

НОВОГОДНИЕ ПОДАРИКИ НЕФТЯНИКОВ
СТР. 2



КОНКУРС НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ИДЕЙ
СТР. 3

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОАО «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» НА 2004 – 2005 гг.
СТР. 6, 7



ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

24 декабря 2004 г.
пятница

№47 (615)

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ВЕСТИ



ХРОНИКА

Акционеры ОАО «НГК «Славнефть» на внеочередном собрании 15 декабря приняли решение о выплате промежуточных дивидендов по итогам работы компании за девять месяцев 2004 года.

Общая сумма выплат составит около 14,548 млрд рублей или 3,06 руб. на одну обыкновенную акцию номиналом 0,1 коп. Выплата дивидендов будет осуществлена до 31 декабря 2004 года. Список акционеров для участия в собрании был составлен по данным реестра на 9 ноября 2004 г.

Уставный капитал «Славнефти» равен 4 754 238 руб. и разделен на 4 754 238 000 обыкновенных акций.

...

Открытое акционерное общество «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» (ЯНОС) приступает к выпуску двух новых видов моторных масел: «Славнефть Ультра» и «Славнефть Ультра Дизель». Новые масла разработаны на основе базовых масел, выпускающихся на ЯНОСе, с использованием пакета присадок фирмы «Afton Chemical» и «Shell-Infineum».

Универсальные моторные масла для бензиновых двигателей «Славнефть Ультра» соответствуют уровню качества SJ/CF по классификации API (Американского института нефти), а по классификации ААИ (Ассоциации Автомобильных Инженеров) – требованиям Б4/Д2. Масла одобрены АвтоВАЗом и пригодны к применению в вазовских двигателях уровня «Евро-2» и выше, а также двигателях всех моделей российских и большинства зарубежных автомобилей.

По классификации API масла «Славнефть Ультра Дизель» отвечают эксплуатационному классу CF-4/SJ. По российской классификации ААИ это дизельное масло удовлетворяет требованиям категории ДЗ/Б4, кроме того, оно отвечает требованиям ОАО «КамАЗ», предъявляемым к эксплуатации двигателя стандарта «Евро-2» и выше.

Масла «Славнефть Ультра Дизель» разработаны как универсальные в широком диапазоне классов вязкости, что позволяет эффективно использовать их в автомобильной технике, оснащенной как дизелями, так и бензиновыми двигателями, а также в условиях различных температурных режимов и климатических зон.

...

С начала 2004 года на месторождениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» реализуется программа строительства и капитального ремонта трубопроводов. На сегодняшний день в ее рамках построено более 212,7 км трубопроводов, реконструировано порядка 49,8 км, отремонтировано 109,7 км.

Значительный объем работ пришелся на Южно-Локосовское месторождение, где завершено строительство напорного трубопровода. Здесь также окончено капитальное строительство водовода протяженностью более 4 км.

На 50 % выполнены работы по строительству одного из наиболее значимых проектов – нового трубопровода, который уже в ближайшее время соединит ДНС Чистинного и ЦППН Ново-Покурского месторождений. Заканчивается строительство напорного трубопровода между Ново-Покурским месторождением и НПС «Юган».

Завершено строительство площадочных объектов: ДНС-2 Мыхлайского, ДНС Северо-Ореховского, УПН Аригольского месторождений. Также начато сооружение ДНС-2 Сарытского, ДНС-1 Западно-Асомкинское, УПН Ново-Покурского месторождений.

ПЕРВАЯ ЕЛКА УЖЕ ЗАЖЖЕНА

К Новому году нефтяники готовятся к особенному. Традиционно в преддверии праздника промысел, досрочно выполнивший годовой план по добыче углеводородного сырья, получает почетное право первым зажечь на своей территории праздничную елку. В этом году лесная красавица уже установлена на НГП-1 Аганского нефтегазодобывающего управления, продемонстрировавшего отличные производственные показатели.

Девятнадцатого декабря уровень добычи нефти НГП-1 АНГДУ ОАО «СН-МНГ» превысил годовой план, составивший 2 млн 434 тыс. 596 тонн углеводородного сырья. Как отметил ведущий геолог промысла Андрей Козлов, о том, что производственные показатели превзойдут статический план, стало ясно уже в июле.

– Аганское месторождение, большую часть которого эксплуатирует НГП-1, находится на 4-й стадии разработки, характеризующейся высокой степенью обводненности, – рассказал ведущий геолог. – Бурение в этом году не велось, и приоритет был отдан работе с текущим фондом скважин.

Несмотря на солидный для месторождения возраст – тридцать лет – его потенциал еще высок. Прирост добычи нефти осуществлялся за счет проведения геолого-технических мероприятий. В результате оптимизации, возвратов на вышележащие горизонты, гидроразрывов пластов дополнительно получено 267 тысяч тонн нефти.

