

ЗА СИБИРСКУЮ НЕФТЬ

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МЕГИОННЕФТЕГАЗ»

№1
87

19 января 1994 года

ВЫБОР

11 января избранная Государственная Дума, не приступая к работе, затеяла политическую схватку. Борцы - политические партии. Пошла рена на стену. Между ними может азаться народ, правительство, экономика.

Победит ли благоразумие? Приступят ли депутаты к работе по реализации обещаний данных избирателям?

На 6 марта назначены выборы Местных органов власти - Думы: областная, окружная, городская. Определены избирательные округа. В избирательный округ областной Думы входят избиратели городов Мегион, Покачи, Лангепас, Радужный, которые выберут одного депутата. В Думу округа один депутат будет избран избирателями г. Мегиона, г. Лангепаса. В Городской Думе будут работать девять депутатов, избран-

ных в девяти избирательных участках нашего города.

Кому отдать предпочтение при выдвижении кандидатов в депутаты? Умеющим говорить? Воевать, ставить вопрос ребром? Обладающим большей степенью общественно-политической активности? Будем ли мы уверены, что местные Думы не превратятся в политические арены? Чтобы подбирать депутатов, надо знать, чем они должны заниматься.

Посмотрим, чем будут заняты депутаты. Статья 132 конституции РФ: «1. Органы местного самоуправления самостоятельно управляют муниципальной собственностью, формируют, утверждают и исполняют местный бюджет, устанавливают местные налоги и сборы, осуществляют охрану общественного порядка, а также решают иные вопросы местного значения.» Областная и окружная Думы кроме того наделены полномочиями

издания законов, которые будут действовать на территории области, округа..

А это значит, что Местные Думы - это не трибуны. Это - рабочие органы самоуправления. И в них должны кропотливо «без отрыва от производства» трудиться, а не ставить вопросы, квалифицированные люди, знающие дело, умеющие делать дело. Люди, в которых мы уверены.

20 января начнется выдвижение кандидатов в депутаты. Выдвинем в кандидаты людей, в деловых и моральных качествах которых мы не сомневаемся, людей, которые нужны делу.

Выдвигая кандидатов, мы должны отдавать себе отчет в том, что избранные депутаты будут подотчетны нам, будут опираться на нас, будут чувствовать нашу поддержку в работе.

Сделаем ВЫБОР!

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

- это не просто лозунг, а осознанная необходимость коллектива, если он хочет выжить в условиях, созданных правительством, не стать банкротом.

Если правительство не примет срочно меры по поддержанию добычников, не примет решения по платежам за поставку нефти, то непопулярные меры неизбежны.

Задачи сегодняшнего дня:

- Обеспечение производительного труда на каждом рабочем месте. Дисциплина, организованность.
- Экономия материальных, энергетических, трудовых ресурсов.
- Оптимизация численности.

Сохранение коллектива.

- Новый подход к заключению договоров с подрядными организациями, с потребителями нашей продукции.

- Принятие организационных и технических мер по обеспечению уровня добычи нефти в 1994 и последующих годах.

- Резервы есть на каждом предприятии, рабочем месте, нужно выявлять их и использовать.

Логично было бы проанализировать необходимость привлечения подрядных предприятий к выполнению работ, которые можно выполнить имеющимися у нашего предприятия средствами, людьми, техникой, финансовое

бремя заставит это сделать. это - один из способов сохранить наших людей.

А по силам ли нам сегодня вахтовые перевозки на дальние расстояния, в т.ч. из республики Беларусь? Ведь для использования иностранной рабочей силы нужно брать лицензию. А это стоит больших денег.

Экономия в большом и малом, высокая организованность и дисциплина труда - это задачи не только руководства, а каждого работника Акционерного общества «Мегионнефтегаз».

Анатолий ВАКУЛЕНКО.

Этот номер газеты посвящается экономике.

Читайте на стр. 4-5 интервью Генерального директора АО «Мегионнефтегаз» Анатолия Кузьмина с подробным, детальным анализом состояния экономики нефтедобывающей отрасли.

Факты, изложенные в этом материале, в печати публикуются впервые.

ХРОНИКА РУКОВОДСТВА

Генеральный директор, прибыв из командировки, после Новогодних праздников провёл два совещания со специалистами и руководителями подразделений. После поздравления с прошедшими праздниками он выразил сожаление о том, что не смог присутствовать на новогодних мероприятиях в своём коллективе. Возможно, сказалось впечатление от не совсем удачной командировки. Генеральный директор, Анатолий Кузьмин, обращался к Министру топлива и энергетики, к вице-премьеру Сосковцу по вопросам некоторых последних Указов Президента, в подготовке которых принимали участие генеральные директора Минтопэнерго. Проекты этих указов были завизированы всеми правительственными службами и подписаны Президентом. Однако, в последующем вмешался вице-премьер Гайдар и внёс изменения в эти документы. В результате Указы Президента потеряли судебный смысл для наших предприятий.

Теперь А. Кузьмин просчитывает вариант выхода генеральных директоров на встречу с Президентом для решения этих вопросов.

Обращаясь к участникам совещания Анатолий Кузьмин сказал:

— Оценивая прошедший 1993 год, я Вам должен сказать, что этот год был не самым худшим годом жизни нашего предприятия, мне думается, не самым худшим годом в жизни каждого из Вас. Не думаю, что Вам труднее стало жить, чем 5-10 лет назад. В чём-то стало лучше. Поэтому, вспоминая прошедший год, говорю Вам, что это был хороший, плодотворный год. Он был не труднее обычного для работоспособных людей, людей, которые старались сделать год годом результатов и решали локальные проблемы нашей компетенции.

Что касается проблем не нашей компетенции, которые существуют везде — это проблемы государственные. Они остались. Многие из них увеличились, многие отпали как нерешаемые никогда.

Тем не менее, государство идёт вперёд, и я не думаю, что падение нашей экономики будет продолжаться до бесконечности.

1994 год не будет лёгким годом. Но, как и 1993 год, он не будет безвыходным, трагическим.

В качестве главных направлений в работе в 1994 году я оставляю за

собой решение проблем жилья, благоустройства города, решение социальных проблем и, конечно же, безопасности труда. Это — самые главные задачи, которые будут положены в основу моей деятельности в 1994 году.

