМОЕ РАСПРЕДЕ-ЛЕНИЕ В ТОМ ЧИСЛЕ:	4	19	37	12	4	76	5250	-	2	4	4	-	-	2370	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	НГДП	1	3	12	2	1	19	1339	-	-	-	-	-	-	176	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	МПУОЭиРОГХ	-	1	2	1	1	5	391	-	-	-	-	-	-	370	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	МБП	-	2	3	1	-	6	408	-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	МБП-1	-	-	1	-	-	1	70	-	-	-	-	-	-	123	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	УБР	-	2	4	1	-	7	478	-	-	-	-	-	-	430	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	УТТ-2	-	2	4	2	1	9	634	-	-	-	-	-	-	264	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	МУОСЭиЗО	-	-	1	-	-	1	70	-	-	-	-	-	-	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ВМУ	-	1	1	-	-	2	126	-	-	-	-	-	-	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ЛДШ	1	-	-	-	-	1	39	-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	СМУОР	-	-	1	-	-	1	70	-	-	-	-	-	-	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	МДРСУ	-	-	1	1	-	2	156	-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	МУС	1	-	-	-	-	1	39	-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	МССУ	-	-	1	-	-	1	70	-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	АТПовП	-	2	-	1	-	3	198	-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	СОВХОЗ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	"МЕГИОНС."	-	-	1	-	-	1	70	-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Директор по соц.развитию и кадрам
А.С.Арановский

ЛЕВОБОЕРЕЖЬЕ

В конце января наша студенческая группа и мы-газетчики побывали на месторождениях Левобережья. Своими впечатлениями об увиденном мы попытаемся поделиться с Вами, уважаемые читатели.

СТОЛОВАЯ

На Новом Покуре замечательная столовая. Просторная и светлая. Стены окрашены в веселые тона, а на окнах турецкая ткань. Когда заходишь в столовую, сразу поднимается настроение. Но в таком возвышенном состоянии находиться недолго, до того момента, пока не ознакомишься с меню. Тут настроение начинает падать и падает пропорционально наличности в картане.

Чтобы здоровому, работающему мужику хорошо поесть в столовой, нужно за обед выложить в среднем полторы тысячи. Это только за обычный стандартный обед. Салат, первое, второе, третье. А завтрак и ужин? Вот и получается, что на две недели вахтовнику необходимо располагать суммой в 50-60 тысяч. А если надумаешь прикупить что-то на десерт. Ваночку соуса, яблоки или еще какие-то фрукты. Тогда рискуешь разориться совсем.

Правда в этом отношении нефтяники не стоит беспокоиться (я имею в виду десерт). На наши

промыслы давно уже не возятся ни соки, ни фрукты. В вопросе о скудности ассортимента и поставках овощей и фруктов заведующая столовой на Поканасах Светлана Сноляр ответила так: "Овощи есть, а вот фрукты и соки нам не поставляют. Руководство Производственного торгового предприятия не хочет баловать вахтовиков всякими так экзотическими плодами."

Оно и понятно. Зачем везти на промыслы дорогие фрукты и соки, если их все равно брать не будут. Может как-то наладить поставки тех же соков по-дешевле? А стоит ли? Вот и приходится вахтовикам обходиться морковкой и свеклой. А чтобы еще сэкономить, многие готовят сами в общежитиях. Вот и ездят на вахту как вечные переселенцы, с большими рюкзаками и сумками, набитыми съестными припасами, облегчая, а может усложняя, жизнь работников нашего общества.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Левобережные месторождения самые молодые в Мегионнефтегазе. Поэтому неудивительно, что они еще строятся и обустриваются. На Баграссе, как впрочем и на Новом Покуре, основной задачей сегодняшнего дня является создание быта вахтовиков.

Поэтому строят и строят общежития. В ЦДНГ-7 идет сборка двух общежитий ОКА-3, а на Новом Покуре поселенье намечается на конец марта и сразу будут закладывать другие. Строительные материалы уже завезены.