– Мы планомерно выполняли свои задачи и добились хороших результатов, – отметил начальник НГП-1 АНГДУ Василий Багрий. – Сегодня среднесуточная добыча нефти составляет 7,1 тысячи тонн. На следующий год

на промысле запланировано разбуривание двух кустовых площадок. Высокую планку мы должны удерживать и дальше.

Василий Дмитриевич также отметил профессионализм коллектива нефтегазопромысла, благодаря слаженным действиям которого были достигнуты отличные показатели.

– Поздравляю своих коллег с этим событием. Желаю им в новом году таких же успехов, счастья и благополучия, – добавил руководитель.

До конца текущего года НГП-1 планирует добыть сверх плана 92 тысячи тонн углеводородного сырья.

Вместе с НГП-1 зажигает елку пятый нефтепромысел Ватинского нефтегазодобывающего управления, где план по добыче нефти был выполнен в начале декабря.

Пресс-служба
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

НОВОСТИ ТЭК

У России и Германии неплохие перспективы сотрудничества в сфере энергетики.

Об этом журналистам заявил заместитель министра экономического развития и торговли (МЭРТ) РФ Андрей Шаронов. По его словам, основные проекты в этой области у «Газпрома» и германского концерна E.ON. В частности, речь идет о перспективном проекте Северо-Европейский газопровод (СЕГ). У «Газпрома» есть намерение проникнуть на рынок распределительных сетей Западной и Восточной Европы, отметил Шаронов. Переговоры по этому вопросу ведутся между «Газпромом» и E.ON.

Проект Северо-Европейского газопровода (СЕГ) создает принципиально новый маршрут экспорта российского газа в Европу. Реализация проекта позволит диверсифицировать экспортные потоки, напрямую связать газотранспортные сети России и стран Балтийского региона с общеевропейской газовой сетью.

Отличительной особенностью СЕГ является отсутствие на его пути транзитных государств, что снижает страховые риски и стоимость транспортировки российского газа и одновременно повышает надежность его поставок на экспорт.

...

Президент Транснефти Семен Вайншток заявил, что инвестиционный анализ проекта нефтепровода Тайшет — Находка мощностью 1,6 млн барр в сутки успешно прошел проверку на соответствие экологическим нормам.

Семен Вайншток также сообщил, что у Минприроды не вызывают вопросов источники поставок нефти по проектируемому трубопроводу. Хотя эта информация и свидетельствует о некотором продвижении работ по проекту, до его реализации еще далеко.

Правительство уже пропустило установленный президентом срок (до 15 декабря), в который должна была быть решена судьба Восточного нефтепровода. В нескольких министерствах, в том числе в Минпромэнерго, Минтранспорта и Минприроды, проект все еще встречает возражения. В Минэкономразвития, например, хотят, чтобы Транснефть официально представила более подробную версию проекта, основываясь на которой можно было бы разработать программу развития Восточно-Сибирского топливно-энергетического комплекса.

...

Неотложные меры по ограничению роста цен на основные виды топлива на внутреннем рынке РФ, предложенные в обращении Госдумы к правительству России, коснутся в основном заводов-изготовителей нефтепродуктов.

По мнению заместителя директора Сахалинского филиала ООО «Роснефть — Востокнефтепродукт» Андрея Меренкова система ценообразования сформирована таким образом, что основным фактором является отпускная цена завода.

Он также добавил, что в условиях рыночных отношений невозможно установить фиксированные цены, но удержать их в определенных границах вполне реально. В основном Меренков считает своевременными и необходимыми меры, предложенные Госдумой в обращении к правительству. Меренков также сообщил о том, что до конца 2004 г. и в первых числах января 2005 г. повышения цен на нефтепродукты «Роснефти» не будет.

По материалам электронных информационных агентств.

Как мы уже сообщали, на прошлой неделе состоялось первое заседание общественной комиссии по координации социальных и благотворительных проектов в г. Мегионе.

В городе много проблем, которые можно решить только общими усилиями городской Думы, администрации Мегиона, ОАО «СН-МНГ» и общественных организаций. Поэтому цель комиссии — выработка рекомендаций по решению конкретных городских вопросов: защита детей от наркотиков, проблемы социальных болезней (ВИЧ, гепатит, туберкулез), строительство детских площадок, вопросы занятости молодежи и т.д. Казалось бы, муниципальные чиновники первыми должны быть заинтересованы в том, чтобы лишний раз продемон-

стрировать свое усердие в работе на благо города.

Тем не менее работники муниципалитета не торопятся включаться в работу нового общественного института. Согласно положению об общественной комиссии, в ее состав должны входить три представителя муниципальной администрации. Однако на первом заседании присутствовал только мэр города Анатолий Чепайкин. Он сделал неожиданное предложение: чиновники посещают заседания комиссии без права голоса. То есть ограничиваются ролью пассивных наблюдателей и отстраняются от принятия решений.