Всё будет поставлено на решение этих проблем. На это будет направлена работа служб, цехов, подразделений АО "Мегионнефтегаз".

Были рассмотрены и другие вопросы: о работе службы безопасности, о результатах подготовки города и предприятия к празднику; о сбыте нефти, о переводе котельных с жидкого топлива на газ, о договорной кампании, об обучении кадров, о проведении балансовой комиссии по итогам 1993 года, об обеспечении города хлебом.

Также генеральный директор затронул вопрос о нарушении производственной дисциплины в праздничные дни отдельными работниками Таможенного управления, о результатах проверки вахтовых посёлков. В ходе проверки выявлены факты наличия алкогольных напитков, оружия. При обнаружении они были изъяты.

На совещании 5 января присутствовал глава

администрации города Егор Горбатов. Он напомнил собравшимся о предстоящих 6 марта выборах в городскую Думу и о задачах по выдвижению в Думу достойных кандидатов. Впрочем, эта задача облегчается тем, что численный состав Думы будет в 10 раз меньше, чем состав предыдущего Совета. Предполагается, что

в Думе будут заседать 7-9 депутатов.

Егор Горбатов ответил на вопросы присутствующих.

Генеральным директором поручено директору по Техническому обеспечению Щотковскому организовать сплошной жесткий контроль с досмотром работников, убывающих на работу на нестационарных объектах, с целью изъятия алкогольных напитков, оружия и других предметов, не требующихся для выполнения должностных обязанностей.

Касаясь подготовки проекта коллективного договора Генеральным директором обращено внимание комиссии на необходимость привлечения к подготовке проекта договора работников, общественных организаций, членов профсоюзных организаций, профсоюзные комитеты.

Анатолий Вакуленко

И ЧЕРЕЗ НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ

На совещании с руководителями служб 11 января генеральный директор Анатолий Кузьмин рассмотрел и дал поручения по текущим вопросам деятельности акционерного общества "Мегионнефтегаз", в том числе по системе повышения квалификации кадров, состоянию дисциплины. Определены первоочередные задачи, которые должны быть решены в январе. Это:

- завершение подготовки программы работы коллектива в 1994 г.,
- подготовка конференции по заключению коллективного договора на 1994 год,
- организация обеспечения работы предприятия в весенне-летний период,
- обеспечение надежного энергоснабжения города.

Генеральный директор информировал участников совещания о вопросах, рассмотренных на встрече генеральных директоров нефтедобывающих объединений Западной Сибири, состоявшейся в Нижневартовске.

10 января в Нижневартовске по инициативе генерального директора А.О. "Мегионнефтегаз" А. Кузьмина была организована встреча генеральных директоров нефтегазодобывающих предприятий Западной Сибири. Цель встречи продиагностировать насущные проблемы дня сегодняшнего — это проблемы реализации нефти и проблемы экспортных квот.

Эти проблемы генеральные директора предприятий нашей отрасли неоднократно пытались решать самостоятельно на встречах с представителями правительства. Но эти вопросы, если и решаются, то решаются не в том объеме, который устраивает предприятия отрасли. В этой связи был создан Совет, на котором был разработан ряд предложений по направлениям и принято решение: с этими предложениями выйти на уровень правительства и при необходимости — к Президенту с целью издания соответствующих документов, которые бы создали условия для вы-

хода отрасли из кризиса.

Проблемы платежей стоят очень остро. Некоторые объединения уже имеют отрицательный баланс, т.е. долги превышают доход, и в этой связи нужно принимать кардинальные меры. Какими могут быть эти меры?

Сокращение численности работающих. Это не самый оптимальный вариант. Наше объединение по этому пути не пойдет. Но в то же время проблема может быть решена посредством выхода документов, которые бы регламентировали финансовые отношения между добывающими предприятиями и потребителями.

Первоначально такой документ готовился, но по определенным причинам не был принят в той форме, которая оптимально устраивала бы нашу отрасль.

В связи с этим 13-14 января генеральные директора предприятий нефтегазодобывающей отрасли Западной Сибири встречаются в Москве и будут решать воп-

ХРОНИКА РУКОВОДСТВА

рос на уровне Правительства и, возможно, на уровне Президента. Какие будут результаты, прогнозировать сложно, но кажется, что коренных изменений не произойдет. Сложная экономическая ситуация в России не позволит, видимо, все наши предложения и требования удовлетворить полностью, но что-то частично найдется поддержке в правительстве у Президента и смягчит в какой-то мере обстановку на предприятиях отрасли. Будем работать и ожидать результатов.

Лозунгом дня, программой работы каждого члена нашего коллектива сегодня и навсегда должна стать экономия всех средств на каждом рабочем месте, высочайшая дисциплина — технологическая, трудовая и организованность в работе.

Анатолий ВАКУЛЕНКО

Отдел ценных бумаг А.О. "МНГ" начинает прием приватизационных чеков (ваучеров) от работников А.О. "МНГ" для участия в чековом аукционе, где Вам приобретут акции А.О. "МНГ".

По всем вопросам обращаться к ответственным за акционирование в подразделениях и в ОЦБ, кабинет 227. Количество принимаемых ваучеров определяется составом семьи. Телефон для справок: 1-21-57.

ПИСАЛИ? ВАМ ОТВЕЧАЮТ

Пятого января 1994 года в нашем коллективе были прочитаны и обсуждены материалы "За Сибирскую нефть" от 17.12.93г.: "Прошу не увольнять отправить в отпуск" и "Приглашаю испытать себя в деле" с полемикой Генерального директора А.М. Кузьмина и нашего сотрудника М.К. Кабирову.

Нам коллектив является не только наблюдателем, но и свидетелем тех фактов, которые приводятся обеими сторонами. Высказывания Генерального директора АО "Мегионнефтегаз" о г-не Кабирове не лишены оснований. Заявляем это с полной уверенностью, так как нам приходится ежедневно общаться с Маратом Касимовичем, что позволяет нам делать некоторые выводы. Например, начальник цеха Н.В. Барабанчиков отнесся к возвращению г-на Кабирову вполне спокойно и сразу же постарался приобщить его к делу. Был выделен кабинет как заместителю начальника по хозяйственной части и поставлены первые производственные задачи. Учитывая, что начальник цеха г-н И.В. Барабанчиков не только требователен к себе, но и к другим, а особенно в отношении производства, сложилась напряженная обстановка по отношению к Кабирову.

М.К. Кабиров, заикнувшись на непримиримой борьбе за "свою" справедливость, часто просто игнорировал указания нач. цеха и среди сотрудников пытался показать себя мучеником в борьбе с руководством.

В принципе, бывший народный депутат М.К. Кабиров боролся и борется за свои собственные привилегии. Он утверждал и утверждает, что будет непримирим по отношению ко всем, кто стоит на его пути в достижении своих личных целей. А цель одна: быть на рабочем месте и не работать. Кто знает г-на М.К. Кабирову, тот всегда мог

GLOBAL MANAEMENT ПИШЕТ О НАС

Недавно в издательстве Global management (Лондон) вышел в свет третий выпуск рекламного журнала, публикующего статьи о крупнейших компаниях развивающихся стран мира. Этот номер журнала полностью посвящен странам СНГ.

Он ляжет на стол руководителей деловых кругов США и Западной Европы. Среди подписчиков — бизнесмены, банкиры, редакторы известных европейских газет, правительственные круги.

Заговорили мы об этом солидном рекламном сборнике потому, что в нем на двух страницах опубликована статья о Мегионнефтегазе.

Global management обеспечивает Мегионнефтегазу рекламную кампанию уже по двум проектам. Кроме публикации в этом журнале, она пригласила нас принять участие в Международной выставке крупнейших нефтяных и нефтедобывающих компаний мира, которая состоится в мае. Мы приняли это приглашение.

Надо отметить, что наша фирма обращает на себя внимание очень многих популярных рекламных агентств мира. Среди предложений о сотрудничестве есть и предложение знаменитой "Who is Who" ("Кто есть кто"), существующей с 1805 года.

Галина ЯРОСЬ.

19 февраля в 9-00 часов в Красном уголке УТТ-2 состоится собрание акционеров и конференция трудового коллектива АО "МНГ" с повесткой дня:

1. Утверждение финансового плана на 1994 г.
2. Отчет администрации о выполнении колдоговора за 1993 г.
3. Заключение колдоговора на 1994 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ

БОРЬБА ИЛИ ВОЗНЯ

видеть его в полулежащем дремотном состоянии в помещении УНИМО перед телевизором в рабочее время. В таком же состоянии он не раз находился и перед начальником цеха, у него не возникало даже желания встать.

Спокойно смотреть на наглость подчиненного не каждый начальник сможет, и, видимо, поэтому Барабанчиков предложил ему оборудовать кабинет в другом помещении.

Из статьи: "Подчинил меня инженеру по подготовке производства и выгнал из моего кабинета."

Кто кого подчинил, еще не известно: то ли начальник цеха его, то ли он сам себя подчинил. Кабиров испытывал у инженера по подготовке производства Дорошенко, что ему делать, чем заниматься, тогда как каждый из них имеет свои должностные обязанности.

Не так давно Кабирову М.К. было поручено организовать доставку мяса на месторождение по доступной цене. Ему была выдана техника, рабочие, и что? Не был доставлен ни один килограмм. На вопрос, где мясо — улыбка по всему лицу. Так что же — травля или беспредел г-на Кабирову?

"Меня можно уничтожить лишь физически" — делает он заявление в перерывах между перекурами с дремотой в укромных углах цеха. Каждый из работников цеха уже давно понял суть этого человека.

Странно, что администрация АО "Мегионнефтегаз" тратит время и силы на человека, ищущего только свою выгоду.

Нам нужна работа и стабильность, а не глупые амбиции отдельных обиженных.

Коллектив ПРС ЦДНГ — З: Ланченко, Пагилев, Хабатуллин, Арсентьев, Юнусов и др.

А
Д
Л
Я
О
В
А
К
Ц
И
О
Н
Е
Р
А

НЕФТЬ И ЭКОНОМИКА

- Анатолий Михайлович, на мой взгляд, нефтедобывающие предприятия, отличающиеся долгое время беспримерной стабильностью на фоне всеобщего развала экономики, сегодня находятся в очень трудном положении. Что изменилось?

- Очень трудно оценить ситуацию в экономике страны на примере какой-то одной отрасли. Говоря о том, что нефтяники продержались дольше других, мы, наверное, видим ту часть айсберга, которая выше поверхности воды. Попробуем взглянуть на другую часть.

Может быть, мы долго держались, потому что у нас был мощный потенциал, изначально заложенный, может быть, наша технология, наша схема работы позволяет нам чуть дольше продержаться, чем металлургу или, скажем, машиностроителю.

Дело в том, что добыча нефти - это довольно сложный процесс, состоящий из разведки, бурения, эксплуатации, транспортировки и переработки. Весь этот непрерывный процесс может развиваться комплексно, т.е. наращивается разведка - увеличивает запасы, рост объема буровых работ позволяет говорить о стабильности ситуации не в том году, когда они проводились, и не в следующем, а в будущем. Вот когда все это из года в год поддерживается, то отрасль твердо стоит на ногах, т.е. добыча нефти стабильно держится на уровне или растет.

Если мы качаем какую-то одну составляющую, скажем, разведку, сохранив объем эксплуатационного бурения, то запасы будут сокращаться, и вскоре нам негде будет заниматься бурением. Если мы будем заниматься разведкой, но не будем бурить скважины, то не получим прироста нефти уже через год. То есть, это довольно растянутый по времени процесс, и я бы назвал нефтедобывающую отрасль довольно инертным механизмом: он менее подвержен каким-то мгновенным влияниям.

Мы строго выдерживали эту технологическую цепь и не допустили значительного снижения нефти. Но общеэкономические процессы, такие как снижение производительности труда, уменьшение выпуска продукции в других отраслях народного хозяйства не могли не коснуться нефтяной промышленности косвенно.

Наши потенциальные потребители нефтепродуктов: сельскохозяйственные, транспортные и прочие предприятия, уменьшая выпуск продукции и объемы перевозок, стали потреблять меньше топлива. Таким образом, общая тенденция спада экономики привела к тому, что спрос на нефть и нефтепродукты ограничился.

Законы рынка таковы: если нет предложения, то цена растет, продукт пользуется спросом и предприятие

развивается. Если же предложение значительно превышает спрос, цена падает, потребитель может диктовать на рынке свои условия и, конечно, производители продукции это не выгодно. И вот у нас такая ситуация произошла.

- А вы можете сказать, насколько предложение нефти превышает ее спрос?

- Сравнивая начало 1994 года с 1993-м, я бы назвал такую цифру - 30 процентов. И мы не снижаем уровня добычи. Все разговоры о кризисе производства у нефтяников необоснованы. Мы на сегодняшний день производим нефти ровно столько, сколько можно продать стране, за границу и еще плюс ту самую разницу, которую никто не берет. И в связи с этим цена на нефть, вместо того, чтобы двигаться к мировым, как, скажем, цены на молоко, мясо, технику, стоит на месте.

Парадоксально, но факт: та нефть, которая реализуется по свободным ценам, дешевле, нежели та, которая идет по госзаказу. По условиям рынка мы производим лишнюю нефть. Эти данные секретные, о них говорят шепотом, нигде публиковать не будут, и я бы не хотел называть цифры, но баланс, произведений экономистов, говорит о том, что если даже мы и будем производить эту нефть, ее просто не будут оплачивать. Вот ситуация, которая сложилась сегодня с добычей и реализацией нефти.

- А можем мы сократить добычу?

- Конечно, можем. Можем принять решение сократить добычу на 30 процентов. Но мы - это кто? Мегионцы? Давайте сократим. Но появится, так сказать, ниша, с которой мы уйдем. В нее тут же влезут другие. Можем с ними договориться? Давайте попробуем. Мы, все генеральные директора нефтедобывающих предприятий, два дня назад встречались и попробовали договориться. Сложный, трудный шел разговор, а продолжение будет завтра в Москве. По окончании разговора мы пойдем в Правительство, пойдем к

Президенту. Будем доказывать, убеждать. Совершенно очевидно, этот вопрос нужно решать так. Здесь, в Мегионе, я никогда не приду такого ответственного решения по сокращению добычи на 30 процентов. Это будет означать одно - сдвиг позиций. На эту позицию обязательно сейчас же кто-то придет. Любое объединение За-

СОЗДАН ЗАПАДНО-СЕГОДНЯ ОН РЕШАЕТ ПРОБЛЕМУ КРИЗИСА ПЕРЕПРОИЗВОДСТВА

Состояние экономики нефтегазодобывающей отрасли анализирует генеральный директор А. О. "Мегионнефтегаз" Анатолий Кузьмин.

Вопросы задает наш корреспондент Камил Сатыев:

падной Сибири сегодня имеет резерв добычи.

Еще раз возвращаясь к тому, что добыча не падает в связи с тем, что отрасль достаточно инертная. Мы еще продержимся этот и следующий год. Но если мы не будем вести разведку и если мы не будем вести бурение, мы скатимся вниз.

- Как же в таких условиях складывается цена на нефть?

- Это очень сложный, жесткий вопрос.

Цену можно устанавливать двумя способами: первая - это централизованно, с помощью государства. Скажем, сколько стоит нефть и пусть все платят. Второй способ - рыночный. Сколько на рынке будут платить за нефть, за столько и будем продавать.

В первом случае государство решает вопрос с помощью налогов или дотирования добычи нефти или каких-то дополнительных изъятий прибыли, получаемой предприятиями.

Во втором случае цена на нефть устанавливается такая, когда ни дотировать, ни изымать нечего. Мы знаем опыт ОПЕК, когда государства, члены ОПЕК, совершенно не случайно объединившись, принимают решение об объемах добычи. Они знают, что если они сегодня нарастят добычу, то обязательно цена на нефть пойдет вниз, и они будут проигрывать в прибыли. Они знают, что если они уменьшают объем добычи ниже возможности рынка, тогда никакое увеличение цены не покроет потерянный объем добычи, и они опять потеряют в деньгах.

Мы попытались с генеральными директорами договориться о таком подходе, и в принципе, в основном, все согласилось. С этим, и мы пытаемся сейчас создать что-то типа такого ОПЕКА для того, чтобы какие-то образом, имея в виду возможности рынка, регулировать все наши объемы производства. Что из этого получится, пока не знаю.

Это достаточно сложный путь, и страны Запада к этому пришли не сразу и не сразу принялись дисциплинировать, выполняя все принятые обязательства. Здесь мы тоже должны будем договориться о добросовестных отношениях. Ведь можно договориться всею, а кто-то один выскользнет и схватит лишние деньги. Это тоже сло-

★ Сегодня приблизительно тридцать процентов нефти, производимой в России никому не нужны.

-СИБИРСКИЙ АНАЛОГ ОПЕК

иний вопрос, и я скажу, что не сразу мы к этому придём, если нам дадут к этому прийти вообще. Государство может продиктовать нам другие условия, может заблокировать все наши, и тем не менее мы выйдем с таким решением.

- Кризис неплатежей. Что его порождает? Как он отразился на нашей отрасли?

- В нашем предприятии общий баланс между тем, что нам должны и тем, что должны мы, пока положительный. За счет внутренних резервов, недостаточных затрат на обустройство месторождений. Но не надо обольщаться: это не есть хорошо, нам не нужен такой положительный баланс. Мы просто сэкономили не на том.

Многие объединения имеют на сегодня уже отрицательный баланс, т.е. они должны больше, чем должны им. Причина этого отрицательного баланса может быть самая разная. Во-первых, излишние затраты; сюда относится и заработная плата. И для снижения этих затрат в Ноябрьскнефтегазе принято решение о сокращении штата. Сегодня 14 тысяч ноябрьцев объявлены к сокращению.

Вторая причина в разнице цен. Цены сегодня поднялись до уровня мировых на все, что касается обеспечения технического процесса добычи нефти, а цена нефти значительно отстала. Эта разнотажность цен тоже порождает отрицательный баланс.

Следующая причина - задержка платежей. Темп инфляции все время сохраняется, курс доллара растет, рубль падает. Позднюю задержку платежей приводят к тому, что мы недополучаем за свою продукцию того количества денег, которое определяется уровнем инфляции, произведённой за время задержки. Это тоже приводит к отрицательному балансу.

Все это здорово ударило по будущему нефтедобычи. Сегодняшний ее день, какой он есть, не вызывает еще тревоги. Но он может очень тяжело аукнуться завтра. Все это мы с Вами должны четко представлять. Я не хочу ни приукрашивать положение, ни сгущать краски. Это реальная сегодняшняя ситуация.

- В чем причина неплатежей?

- Экономика просто не имеет таких денег, чтобы заплатить, это во-первых. Во-вторых, появились, ну скажем так, жулики. Что такое не заплатить 2 - 3 месяца? Это значит пустить деньги в оборот, накрутить себе на этом капитал и потом отдать. Такие тоже есть проблемы.

Искажена банковская система. Была стройная система Центрального банка, ее разрушили, переделали на коммерческую, потом рядом указов, распоряжений, приказов, писем ее так запутали, что пошли всяческие мафиозные действия, ну, вы знаете эти

чеченские деньги по фальшивым авизо и т.д. Чтобы это дело прекратить, еще раз все запутали, прекратили телеграфные переводы, ввели длительно действующие почтовые, чем еще раз нас ударили под колено.

Сегодня вся эта запутанная банковская система медленно, медленно пытается подняться. Вот здесь, во взаимоотношениях с банками такие есть проблемы.

Ну и сами по себе нефтеперерабатывающие заводы. Я Вам скажу так: кто будет в такую сложную годину просто так расставаться с деньгами? Да, нам нужны инвестиции, да, нам нужны деньги, да, нам нужна оплата за конкретную работу. Ну и у них тоже есть проблемы, они тоже в свое время не получали того, что могли получать. Теперь у заводов деньги в руках, и они, вместо того, чтобы платить нам, занялись крупными инвестиционными программами. У них сегодня многомиллионные в долларах, я подчеркиваю, многомиллионные инвестиционные программы в работе. И тут тоже есть причина, таких причин много, и о них можно много говорить.

- Неужели нет силы, которая могла навести бы порядок?

- Сила может быть выражена, на мой взгляд, в 2-х направлениях: возврат опять к четкой централизованной системе госплана, которая как распределит, так и будет. Все. Это очень быстро можно решить, мгновенно. Все кадры, которые были в госплане, до сих пор живы. Это опытные люди, знающие очень хорошо баланс. Они могут все это восстановить, как дважды два. Только дай.

И вторая сила - сила законов, рыночных законов при условии законопослушания. То есть нужны законы и нужна система контроля за их исполнением.

Но вот насчет законов у нас немного тяжеловато. Чего-то не получилось у Верховного Совета, или у Президента с Верховным Советом, или наоборот. Сейчас вот появилась Дума, но начало ее работы не обещает многого. Дай бог, чтобы все утряслось.

Вот на этом втором пути сегодня многие настаивают, путь создания рыночных законов и воспитания законопослушания, но это длинный путь, тяжелый и на этом пути будут большие потери. Чем эти потери сегодня компенсировать? Как жить? Я не член правительства, я рядовой гражданин, может, не совсем рядовой - на меня возложена ответственность за большой коллектив, но вот сразу так рекомендовать дать не могу. Но могу сказать четко: Россия - богатая страна и в стране есть достаточно много ресурсов, которые можно привести в действие и заставить этот рыночный механизм работать.

- Анатолий Михайлович, Вы много говорили об инфляции. В последнее время я что-то плохо понимаю механизм этого процесса.

- Знаете, я сам сразу не могу сообразить, почему с начала года рубль падает. Казалось бы, с 1-го января отменено было хождение наличной иностранной валюты по России. Можно было бы ожидать рост курса рубля, но он продолжал снижаться. А ларчик открывался просто: оказывается, велись переговоры между Россией и Белоруссией о совместной рублевой зоне. Соотношение белорусского "зайца", так там называют национальную валюту, к российскому рублю определяется как один к трем, и он подвергается большой инфляции. Результаты переговоров привели к тому, что белорусская инфляция взята Россией на свои плечи.

Я, кстати, не в восторге от этого решения, мне это совсем не нравится. Раз наши республики разошлись, давайте разодемся до конца, встанем на путь рыночных отношений и будем платить друг другу по тем ценам, которые сложились в мире. Здесь есть, конечно, какая-то высшая политика, высшие позиции, но я-то, как и любой россиянин, хочу жить хорошо в России, понемаше этому инфляция.

Плохо? Да, плохо. Есть выход? Опять считаю, есть. Мы говорим, что причина инфляции - отсутствие товара. А товар есть. Сегодня программа приватизации не выполнена по жилью. Уважаемое Правительство, продавайте, форсируйте продажу квартир. Сегодня не продается земля. Почему бы не продавать землю собственникам? До сих пор не приняты соответствующие решения. Не востребуются колоссальные деньги, лежит колоссальный товар, который напрочь может заморозить, допустим, падение курса рубля. Почему-то и это здесь не решается.

Более того, сегодня государство принимает шаги, которые мне, вообще, непонятны. Я даже боюсь о них говорить. На первое января принято решение переоценить основные фонды. Это означает введение новой стоимости фондов на основании всех этих инфляционных процессов, коэффициентов. Значит, государство получит пакет наших акций несоотносимо больший, чем мы, допустим, передали в коллектив.

И еще я хотел остановиться вот на чем. Мы, используя какие-то свои определенные возможности, смогли какую-то премию дать людям для того, чтобы они могли накрыть свой новогодний стол, но тем не менее, мы говорим о том, что ноябрьской зарплаты сегодня нет. Я на встрече с коллек-

ОКОНЧАНИЕ на стр. 6

НЕФТЬ И ЭКОНОМИКА

НАЧАЛО на стр. 4-5

типом ~~я~~ обещал в середине января выплачивать, все-таки, ноябрьскую зарплату, и сейчас мы занимаемся этим. Подключили все возможные и невозможные рычаги, но, наверно, будет сложно. Я своего обещания назад не забирал. По крайней мере, если говорить о предпринятых шагах, я прошел сейчас достаточно много кабинетов с этой проблемой. Получил несколько ответов, не успокоивших меня и не решивших проблему.

Завтра я уезжаю в Москву ~~и~~ же-

ланием продолжить борьбу. Я совершенно не собираюсь диктовать в Правительстве, Минфине, Минэкономике, Минтопэнерго возможности подъема экономики России. Меня интересуют конкретные проблемы нашего предприятия и я надеюсь в какой-то мере их решить. Потом приехать и отчитаться.

- Спасибо за разговор. Думаю, что он будет полезен: все затронутые проблемы освещены достаточно полно, чтоб каждый читатель мог разобраться в них и лучше представлять себе причины происходящих процессов. Мы с надеждой ~~на~~ Ваш успех будем ждать Вашего возвращения. Удачи!

"Эти дни отпусками, - поясняет нам Шотковская, - мы поощряем переработку. Наличие дополнительного отпуска позволяет начальнику предприятия постоянно использовать труд мастера до окончания ~~рабочего~~ дня, в выходные дни. Тут надо крепко подумать."

При обсуждении очень активно работают начальник ПРС И.Х. Атышев, начальник УТТ-2 Н.Д. Балабай, начальник юридического отдела В.В. Ковач.

А вот представителя от профсоюзного комитета я что-то не видел, хотя в решении есть пункт о привлечении профсоюза и других общественных организаций к разработке проекта договора. Интересно, почему они проигнорировали это дело?

За эти дни отпуска я почти не замечаю, когда комиссия приступила к следующему вопросу. Поступило предложение - об оплате протезирования зубов всем работникам предприятия. Устанавливается стоимость, прикидывается, сколько человек в год смогут воспользоваться этой статьей. Получается дороговато для предприятия. Конечно, идут в ход знакомые аргументы: человек всю жизнь на Севере, нехватка витаминов и прочее. Ну, наконец-то, принято решение об этой льготе. Предоставляется она будет ветеранам труда нашего предприятия.

Отклоняется предложение администрации введении градации званий "Ветеран производства". Аргументация такая: что может дать человеку звание "Ветеран, предположим, ЦПРС"? Все равно в цеху нет своих денег на льготы. А как будет звучать звание "Ветеран УТТ-3", ведь предприятию еще и года нет?

Еще в тот день я стал свидетелем обсуждения вопросов о продаже легковых автомобилей, о порядке выдачи заработной платы, о сокращении рабочего дня работающим пенсионерам и прочие. Я не ставил цель описать все вопросы, включенные в колдоговор - для этого не хватит нашей газеты. Моя задача - показать реализацию решения N435, показать, в каких условиях рождается этот ответственный документ, именуемый коллективным договором. К.САТНОВ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Генеральный директор АО "Нефтегаз" А.Н. Кузьмин и Председатель Совета трудового коллектива В.И. Сергейчик подписали решение N435 от 30.12.93г.: "О разработке проекта коллективного договора АО "МНГ" на 1994 год."

В целях своевременной разработки проекта коллективного договора АО "МНГ" на 1994 год администрация и Совет трудового коллектива решили:

1. Создать центральную комиссию по разработке проекта колдоговора. АО "МНГ" на 1994 год в следующем составе: Председатель комиссии - Сергейчик В.И. - мастер ЦНГ-4, Зам. председателя - Алафинов С.В. - директор финансовый.

Члены комиссии:

Шотковская Г.Н. - начальник ООТИЗ
Ковач В.В. - начальник юр. отдела
Евдокимов А.С. - начальник ОТБ
Дорошенко З.В. - главный бухгалтер
Арановский А.С. - директор по соц. развитию и кадрам
Редько А.Е. - слесарь ПРЦЗО
Минибаев М.Я. - инженер ЦНГ-7
Балабай Н.Д. - начальник УТТ-2
Анохин В.А. - мастер УБР
Атышев Н.Х. - начальник ЦПРС.

2. Освободить избранный состав комиссии от работы сроком на 3 дня в дни проведения заседаний.

3. Проект коллективного договора представить на рассмотрение Генеральному директору к 15 января 1994 года.

4. Привлечь к разработке проекта КД профсоюз АО "МНГ" и другие общественные организации.

ФОРМИРУЕМ ПРОЕКТ

13 декабря идет заседание комиссии, созданной вышеприведенным решением N 435. Присутствует 7 человек, впрочем, состав заседающих все время меняется: приходят руководители цехов, выступают предложения коллектива и, доказав их целесообразность или убедившись в обратном, уходя в свои подразделения.

На комиссию возложена огромная ответственность - сформировать проект коллективного договора. Как обыкновенные люди, члены комиссии, конечно имеют право на ошибку, и, если обыкновенные люди на конференции ее утвердят, то коллектив и производство могут заплатить за нее дорогой ценой. Впрочем, деловая обстановка заседания меня несколько успокаивает. Каждый вопрос подвергается детальному, подробному обсуждению,

даже появляется другое опасение: успеют ли? Вот к примеру, руководитель одного из цехов предлагает выдавать рабочим 5 пар рукавиц в месяц вместо четырех. В договоре отыскивается соответствующая статья: администрация вправе сокращать сроки носки спецодежды, списывать ее по мере необходимости. Что же еще? Надо только внимательно читать условия договора и уметь их использовать. Записи в договоре 5 пар, а вдруг условия труда изменятся и завтра потребуются - 6 или, наоборот, - 3? Все-го-то делов - подать соответствующую заявку. Согласны? Согласен, отвечает руководитель.

А вот следующее предложение после недолгого обсуждения принимается: оборудовать операторскую ППИ-2 кондиционером, обеспечить соответствующие службы ППИ-2

снегоходом и охотничьими лыжами.

В разговор вступает начальник отдела материально-технического снабжения Юрий Колесниченко: "Записывайте, кондиционер поставим во втором квартале, не будем же им зимой окно ломать: замерзнут люди. А вот лыжи нужны срочно - это, безусловно, первый квартал. Сделаем."

Следующий вопрос требует длительного обсуждения - предоставление мастером дополнительного шестидневного отпуска за ненормированный рабочий день. Прорабатывается каждая должность. Я восхищаюсь объемом знаний об условиях труда каждого мастера руководителя ОТИЗ Галины Шотковской. Впрочем, стоп, на какой-то должности она запнулась. Тут же приглашается соответствующий специалист, выслушивается его мнение, принимается решение.

Открываем новую рубрику "Назначения". Первый ее гость - Свиридов Сергей Александрович. Возраст - 34 года. После третьего курса Тименского индустриального института (факультет разработки нефтяных и газовых месторождений), в 1983 году перевелся на заочное обучение и поступил на работу в нефтегазодобывающее управление "Мегионнефть" оператором по добыче ЦДНГ-2. В 1985 г., незадолго до защиты диплома, принял бригаду, стал мастером добычи ЦДНГ-5.

Не боясь ошибиться, можно смело утверждать, что план цеха по добыче тогда держался за счет его бригады. Можно сослаться на то, что обслуживала она новый фонд, а мне так вспоминается, что не приходилось в то время никому видеть Сергея ни в каком ином виде, кроме как в рабочей спецовке, и ни в каком-нибудь ином месте, кроме как на кусту. Хлопотно было. Кто хоть раз осваивал новое

месторождение, знает условия, вернее, отсутствие каких-либо условий: ни тебе столовой, ни сушилки, ни просто теплого помещения погреться - "буржуйкой" спасались.

Мечтал тогда Свиридов создать комсомольско-молодежную бригаду: пьяниц не выносил, а начальник цеха все толкал ему в бригаду отцветших мужиков с трясущимися руками - не хватало тогда кадров. За год поднял бригаду, обустроил месторождение - ушел на повышение в ЦДНГ-4 старшим инженером. А еще через год вернулся в пятый цех начальником.

Читатели поняли разгул суиборной горбачевской демократии 1987 года: бесконечные рабочие собрания до хрипоты, выборность руководителей. Выбирали не по деловым качествам (кому они нужны были - на зарплате не отражались), а по принципу: только открой рот - переизберем!

На Южном Агане до сих пор по-

НАЗНАЧЕНИЯ

нять не могут, зачем переизбрали всеобщего любимца Сережу. Да, требовал, да, заставляла работать, но ведь со всеми ладил. А вот пошло же собрание на поводу у нескольких алкашей, вследствие чего Свиридов стал начальником ЦДНГ-6.

Левобережье. Это сейчас там уже три цеха, а тогда, в 1988 г., опять все пришлось обустроить с нуля. Неделями не выезжал с месторождения, зато теперь наши левобережные цеха - мощный промышленный потенциал нашего предприятия.

Женат, двое детей - дочь и сын. Супруга работает геологом в ЦДНГ-5. Увлекается рыбалкой и охотой.

На прошлой неделе получил новое назначение - заместитель директора по производству, заместитель начальника ЦИТС.

- Сергей Александрович, поздравляю с новой должностью, как будем беседовать: на "Вы" или на "Ты"?

- Как старые приятели на - "ты".

- Ну тогда скажи, вот стало притчей во языцех, как молодому специалисту советует опытный инженер, забудь все, чему тебя учили в институте. А вот ты чувствуешь реальную пользу от высшего образования?

- Конечно. Институт дает интеллектуальную базу, фундамент знаний. Ну, чем прочнее фундамент, тем надежнее дом. Я на себе ощутил, даже то, что в институте не удалось понять, на производстве легче складывается, чем то, что не изучал никогда.

- Значит тебе трудно давалось, как хозяйственнику, строительство, предположим, социальных объектов, дорог?

- Нет, не очень. У меня черта характера такая есть - беспokoиться обо всем, вникать во все. Хотя даже в вопросы чисто строительной компетенции я и не лез. Обычно, достаточно объяснить строителям понять мои условия, помочь им устроиться, выделить технику. Не всегда, конечно, удавалось плодотворное сотрудничество, бывало, набивал себе шишек.

- А как ты переживал ошибки? Что извлекал из них?

- Пользу.

- Ну, приведи пример.

- Ты, наверное, помнишь, на Южном Агане я начал строить служебные помещения. Нужно было срочно разместить работающих. Вот я и возвел какие-то сараи...

- Это ты скромничаешь.

- Нет, они нас тогда, конечно, спасли. Но на Левобережье я твердо отказался от такой политики временщика. Построили хорошие общежития, столовые - горжусь этим. А вообще, я очень восприимчив, все неудачи близко к сердцу принимаю. Особенно переживаю, даже чувствую себя хуже, когда вижу людей, которые относятся к делу спустя рукава.

- А тебе легко работалось с коллективом?

- Ты покажи мне такого руководителя, кому легко с коллективом работать. Постоянно маневрируешь: кому пряник, кому кнут. Кого гнал, кого старался всячески удержать. На Левобережье свои особенности работы с людьми. Там мало работников среднего возраста 30-40 лет: работа вахтовая, с выездом на месторождение на 15 суток. Какого доброго мужика жена отпустит на полмесяца? Вот и работают там или пожилые - пенсию зарабатывают, или молодежь неопытная.

Постоянно их учишь. Одного сделаешь специалистом, объем работ увеличится - другого с улицы берешь.

- Что бы ты хотел сказать своему коллективу на прощание через нашу газету?

- Спасибо, спасибо всем, кто работал со мной. Твердо знаю, основной костяк коллектива за меня.

- Хорошо, давай поговорим о твоей новой работе. Что бы ты хотел изменить на новом месте?

- Да, я здесь всего два дня, дай хоть оглядеться, в коллектив влиться.

Ну, хочу все производство компьютеризовать, чтобы поднять эффективность труда инженеров, провести работу по повышению их квалификации. На объектах системы нефтесбора надо менять, все старье с месторождений вырвать, обновлять технологию. Буду бороться за усиление техники безопасности, за усиление экологической работы, это жизнь людей. И, вообще, буду проводить в жизнь политику нашего объединения, она мне очень импонирует, иначе не стоило бы работать. И в коллективах буду прививать чувство гордости своим предприятием.

- А что входит в твои прямые обязанности?

- Контроль за уровнем добычи нефти, а также...

- Извини, перебью, а тебя не смущает, что выбрал работу бесперспективную с позиции творчества, будешь ли получать удовлетворение от нее, ведь уровень добычи падает, в отличие, кстати, от количества инженеров?

- Пойми, падение добычи не может быть плохим или хорошим признаком, это такой же закономерный процесс в природе, как смена дня и ночи. Подожди, я тебе график нарисую. Вот смотри, в первые годы освоения месторождения добыча резко растет - разрабатывается пласт. Потом на годы она стабилизируется на одном уровне. На этих этапах мы добывали нефть, не особенно напрягая мозги. Дальше добыча начинает падать за счет истощения, обводнения месторождений, но продолжительность этого периода напрямую зависит от работы нашего интеллекта. Надо постоянно проводить очень много различных мероприятий, чтобы продлить жизнь месторождения. Разве это не творческая работа? В штатах на промыслах, между прочим, работает 60 процентов "белых воротничков" и только 40 - рабочих.

- Успехов на новом поприще!

- Спасибо, заходи почаще.

Беседу вел Камия САТНЕР.

Тренировочный поход прошёл успешно

**СЛУЖБА
БЕЗОПАСНОСТИ**

В прошлом году наша газета неоднократно сообщала о готовящейся пешеходной экспедиции через Северный Полюс в Канаду. Напоминаем, что в последнем материале мы рассказывали о том, что путешественники собирались в тренировочный поход на самую высокую гору Свердловской области — Конжаковский камень.

Последние сообщения из штаба экспедиции таковы: тренировочный поход прошёл успешно. Температура воздуха была не такая, конечно, низкая, как в Арктике, но ветер наверху был ничуть не хуже. Именно это и требовалось нашим туристам. Сразу проявились все мелкие недостатки снаряжения, стало ясно, куда и как надо перешить отяжки общей палатки.

Палатка изготовлена в виде ангара

5х2,2 метра и высотой 1,1 метр. Восемь путешественников возьмут с собой два трёхместных сантелона — спальных мешка и один-двухместный. Сантелон — это что-то вроде искусственного пуха, не промокаемого ни в каких условиях.

Акционерное общество переслало в штаб свои рекламные проспекты, сувениры с фирменными эмблемами. Возможно покорителям Полюса как-то скрасит вечера свет миниатюрных фонарей с гравировкой «Мегионнефтегаз», а наручные часы с той же надписью на циферблате не позволят допустить ни одной ошибки по времени на трудном маршруте.

На связи с путешественниками был

Камил САТЫЕВ.

Если вы стали жертвой или очевидцем преступления, административного правонарушения, просим немедленно сообщить об этом по телефону:

- дежурному по ГОВД: 1-81-02;
- дежурному службы безопасности АО «Мегионнефтегаз»: 1-82-02.

В любое время суток.

Совместными усилиями ГОВД и Службы безопасности вам оперативно будет оказана помощь.

ИНФОРМИРУЕТ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Акционерному обществу «Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются операторы по добыче нефти и газа для работы на Аганском месторождении цеха добычи нефти и газа №4.

Квалификационные требования:

— удостоверение оператора по добыче нефти и газа или специальность по диплому «эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов».

Обращаться в отдел кадров АО по телефону 1-22-86.

Для работы в Мегионское управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования «МНГ» приглашаются рабочие следующих профессий:

— электромонтёры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятого непосредственно на объектах нефтедобычи (3,4,5 разряда), — слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

Обращаться в отдел кадров МУЗЭСиЭО после 15-00 часов.

На постоянную работу АО «Мегионнефтегаз» требуется специалист по ремонту пищевых машинок. Оплата повременнo-премиальная.

Обращаться в отдел кадров АО, телефон 1-22-86.

Жилищно-коммунальное хозяйство МП «ОЗИРОГХ» доводит до сведения квартиросъёмщиков, проживающих в жилом фонде АО «Мегионнефтегаз»: с 1 декабря 1993 г. повысились тарифы на квартплату и коммунальные услуги. Поэтому просим квартиросъёмщиков производить оплату своевременно. В случае неуплаты будет начисляться пеня в размере 1% за каждый просроченный день.

Вот далеко не полный перечень результатов работы службы безопасности в прошлом месяце:

2 декабря 5 сотрудников СБ совместно с одним инспектором угрозыска взяли на «хате» по ул. Свободы троих граждан, подозреваемых в хранении наркотиков и кражах. Двое из них находились в розыске.

8 декабря в половине пятого утра «помогли» вылезти из разбитой магазинной витрины симпатичному молодому человеку, при котором «случайно» оказались пуховики, женские сапожки, меховые туфли.

9 декабря в половине третьего ночи найден угнанный ВАЗ 21063. При нём находился человек с охотничьим ружьём.

10 декабря на вокзале взяли аж 7 человек, подозреваемых в краже шапок.

20 декабря двое мужчин приставали к девушке, причем для более скорого знакомства представились следователями угрозыска. Потом их пути разошлись: девушка вызвала наряд службы безопасности, а «сычики» куда-то потерялись. Полчаса потребовалось работникам СБ, чтоб «вычис-

лить» ребят, задержать и доставить их в ГОВД.

24 декабря в ЦДНГ-4 у двух граждан родом из Средней Азии изъято 54 бутылки водки и 3 ящика сигарет. Акт передали в ГОВД.

28 декабря во втором часу ночи обнаружили пожар — горел гараж. Вызвали пожарных, помогли затушить. Легковой автомобиль не успел загореться.

29 декабря ночью изъяли из ларька на рынке 50 бутылок водки с запахом ацетона, лицензии на торговлю спиртным не было. Акт в ГОВД.

2 января около двенадцати часов ночи из Покачей пришла ориентировка три лица известной национальности нанесли кому-то несколько ножевых ранений и скрылись. Но уже в 3 часа ночи на перекрестке улиц Нефтяников и Заречная была задержана автомашина «БМВ» с подозреваемыми лицами.

Все акции службы безопасности проводит совместно с представителями городского отдела внутренних дел. Почти во всех случаях возбуждены уголовные дела.

Камил САТЫЕВ.

Газета выпущена Центром информационно-аналитического обеспечения АО «Мегионнефтегаз». Директор Центра Анатолий Вакуленко. Редактор газеты Галина Ярость. Тираж 999 экземпляров. Подписано в печать 19.01.94.