Не остаются в стороне и промышленные объекты. На Поканасах - это строится дожимная насосная станция "ДНС" и разрабатывается проект возведения котельной. Поставка оборудования для котельной планируется на начало марта. На Новом Покуре отвели площадку под ремонтно-механические мастерские, которые предполагается сдать к лету. Тогда все мелкие ремонты будут производиться на месте, что намного снизит затраты по перевозкам. А сейчас для ремонта всю технику вывозят в Мегион. И еще новопокурцы пытаются построить у себя установку подготовки пластовой воды (УППВ). Почему пытаются, а не строят, это уже вопрос другой, вопрос отношения к работе строителей-подрядчиков.

СТРОИТЕЛИ

Основную часть строительства на Левобережье выполняют две строительные организации: Сургутская фирма "Обьтелеконстрой" и МСО "Россия".

Отзывы о строителях сургутской фирмы, самые

теплые. И качественно строят, и сдают все в срок, и цену за работу берут обычную - не завышают. Жаль только, что не в силах они охватить все строительные объекты на промыслах. Поэтому приходится сотрудничать с "Россией".

А вот об этом сотрудничестве все на Новом Покуре, начиная с начальника цеха Андрея Егорина и кончая начальником УПН Алексеем Матвеевым, не могут говорить иначе, как с возмущением, повторяя хором в один голос: "С "Россией" работать невозможно. Процент выполнения заданий, что на Покуре, что на Кетах - нулевой!"

"Судите сами, - говорит Андрей Егорин, - я работал начальником восьмого цеха уже почти месяц и за это время "Россияне" появились на своих объектах всего один раз - привезли бетономешалку, сообщили, что отремонтировали кран и ... все. А они должны были еще в IV квартале прошлого года сдать нам установку по подготовке пластовой воды и установить два дополнительных резервуара".

И как продвигается строительство сейчас. Резервуары вальются вдоль дороги в кюветы, а под УППВ забито 6 свай и это все строительство. На вопросы о продолжении работ руководство "России" отвечает очень бодро, почти по-комсомольски, уже едем, скоро начнем, скоро закончим. А начальник УПН Алексей Матвеев замечает: "Если посмотреть на вещи реально, то чтобы сдать в эксплуатацию УППВ, необходимо, как минимум, три месяца очень хорошей, интенсивной работы. А сейчас вода, которую мы закачиваем в пласт, уже не соответствует нормам ГОСТа." "Я не понимаю, как до сих пор эта "Россия" еще существует при такой работе? - недоумевает Егорин, - зато, когда они сдадут наряды по проделанному, то проявят большую оперативность. И написать могут такое, чего никогда не делаем, а уж сумку поставят..." "Вот так и наемся, - сетует начальник цеха, - строиться нужно. А как это делать с такими подрядчиками?"

Может хоть к весне проснется "Россия" от зимней спячки и выполнит, наконец, свои обязательства.

БЫТ

Левобережные месторождения в зимний период

испытывают одинаковую проблему - недостаточность жилья для вахтовиков. Пока действует "зимник", сюда приезжают и строители, и транспортники, и другие организации, которые летом из-за отсутствия дорог, на Левобережье попасть не могут. Зимой на Покамасах, одновременно в один заезд, находится около 200 человек, а на Новом Покуре около 250. Вот и размещаются кто как может. Если работники НГДУ живут еще в более-менее сносных условиях (по 2 - 3 человека в комнате), то вахты транспортников, строителей и обслуживающего персонал вынуждены жить в переполненных помещениях. Не хватает кроватей. На Новом Покуре водители УМР (белорусская вахта) приезжают со своими. И чтобы сэкономить место в комнате, ставят эти кровати в два яруса. Тесновато, конечно, но как говорится, в тесноте, да не в обиде, не ночевать же на улице.

Происходит это оттого, что ни у транспорт-

ков, ни у строителей нет своих общежитий. И ЦДНГ делится с ними своим жильем. К примеру, из пяти общежитий восьмого цеха только два заняты непосредственно нефтяниками. Будем надеяться, со временем эта проблема разрешится и разрешится положительно.