Эта странная, на первый взгляд, позиция, вполне объяснима. С точки зрения администрации, общественная комиссия — всего лишь

еще одна из 40 общественных организаций, которые существуют в городе Мегионе. Видимо, поэтому чиновники решили не принимать серьезного участия в ее работе, а лишь отметить «для галочки».

— Нам всем нужно ответственно подходить к работе комиссии, каждый должен внести свой вклад. В компетенции муниципальных чиновников находятся вопросы социальной политики. Это серьезные вопросы, которые нужно решать как можно быстрее. Поэтому странно видеть, что чиновники администрации сначала соглашались сотрудничать, а потом «уходят в тень». Если они согласились участвовать, то необходимо работать вместе», — отметил секретарь общественной комиссии Владимир Бойко.

У администрации есть выбор: или формально присутствовать на заседаниях, или реально включиться в процесс решения городских проблем. Тем более что 27 декабря общественная комиссия будет рассматривать серьезный вопрос — о защите детей от распространения наркотиков в школах. По словам члена общественной комиссии от «СН-МНГ» Любови Репушинской, «нужно защищать детей не только на улицах, но и в стенах школ. Для этого существуют комплексные федеральные и окружные программы, реализация которых — обязанность муниципальных властей. Поэтому необходимо, чтобы чиновники администрации приняли непосредственное участие в решении этого и других важнейших вопросов в рамках общественной комиссии».

Валерий МАТВЕЕВ.

АКТУАЛЬНО

БЕЗ ПРАВА ГОЛОСА

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ НЕФТЯНИКОВ

Одним из приоритетных направлений социальной политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» является благотворительная помощь социально незащищенным категориям населения.

В канун Нового года, 20 декабря, нефтяники поздравили представителей Мегионского городского общества инвалидов. А для того чтобы ощущение приближающегося праздника стало более ярким, подарки от имени коллектива предприятия привезли самые что ни есть настоящие Дед мороз и Снегурочка.

Вот уже более десяти лет в Мегионе существует общественная организация, объединяющая людей, которые волею судьбы оказались не в лучшей жизненной ситуации, тех, кто, несмотря на боль и недуги, преодолевая различные трудности и препятствия, горит желанием жить, работать и творить. Порядка шестисот человек насчитывает сегодня мегионское городское общество инвалидов.

Визит нефтяников стал для членов общества настоящим сюрпризом. Особенно радостно в этот день было детям, которые и не подозревали, что к ним в гости придет настоящий Дед мороз, лично поздравит каждого с наступающим праздником и порадует, как и положено, изобилием подарков.

— Мы не ожидали, что к нам придут и привезут такие замечательные сюрпризы, — говорит Юлия Рыльская, воспитанница изостудии «Радуга», работающей при обще-

стве. — Мы очень рады, что о нас помнят. Спасибо большое взрослым.

А подарки действительно были замечательные. Каждому ребенку достался фирменный рюкзачок с логотипом компании «Славнефть», наполненный всевозможными сладостями. К слову сказать, многие тут же принялись знакомиться с содержимым ярких сумок.

Настоящим же сюрпризом для всех стал момент, когда Дед мороз от имени многотысячного коллектива ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» подарил обществу профессиональный синтезатор YAMAHA.

— У нас очень талантливые люди, — говорит председатель мегионского городского общества инвалидов Альберт Карымов. — Мы давно хотели создать музыкальный коллектив, в котором занимались бы и дети, и взрослые. Даже преподавателя нашли, однако, не было инст-



румента. Сегодня, благодаря поддержке акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и лично генерального директора Юрия Шульева, у нас появилась возможность воплотить свою давнюю мечту в жизнь.

Еще одной из давних проблем мегионского городского общества инвалидов является нехватка мебели, в частности столов и стульев. Сегодня, благодаря той помощи, которую оказало ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», этот вопрос тоже решен.

— Мебели у нас действительно не хватало, — отметил Альберт Карымов, — а та, которая имеется в наличии, давно отслужила свой срок. Вся она доставалась нам по наследству. Персонально для нас новую мебель администрация никогда не закупала, а обращались мы не раз. Сегодня нефтяники «Мегионнефтегаза» сделали нам замечательный подарок — закупили хорошие офисные столы и стулья. За это мы тоже очень благодарны, теперь у нас в обществе есть все необходимое.

Василий ПЕТРОВ.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

КОММЕНТАРИИ ПО СУЩЕСТВУ

У нас 50 или более человек приняты на должность крановщиков 5 разряда, а зарплату они получают по 4-му. Разница в окладах составляет около тысячи рублей. Руководство объясняет это тем, что тарифная сетка не позволяет при таком объеме работ платить по пятому разряду. А объемы работ, надо отметить, очень возросли за последние полгода.

Работники УМТС.

Согласно трудовому законодательству РФ отнесение видов труда к тарифным разрядам производится в зависимости от сложности труда на основании Единого тарифно-квалификационного справочника. Штатным расписанием УМТС для выполнения работ на участке крановой техники утверждены машинисты кранов 5 и 6 разряда. Оплата труда производится в соответствии с разрядом исходя из тарифных окладов, которые определены тарифной сеткой окладов в зависимости от грузоподъемности и сложности обслуживаемой техники.

Как известно, правительство ХМАО приняло законопроект, которым закрепляются северные льготы и надбавки для работников бюджетных организаций. На частных предприятиях этот вопрос оставлен на усмотрение работодателя. Хотелось бы знать, будут ли работники «Мегионнефтегаза» получать «северные»?

Работники ВНГДУ ОАО «СН-МНГ».

В связи с изменением федерального законодательства РФ, затрагивающего вопросы гарантий и компенсаций лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, администрация ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» выступила с предложением о внесении изменений в Коллективный договор ОАО «СН-МНГ» на 2004 — 2005 гг. Согласно данным предложениям существующие гарантии и компенсации будут сохранены на прежнем уровне. Обсуждение данного вопроса состоится на конференции представителей трудовых коллективов ОАО «СН-МНГ» 28 декабря 2004 г.

Мы учимся в учебно-курсовом комбинате в свое личное время. В случае если мы пропускаем занятия, нас лишают премии. Правомочны подобные действия?

Работники ОАО «СН-МНГ».

Согласно действующему в ОАО «СН-МНГ» Положению о премировании работников на 2004 г. премия не выплачивается полностью или частично работникам, допустившим случаи невыполнения природоохранительных мероприятий, правил промышленной безопасности, нарушения трудовой дисциплины, брака в работе. В вашем случае снижение размера премии за непосещение занятий в УСК является необоснованным. Однако вам необходимо учесть, что отсутствие у работника необходимой специальной подготовки (обученности) может стать причиной признания недостаточной квалификации (несоответствия выполняемой работе) и расторжения трудового договора по инициативе работодателя (п. 3 ст. 81 ТК РФ). Таким образом, получить предложенное вам обучение профессии в ваших интересах.

Будет ли у нас тринадцатая зарплата в этом году?

Работники НПП-3 АНГДУ ОАО «СН-МНГ».

Согласно Положению о выплате вознаграждения работникам ОАО «СН-МНГ» по итогам работы за 2004 г. расчетным периодом для выплаты вознаграждения является календарный год: с 01.01.2004 по 31.12.2004 г. Поэтому выплата вознаграждения зависит от производственных и финансовых показателей Общества за 2004 г. в целом. Хотелось бы отметить, что конечные результаты деятельности всего Общества складываются из результатов работы каждого работника.

Л.А. ТВЕРДАЯ,
заместитель генерального директора —
директор по экономике и финансам ОАО «СН-МНГ».



КОНКУРС НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ИДЕЙ

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялся завершающий этап конференции научно-технического творчества молодежи.

Во втором — финальном туре, который проходил в минувшую субботу, приняло участие 44 человека. Защита проектов проводилась по 8 секциям.

Как отмечают члены комиссии, многие из представленных разработок позволяют по-новому взглянуть на решение тех или иных производственных вопросов. Кроме того, итоги конференции еще раз подтверждают, что в «Мегионнефтегазе» трудится творческая, инициативная молодежь, способная претворить в жизнь самые смелые идеи.

Основными целями этого ежегодного конкурса являются поддержка и развитие творческой инициативы молодежи, выявление наиболее перспективных и талантливых специалистов, повышение эффективности производства за счет внедрения новых разработок. Для са-

можно с уверенностью сказать, что доклады, прозвучавшие 18 декабря, многим ребятам также проложат дорогу в Ханты-Мансийск.

Как отметил в своей приветственной речи главный инженер ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Михаил Мигунов, свою компетентность конкурсанты уже доказали на первом этапе. Желая ребятам победы, он подчеркнул, что для каждого участника НТТМ — это реальный шанс продемонстрировать свои знания, раскрыть потенциал, творчески подойти к

нефтепромышленного оборудования (10 человек), а также геологии и разработки (8 человек). В секции энергетики за право первенства состязались всего два молодых спе-

он является. Таким образом, по итогам конференции НТТМ-2004 стали известны имена 22-х победителей. Каждый из них кроме диплома соответствующей

Лариса Твердая, заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», председатель комиссии секции экономики и финансов:

— На мой взгляд, основным критерием при определении победителя должна быть актуальность его проекта. Мне кажется, в остальных секциях это также стоит на первом месте. Тема должна быть достойна внедрения на нашем предприятии, способствовать росту производственных показателей, иметь положительный экономический эффект.

Николай Донченко, главный механик ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»:

— Такие мероприятия необходимо проводить по двум причинам: во-первых, так молодежь приближается к научно-техническому творчеству, во-вторых, зачастую именно здесь впервые озвучиваются проекты действительно достойные внедрения на производстве. Будущим участникам НТТМ я хочу пожелать смелее браться за разработку новых тем.

алиста, поэтому по решению жюри первое место в этой номинации присуждено не было.

В секции добычи и подготовки нефти определилось два призера. Владимира Корабельникова, чья разработка, направленная на предупреждение и ликвидацию пара-

степени получил денежное вознаграждение: за первое место 5 тысяч рублей, за второе — 4 и за третье — 3 тысячи рублей.

Конкурс завершен. Впереди у молодых специалистов «Мегионнефтегаза» еще много новых открытий, которые будут продемон-

ПОБЕДИТЕЛИ НТТМ-2004

Ф.И.О.	Место работы	Призовое место
Секция геологии и разработки		
А. Нихти	ГеоНАЦ	1 место
Ф. Гришко	ВНГДУ	2 место
Е. Полягаин	ГеоНАЦ	3 место
Секция добычи, подготовки нефти		
Е. Чиглинец	ЦППН-1 АНГДУ	2 место
А. Ким	НГП-4 АНГДУ	3 место
Секция бурения и ремонта скважин		
В. Краснов	ООО «Мегион-Сервис»	1 место
И. Снисаренко	ООО «МУБР»	2 место
Р. Садыков	ООО «Мегион-Сервис»	3 место
Секция нефтепромышленного оборудования		
Е. Иващенко	ЛНКиД	1 место
Я. Сыропятов	ЛНКиД	2 место
А. Рушенцев	ЛНКиД	3 место
Секция экономики и финансов		
Т. Лошкарева	АУП, главная бухгалтерия	1 место
П. Груць	АУП, ООиМТ	2 место
Г. Хасанова	ООО «МНРС»	3 место
Секция автоматизации		
Е. Глебов	ВЦ	1 место
В. Домашенко	ВЦ	2 место
М. Квасняк	ЦПСУ	3 место
Секция энергетики		
В. Петров	ООО «МУБР»	2 место
А. Демидов	ООО «МЭН»	3 место
Секция транспорта и спецтехники		
Е. Созинов	ООО «НСТ»	1 место
В. Олейников	ООО «АТС»	2 место
Е. Баранов	ООО «НСТ»	3 место

мих участников конференция становится новой точкой отсчета в профессиональной деятельности, очередным шагом на пути карьерного роста. Кроме того, проекты, представленные на НТТМ «Мегионнефтегаза» получают высокую оценку на окружном уровне. Пример тому — неоднократные победы мегионских нефтяников в конкурсе «Золотое будущее Югры». И

решению производственных проблем.

После торжественного открытия конференции, все ее участники разделились по секциям. Всего их, как и в прошлом году, было восемь. По количеству конкурсантов самыми многочисленными были секции

финоотложений в нефтяных скважинах, уже внедрена в производство, комиссия рекомендовала к поощрению со стороны руководства ООО «Мегион Энерго-Нефть», сотрудником которого

стрированы на последующих конференциях научно-технического творчества и станут основой для дальнейшего динамичного развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».



НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Именно так озвучили свой настрой после выступления участники конференции НТТМ-2004

Евгений Чиглинец (мастер ПРС ЦППН-1 АНГДУ), автор доклада «Модернизация и реконструкция товарного парка и факельной системы»:

— Оборудование, о котором идет речь в моем докладе, пока не используется в Западной Сибири. Хотя с успехом применяется, например, на Урале. Я намерен предложить эту тему для внедрения на производстве в течение ближайших двух лет. Мне кажется, что она достойна внимания, потому что установка предложенного оборудования несет сразу несколько положительных результатов, например таких, как значительное снижение загрязнения воздуха в районе товарного парка, уменьшение на его территории пожароопасности. Кроме того, я просчитал экономический эффект этого мероприятия.

Андрей Рушенцев (дефектоскопист ЛНКиД ОАО «СН-МНГ»), автор доклада «Определение критери-

ев оценки технического состояния горизонтальных насосных систем фирмы «Reda»:

— Когда появилась проблема с эксплуатацией данных насосов, перед лабораторией, где я работаю, была поставлена задача — выявить причины, по которым оборудование выходит из строя. Я занимался их диагностикой, и когда решение проблемы было найдено, появилась и тема моего доклада. Таким образом, сегодня я озвучил идею, которая уже нашла свое реальное применение на производстве.

Иван Снисаренко (технолог технологического отдела ООО «МУБР»), автор доклада «Бурение многозабойных скважин»:

— Я только в этом году пришел на производство и решил проверить свои силы, выбрал тему, которая мне действительно интересна, и начал научную работу. В ее осуществлении мне помогли главный инженер ООО «МУБР» В.А. Про-

скурин и главный геолог нашего предприятия К.В. Горев. Мне пришлось обработать большой объем информации, консультироваться со специалистами фирмы «Шлюмбергер». Все это позволило мне не только сформулировать свой доклад, но и изучить интересующую меня тему со всех сторон.

Яков Сыропятов (ведущий инженер-руководитель группы ЛНКиД ОАО «СН-МНГ»), автор доклада «Оценка надежности сосудов с дефектами деформации и коррозионно-механическими повреждениями»:

— Тема моего доклада родилась в ходе решения производственной задачи, поставленной перед группой, которую я сейчас возглавляю. Сначала мы успешно справились с проблемой, затем я решил рассказать о ее решении на конференции НТТМ-2004, сейчас я вижу своей целью выступление на «Золотом будущем Югры». Интересно там попробовать свои силы.

Полина Груць (экономист ООиМТ ОАО «СН-МНГ»), автор доклада «Позиционирование салона красоты СОК «Жемчужина» управления «Соц-нефть» на рынке услуг салонов красоты города Мегиона»:

— Позиционирование — это оптимальный выбор своей ниши на рынке услуг в данном случае. Однажды посетив салон красоты в СОК «Жемчужина», я поняла, что его возможности используются не на сто процентов. Тогда я разработала целую маркетинговую программу, включающую в себя анкету для выявления потенциальных клиентов. Внедрение программы поможет улучшить качество услуг, оказываемых в салоне, увеличить их количество, сделать разнообразней, привлечь клиентов. Следующим этапом моей работы, я думаю, будет расчет экономической целесообразности проекта и разработка программы по его реализации с максимальной пользой.

Материалы полосы подготовила Елена КАЛЯГИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

20 декабря в Ханты-Мансийске под руководством губернатора Югры Александра Филипенко прошло заседание президиума правительства автономного округа.

На заседании были рассмотрены проект программы «Экономического и социального развития Ханты-Мансийского автономного округа — Югры» на период 2005 — 2010 гг., а также предложения о внесении дополнений и изменений в некоторые нормативные правовые акты ХМАО.

Участники совещания обсудили порядок предоставления мер социальной поддержки многодетным семьям. Также разработано Положение о порядке назначения и выплаты ежемесячных пособий гражданам, имеющим детей.

В администрации Нижневартовского района Ханты-Мансийского автономного округа создан комитет по управлению земельными ресурсами.

Новое ведомство создано согласно постановлению главы района Виктора Пичугова в связи с реорганизацией комитета по земельным ресурсам и землеустройству. Этим же постановлением упразднен ранее действующий отдел муниципальных земель.

Председателем нового ведомства назначен Борис Гонохин, работавший до недавнего времени заместителем руководителя комитета по земельным ресурсам и землеустройству. Новый комитет при районной администрации начнет работу с 1 января 2005 года.

22 декабря в столице Югры состоялся окружной новогодний праздник «Губернаторская елка».

На ее открытии побывали 120 ребятшек в возрасте от 9 до 12 лет, нуждающиеся в особой заботе государства. Как сообщила ведущий специалист департамента труда и социальной защиты населения округа Анастасия Пашина, в программе — поздравление губернатора ХМАО Александра Филипенко, театрализованное представление у елки «Новогодние забавы», игровые и танцевально-развлекательные программы, вечерняя экскурсия по окружной столице с посещением ледового городка. Домой дети увезли подарки — сладости и игрушки.

В государственном Кремлевском Дворце 28 декабря пройдет общероссийская новогодняя елка. Из Ханты-Мансийского автономного округа в Москву отправятся 115 детей из шести муниципальных образований.

В преддверии новогодних торжеств комитетом по туризму Ханты-Мансийского автономного округа разработаны специальные праздничные программы и туры.

Так, в центре Ханты-Мансийска появится зимнее стойбище, где с 31 декабря по 9 января будут представлены две программы: «В зеркале мифа» (с посещением мансийского чума) и «Волшебный мир детства» (с посещением ханты-мансийского чума). Жители и гости Югры познакомятся с легендами, мифами, образами, песнями и танцами, обычаями и обрядами обских утров. У Памятного знака Первопроходцам Земли Югорской с 4 по 7 января будет проводиться программа «Вон-Корт-2005», включающая национальные забавы и развлечения, катание на оленях, сельскую ярмарку, дегустацию блюд национальной кухни.

По материалам электронных информационных агентств.



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОАО «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» НА 2004 – 2005 гг.

в связи с вступлением в силу с 01.01.2005 г. Федерального закона РФ от 22.08.2004 г. № 122-ФЗ

Согласно Федеральному Закону № 122-ФЗ от 22.08.2004 г. с 1 января 2005 года вступают в силу изменения и дополнения в Закон РФ от 19.02.1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее по тексту – Закон о Крайнем Севере) и Трудовой кодекс Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ).

Принципиальные изменения внесены в ст. 10, 11 Закона о Крайнем Севере и ст. 316, 317 ТК РФ, касающиеся установления и выплаты районного коэффициента и северной надбавки к заработной плате. Согласно новой редакции размер районного коэффициента и порядок его применения устанавливаются Правительством РФ, а заработная плата с учетом районного коэффициента и процентной надбавки относится к расходам работодателя на оплату труда в полном объеме.

Существенно изменены ст. 33 Закона о Крайнем Севере и ст. 325 ТК РФ. С 1 января 2005 года размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда, провоза багажа к месту использова-

ния отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, устанавливаются работодателем.

Аналогичный подход предусмотрен и в новой редакции ст. 35 Закона о Крайнем Севере и ст. 326 ТК РФ, устанавливающей, что размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера из других регионов, лицам, работающим в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, устанавливаются работодателем.

В связи с изменением федерального законодательства РФ, затрагивающего вопросы гарантий и компенсаций лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, администрация открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» выступила с инициативой внести изменения в Коллективный договор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на 2004 – 2005 гг.

Коллективный договор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» (действующая редакция)	Предлагаемые изменения в Коллективный договор ОАО «СН-МНГ» (новая редакция с 01.01.2005 г.)
<p>В самом КД на 2004 – 2005 гг. выплата районного коэффициента и северной надбавки не освещена, но есть ссылка (Раздел III, п. 1) на Положение об оплате труда работников ОАО «СН-МНГ».</p> <p>П. 3.13 Положения об оплате труда работников ОАО «СН-МНГ» предусматривает выплаты, обусловленные районным регулированием труда – районный коэффициент и процентная надбавка.</p>	<p>В связи с изменением законодательства РФ, касающегося установления и выплаты районного коэффициента и северной надбавки к заработной плате, администрация ОАО «СН-МНГ» выступила с предложением прописать в Коллективном договоре ОАО «СН-МНГ» гарантии по оплате труда работников, занятых в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в повышенном размере с применением районного коэффициента (в размере 1,7) и процентной надбавки к заработной плате (в размере – до 50 %).</p>
<p>Раздел III п. 13: Зарплата зачисляется на лицевые счета работников в учреждения банка не позднее 28 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.</p> <p>Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата аванса работникам ОАО «СН-МНГ» производится в размере до 3000 рублей до 25 числа текущего месяца.</p>	<p>Раздел III п. 13: Зарплата зачисляется на лицевые счета работников в учреждения банка не позднее 28 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.</p> <p>Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата аванса работникам ОАО «СН-МНГ» производится в размере до 3000 рублей до 25 числа текущего месяца.</p> <p>При выплате заработной платы работодатель обязуется в письменной форме (расчетный листок) извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.</p>
<p>Раздел V. ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ</p> <p>Раздел V п. 1: Работодатель предоставляет гарантии и компенсации в области социально-трудовых отношений согласно Трудовому кодексу и настоящему Коллективному договору.</p>	<p>Раздел V. ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ</p> <p>Раздел V п. 1: Работодатель предоставляет гарантии и компенсации в области социально-трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ от 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», в редакции Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ и настоящим Коллективным договором.</p>
<p>Раздел V п. 11: Работодатель гарантирует работникам, работающим в районах КС и приравненных к ним местностях, один раз в два года оплачиваемый за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг, включая оплачиваемый авиакомпанией багаж.</p>	<p>Раздел V п. 11: При наличии финансовых возможностей работодатель обеспечивает работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, один раз в два года оплачиваемый за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг, включая оплачиваемый авиакомпанией багаж.</p>
<p>Раздел V п. 15: Организация также, как самому работнику, оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоз багажа членам семьи независимо от времени использования отпуска в пределах того календарного года, в котором оплату проезда к месту отдыха реализовал сам работник ОАО «СН-МНГ» – после наступления данной льготы.</p>	<p>Раздел V п. 12: Работодатель оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно, а также провоз багажа членам семьи работника независимо от времени использования отпуска самим работником в пределах того календарного года, в котором право на оплату проезда реализовал сам работник ОАО «СН-МНГ».</p>
	<p>Раздел V п. 13: Право на оплачиваемый проезд к месту использования отпуска и обратно возникает у работника, впервые поступившего на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности со второго года работы, т.е. по истечении 12 месяцев с даты заключения трудового договора. Право иных работников на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно определяется на основании трудовой книжки и документов, подтверждающих факт использования (неиспользования) данного права в течение 2-летнего периода, в котором это право наступило.</p> <p>Под двухлетним периодом следует понимать период в 24 (двадцать четыре) месяца, в течение которого у работника возникает право на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно.</p> <p>Выплаты, предусмотренные данным пунктом, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.</p>
<p>Раздел V п. 16: К членам семьи работника, имеющим право на оплату проезда за счет ОАО «СН-МНГ» к месту проведения отпуска и обратно, относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> – муж (жена); – родители на иждивении (совместно проживающие); – дети до 18 лет; – дети – инвалиды старше 18 лет, находящиеся на иждивении у работника; – дети, обучающиеся на дневных отделениях вузов и техникумов в возрасте до 25 лет (не состоящие в браке). <p>Детям-студентам очных отделений вузов и техникумов оплата проезда производится при наличии финансовых возможностей организации.</p>	<p>Раздел V п. 14: К членам семьи работника, имеющим право на оплату проезда за счет ОАО «СН-МНГ» к месту проведения отпуска и обратно, а также на оплату багажа, относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> – муж (жена); – родители на иждивении (совместно проживающие); – дети, не достигшие возраста 18 лет, а именно: родные дети работника, усыновленные (удочеренные) дети работника, а также в отношении которых, в порядке, предусмотренном законодательством РФ, работник является опекуном или попечителем; – дети – инвалиды старше 18 лет, находящиеся на иждивении у работника; – при наличии финансовых возможностей предприятия – дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования, не достигшие 25 лет и не состоящие в браке.
<p>Раздел V п. 14: Оплате подлежат фактические затраты на проезд работника ОАО «СН-МНГ» к месту проведения отпуска и обратно при предоставлении документов о понесенных на эти цели затратах.</p>	<p>Раздел V п. 15 принять в следующей редакции: «Оплате подлежат фактические затраты на проезд работника ОАО «СН-МНГ» и членов его семьи, имеющих право на оплату проезда, к месту проведения отпуска и обратно, но не свыше стоимости проезда в купейном вагоне при проезде железнодорожным и личным транспортом и стоимости проезда экономическим классом при проезде авиатранспортом при предоставлении документов о понесенных на эти цели затратах».</p>
<p>Раздел V п. 13: При наличии у работника права на оплачиваемый за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно, данное право на оплату проезда предоставляется работнику по его заявлению в течение календарного года – в период предоставления отпуска, согласно утвержденному графику.</p>	<p>Раздел V п. 16: При наличии у работника права на оплачиваемый за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно, а также провоз багажа, данное право на оплату проезда предоставляется работнику по его заявлению одновременно с предоставлением работнику отпуска в соответствии с утвержденным графиком отпусков.</p>
<p>Раздел V п. 18: Оплата стоимости проезда в случае использования личного транспорта производится с учетом самого работника и членов семьи, использующих личный транспорт для проезда в отпуск.</p> <p>Предварительная оплата производится перед отъездом работника, исходя из стоимости проезда самого работника (на основании справки о стоимости проезда купейным вагоном железнодорожного транспорта), при предоставлении копии технического паспорта либо доверенности, подтверждающей факт владения работником или членом его семьи данным транспортным средством.</p>	<p>Раздел V п. 18: Оплата стоимости проезда в случае использования личного транспорта производится с учетом самого работника и членов семьи, использующих личный транспорт для проезда в отпуск.</p> <p>Предварительная оплата производится перед отъездом работника, исходя из стоимости проезда самого работника (на основании справки о стоимости проезда купейным вагоном железнодорожного транспорта), при предоставлении копии технического паспорта либо нотариально удостоверенной доверенности, подтверждающей факт владения работником или членом его семьи данным транспортным средством.</p>
<p>Раздел V п. 21: В случае отсутствия документов, подтверждающих затраты на проезд, оплата проезда работнику и членам его семьи производится по стоимости проезда железнодорожным транспортом – в купейном вагоне пассажирского поезда – кратчайшим путем до ближайшей станции от места использования отпуска при наличии документов, подтверждающих проведение отпуска в этом месте.</p>	<p>Исключить из V-го раздела п. 21.</p>

Коллективный договор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» (действующая редакция)	Предлагаемые изменения в Коллективный договор ОАО «СН-МНГ» (новая редакция с 01.01.2005 г.)
<p>Раздел V п. 22: Документами, подтверждающими время и место проведения отпуска, при проезде к месту использования отпуска и обратно на личном транспорте являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> — справка отдела кадров о предоставлении отпуска с правом оплаты проезда за счет предприятия к месту проведения отпуска и обратно с наличием отметок паспортно-визовой службы, или городской (поселковой, сельской) администрации, или ГИБДД, или администрации санаториев и домов отдыха; — справка о стоимости проезда кратчайшим путем в купейном вагоне пассажирского поезда; — чеки АЗС о покупке ГСМ по маршруту к месту проведения отпуска и обратно (для подтверждения маршрута). 	<p>Раздел V п. 22: Документами, подтверждающими время и место проведения отпуска, при проезде к месту использования отпуска и обратно на личном транспорте являются: справка отдела кадров о предоставлении отпуска с правом оплаты проезда за счет средств работодателя к месту проведения отпуска и обратно с наличием отметок органов внутренних дел, кроме ГИБДД, паспортно-визовых служб, или городской (поселковой, сельской) администрации, или администрации санаториев, пансионатов, гостиниц и домов отдыха.</p> <p>Кроме того, документом, подтверждающим факт пребывания работника в месте использования отпуска, может являться документ (справка и др.), выдаваемый ПВС или администрациями населенных пунктов, санаториев, пансионатов, гостиниц, домов отдыха и иных, предназначенных для проживания граждан заведений, подтверждающий факт пребывания граждан в населенном пункте, являющимся местом использования отпуска.</p> <p>Для подтверждения фактических затрат на оплату проезда на личном транспорте предоставляются чеки АