

СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ

№14-15
3 августа
2001 года

ГАЗЕТА НЕФТЕГАЗОВОЙ

КОМПАНИИ

СлавНефть

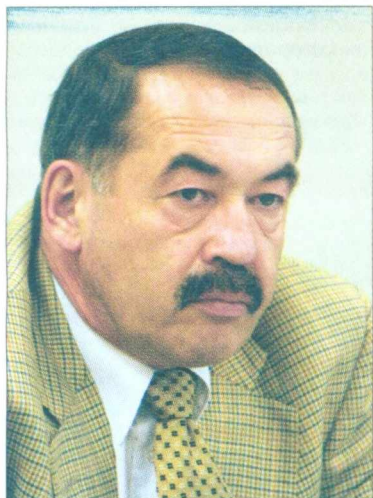
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ
ВЫПУСК

МИЛЛИАРД НЕ ЗА ГОРАМИ

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

Успешность и перспективы нефтяных компаний во многом оцениваются, исходя из соотношения прироста запасов к добыче нефти

Если первые показатели превышают вторые, значит у компаний есть будущее. Именно поэтому увеличение запасов в «Славнефти» одно из основных направлений деятельности и инвестиционных приоритетов. Часть из намеченных планов уже реализована. Например, геологи «Славнефти» существенно продвинулись в исследовании принадлежащих компании лицензионных участков Восточной Сибири. Недавно «Славнефть» отмечала очень знаменательное событие — скважина № 217 Куомбинского месторождения дала фонтанирующий приток нефти дебитом более 500 тонн в сутки. По предварительным оценкам геологов, извлекаемые запасы Куомбинского месторождения только по высокопродуктивным зонам составляют 150 млн тонн нефти.



О том, что еще предстоит в области геологоразведки и разработки нефтяных недр, нам рассказал вице-президент «Славнефти» по геологии и перспективным проектам Марат Занкиев.

— В прошлом году прирост запасов по компании составил почти 300 млн тонн нефти. Каковы прогнозы на 2001 год? И какова доля в этом объеме прироста на имеющихся лицензионных участках?

— В области наращивания запасов нефти и газа ведется активная работа. За счет геологоразведочных работ и покупки лицензионных участков мы планируем до конца года довести объем извлекаемых запасов компании до 800 млн тонн углеводородного сырья, в том числе за счет доразведки на своих лицензионных участках прирастить 40 млн тонн. И уже в следующем году объем запасов достигнет миллиарда тонн нефти.

— Основное добывающее предприятие «Славнефти» — «Мегионнефтегаз». Принято считать, что большинство его месторождений исчерпали себя. А как Вы оцениваете их перспективы?

— До 2000 года «Мегионнефтегаз» действительно имел падающую

добычу. Но за последний год произошла не просто стабилизация, но и увеличение объема добычи. Согласно разработанной программе стабилизации уровня добычи, предприятие в течение пяти лет будет получать 12,5 млн тонн нефти в год на старых месторождениях. Но в районе деятельности предприятия наша компания приобрела новые лицензионные участки. И, вводя новые месторождения в промышленную эксплуатацию, «Мегионнефтегаз» будет наращивать добычу.

Поэтому я считаю, что в «Мегионнефтегазе» ситуация резко меняется в лучшую сторону. И перспективы у него очень хорошие. Время изменилось, стало выгодно бурить. В год вводится в строй примерно 150 новых скважин.

— Будет ли «Славнефть» участвовать в тендерах по приобретению новых месторождений?

— Конечно. Уже намечены регионы, выбраны участки и поданы заявки. Но недавно министр природных ресурсов объявил мораторий на проведение каких-либо тендеров. Поэтому пока точно назвать дату проведения ближайшего аукциона нельзя.

— В прошлом году в состав «Славнефти» вошла «Обьнефтегазгеология». Каковы намерения руководства компании относительно этого дочернего предприятия?

— Это предприятие владеет лицензией на право разработки Тайлаковского месторождения, извлекаемые запасы которого составляют 62 млн тонн. Сейчас мы создаем дочернее предприятие ООО «Славнефть-Сургут». Оно станет 100-процентной «дочкой» «Обьнефтегазгеологии» и будет заниматься промышленным освоением Тайлакова. На доразведку в этом году выделен 81 млн рублей. Ведутся подготовительные работы по сейсморазведке и навигации, заводу оборудования и материалов на месторождение. Надеюсь, что к концу октября компания приступит непосредственно к бурению. Что же касается самой «Обьнефтегазгеологии», до недавнего времени она считалась одним из крупнейших геологоразведочных предприятий в Западной Сибири. Сейчас, мягко говоря, постепенно пришла в упадок. Оборудование устарело, специалистов не хватает, технологии ниже среднего. Необходима твердая рука, способная вывести предприятие из аморфного состояния. Надеюсь, что к концу года положение в «Обьнефтегазгеологии» выправится и там начнется полноценная работа. Для этого есть все возможности: со своей стороны «Славнефть» оказывает всестороннюю финансовую и консультационную поддержку.

— Каковы перспективы месторождений, приобретенных компанией в прошлом году, в частности, тех, что сегодня находятся на балансе «Славнефть-Нижневартовск»



ИДЕМ В АФРИКУ

КОНТАКТЫ И КОНТРАКТЫ

НГК «Славнефть», правительство республики Судан и суданская инвестиционная группа «Аль-Маса» заключили 19 июля соглашение о сотрудничестве в области совместной разведки, разработки и сбыта природных ресурсов Республики Судан

Предварительная договоренность о сотрудничестве российско-белорусской компании и Республики Судан была достигнута в середине апреля во время визита в эту африканскую страну президента «Славнефти» Михаила Гущерова. Тогда стороны договорились о том, что специалисты компании тщательно изучат геологическую информацию по девятому нефтегазовому разведочному блоку, расположенному в провинции Хартум.

Спустя два месяца, после тщательного изучения материалов по девятому блоку, геологи «Славнефти» пришли к выводу, что на нем воз-

можно открытие нескольких месторождений.

Для дальнейшей работы принято решение создать совместное предприятие. Финансовую сторону и выполнение работ «Славнефть» берет на себя.

Правительство Судана, со своей стороны, гарантирует создание максимально благоприятного инвестиционного климата. В частности уже в этом году между создаваемым предприятием и правительством Республики Судан может быть заключено соглашение о разделе продукции.

Мария ТРУБНИКОВА

(Кысомское, Аригольское, Узункое и др.)?

— С приобретением новых месторождений объем работ значительно увеличивается, особенно в области поисково-разведочных работ, сейсморазведки, эксплуатационного бурения скважин. Составлена и программа мероприятий по всем направлениям деятельности предприятия, где установлены уровни добычи, капвложения и источники финансирования. Предприятие совместно с компанией ведет планомерную работу по промышленному освоению месторождений. К 2005 году нами планируется довести добычу нефти по «Славнефть-Нижневартовск» до 2 млн тонн в год.

— В скором времени «Славнефть» планирует выйти на разработку Каспийского шельфа в Дагестане. Как известно, компания не имеет опыта работы в шельфовых условиях. В чем Вы видите сложности этого проекта и как оцениваете его перспективы?

— Мы готовы приступить к осуществлению проекта. Тем более, что соглашение с Дагестанской республикой уже подписано. Действительно, компания не работала ранее в шельфовых условиях. Но особых проблем возникнуть не должно. По-

жалуй, единственное отличие в том, что придется воспользоваться платформой. А это существенные материальные затраты. У нас есть возможность пригласить подрядчиков, специализирующихся именно в этой области. А насчет перспектив, если бы их не было, то не было бы и соглашения.

— Хотелось бы более подробно узнать о зарубежных проектах компании, в частности, в Иране, Судане.

— С иранской компанией NIDC был подписан контракт на проведение двух пилотных гидроразрывов пластов. Компания выполнила свои обязательства — провела гидроразрывы и вывезла оборудование в Россию. В настоящее время мы проводим анализ керна для определения градиента гидроразрыва. По окончании исследований еще раз вернемся к обсуждению контракта.

Если говорить о суданском проекте, то, как вам известно 19 июля «Славнефть», правительство республики Судан и суданская инвестиционная группа «Аль-Маса» заключили соглашение о сотрудничестве.

Мы рассчитываем, что работы здесь начнутся уже в нынешнем году. Проект очень капиталоемкий, но, по расчетам специалистов, он должен окупиться в течение шести лет.

Беседовала Кира ГЛИНКИНА

АВГУСТ — ПОРА ОТПУСКОВ

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Поэтому мы решили выпустить сдвоенный номер, чтобы в следующий раз встретиться с читателями не через две недели, как обычно, а почти через месяц. И сегодня газета вышла не в привычном объеме четырех полос, а на восьми страницах

Впрочем, двойной объем объясняется не только тем, что мы не захотели пропустить один номер. В прошедшие со дня выхода тринадцатого номера две недели произошло немало событий.

«Славнефть» заключила партнерское соглашение с Республикой Судан. Компания уже вышла на разработку девятого нефтегазового блока республики.

«Аригольнефтегеология» присоединена к дочернему предприятию компании «Славнефть-Нижневартовск». Предполагается, что в этом году с Аригольского месторождения будет добыто 210 тысяч тонн нефти.

Открыт новый автозаправочный комплекс на 74 километре трассы Москва-Киев. Эта АЗС действительно стала качественно новым явлением в сфере розничной торговли автомобильным топливом.

Но самое главное, что этот автозаправочный комплекс дал старт широкомасштабной программе «Славнефти» по строительству АЗС на разных направлениях федеральных дорог России. Предполагается, что к 2005 году общее количество заправок «Славнефти» в России и ближнем зарубежье достигнет 800.

А еще мы начали реализацию нового проекта. Теперь один раз в месяц на страницах газеты будут выступать те представители государства, от решений которых сейчас зависит будущее всего народа. Сегодня наш гость министр труда и социального развития Александр Починков. От того, как работает его ведомство, зависит судьба самых незащищенных слоев населения: пенсионеров, инвалидов, молодежи, малообеспеченных и неполных семей.

Недавно Государственная Дума проголосовала во втором чтении за новый трудовой кодекс. И вполне возможно, что в 2002 году мы войдем уже с новым КЗОТом, а значит, и в совершенно новых, цивилизованных условиях развития капитализма. Какими будут эти условия, насколько будут защищены работники российских предприятий, читайте на страницах 3-5.

Как всегда, в газете можно узнать новости из жизни дочерних предприятий, прочитать рассказы о судьбах старейших работников «Славнефти».

Следующий — шестнадцатый номер «Славнефть: дела и люди» выйдет 31 августа, накануне празднования Дня нефтяника.

ПЕРСПЕКТИВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Почему стоит вкладывать деньги в акции нефтегазовых компаний России? Приобретая акции одной или нескольких нефтегазовых компаний, вы становитесь их собственником и можете рассчитывать на получение части дохода от продажи нефти. Россия богата полезными ископаемыми, добыча и продажа которых на мировом рынке приносит огромные доходы как самим нефтегазовым компаниям, так и стране в целом, уже в виде налогов, поэтому вряд ли эта отрасль потеряет свою привлекательность. При этом немаловажен тот факт, что на фондовом рынке России хотя и котируются ценные бумаги многих эмитентов из разных отраслей, акции нефтяных компаний растут быстрее остальных

В нефтегазовом секторе экономики России есть, пожалуй, единственный холдинг, который на 85,75 процента принадлежит государству, и не одному, а целым двум. Это нефтегазовая компания «Славнефть». В этой статье мы попытаемся проанализировать на примере «Славнефти» роль государства как собственника.

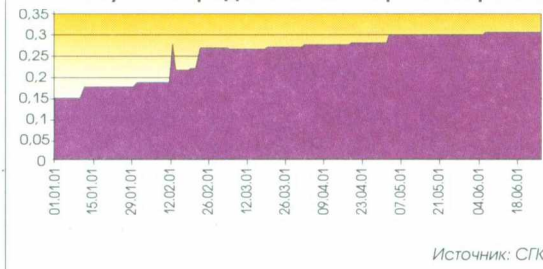
Для начала сравним котировки акций.

Как видно из графиков, динамика котировок акций «Славнефти» выглядит лучше, чем динамика индекса. В целом за полгода индекс вырос на 62 процента, а котировки акций - на 100. Совсем неплохо для компании, 85 процентов акций которой принадлежат государству. С чем может быть связана такая успешная динамика?

Во-первых, благоприятная конъюнктура мирового рынка нефти в 2000 году, позволившая многим компаниям получить сверхприбыли. Во-вторых, наблюдается смена отношения к России со стороны иностранных инвесторов: от отрицательного к нейтрально-положительному. Это обусловлено и позитивными макроэкономическими показателями, и успехами правительства в реформировании экономики.

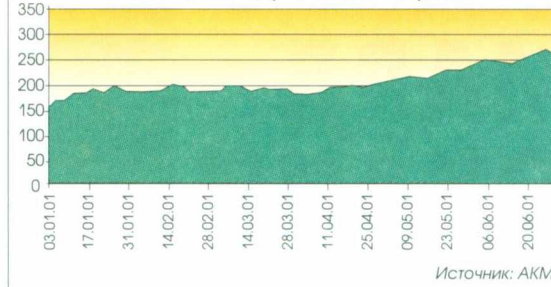
Надо отметить, что на котировки акций влияют не только макроэкономические факторы, но и микроэкономические. То есть процессы, которые происходят в самих компаниях. Как сказано выше, 2000 год стал рекордным для российских нефтяных компаний: рост выручки и чистой прибыли, рост активов и денеж-

Динамика котировок акций НГК «Славнефть», рассчитанных как среднее между ценой покупки и продажи на внебиржевом рынке



Источник: СГК

Динамика индекса акций АКМ компаний нефтегазовой отрасли



Источник: АКМ

ных потоков. Компаниям удалось аккумулировать колоссальные денежные средства, которые могут быть использованы для расширения деятельности в области добычи, переработки и сбыта нефтепродуктов.

Теперь хотелось бы подробно рассмотреть процессы, происходящие в последнее время в самой «Славнефти». Консолидированная выручка компании составила 71,8 миллиарда рублей, чистая прибыль - 21,8 миллиарда рублей. Рентабельность по чистой прибыли компании составила, таким образом, около 30 процентов. Сегодня это один из самых высоких показателей среди российских нефтяных компаний.

Как известно, цены на акции того или иного субъекта сильно зависят от результатов хозяйственной жизни этого экономического субъекта. Акции НГК «Славнефть» традиционно котируются на внебиржевом рынке. Так вот котировки, рассчитанные как среднее между котировкой на покупку и котировкой на продажу, выросли за первое полугодие

2001 года на 86 процентов. В четыре раза по сравнению с прошлым годом возрос объем выплат дивидендов. Пожалуй, это один из самых высоких показателей на российском рынке акций.

Однако на данном этапе с сожалением можно констатировать тот факт, что компания пока не представляет интереса для большинства участников российского фондового рынка. Причину этого, думаю, надо искать в структуре собственности. «Славнефть» - компания государственная. А у нас к государству относятся, мягко говоря, отрицательно. Считается, что это плохой собственник, который не умеет управлять.

На самом деле, государство не вмешивается в оперативное управление «Славнефти». Компанией управляют высококвалифицированные менеджеры, которые разбиваются и в технологии производства нефтепродуктов, и в управлении современными финансами.

Сейчас в планах государства приватизация этого холдинга. Но прежде необходимо поднять его

инвестиционную привлекательность. Один из путей - переход на единую акцию. «Славнефти» принадлежат десятки компаний с различной специализацией. И сейчас важно консолидировать все активы под единым управлением. В результате деятельность компании станет более прозрачной для инвесторов и, соответственно, повысится ее капитализация. Принципиальное решение о начале процесса уже принято. Главное сейчас - определить механизм и сроки перехода на единую акцию, что должно в конечном итоге способствовать капитализации компании (т.е. росту котировок акций).

Теперь коснемся процессов, которые происходят в самой компании. В марте совет директоров принял основополагающий документ «Основные направления инвестиционной политики до 2005 года». «Славнефть» инвестирует в расширение нефтедобычи, в переработку, в расширение сбыта. В условиях снижения конъюнктуры на мировом рынке компания стремится компенсировать паде-

ние выручки за счет расширения добычи и производства продукции с более высокой добавленной стоимостью.

Также позитивным моментом в продвижении «Славнефти» на рынок ценных бумаг стал выпуск дисконтных облигаций на предъявителя объемом миллиард рублей (для компании сумма сравнительно небольшая). Основная цель выпуска - приобрести репутацию надежного заемщика и привлечь некоторый объем средств для инвестиционных программ. Учитывая, что выпуск дисконтных облигаций - инструмент достаточно новый и незнакомый широкому кругу инвесторов, миллиард - это тот объем, который гарантированно можно разместить. Срок обращения облигаций - 365 дней с правом досрочного выкупа через 181 день. Такой срок обращения считается в настоящее время оптимальным для потенциальных инвесторов. Доходность при размещении составляла 22 процента, при этом средняя доходность к погашению облигаций сегодня составляет 21 процент. Облигации НГК «Славнефть» сразу же приобрели популярность среди участников торгов и стали котируются на ММВБ наравне с самыми привлекательными облигациями, например Внешторгбанка, CSFB, Тюменской нефтяной компании.

Резюмируя все вышесказанное, можно утверждать, что «Славнефть» представляет перспективную компанию, потенциал которой далеко не исчерпан.

Александр ФЕТИСОВ,
эксперт аналитического отдела
Группы компаний «Финанс-Аналитик»

ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

НЬЮ-ЙОРК

12 июля в Нью-Йорке состоялся XV Международный саммит по качеству, на котором ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» была вручена международная награда золотой категории «За превосходство и деловой престиж», которая присуждается за качество продукции мирового класса.

ЯРОСЛАВЛЬ

По данным Министерства энергетики РФ в первом полугодии ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» (ЯНОС) вышло на третье место по объему переработки сырья среди российских НПЗ.

За шесть месяцев «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» переработал 5516,3 тысячи тонн нефти. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года объем переработки нефти на ЯНОСе возрос на 8,5 процента. Этот показатель стал одним из самых высоких по отрасли. Примечательно, что на лидирующем по итогам полугодия предприятии «Киришинефтеоргсинтез», а также на Рязанском НПЗ, «Пермнефтеоргсинтезе» и еще целом ряде заводов, согласно данным министерства энергетики, объемы переработки сократились по сравнению с прошлогодним уровнем.

В первом полугодии ЯНОС произвел 882,7 тысячи тонн автобензина. По сравнению с прошлым годом объем производства автобензина увеличился на 18,9 процента. Существенно возрос выпуск различных марок высокооктанового бензина: «Регуляр-92» на 56,4 процента, «Премиум-95» на 253,9 про-

цента, «Супер-98» на 8,1 процента. Значительный рост достигнут и по большинству других показателей. Это стало возможным благодаря завершению первого этапа модернизации завода, в ходе которого проведена реконструкция установки каталитического крекинга 1А-1М. Одновременно проведено техническое перевооружение установок, технологически связанных с установкой 1А-1М, и строительство новых производств на базе продуктов каталитического крекинга. Так, реконструкция установки сернокислотного алкилирования, установки риформинга, строительство установки по производству метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ) позволили значительно увеличить выпуск высокооктановых бензинов.

МЕГИОН

1 августа исполнилось 25 лет с начала промышленной эксплуатации Северо-Покурского месторождения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». А 1 мая коллектив этого промысла перешагнул еще один юбилейный рубеж - была добыта 60-миллионная тонна нефти.

Северо-Покурское месторождение находится на третьей стадии разработки. Это означает, что вот уже в течение пяти лет здесь должно отмечаться снижение темпов нефтедобычи. Но это только теоретически. На самом же деле коллектив промысла активно наращивает объемы добычи углеводородного сырья. По словам его начальника Юрия Барabanщикова, только в первом полугодии запущены в производство 22 новые скважины со средним дебитом 18 тонн в сутки. Ежедневно на Северо-По-

курском месторождении добывается 6650 тонн нефти, а всего за первое полугодие здесь добыто 1168 тысяч тонн, что на 10,3 тысячи тонн превышает объем, предусмотренный заданием.

МОСКВА

30 июля президент НГК «Славнефть» Михаил Гуцериев и губернатор Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа Александр Хлопонин подписали соглашение о сотрудничестве.

Для ускоренного ввода в разработку новых месторождений, имеющих сложную геологическую структуру, администрация округа намерена содействовать созданию благоприятных инвестиционных условий для развития сырьевой базы компании на лицензионных участках округа.

В свою очередь, «Славнефть» обеспечит применение новейших ресурсосберегающих и природоохранных технологий при комплексном освоении Таймырских месторождений. При этом компания совместно с округом будет проводить мероприятия по социальной защите и сохранению естественной среды жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера, проживающих в районах деятельности «Славнефти».

Кроме того, соглашением предусматривается, что по заявкам администрации Таймырского АО компания будет обеспечивать поставку нефтепродуктов для социальных нужд округа. Также НГК «Славнефть» будет оказывать содействие в реализации региональных социально-ориентированных программ.

12 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ!

ПРАЗДНИК

Людам этой профессии в «Славнефти» отведена особая роль. Ведь известно, будущее есть только там, где строят



Строительная компания «Славнефтьстрой» - одна из любимых «дочек» российско-белорусского холдинга - сегодня крупнейшее в системе нефтяного комплекса России строительное предприятие. Несмотря на свою молодость (15 мая «Славнефтьстрой» исполнился всего один год) это предприятие под руководством генерального директора Якова Хуниса успело многое. Построен детский приют в Толгском монастыре, монолитные дома в Мегионе, завершена реконструкция комплекса масел КМ-2 и установки гидроочистки дизельного топлива на «Ярославнефтеоргсинтезе», в ярославском оздоровительном комплексе «Березка» возведена станция биологической очистки стоков. «Славнефтьстрой» сегодня имеет

лицензии на все виды строительных работ - от объектов социально-бытового назначения до промышленных. За семь месяцев прошлого года строители «Славнефти» проложили 242 километра трубопроводов. Задача нынешнего года - 309 километров. Большой подарок готовит «Славнефтьстрой» ко Дню нефтяника базовому городу компании - Мегиону. К началу сентября здесь будут построены православный храм и парк культуры и отдыха.

Мы поздравляем «Славнефтьстрой», департамент капитального строительства «Славнефти», курируемый вице-президентом Станиславом Таслицким, и все строительные подразделения «дочек» компании с профессиональным праздником.

НОВЫЙ КЗОТ: МАКСИМАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАЕМНОГО ТРУДА

ИНТЕРВЬЮ

В середине июля Государственная Дума приняла во втором чтении новый Трудовой кодекс.

О том, чем принципиально новый КЗОТ отличается от действующего, министр труда и социальной защиты Российской Федерации Александр Починков рассказал газете «Славнефть: дела и люди». Александр Петрович также ответил на вопросы читателей газеты, поступившие в редакцию по «горячей линии» и касающиеся проблем взаимоотношений работников и работодателей, начисления пенсий, проблем социальных гарантий, надбавок и льгот в районах Крайнего Севера

— Александр Петрович, в чем, на Ваш взгляд, состоит позитивное отличие нового трудового кодекса от старого?

— Дело в том, что старый кодекс был создан для условий, которых сейчас нет. Не было работодателя. Была система защиты прав работника со стороны государства. Государство нанимало работника. И всю жизнь он работал. Выходил на заслуженный отдых, государство ему платило пенсию. Никакой необходимости в сложных внутрифирменных отношениях не было. Уже только поэтому нужен принципиально новый трудовой кодекс. И его ядром должна стать огромная система переговоров между работниками, работодателями, представителями государства, профсоюзами и так далее.

Мы все время говорим о том, что у нас есть капитализм. Да, у нас был несколько лет нормальный дикий капитализм, как в Англии в девятнадцатом веке. Только я напомним, что в Англии в эпоху дикого капитализма были движения луддитов, которые уничтожали машины, толпы рабочих, которые рушили производство, били хозяев. Были хозяева, которые безумно эксплуатировали рабочих и платили им мизерную зарплату, выгоняли с работы по чужой вине, не создавали элементарных условий социальной защиты. Но в конечном итоге все это превратилось в нормальные цивилизованные переговорные отношения. Построению этих отношений в России и посвящен новый трудовой кодекс.

— В новом кодексе оговорено, что минимальная заработная плата должна превышать прожиточный минимум. Пожалуй, сегодня это самая большая проблема трудовых отношений в России. Но вот насколько реально решить ее уже в январе, когда кодекс вступит в силу?

— Это необходимо и это возможно. Но не сразу. Почему? Причин несколько. Во-первых, если государство, как плательщик бюджета, поставит перед собой задачу поднять до прожиточного минимума зарплату сегодня только самым низкооплачиваемым работникам и не поднимать верхнюю планку, зарплата выровняется. Исчезнет стимул в работе. Следовательно, надо поднимать и высокооплачиваемым. А это значит, нужны огромные деньги. Только из федерального бюджета потребуется примерно 1,6 триллиона рублей. Но это же практически целый годовой бюджет России. Во-вторых, если заставить платить сами предприятия, потребуется почти 7 триллионов рублей. Таких денег нет у предприятий. Это разорение двух третей экономики страны.

Именно поэтому мы предложили повышать зарплату последовательно и с разной скоростью по разным отраслям. Например, минимальная заработная плата бюджетников с 1 декабря составит 450 рублей. Следующий этап — выход на 1 доллар в день. Это Окинавский уровень. (Помните, во время встречи руководителей ведущих стран мира в Окинавской была принята норма — доллар в день для работающего человека.) И это прожиточный минимум. Думаю, до 2005 года выйти на него реально. В некоторых отраслях это может быть раньше. Если в сельском хозяйстве сегодня средняя зарплата составляет 700-800 рублей, то для того, чтобы поднять ее минимум до 1400 рублей, нужно очень много времени. А нефтяная промышленность, газовая, другие передовые отрасли страны уже сейчас могут в отраслевых тарифных соглашениях определять нормальный уровень оплаты. Более высокий, чем в среднем по стране.

— В связи с этим наши читатели спрашивают о введении минимальной часовой ставки. В цивилизованных стра-



нах, например, в США, где она составляет 5 долларов, меньше платят только нелегалам.

— Правильно. И мы будем переходить на минимальную часовую ставку. Но только тогда, когда минимальная зарплата достигнет прожиточного минимума. Потому что введение ничтожных почасовых ставок сейчас само по себе бессмысленно. Вот когда мы доползем до того минимального уровня, с которого можно экономически грамотно применять пределы почасовой оплаты труда, будем применять. Согласитесь хорошо иметь, как в Штатах, 5-6-8 долларов в час. Но ясно, что сейчас в России не получится достичь этого уровня. Да, к этому надо стремиться. Пройдет время, будем работать по часовой.

А сейчас я настаиваю на том, чтобы шел постепенный процесс роста тарифов по бюджетникам и процесс заключения отраслевых тарифных соглашений. Важна честная конкуренция. Сейчас во многих отраслях пытаются вести конкурентную борьбу за счет заниже-

ния заработной платы. Это неправильно и недопустимо. Именно поэтому мы всегда заявляли, что будем поддерживать профсоюзы в отраслевых переговорах, чтобы четко определить, какой минимум отрасль может давать, какой она должна давать средний уровень заработной платы. Безусловно, каждая фирма, каждая компания имеет право применять свою систему оплаты труда, но выдерживать общеотраслевые правила по нижней планке необходимо.

— Между тем, оппоненты нового КЗОТа утверждают, что законопроект ущемляет права трудящихся и профсоюзов. Об этом спрашивает и геолог из Мегиона Яков Голиков. В частности, его интересует, насколько новый кодекс защищает интересы наемных работников?

— Я не вижу случаев, когда человек остается без защиты. Более того, я очень надеюсь, что мы сможем ускорить создание модельных трудовых судов. Это чрезвычайно важно. Потому что иначе суды общей юрисдикции будут перегружены максимально.

Новый КЗОТ предусматривает го-



раздо больше возможностей для увольнения нерадивых работников — это так. Но список закрыт четырнадцатью основаниями. И если работник не нарушает производственную дисциплину и установленные общие нормы компании, уволить его без его желания практически невозможно. Да, собутыльник руководителя профсоюзной организации Васю действительно уволить будет легче. Но при увольнении работодателя обязан профсоюз уведомить. Это очень сложная процедура. И если профсоюз или, в его отсутствие, граждане, осуществляющие представительство трудящихся на предприятии, сочтут, что с их мнением не посчитались, они могут пойти к инспектору по труду, общественным профсоюзным инспекторам (а у них большие права), обратиться в суд и, в конце концов, начать забастовку. Но придется объяснить либо инспекторам, либо судье или трудовому коллективу, почему этого работника нельзя увольнять.

Здесь как раз мы и выстраиваем механизм переговоров. А жесткий запрет

на увольнение, как правило, вызывает и жесточайшие ограничения по приему. Зачем принимать на работу человека, которого вы никогда не сможете уволить? Огромное количество предприятий сегодня просто боится принимать лишних людей даже тогда, когда может расширить производство. Боятся, потому что спустя какое-то время, когда, скажем, обвалится рынок или исчезнет спрос, уволить их будет нельзя. Мы говорим «постоянный трудовой договор», «длительные трудовые отношения», но ведь существует еще и специфика. И эту специфику мы стараемся отразить: временная работа, дополнительная... Рынок труда должен быть гибким. Тогда человеку будет легче устроиться на работу, ведь на самом деле спектр занятости возрастет.

Еще один пример. Сейчас женщины после рождения ребенка помимо больничного листа оплачивается еще и полугодовой отпуск по уходу за ребенком. Профсоюзы предложили оплачивать три года. Замечательно! Вопрос: кто женщину вообще возьмет на работу? Считаю элементарно: у женщины два ребенка. По каждому отпуску до трех лет плюс декрет. Семь лет она на работе отсутствует. Семь лет вы будете ей платить зарплату. А потом обязаны принять ее на работу. Да кто же пойдя на такое?!

В законопроекте четко оговорено: у женщины 100-процентное право получать оплачиваемый отпуск до полутора лет. Это первое. И второе, женщину с грудным ребенком нельзя отправлять в командировки и заставлять работать в ночное время. Исключением может стать только ее собственное письменное заявление. Но работодатель обязан объяснить ей под подписью, что она имеет право отказаться. И это правильно. Попробуйте во многих отраслях промышленности с традиционно женским трудом убрать ночные смены и попробуйте объяснить женщине, у которой муж зарабатывает не так много, что до тех пор, пока ее ребенку не исполнится три года, она должна сидеть дома и не зарабатывать для того, чтобы кормить того же самого ребенка.

— Профсоюзная тема поднимается читателями из Нижневартовска. В частности, их интересует насколько в государственной компании приемлемо работать без профсоюзной организации? Дело в том, что в НГК «Славнефть» профсоюз отсутствует.

— Мы не случайно в кодексе прописали все случаи: когда есть одна профсоюзная организация, когда есть много и когда нет вообще. По новому КЗОТу, в отсутствие профсоюзных организаций трудящиеся должны сами определить своих представителей для переговоров с работодателями и заключить коллективный договор. Эта схема давно уже отработана и применяется во многих компаниях. В той же «Славнефти» существует система социальной защиты, обеспечения рабочей одеждой, средствами охраны труда, горячим питанием, санаториями, лечением, спортивными сооружениями, помощи в получении образования. Это все на ваших предприятиях уже делается. Мы лишь стандартизовали форму. Коллективный договор должен быть. Он дисциплинирует, сводит к нулю поводы для проведения забастовок. Все спорные вопросы решаются путем переговоров.

— Тем не менее в проекте кодекса оговорены и условия проведения забастовок.

— Да, забастовка вполне возможна. И мы специально облегчаем возможности ее проведения. Хотя я считаю, что забастовка — это ядерное оружие. Ее легко применить. Но при этом страдают все — и работодатели, и сами рабо-

— Насколько в государственной компании приемлемо работать без профсоюзной организации? В НГК «Славнефть» профсоюз отсутствует.

— Мы не случайно в кодексе прописали все случаи: когда есть одна профсоюзная организация, когда есть много и когда нет вообще. По новому КЗОТу, в отсутствие профсоюзных организаций трудящиеся должны сами определить своих представителей для переговоров с работодателями и заключить коллективный договор. Эта схема давно уже отработана и применяется во многих компаниях. В той же «Славнефти» существует система социальной защиты, обеспечения рабочей одеждой, средствами охраны труда, горячим питанием, санаториями, лечением, спортивными сооружениями, помощи в получении образования. Это все на ваших предприятиях уже делается. Мы лишь стандартизовали форму. Коллективный договор должен быть. Он дисциплинирует, сводит к нулю поводы для проведения забастовок. Все спорные вопросы решаются путем переговоров.

чие. Поэтому мы и стараемся свести любую спорную ситуацию к переговорам. И это отражено в новом КЗОТе.

— Воспитатель Елена Захарченко (Мезион) интересуется, входит ли по новому КЗОТу служба в рядах российской армии, пребывание в отпуске по уходу за ребенком, обучение в среднеспециальных и высших заведениях в трудовой стаж работника?

— Входит. Только для расчета пенсий это будет не нужно. По новой пенсионной системе стаж не будет играть никакой роли. Важна будет заработная плата, а то, за сколько лет вы собрали в пенсионном фонде определенное количество средств, уже не важно. И в более выигрышном положении окажутся как раз те, кто работает на севере. Мы снимаем ограничения на размер заработка для выплаты пенсии. А то, за сколько лет вы собрали в пенсионном фонде количество денег, достаточное для максимальной пенсии, никого не

течение, скажем, последних пяти лет?»

— Мы вводим принципиально новую вещь. Да, пенсия дифференцируется, но с определенного предела уже не растет. При зарплате выше 50 тысяч рублей в месяц отчисления на всю дополнительную зарплату становятся равны нулю. Иными словами, если во все социальные фонды в течение года с работника отчислено больше 80 тысяч рублей, а я думаю, депутаты еще понизят этот порог, будет считаться, что работник свои обязательства перед государством выполнил. Более того, основная часть этих денег пойдет на его накопительный счет. И, естественно, он будет получать максимальную пенсию, которая гарантирована государством. А дальше его право — можно отчислять в негосударственные пенсионные, паевые фонды, в профсистемы у себя на предприятии. Работодатель за него в виде налогов ничего уже не платит. По этой же схеме будет начисляться и пен-

— Как оценивает министерство проблему нехватки в ближайшем будущем рабочей силы?

— После 2007 года количество активного населения в России будет резко снижаться. Сейчас существенно уменьшилось количество учеников в школах, студентов в Вузах, количество тех, кто в ближайшие годы придет на работу. Между отраслями экономики будет большая конкуренция. Современные быстроразвивающиеся отрасли будут вытягивать рабочую силу. Грубо говоря, нефтянка будет выигрывать у сельского хозяйства. Но это жизнь. Успех, развитие нации зависит от того, какая доля населения работает в высокотехнологичных отраслях.

Будет быстро расти непроизводственная сфера. Мы начали перестройку с ситуации, когда в промышленности было занято три четверти населения, а в непроизводственной, социальной и сфере услуг — четверть. Сейчас — наоборот. Во всем мире наблюдается гигантский рост производительности труда. А значит снижается потребность занятости в промышленности, но возрастает индивидуализация потребностей человека. На западе сферы, которые работают на человека, очень быстро развиваются. И мы пойдем по этому пути.

Сейчас во всем мире охотятся за специалистами. И мы тоже смотрим, как можно привлечь дополнительную рабочую силу из стран СНГ, стимулировать внутреннюю миграцию населения. Сейчас Россия может принять примерно 200 тысяч человек в год. И примерно 3-4 миллиона могут переселиться из региона в регион внутри России. Это сальдо положительной миграции — самый лучший вариант.

волнует. Вы должны отработать пять лет, а все остальное — ваше право. Каждый год вы получаете бумагу из пенсионного фонда, где сказано, какая сумма пришла на ваш пенсионный счет. Что же касается студентов и матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в этих случаях в пенсионный фонд за них будут отчисляться средства из федерального бюджета. Более того, если сейчас пенсия различается на 20-30 процентов, то по новой системе различие в пенсии будет до пяти раз. То есть, говоря современными цифрами, если сегодня пенсионер максимально может получать 1600-1700 рублей (а если инвалид — 3000-3500 рублей), то по новой системе при наличии соответствующего заработка возможны пенсии в 7000 — 7500 рублей. Нет ограничений по стажу, нет ограничений по возрасту.

— Вот еще вопрос из Нижневартковска на эту тему: «Чем больше доход работающего, тем больше он отчисляет в пенсионный фонд, а пенсия усредняется. Не рассматривается ли вопрос о дополнительной пенсии при высоких доходах в

сией тем, кто работает во вредных условиях труда. На предприятия будет введен специальный налог в процентах от заработной платы, которую этот работник получает. И эти средства пойдут на личный счет именно этого работника.

— Но допустим, что работник государству не доверяет?

— Пожалуйста. Мы даем право работникам договориться с компанией и перечислять деньги в негосударственные фонды. Если же он снова не доверяет, работодатель имеет право увеличить его зарплату на эту сумму сейчас. И если человек считает, что в старости дополнительная пенсия ему будет не нужна, пусть получает сейчас. Только потом у него лишней пенсии не будет.

В этом и есть основное преимущество новой пенсионной системы — мы предлагаем несколько видов пенсии. А человек уже сам планирует, как ему строить свою пенсию и как заработать дополнительно.

— С какого года будет введена новая пенсионная система?

— Я надеюсь, с 1 января 2002 года.



— Но как быть с теми, кто уже на пенсии?

— Им пенсия будет индексироваться. У них нет денег на счетах. И новую систему для них внедрить невозможно. Это была бы просто профанация.

— По пенсиям в редакцию пришло наибольшее количество вопросов. Виктор Деметьев из Мезиона интересуется, будет ли увеличен пенсионный возраст?

— Нет. Уже хотя бы потому, что сейчас большинство мужчин не доживают до пенсионного возраста.

— Вопрос из Нижневартковска: «При попустительстве правительства создается имидж возрастного приоритета с 25 до 40 лет. Женщины после 40, а мужчины после 45 лет очень тяжело найти работу. Возраст поставлен в первую очередь перед профессионализмом. В нефтяных компаниях при достижении 50-летнего возраста и северных льгот людей стараются спровадить на пенсию, хотя это профессиональные кадры. Актуальны также проблемы трудоустройства молодых специалистов — в основном предлагают работу тем, кто уже имеет стаж не менее пяти лет. Как вы смотрите на то, чтобы ввести обязательное процентное соотношение работающих в компаниях до 25 лет и старше 50-ти?»

— Мы понимаем, что сегодня очень сложно устроиться на работу молодежи и тем, кто близок к пенсии. Поэтому в КЗОТе четко прописано, что к возрасту не может быть никаких предпочтений.

В недрах правительства сейчас разрабатываются специальные программы по трудоустройству молодежи. Уже создана специальная биржа труда для выпускников вузов, мы стараемся ориентировать наши центры занятости на то, чтобы они трудоустроивали школьников и молодежь после школы. Мы пытаемся помочь найти работу и пожилым. В крайнем случае, оформляем досрочный выход на пенсию. А что делать, компаниям хочется иметь работника с опытом и достаточно сильным. Заставить брать пенсионеров на работу, сами понимаете, невозможно.

— А насильно отправлять на пенсию?

— Насильно отправлять запрещено.

— Алексей Семенов из Мезиона спрашивает, в какой мере новый КЗОТ предусматривает гарантии для трудоустройства молодых специалистов?

— Стопроцентной гарантии нет. Но наши центры занятости будут стараться обеспечить трудоустройство. И обращая внимание, смотрите, куда поступает учиться. Сейчас вузов больше, чем выпускников школ. Поступить

визуально подготовленных. И не обязательно с высшим образованием. Нужны токари, слесари, фрезеровщики, столяры. Инженеры-технологи очень нужны, специалисты по системному управлению. Просто необходимы специалисты в быстро развивающихся отраслях, но, опять-таки, индивидуальной подготовки. Нужны люди, которые могут сами, без поводыря, очень быстро решать любые вопросы.

— Александр Петрович, министерство труда и социального развития каким-то образом согласовывает пути решения проблемы профориентации с министерством образования?

— Конечно. Мы планируем уже в ближайшие годы совместно создавать мощные университетские комплексы для того, чтобы установить стандарты обучения. Госзаказ будет перераспределяться в пользу тех вузов, которые обеспечивают трудоустройство.

— Может быть, имеет смысл для предприятий, которые принимают молодых специалистов, предоставлять какие-то льготы?

— Это очень сложно. Мы создаем специальную электронную биржу. И будем предоставлять выпускникам информацию о всех рабочих местах в стране. Но создать систему распределения технически невозможно. Я не думаю, что предприятиям требуется какая-то система стимулирования. Более того, ручаясь, что через 3-4 года в России будет дефицит работников.

— Кстати, проблема нехватки в ближайшем будущем рабочей силы интересует нашего читателя из Москвы Максима Крупцева. Он спрашивает, оценивало ли министерство эту проблему количественно, каково потенциальное влияние этой проблемы на различные отрасли экономики и какое влияние на эту проблему может оказать миграция рабочей силы?

— После 2007 года количество активного населения в России будет рез-



легко. Но огромное количество вузов не дает качественного образования. Мы будем публиковать списки высших учебных заведений с указанием процентов трудоустройства. Хотя есть вузы, которые дают тотальное трудоустройство. Например, всегда разбирают выпускников МГИМО, налоговую, финансовую, экономическую академии, социальный университет, великолепные показатели у университета имени Баумана. Но в тоже время много таких институтов и университетов, которые не могут гарантировать даже 10-15-процентного трудоустройства. Люди должны думать, куда идти учиться и на что можно надеяться. Вот некоторые цифры трудоустройства по специальностям в Москве выпускников 2000 года: промышленная электроника — 90 процентов, автоматическое управление — 91 процент, электронные приборы — 80 процентов, бухучет — 66,7 процента, мировая экономика — 57 процентов, экономика управления на предприятии — 41 процент, менеджмент — 39 процентов.

Нет ничего страшнее, когда к нам приходит человек и приносит диплом, в котором написано «менеджер». Или, например, мировая экономика. Если он закончил МГИМО, Плехановскую академию, МГУ или Высшую школу экономики, все нормально, он трудоустроится. Но если в областном городе пятнадцать вузов готовят специалистов по мировой экономике, кто этих выпускников возьмет? О чем думают эти люди, когда поступают?

Конечно, мы будем стараться им помочь. Но я обращаю внимание на то, что сегодня резко возрастает спрос на технологических специалистов, инди-

ко снижаться. Сейчас существенно уменьшилось количество учеников в школах, студентов в вузах, количество тех, кто в ближайшие годы придет на работу. Поэтому между отраслями экономики будет большая конкуренция. Современные быстроразвивающиеся отрасли будут вытягивать рабочую силу и побеждать. Грубо говоря, нефтянка будет выигрывать у сельского хозяйства. Но это жизнь. Ведь успех, развитие нации зависит от того, какая доля населения работает в более высокотехнологичных отраслях.

Будет быстро расти непроизводственная сфера. И это интересно. Мы начали перестройку с ситуации, когда в промышленности было занято три четверти населения, а в непроизводственной, социальной и сфере услуг — четверть. Сейчас оптимально — наоборот. Во всем мире наблюдается гигантский рост производительности труда. А значит снижается потребность занятости в промышленности, но возрастает индивидуализация потребностей человека. На Западе сферы, которые работают на человека, очень быстро развиваются. И мы пойдем по этому пути.

Сейчас во всем мире охотятся за специалистами. И мы тоже смотрим, как можно привлечь дополнительную рабочую силу из стран СНГ, стимулировать внутреннюю миграцию населения. Но ресурсы перераспределения у России не большие. Сейчас Россия может принять примерно 200 тысяч человек в год. И примерно 3-4 миллиона могут переселиться из региона в регион внутри России. Это сальдо положительной миграции — самый лучший вариант. Население у нас уже устоялось. Людям подчас тяжело сдвинуться с ме-

ста. Поэтому миграционные потоки будут стимулироваться.

Но есть и ограничения. В последний год условия въезда в Россию немножко ужесточились. Мы не ставим возрастных или профессиональных барьеров. Другое дело, проверка, не является ли человек уголовником, нелояльным по отношению к государству. Предусмотрена и определенная процедура получения вида на жительство, а потом гражданства.

— Есть ли у жителей СНГ при въезде в Россию преимущества, скажем, перед жителями дальнего зарубежья, спрашивает Александр Пичугин из Ярославля?

— У них была абсолютная возможность получить российское гражданство до конца прошлого года. И сейчас сохраняется льготный порядок, но уже не абсолютный. В любом случае 99,9 процента въезжающих из стран СНГ получат российское гражданство, но не с ходу.

— Еще вопрос из Нижневартоска. Для увеличения пенсионных выплат не рассматривается ли вопрос о разрешении выхода на российский рынок зарубежных страховых компаний и банков?

— Они выходят на наш рынок. Ограничения ставились только для того, чтобы они не поломали нашу строящуюся банковскую систему. А сейчас, пожалуй, любой из читателей газеты может пойти, например, в Банк Австри. Только надо знать, что банк Австрии дает проценты в два раза меньше, чем Сбербанк России. Можно обратиться и в швейцарскую страховую компанию. Риск может быть выше или ниже. Это зависит от конкретной страны, конкретного банка и конкретной ситуации. Во Франции в свое время чуть не прогнулся крупнейший банк «Креди Лион», в Англии — «Бэринг». И поэтому я не стал бы говорить, что западные страховые компании или банки лучше российских. Например, я уверен сейчас в положении Сбербанка,

волевой точки зрения. Необходим специальный закон, в котором будут учтены все нюансы.

— Вопрос Зинаиды Пушкарёнок из Нижневартоска: «10 апреля на депутатских слушаниях по вопросу демографической ситуации в России было подано предложение нижевартосцев о введении федерального налога на централизованные выплаты по декретному отпуску. Какова судьба этого предложения?»

— Зачем с выплат по декретному отпуску брать дополнительный федеральный налог? Я вообще, честно говоря, сторонник всяческого снижения налогов. Я думаю, мы понизим не только

планируем. Другое дело, что мы думаем о перераспределении. Районные коэффициенты уже не отражают реальность сегодняшнего дня. Согласитесь, зарплата должна соответствовать стоимости жизни в данном регионе. Поэтому мы инициировали огромные исследования по определению величины прожиточного минимума во всех регионах России. Почти везде они утверждены местными органами власти, прошли нашу экспертизу. Мы теперь в состоянии привести в соответствие с прожиточным минимумом соотношение в оплате труда, рассчитывая коэффициенты, исходя из стоимости жизни.

— Насколько гарантировано сегодня предоставление льгот для ветеранов афганской войны и участников боевых действий в Чечне?

— Наша беда в том, что есть льготы, но нет денег для их реализации. Поэтому мы действуем постепенно. Необходимо было в первую очередь войти в режим по выплате пенсий, зарплаты бюджетникам, детских пособий. Вошли. Теперь приоритет — реализация закона об инвалидах и выплаты чернобыльцам. Думаю, в этом году и эта задача будет решена. В следующем году выйдем на полную реализацию законодательства о ветеранах Афганской войны. Проблема — законодательство о ветеранах и участниках боевых действий в Чечне. Общая система льгот для них отработана еще очень плохо.



крупных коммерческих банков, таких как «МДМ», «Альфа-банк», страховых компаний, таких как РОСНО или «Сибирь». Они абсолютно нормально себя чувствуют.

— Мегионец Иван Пресняков спрашивает, каков дальнейший порядок выплат компенсаций пенсионерам по утепленным вкладам?

— Отрабатывается новое законодательство. Правительство считает, что сможет найти дополнительные деньги для выплат. По предварительным расчетам, государство затратит на это больше 500 млрд рублей и рассчитается с населением в течение 15 лет. Сейчас, когда будет обсуждаться бюджет 2002 года, мы посмотрим, сколько можно выплатить уже в будущем году.

— Вопрос Татьяны Дивинской, медсестры из Мегиона. Насколько гарантировано сегодня предоставление льгот для ветеранов афганской войны и участников боевых действий в Чечне?

— Наша беда в том, что есть льготы, но нет денег для их реализации. Поэтому мы действуем постепенно. Необходимо было в первую очередь войти в режим по выплате пенсий, зарплаты бюджетникам, детских пособий. Вошли. Теперь приоритет — реализация закона об инвалидах и выплаты чернобыльцам. Думаю, в этом году и эта задача будет решена. В следующем году выйдем на полную реализацию законодательства о ветеранах Афганской войны. Проблема — законодательство о ветеранах и участниках боевых действий в Чечне. На мой взгляд, общая система льгот для них отработана еще очень плохо. Это не война с другим государством. Это боевые действия внутри страны. И это плохо прописано с пра-

во доходящий налог, но и единый социальный налог. И понизим очень серьезно. Почему сейчас это важно? Резко понизился налог на прибыль. А налоги должны быть симметричны: если мы снижаем налог на прибыль, должны так же снижать и на фонд оплаты труда. Это позволит большую часть зарплаты вывести из тени.

— Предполагается ли ввести высшую награду за трудовое отличие, которая предусматривала бы льготы для награжденных? Это вопрос мегионского оператора добычи нефти Андрея Пефтица.

— Современные ордена в основном вручаются за трудовое отличие. Орден «За заслуги перед Отечеством» очень много россиян получает именно за труд. Обращаю внимание на то, что этот орден очень разветвленный. У него есть медаль двух степеней и четыре степени ордена. Получение государственных наград предполагает и получение определенных привилегий.

— Но существуют еще и отраслевые награды.

— И это хорошо. Мы будем всячески стимулировать и поднимать уровень отраслевых наград. Уже сейчас отраслевые награды дают обладателю статус ветерана труда. Я думаю о том, как восстановить доску почета на ВДНХ, придав, опять же, новый статус. Это очень важный элемент соревнования.

— Год назад свои корпоративные награды ввела «Славнефть» — «Герой НГК «Славнефть», «Ветеран НГК «Славнефть», «За доблестный труд в НГК «Славнефть»...

— А почему бы и нет — очень полезная инициатива. Но только здесь уже задача вашего профильного ведомства — Минэнерго — определить, получение внутрифирменной награды какого уровня приравнивается к статусу ветерана.

— Большинство предприятий НГК «Славнефть» находятся в северных регионах. Людей волнует, будут ли сохранены районные коэффициенты, северные надбавки и льготные отпуска для проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним регионах?

— Льготы у северян отбирать не

Сегодня в России немало регионов, где стоимость жизни намного больше величины районного коэффициента. Появились и такие, где жизнь более комфортабельная. Есть такие регионы, где внутри одного субъекта Федерации совершенно разная ситуация. Например, Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа. Мы видим, что в их пределах стоимость жизни очень сильно отличается. И эти особенности надо учитывать. Почему я говорю так неопределенно? Мы сами еще исследуем ситуацию. Мы подсчитали прожиточный минимум по территориям. И на него уже можем опираться, по крайней мере, при выплатах пособий по безработице. Именно поэтому я далеко не сторонник отмены действующих льгот. Но возникает грандиозная проблема реализации законов. В свое время, когда принимали закон о

северных территориях, написали в него столько льгот, не думая, сколько это стоит. А теперь сокрушаемся: «Ох, не выполняется». А как он может выполняться, если ни у компаний, ни у государства денег нет? Да, Минфин на эти цели дает всего один процент из бюджета. Но таковы возможности бюджета. Для нас были главные приоритеты — пенсии, детские пособия, льготы для инвалидов, все это мы научились платить. Я думаю, так же последовательно мы выйдем и на нормальный режим предоставления льгот северянам. Но мы не хотим ломать действующую систему, пока не найдем лучшего варианта. Хуже, чем сейчас, не будет, это точно. Есть Конституция, которая запрещает ухудшать положение человека. От нее мы и отталкиваемся.

— Житель Нижневартоска интересуется, можно ли восстановить северный стаж в размере 50 процентов за ранее отработанное время (с 1972 года по 1979 год), если с 1979 года по 2000 год он работал в Тюмени, а с 2000 года снова работает в Нижневартоске (в местности, приравненной к районам Крайнего Севера)?

— К сожалению автор вопроса не указал фамилию, а каждый конкретный случай надо рассматривать индивидуально. Хотя я думаю, что это возможно, надо чтобы этот человек обратился к нам напрямую — думаю, решим.

— Еще есть анонимные вопросы, касающиеся выплат северных надбавок пенсионерам, отработавшим многие годы на севере и выехавшим в районы более благоприятного проживания, и, наоборот, пенсионерам, прибывшим с «большой земли» на север: каков порядок выплат? Об этом же спрашивает и пенсионер из Мегиона Владимир Нартов: «Отработал на Севере 30 лет. Пенсия северная. Хочу уехать в Краснодарский край. Буду ли там получать такую же пенсию?»

— Сейчас законодательство позволило переносить пенсию. Но есть еще масса нюансов. Может быть, при переезде на «большую землю» пенсия станет немножко меньше. Но эта разница будет незначительная.

— Александр Петрович, уже несколько лет существует федеральная программа переселения жителей северных территорий в регионы с более благоприятными климатическими условиями. Существует, но не действует...

— И все по той же причине — в бюджете нет денег. На днях правительство одобрило заем Всемирного банка на 80 млн долларов. Эти средства пойдут на реализацию инвестиционного проекта переселения из трех точек: Суманского района Магаданской области, Норильска и Воркуты. На этих территориях будет опробован механизм вывоза людей. Я думаю, мы переселим несколько десятков тысяч человек.

— Это будут пенсионеры?

— Не только. Например, коренная переделка предстоит в Суманском районе, серьезные изменения в Воркуте.

— В таком случае возникнет другая проблема — трудоустройство на новом месте.

— Во многих областях трудоустройство — не проблема. Мы найдем, где людям работать. Главное — как их привезти. Многие ведь не могут оплатить даже билеты и провоз багажа. И вторая проблема — жилье. Цены на северные квартиры подчас намного ниже оценок БТИ. Конечно, не везде. Есть несколько успешно развивающихся городов, где дорогие квартиры. Хотя в основном на севере жилье стоит очень мало, но даже за эти деньги его не продать...

— Еще одна головная боль — предоставление (а точнее, непредоставление) жилья малоимущим. Этот вопрос чаще других задают наши ярославские читатели

— Муниципальные программы, хотя и очень маленькие, сохраняются. Кроме того, правительство намерено и дальше развивать программу государственных жилищных сертификатов. И помимо военных перейти к тому, чтобы как-то стимулировать предоставление жилья молодым семьям. Кредитование, я думаю, должно помочь. Но это огромные деньги, которых у государства не так много. Вот в чем беда.

Беседовала Елена КАРПОВА

Разумеется, в одном интервью невозможно затронуть все проблемы, интересующие людей. Но мы попытались в беседе с министром труда и социальной защиты найти ответы на наиболее злободневные вопросы, волнующие сегодня многих жителей нашего государства.

«Славнефть»: дела и люди» и в дальнейшем намерена публиковать на своих страницах эксклюзивные интервью с теми, от кого сегодня во многом зависит благополучие каждого из нас. Поэтому мы будем очень признательны читателям за отклики на этот разговор с Александром Починком. И надеемся, что читатели газеты сами подскажут, с кем бы им хотелось встретиться на страницах газеты в дальнейшем.

Пишите нам, задавайте вопросы, критикуйте. Давайте делать газету интересной вместе.

Наши телефоны прежние:
В Москве (095) 777-74-27,
В Мегионе (34663) 462-75,
В Ярославле (0852) 498-014.

В Нижневартоске (3466) 129-990.
Нам можно прислать письмо по адресу: 113054, Москва, улица Пятницкая, 69, НГК «Славнефть», редакция газеты «Славнефть: дела и люди»; или по E-mail: KarpovaEV@slavneft.ru.



«ТРЕЙД-ОЙЛ» ВЫХОДИТ НА МЕГИОНСКИЙ БЕНЗИНОВЫЙ РЫНОК

ИЗ ЖИЗНИ «ДОЧЕК»

В Нижневартоске на автозаправочных станциях ЗАО «Трейд-Ойл» более полугодя назад появился фирменный товарный знак «Славнефти»

Эти заправки привлекают местных водителей не только уровнем сервиса, но и качеством предлагаемой продукции, поставленной с ЯНОСа. Сейчас в Нижневартоске работает уже девять АЗС «Трейд-Ойла». Но география предприятия расширяется.

На днях получено согласие мэра Мегиона Анатолия Чепайкина на отвод земли под строительство в городе двух фирменных АЗС «Славнефти», одна из которых должна появиться уже в конце нынешнего года.

По словам генерального директора ЗАО «Трейд-Ойл» Владимира Топорщикова, эти АЗС будут строиться по специальным проектам, что предполагает не только их красивый внешний вид, но и хорошие сервисные услуги. Но самое главное, на что делает ставку «Трейд-Ойл» — это, конечно же, качество бензина. Предприятие не просто расширяет номенклатуру ГСМ, но поставляет на рынок только неэтилированные сорта топлива, соответствующие государственному сертификату качества. И это по достоинству оценили местные водители.

В перспективе сеть фирменных автозаправочных станций «Славнефти» в этом регионе станет еще более разветвленной и конкурентоспособной на рынке нефтепродуктов не только по качеству, но и отпускной цене.

Начало строительства новых АЗС в очередной раз подтверждает слова президента «Славнефти» Михаила Гущериева о том, что компания будет и дальше развиваться, как в Мегионе, так и в Нижневартоске.

Александр СУХОВ

НОВЫЕ ЗАПРАВКИ — ГОСТИ ИЗ БУДУЩЕГО

ПЕРСПЕКТИВЫ

На 74-м километре трассы Москва-Киев заметное оживление — компания «Славнефть» открывает новый автозаправочный комплекс



Это пилотный образец новых универсальных автозаправочных комплексов «Славнефти» — первый шаг в программе развития комплексной сервисной сети компании на ключевых федеральных трассах России, Белоруссии и Украины. Она охватит около 150 АЗК и будет реализована в 2001-2005 годах. Иными словами, через три-четыре года практически на любой федеральной трассе России через каждые 80 — 90 километров автолюбителей будут поджидать автозаправки «Славнефти», предлагающие полный перечень услуг, необходимых в дороге. Президент «Славнефти» Михаил Гусерьев, принявший участие 26 июля в торжественной церемонии, сказал, что «мы планируем в текущем году открыть 50 — 60 автозаправочных комплексов, в результате доведя их количество в России и соседних странах с нынешних 500 до 800 АЗК». Столь грандиозные планы компании абсолютно реальны, ведь, по словам ее главы, «каждую неделю мы открываем одну АЗС».

Нарофоминский автозаправочный комплекс предлагает водителям полный спектр необходимых в дороге автомобильных и бытовых услуг: все виды топлива, технический сервис, шиномон-

таж, автомойку, охраняемую стоянку, паркинг. Впервые в России все «мелкие», но не менее нужные услуги будут бесплатными: подкачка шин, мытье стекол, чистка салона пылесосом. На АЗК будут действовать магазины с широким ассортиментом продуктов питания, товаров первой необходимости, автомобильных аксессуаров.

В фирменных кафе «Славница» автолюбителям предложат большой выбор горячих блюд и свежую выпечку. Компания «Славнефть» выбрала себе в партнеры



компанию «Сабвей» («Subway»), мирового лидера в организации быстрого питания именно при автозаправочных станциях.

На торжественной церемонии открытия присутствовал и коммерческий директор российского филиала Pepsi-Cola, который высоко оценил сотрудничество. По его словам, «нас не просто объединяют совместные цели, но даже и корпоративные цвета — синий, красный, белый». На радость всех



собранных представителей Pepsi с большим энтузиазмом раздавали прохладительные напитки всем желающим.

В ближайшем будущем границы сервиса на АЗК, работающих по программе развития комплексной сети, значительно расширятся. У клиентов появится возможность воспользоваться услугами экспресс-химчисток, заключить договор страхования, переночевать в мотеле или гостинице. Разработана и скоро будет внедрена система безналичной оплаты посредством дисконтных электронных и магнитных карт компании. По этой карте водители смогут рассчитываться не только за топливо, но и за все остальные услуги.

Обо всем этом мы уже знаем из голливудских фильмов про красивую западную жизнь. В планах «Славнефти» максимально приблизить завтрашний день, сделать его днем сегодняшним. Строительство АЗК уже ведется на нескольких участках на трассах Москва-Санкт-Петербург, Москва-Минск и Москва-Архангельск.

Наталья ВОЛКОВА

«У МЕНЯ ВСЕ ОТЛИЧНО!»

СУДЬБЫ

14 июля Юрию Тужилкину исполнилось шестьдесят. Вообще-то он родился 13 числа, но мама, желая сыну счастья, настояла, чтобы в свидетельстве о рождении «чертовой дюжины» не было

Помогло это или нет — неизвестно, только судьба его сложилась замечательно. Он так считает. Живет — не тужит, вопреки фамилии, и никаких так называемых «итогах юбилея» не подводит. О собственном возрасте, о заслуженном отдыхе и прочих касающихся шестидесятилетия «пустяковинах» — даже и думать не собирается, поскольку убежден в том, что сознание определяет наше бытие. И ни в коем случае не наоборот.

— Человек начинает стареть тогда, когда впервые об этом задумается. Тем самым он запускает механизм старения, — утверждает Юрий Иванович.

Тужилкин и сам — наглядное и убедительное подтверждение этой жизненной максимы: загорелый, подтянутый, жизнерадостный. И это при том, что он больше двадцати лет отработал в нефтянке, семнадцать из которых — машинистом подъемника А-50. Нефтяники знают, что это за работа, — одна из самых трудоемких специальностей в нашей отрасли. Впрочем, для самого юбиляра никакого противоречия во всем этом нет:

— Все очень просто: последние годы я работаю рядом с молодыми ребятами. У нас с ними происходит своего рода обмен: я им — знания и опыт, они мне — излишки своей молодой энергии. В результате все получается отлично.

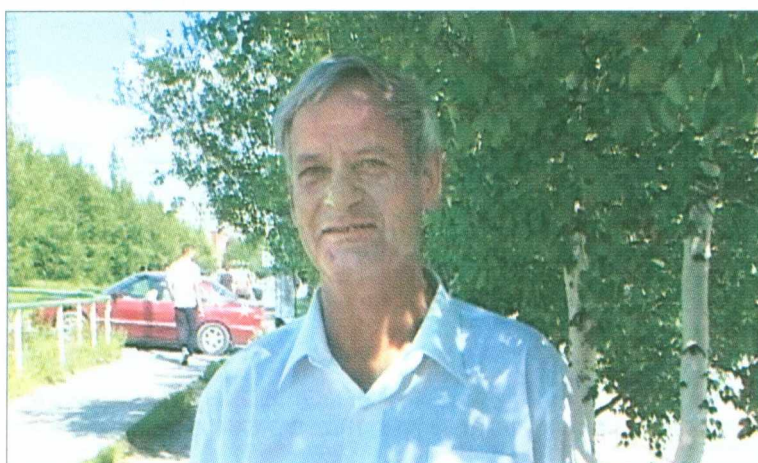
Самое нелюбимое состояние, которого он всю жизнь старается избежать — чувство сытой лени, а самое ненавистное слово — пенсионер.

— Вот этого я не люблю. Ничего

хуже быть не может: у тебя есть все — опыт, знания, силы, а приложить их некуда. Такое ощущение, что в одночасье становишься для этого мира абсолютно бесполезным. Но когда знаешь, что нужен людям, делу — крылья вырастают, силы удвоятся!

Пять лет назад Юрия Ивановича проводили на пенсию. И, надо сказать, Тужилкин — пенсионер честно попытался найти положительные стороны в своем новом социальном статусе. Писал картины (живопись — его хобби еще с юности), читал, обустроил дачный участок, ездил на рыбалку. Но... В конце концов, стал искать себе работу. И нашел. Причем, как считает, замечательную.

Официальное название его новой специальности звучит так: сле-



сарь-ремонтник цеха по ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства. Однако он предпочитает называть себя и своих коллег короче — «ликвидаторы». Полагает, что это слово точнее отражает суть их деятельности. Бригада «ликвидаторов» возвращается к жизни землю, пострадавшую от аварии на нефтепромыслах. При непосредственном участии нашего юбиляра рекультивировано уже 23 гек-

тара загрязненной нефтью земли. За этот свой труд Юрий Иванович Тужилкин награжден Почетной грамотой Министерства энергетики России.

— Работа очень интересная. Мы — как МЧС! Спешим на место аварии и стараемся поскорее собрать нефть с поверхности земли. Когда аварий нет, то занимаемся ликвидацией последствий старых порывов. То есть тех участков земли, где нефть от времени уже превратилась в асфальт. Переворачиваем слой почвы, добавляем торф, вносим удобрения и сеем траву. Получается замечательно! Смотришь — уже зеленый ковер на бывшем мертвом месте. И деревья там хорошо приживаются, особенно саженцы кедров. Честное слово, это здорово — возвращать к жизни зем-

лю, на которой много лет ничего не росло. Когда потом мимо этого места проезжаешь и видишь свежую зелень, то душа поет от того, что это твоими руками сделано, — рассказывает Юрий Иванович.

Руки же Тужилкина потрудились немало. В конце шестидесятых он поднимал целину, в семидесятых — строил «КамАЗ», в восьмидесятых — стал нефтяником. Это, наверное, талант такой особый: в любые времена находиться в центре событий, там, где кипит самая большая и важная работа. И — уметь получать от этого огромное удовольствие.

Юрий Иванович и в семейной жизни талантлив. Судите сами — еще в ранней юности сумел найти свою половину, не пропустить, не пройти, как со многими случается в молодости, мимо истинного чувства. Такого, что на долгую-долгую и счастливую жизнь. О своей супруге он говорит с величайшей нежностью. Светлана Афанасьевна и Юрий Иванович вместе более сорока лет, воспитали троих замечательных детей, сейчас уже радуются внукам.

Есть у Тужилкина еще два железных правила: никогда не жалеть о том, что уже сделано; на вопрос «Как дела?» всегда отвечать: «Отлично!» Один знакомый однажды даже взорвался:

— Ну, что ты за человек, Тужилкин, все у тебя всегда отлично! Да не бывает так!

Он в ответ только плечами пожал:

— Бывает! Когда сам к тому стремишься.

Оксана ШЕСТАКОВА

«СЛАВНЕФТЬ – НИЖНЕВАРТОВСК» ВЫХОДИТ В БОЛЬШОЕ ПЛАВАНИЕ

НА НОВЫХ ПРОМЫСЛАХ

28 июня 2001 года станет вехой в истории развития компании «Славнефть – Нижневартовск».

Именно в этот день президент НГК «Славнефть» Михаил Гучериев подписал приказ о присоединении ООО «Узуннефть», ООО «Шебурское» и ЗАО «Аригольнефтегеология» к ООО «Славнефть – Нижневартовск».



НАЧАЛО

Когда посёлка Ваховска не существовало на картах, было Максимкино – названное в честь реки, а та, в свою очередь, по имени хозяйина родовых угодий. В Максимкино прежде базировались и сейсморазведки и партия глубокого бурения. Такое же название было и у месторождения.

В 2000 году «Максимкинонефть» переименовали в ЗАО «Аригольнефтегеология». «Дочка» «Славнефти» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» в темпе взялась за строительство под руководством генерального директора Сергея Ерке и главного инженера Ражапа Искандарова. Ответственность на их плечи легла немалая, но за год они сумели поставить месторождение на ноги.

От Ваховска, где базируется Вахская нефтеразведочная экспедиция и «Аригольнефтегеология», до месторождения летом можно добраться лишь по реке, ну а зимой, естественно, по зимнику.

Начало было трудным, – вспоминает Ражап Искандаров, – на месторождении не было практически ничего: нефтесборных сетей, напорного трубопровода, линий электропередач, о том, что здесь идёт рабочий процесс, говорили три разведочных скважины и две эксплуатационных. Фонтанирующую из них нефть переправляли нефтевозами на ППМ №2, принадлежащим НГДУ «Стрежовойнефть». Да и объёмы те были минимальными: суточная добыча не превышала 45 тонн, а годовая – 12 тысяч тонн.

ГОД ПОДЪЁМА НЕФТЯНОЙ «ЦЕЛИНЫ»

Нефтяники, работающие на Аригольском участке, сами сейчас не верят, что за год смогли сделать такой рывок. В рекордные сроки была введена линия электропередач, отсыпан третий куст, чтобы могли бурить двумя станками, параллельно построен нефтепровод и свой собственный узел учёта нефти.

По словам главного технолога Эдуарда Нигматуллина, сейчас на Аригольском месторождении эксплуатируется уже 16 скважин на двух кустовых площадках. Параллельно идёт бурение и освоение ещё на двух кустах. Значит, ожидается прирост добычи. Ближайшая перспектива такова: ориентировочно к середине августа суточная добыча должна превысить пятисоттонный рубеж. А к концу года нефтяники намерены поднять «на го-

ра» более 200 тысяч тонн аригольского углеводородного сырья. По оценкам специалистов, нефть, добываемая на этом участке, не только содержит минимальное количество парафина, серы, что благоприятно скажется на эксплуатации, но ещё и малообводнённая. Связано это в первую очередь с тем, что большинство скважин на Аригольском месторождении вот

уже второй год работают фонтаном. И в этом тоже его особенность. Сейчас постепенно их начинают переводить на механический способ добычи.

В частности, с этим мероприятием и был связан приезд на новое месторождение начальника управления нефтедобычи НГК «Славнефть» Юрия Николаева. По его словам, Аригольское – небольшое по площади месторождение, но по запасам одно из тех новых, которые неплохо просматриваются не только по объёмам, но и по геологии. Границы месторождения будут расширяться. В 2002 году запланировано разбурить ещё две кустовых площадки. В течение 3-4 лет оно должно окупиться, подчеркнул Николаев.

Доразведка Аригольского участка позволит прирастить в будущем извлекаемые запасы нефти. Свою роль в этом сыграет и применение гидроструйного способа добычи, – считает главный инженер ООО «Славнефть-Нижневартовск» Муслим Галимов. – Именно он позволяет добывать нефть при низком пластовом давлении и усиливать её приток. А значит, вдвое, а то и больше увеличить добычу. В своё время горький опыт был у «Приобьнефти». Предприятие отказалось от гидроструйных насосов, заменив их на качалки, в результате потеряло 600 тонн суточной добычи.

С особым пристрастием Галимов осматривал строительство установок подготовки нефти, где будет готовиться товарная нефть. Этот важный участок в нефтяной цепочке строители Мегионского филиала ЗАО «Строительная компания «Славнефтьстрой» обещают сдать к 25 августа. И тут важно вовремя устранить все недочёты и не сорвать срок ввода.

ЗНАКОМЫЙ СТИЛЬ

С первого дня мы были ограничены в сроках, но постарались так сделать из месторождения конфетку, которую передаём ООО «Славнефть – Нижневартовск», – с некоторой ревностью, как мне показалось, но в то же время и с гор-

достью, говорит Ражап Искандаров. – Работать по-другому не в нашем стиле.

Аригольское действительно, как конфетка. К примеру, его третья кустовая площадка поражает не только размерами (здесь, вопреки всем стандартам, пробурено 19 скважин), но и порядком, аккуратностью работы нефтяников. Побойлись строители и о быте операторов, водителей и других специалистов, которые работают вахтами. Их общежитие, рассчитанное на 28 человек, по уюту и комфорту едва ли уступает домашним условиям. Во всех комнатах, рассчитанных на два человека, всегда можно посмотреть телевизор, здешняя гостиная – столовая располагает не только к хорошей трапезе, но и к душевному разговору, как у себя на кухне. Ну, а душевая и прочие интимные заведения – вообще гордость обслуживающего персонала. Одним словом, всё в общежитии сделано для людей, и наводить беспорядок здесь просто рука не поднимается.

Вот так на Аригольском месторождении тесно переплетается производственная стратегия с тактикой человеческой жизни. И этот стиль так роднит его со стилем предприятия «Славнефть – Нижневартовск».

Андрей КАМЕНЕВ



ЖЕНЩИНА С «ОГНЕУПОРНЫМ» ХАРАКТЕРОМ

ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

Она считает, что самое сложное в её работе – это правильно, грамотно заделать шов

Жадные языки пламени слизали все на своём пути: даже ворота гаража под напором огня не выдержали – покорежились, скорчились, как от боли. Татьяна, которую после пожара послали починить задвижки на дверях, даже удивилась, увидев посреди гаража уцелевшую бочку – в таких емкостях обычно хранятся горючие вещества, и странно, что, находясь в эпицентре пожара, бочка почему-то не взорвалась. «Наверное, пустая», – подумала Татьяна и решила использовать ее как подставку. Стоя на бочке, можно было без особого напряжения дотянуться до верхней задвижки на воротах. Татьяна включила сварочный аппарат и приступила к работе. Огненные брызги как всегда рассыпались праздничным фейерверком. А спустя мгновение раздался взрыв...

Только потом, осмысливая случившееся, она поняла, что произошло – в бочке скопились пары клея, и первая же искра от сварки, случайно попавшая в открытое отверстие, вызвала взрыв.

Но даже этот случай (а тогда ей было по-настоящему страшно) не убедил Татьяну Бондыеву в том, что электросварка – дело опасное и совсем не женское. Она и сейчас, спустя 24 года после выбора профессии, считает, что самое сложное в её работе – это правильно, а точнее сказать, грамотно заделать шов. Тут уж опытный сварщик – все равно, что искусный хирург или умелая швея – ошибиться не должен: чуть дрогнула рука – и вся работа насмарку.

Татьяна Викторовна говорит, что работать ей совсем не тяжело, несмотря на то, что она – единственная женщина-сварщик в своём коллективе. И все же как-то трудно представить, что эта маленькая хрупкая женщина изо дня в день занимается ремонтом по-

врежденных кабин и лопнувших бензобаков, уверяя, что никогда не хотела сменить профессию, которую когда-то выбрала.

Выбор профессии – дело ответственное. Татьяна это поняла еще в школе. И потому, влюбленная в математику, твердо решила после десятилетки поступить в политехнический институт.

Вступительные экзамены она сдала успешно, но не прошла по конкурсу. Решив не отступать от поставленной цели, девушка подала документы в ПТУ. Знала – после профтехучилища в институт поступить легче. Не смутило ее и то, что «женских» специальностей в училище не было: там готовили слесарей, помощников машинистов. Наиболее подходящей для себя Татьяна сочла профессию сварщика.

А через год, получив на руки документы, она отправилась вслед за родителями, которые к тому времени переехали с родной Украины на жительство в Мегион.

Так в 1977 году Татьяна Бондыева, выпускница Попаснянского ПТУ, оказалась в далеком северном городке, куда приехала с твердым намерением – поступить в институт. Однако судьба распорядилась иначе.

Приехав в Мегион, Татьяна устроилась работать в «Мегионнефтегаз-



можно было понять, и Татьяна таких людей не осуждала. Просто сама она так не могла. Потому и осталась верна своей работе, своему цеху, своему коллективу.

«Не привыкла я бегать с места на место, – признается она. – Да и как уйдешь, когда все здесь – родное: моя работа, мои товарищи».

Верность, преданность, чувство ответственности за себя и других, надежность – это те качества, которые Татьяна ценит в людях и которые, безусловно, присущи ей самой. Коллеги по работе говорят о Татьяне Викторовне, что она очень обязательный человек: если что-то пообещала – выполнит непременно, даже если при этом придется собой пожертвовать.

Коллектив всегда играл в жизни Татьяны Бондыевой определяющую роль. Знала, что здесь в трудную мину-

геологию, в вышкомонтажную контору. А в 1980 году перешла на работу в ЦБПО, где с тех пор и работает.

Жизнь складывалась нелегко. Для геологической отрасли наступили тяжелые времена. В связи с финансовыми трудностями люди увольнялись: одни попадали под сокращение, другие, в погоне за заработками, уходили на нефтедобывающие предприятия.

«А как же ваша мечта о высшем образовании? – спрашиваю Татьяну Викторовну. – Неужели не жалеете, что она не осуществилась?»

«Да, выучиться мне не пришлось – замужество, дети. Не до учебы было, – соглашается моя собеседница. – Но и жалеть о том, что не сбылось, не стоит. Нельзя сделать жизнь идеальной, даже повернув ее вспять и исправив все допущенные ошибки. Все равно что-нибудь будет не так».

Татьяна Викторовна считает, что для женщины главное – растить детей. В них – будущее. И может быть именно ее сыновья, Андрей и Сережа, студенты Томского политехнического института, – воплотят в жизнь мамину мечту и станут инженерами. По крайней мере, сейчас Татьяна Викторовна мечтает именно об этом, – чтобы и сыновья, и дочь-школьница получили высшее образование.

«А хотите знать, о чем я всегда настоящего жалею? – неожиданно весело улыбается Татьяна. – Жалею, что работать мне приходится в брезентовой робе, тогда как другие женщины ходят на работу нарядные, в красивых платьях. Только об этом и ни о чем больше».

Нина КУПАЛЬЦЕВА

ОН СМОГ ПРОСТИТЬ СВОЮ РОДИНУ И СТАЛ ЕЕ ГЕРОЕМ

ВETERАНЫ

Ранним летним утром небольшой приволжский поселок был разбужен тархтением полуторок. И хотя немецкие поселенцы ожидали чего-то подобного, появление грузовиков и людей в форме оказалось неожиданным. Военные заходили в дома, полные предутренней сонной тишины, отдавали немногословные команды, которые невозможно было проигнорировать. Почти сразу улицы стали заполняться людьми с узлами, наспех собранными запасами продуктов.

— Ма-ма! — неслось отовсюду. Плакали и сонно прижимались к матерям малыши, держались за подолы старшие, подростки деловито помогали женщинам и старикам грузиться в машины. Вовсю лаяли растрепанные собаки, мычали коровы...

Марии Шерер все происходящее казалось сном. «Не может быть, — думала она, второпях собирая детскую одежку, — чтобы с нами поступили так несправедливо. Совсем недавно ушел на фронт муж Филипп. В округе, во всем районе его знали как неутомимого труженика, убежденного партийца. Неужели же их тоже... вместе со всеми? Неужели отправят туда?» — она даже мысленно боялась произнести эти два пугающих слова — «в ссылку» — Что будет с нами, с детьми?»

Шестилетний Саша не понимал, для чего здесь так рано появились эти чужие люди и чего они хотят. Вместе с двумя братьями и сестренкой мальчишка старался держаться поближе к матери. Он знал (и страшно гордился этим), что его папка воюет с фашистами. Знал он и о том, что война совсем близко подошла к Волге, туда, где, по рассказам старших пацанов, находился город Сталинград, и что, очень может быть, им вскоре доведется увидеть собственными глазами тех самых врагов, из-за которых пошел на войну отец. Никто из взрослых также не мог объяснить Саше, что происходит и куда их везут. Знали только, что на машинах доедут до ближайшей железнодорожной станции.

До станции их действительно довезли, но потом оказалось, что эшелон разбомбили фашисты, и всех, свезенных для отправки вглубь страны, разделили на две группы: одну вернули в Саратов, а другую, в которой находилась семья Филиппа Шерера, посадили на теплоход и отправили в Астрахань.

— Больше месяца находились в дороге, добираясь до Новосибирска через... Ташкент. Оттуда, — вспоминает сегодня Александр Филиппович Шерер, — мы попали на пересыльную станцию Мошково. Жили там до осени в конюшнях: стойла разделили досками, навесили двери... Это и было наше жилье. Осенью снова погрузили на теплоход, довели до Александрово. А оттуда мы попали в маленький поселок, где вся власть была в руках коменданта. Сразу расположились на берегу реки, чтобы не замерзнуть ночью, жгли костры... Позже всех ссыльных поселили к местным жителям, без их согласия. Так мы и жили до тех пор, пока отец не вернулся из армии.

Отец вернулся только в 1946 году: после окончания войны он еще год на Урале охранял пленных немцев, поскольку хорошо знал немецкий язык. А потом... потом жену и детей не отпустили из места поселения, и пришлось защитнику Отечества Филиппу Шереру добиваться воссоединения семьи. Сначала он забрал Александра, чтобы тот начал учиться в школе. Оформил необходимые документы в области, сделал все, что полагалось. Тем не менее, жену его посадили — за то, что отпустила сына. Через год отец забрал остальных детей, а их матери добавили еще полтора года. Вся семья воссоединилась только в 1947 году после того, как мать подала кассацию, и ее оправдали... Наконец, все собрались вместе, но трудное послевоенное счастье бы-



С Александром Филипповичем Шерером мы встретились в связи с тем, что он оказался единственным из числа работников акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» свидетелем и участником исторического события — получения первой мегионской нефти из скважины №1 (НГП-1, Мегионское месторождение). Произошло это 40 лет назад в марте 1961 года.

Скважина давно законсервирована, а первооткрыватель нефти Среднего Приобья Александр Шерер продолжает трудиться. Глядя на ветерана, никогда не скажешь, что разменял он уже седьмой десяток, что за плечами десятки лет нелегкого труда, что не баловала его жизнь случайными удачами и победами. Так же тверда его поступь и крепки руки, так же развернуты плечи и так же молодо блестят глаза, излучая на окружающих синеву северного неба..

Вот только речь у него ноторопливая, но это скорее от сложившейся за долгие годы привычки слушать людей, чем от возраста.

А между тем, история жизни Александра Шерера могла бы стать сюжетом целого романа...

до недолгим: в 1953 году умер отец.

— Александр Филиппович, трудно было устраивать свою жизнь без отца да еще с биографией ссыльного немца?

— Впервые за парту я сел в десять лет, был настоящим дикарем. На второй день меня выгнал из школы директор. Он был контужен на войне, бил всех учеников независимо от национальности и отношения к учебе.

Эту преграду он преодолел только потому, что очень хотел учиться. После окончания школы Александр подал документы в училище на штурмана речных судов. Казалось, все теперь будет хорошо, однако вскоре его вместе с другими парнями пригласил к себе директор и объявил, что все они исключены из училища: бумага, присланная из комендатуры, требовала принять меры к нарушителям, не имевшим права отлучаться с места поселения более, чем на три километра.

— Сейчас я бы того директора расцеловал, — одними глазами улыбается Александр Филиппович, — за то, что меня отчислил из училища. Что я понимал из избранной профес-

сии? Пришлось бы постоянно быть оторванным от семьи...

Но тогда обидела душа парня: в чем он виноват? Почему лишен возможности получить самую обычную рабочую специальность? Как строить свою жизнь дальше? На лесоразработке можно было попасть всякому, и он завербовался, чтобы не сидеть без дела. А вскоре в Томской области, в районе города Колпашево начала формироваться геологоразведочная экспедиция, куда Александр устроился помощником бурильщика. Вот так он выбрал работу, которая стала для него и источником существования, и способом самоутверждения, и берегом, и смыслом жизни. Всю жизнь Шерер связан с бурением, не одно десятилетие проработал в нефтеразведке, в последнее время занимался капитальным ремонтом скважин. Сорок лет живет и трудится в Мегионе. В деталях, с мельчайшими подробностями, как будто о вчерашнем дне, рассказывает о том времени, когда только началось освоение сурового края, когда о его нефтяных богатствах знали только теоретики.

— В 1959 году нас (знаменитую бригаду Григория Норкина — авт.) по Оби отправили караваном на север. Плыли со всем имуществом, и где будем высаживаться, не знали. Сначала забросили нас в Орехово, и мы сразу стали строить дома, обустриваться для дальнейшей работы. Была уже отбита и точка для бурения первой скважины... Через полтора месяца сказали, что мы попали не туда, надо плыть дальше, в Мегион. Здесь тоже неделю простояли под берегом, высиделись в том месте, которое сейчас называют «колхозом». Но и тут мы не остались, последней остановкой стали Ермаки, там разгрузили все стройматериалы, на месте был уже и начальник участка, который очень доходчиво объяснил нам первую задачу: «Кто хочет зимой жить в квартире — стройте себе жилье!»

Бурения в то время не вели: в первых, не было завезено все оборудование, а во-вторых, кругом была вода. Буровую вышку стали ставить только после заморозков. Всю осень-зиму 1959–1960 годов занимались монтажом. Скважина №11 на Ермаковской площади стала для Шерера первой в северном крае. Параллельно другое звено бригады Норкина вело бурение на Баграссе, куда в 1961 году был переброшен с товарищами и Александр Филиппович. Так он оказался в числе первооткрывателей Мегионской нефти. Но это важно для тех, кто живет сегодня в нашем городе. Для самого же Шерера это, можно сказать, рядовое событие, поскольку в составе своей бригады ему довелось открывать такие теперь известные месторождения, как Ермаковское, Самотлорское, Аганское, Мыпайское, Варьганское, Черногорское и другие.

— Все-таки интересно, каким был тот день, когда первая скважина на Мегионском месторождении дала нефть?

— Это было в конце марта (20 марта 1961 года — авт.), день был солнечный и теплый. Снег уже хорошо подтаял. После того, как ударил фонтан нефти, сразу сообщили всем. Три дня бригада отмечала это событие. Салманов приехал, я давно его знал, он в геофизической партии работал. Потом скважину законсервировали, до начала эксплуатации нужно было еще построить причал, нефтеналивы, трубопроводы... А первую нефть отправили на завод только через три года. Мы тогда жили на Баграссе, всех свезли на митинг, задвинули открыли. Начальство приехало, Абазаров, начальник экспедиции, был... Все приезжие мазались нефтью, но для нас это уже была не новость...

Время пролетело быстро: «Не успеешь табель сдать, уже пора новый готовить», — комментирует быстротечность жизни Александр Филиппович. За свой добросовестный труд он удостоен высокой награды Родины — ордена Трудовой Славы III степени, отмечен званиями «Почетный нефтяник», ветеран труда компании «Славнефть», ОАО «СН-МНГ». Если честно, то ветеранские регалии как-то совсем не вяжутся с состоянием души Александра Филипповича, его внешним видом. Оказалось, многих интересует секрет его молодости.

— Все спрашивают меня об этом, — улыбается он. — А секретов нет никаких. Работа всегда на свежем воздухе закаляет лучше всяких курортов. Кроме того, я постоянно занимаюсь бегом, физкультурой. Каждый день не меньше получаса.

Так думает сам ветеран. Но, на-верное, главный секрет состоит все-таки в крепости духа, в огромном жизнелюбии, которое спасало его всегда. А еще в умении прощать — много ли найдется людей, простивших свою Родину так, как это сделал Александр Филиппович Шерер?! Не зря же говорят, что добрые люди живут долго и долго остаются молодыми...

Елена БАЛЕСНАЯ

КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА

ЛЕТО, ЖАРА, ТРЕВОЖНЫЕ БУДНИ...

Редкостная жара, что пришла этим летом в российский города, человека расслабляет и повышению рабочей производительности, уж точно, не способствует. Зной, солнцепек, в помещениях воздух, словно умер вовсе, — не шелохнется. До работы ли тут...

Однако, даже такие экстремальные погодные условия никак не повлияли на «трудовой энтузиазм» любителей пожить чужим имуществом. Соответственно, не дали жару усыпить свои профессиональные качества — прежде всего бдительность — и сотрудники службы безопасности ЗАО «СП «Нафта-Ульяновск», дочернего предприятия НГК «Славнефть». Только за два летних месяца службой безопасности проведено 8 служебных проверок. В результате проведенных оперативных разработок ими были пойманы сличными 5 злоумышленников, задумавших похитить с предприятия топливо. Выявлены также трое рабочих, допустивших перерасход топливных материалов. Итог: предприятию были возвращены 500 литров ГСМ. Четверо нарушителей уволены.

10 июля сотрудники службы безопасности также с полицией задержали оператора по добыче нефти В. П-ва и водителя из города Чапаевска Самарской области А. Р-ва, в тот самый момент, когда они заполняли автоцистерну ворованной нефтью. Возбуждено уголовное дело по ст. 158 ч.2 УК РФ — «Кража».

В июне в рамках проведения работы по погашению дебиторской задолженности службой безопасности был собран и передан в правоохранительные органы материал о противоправной деятельности директора ООО «Нафта-Малыкла» И. Л-ва. В отношении него возбуждено уголовное дело по ст. 201 УК РФ — «Злоупотребление служебными полномочиями». Ведется следствие.

Сбавлять рабочие темпы сотрудники СБ ЗАО «СП «Нафта-Ульяновск» не намерены — вне зависимости от того, как поведет себя лето дальше. В эти дни ими уже накапливается материал по выявленному факту хищения работником предприятия продуктов на сумму 72082 рубля.

Андрей БРЫНЦЕВ

Следующий номер газеты
выйдет 31 августа 2001 года

Еженедельная газета
«СЛАВНЕФТЬ: ДЕЛА И ЛЮДИ»
Учредитель АО «НГК «Славнефть»
Зарегистрировано в Министерстве Российской Федерации
по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций
ПИ №77-7477
Руководитель издательской службы
Алексей Гаранин
Главный редактор Елена Карпова
Специальный фотокорреспондент Александр Чумичев
Адрес редакции: Москва, Пятницкая улица, 69.
Телефон: 787-83-15
E-mail: KarpovaEV@slavneft.ru
Тираж 17000 экземпляров. Распространяется бесплатно