ПОКОЙ НАМ ТОЛЬКО СНИТСЯ

Представьте себе, уважаемые читатели, Вы целый день отработали на морозе, Вы устали и очень хотите отдохнуть. И вот Вы уже у себя в комнате и собираетесь поспать, чтобы завтра с новыми силами приступить к работе. Но поспать-то как раз и не удастся. Только стоит заденуть, как шум и грохот, раздающийся с улицы, заставит Вас напрочь забыть о сне. И будит, конечно, не шум водопровода или еще что-нибудь такое, а грузовики МУТТ-3, которые подъезжают под самые окна общежитий. Их водители, вероятно, совсем разучились ходить, раз не могут оставлять машины на специальных

стоянках. С нарушителями уже много и пока безуспешно боролись. Но выход можно найти даже в безвыходной ситуации, считает начальник ЦДНГ-8, и он его нашел. Рекламиновать пока свой проект Егорин не захотел. Но когда претворит в жизнь, строптивым водителям, все-таки, придется вспомнить, что такое передвижение без машины. И пусть для них будет утешением, что ходить пешком, говорят, очень полезно для здоровья, да и другим будет поспокойнее.

ЛЮДИ

Новопокурское месторождение существует с 1986 года. Вся перспектива развития у него еще впереди. Впрочем, как и у людей, которые его осваивают. Андрею Егорину, начальнику цеха, чуть больше тридцати, а ведущему инженеру Александру Сорочкину чуть меньше, да и операторы добычи нефти все, в основном, молодые, неженатые парни - видимо, это кадровая специфика Левобережья.

"Вы передайте через Вашу газету, - просит начальник восьмого цеха, - что люди у нас работают замечательные. Кадры ИТР такие, что и сравнить трудно с кем-либо. Редкой квалификации специалисты. И несторождение хорошее и природа великолепная. Но не хватает на несторождении операторов по добыче нефти и газа, операторов по исследованию скважин, машинистов КНС. Приезжайте на работу в ЦДНГ -- 8, только не забывайте, что у нас вахты по 15 дней."

Для заинтересованных этим предложением сообщаем, что все справки можно получить в конторе ЦДНГ - 2. А от себя добавим, что восьмой цех действительно оставляет в памяти очень теплые воспоминания и радушием хозяев, и тем, как они легко и уважительно общаются между собой, и этой красивой столовой, и просто чудесными картинками зимнего пейзажа.

Впечатлениями делились Галина ЯРОСЬ и Татьяна ХАБИБУЛИНА

ОХРАНА ТРУДА - ОХРАНА ЖИЗНИ

В ВАШИХ УСЛУГАХ ФИРМА

БОЛЬШЕ НЕ НУЖДАЕТСЯ

23 января в управлении городского хозяйства МПУПОЗИРОГХ произошло следующее: И.М.Мунтян, слесарь КИПиА, и В.П.Дудко, слесарь-ремонтник ЦТС, обнаружили на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Другой слесарь КИПиА В.А.Собакин и электрониктер А.А.Тарасов вообще на рабочем месте не обнару-

жились в период продолжительностью более 4-х часов.

Этот случай послужил причиной появления приказа № 17-к от 27.01.94 г. по МПУПОЗИРОГХ, согласно которому Дудко и Мунтян уволены по ст. 33, п.7 КЗОТ РФ, а Собакин с Тарасовым - по ст.33, п.4 КЗОТ РФ.

НЕ КУЙ ЖЕЛЕЗО НА

КИСЛОРОДНОМ БАЛЛОНЕ

Иногда бывает так, что остро омуывается недостаточность народной мудрости. О том, что железо надо ковать "пока горячо" слесарь Санойлов знал очень давно, поэтому попросил сварщика Кукарекина нагреть до бела арматурный штырь. Но вот о том, что ковать железо на кислородном баллоне нельзя, Санойлов не слышал, никаких поговорок. А в обмен-то ничего особенно-

го и не случилось. Исполнявший обязанности начальника цеха А.Г.Рагинов, перестал исполнять эти обязанности, и получил строгий выговор, и был лишен 100% премии. Вместе с ним судьбу "строгача" и премии разделили мастера В.И.Стоянов, бригадир П.А.Босковец, сварщик В.А.Кукарекин и сам слесарь А.Н.Санойлов.

Камилла САТЫЕВ



Сегодня, 5 марта исполнился ровно год с того момента, как впервые вышла наша газета в ее нынешнем виде.

Безусловно, для нас, как и для всех россиян, этот год был невероятно тяжелым. Но, Господа, "не боги горшки обжигают"! От номера к номеру мы старались, учитывая все промахи и ошибки, поднимать свой профессионализм.

И еще, когда зарождалась наша газета, ее представлял один человек - наш главный редактор Галина Ярославна. Теперь же штат полностью укомплектован. Поэтому-то мы и уверены, что свою вторую годовщину встретим, поднявшись до современного уровня нашей славной российской журналистики.

Коллектив газеты.

ЖЕНСКИЙ КЛУБ

О КАК

ИЗМЕНЧИВА ТЫ,

МОДА

Итак, поговорим о моде предстоящего весеннего сезона.

Все мы сейчас с нетерпением ждем того предстоящего момента, когда после долгой зимы снимем надоевшие шубы и шапки и облачимся в более легкую демисезонную одежду. Ее модные детали — капюшоны, круглые манжеты, меховые воротники, вышивка в тон, потайная застежка. Становятся популярными безподкладочные изделия: пальто, всевозможные перелины и накидки, где особую роль играют цветосочетания. Например, желтый с фиолетовым — когда-то это казалось даже вульгарным. Сейчас эти цвета вполне совместимы, в каких-то определенных пропорциях.

Думаю, что в Мегione, где в весенней одежде непременно присутствует пальто. На нем стоит акцентировать особое внимание. Длина сегодня решается в самых разных вариантах: от очень длинного до укороченного, получившего распространение название "Свингер". Но длинные несут в себе основные модные идеи.

Вновь в моду возвращаются костюмы, как для улицы, так и для помещения. Крик сезона — брючные костюмы. Очень современные брюки, расширенные книзу.

Модельеры рекомендуют деловым женщинам разных возрастов именно элегантные деловые костюмы, разнообразные по оформлению и используемым материалам. Жакеты слегка удлиненные с четкой линией плеча, с различным оформлением воротника (шалевого, апаш), лацкана. Отделка часто используется такой образом: на латовом костюме блестящий атласный воротник или вышитый.

Вполне уместно в наши дни смотреться и шорты различной длины. В это время года из шерстяных тканей. Дама, облаченная в деловой пиджак из хорошей ткани и шорты или юбку-брюки из столь же добротного материала, будет выглядеть всегда эффектно. Ведь все это премило! У нас же принято считать шорты одеждой для улицы, отдыха, но не для офиса, не для работы, где они будто бы не воспринимаются. Уверяю вас, что гораздо

достоиннее, чем супермариадное платье, хороший современный асортимент, который "делает моду".



Крой рукавов по-прежнему различен: реглан, полуреглан, реглан-потогон, цельнокроенный, "летучая мышь". Глубина проймы становится чуть выше.

В этом сезоне модны чистые цвета, пастельные тона, золотистая гамма и, конечно же, вечные фавориты — белый, черный, красный, добавляется фиолетовый.

И снова на гребне обуви на платформе, разной величины каблочки. Но тем и хороша современная мода, что уничтожает всякие шаблоны, заставляет служить себе все, что делает женщину более очаровательной. Следовательно, блистать изыском и шармом можно и в обуви без платформ. Из головных уборов всегда прекрасны шляпы с полями из мягкого фетра. Сама головка шляпы может оформляться по-разному. Но имейте ввиду, головной убор не может быть громоздким, смотрится отдельно и выпадать из ансамбля. Рекомендуются и смитые головные уборы, особенно в молодежном гардеробе — задорные типа картузов, кеппи. Интересны драпированные береты, заложенные у основания в складки, защипы. Буду рада, если этот изданный обзор поможет вам, милые женщины, ориентироваться в основных тенденциях очень многоликой, современной моды, где во все времена приоритеты отдаются классике. А это значит тому, что всегда гармонично, элегантно и выдержанно. Помните об этом и будьте прекрасны и счастливы.

Елена КАРПОВА
по материалам российских и
зарубежных журналов мод
1994 года.

Центр
Информационно-
аналитического
обеспечения

Директор
Главный редактор
Редактор
Корреспондентская сеть

Фотограф

Анатолий Вакуленко
Галина Ярослав
Камила Сатыев
Татьяна Хабибулина
Елена Карпова
Николай Романенко

Мегмон, АО "МНГ", к. 420, телефоны: 1-23-04, вн. 57.
При перечатке ссылка на газету обязательна.
Сдано в печать 4.03.94. тираж 5 000 экземпляров.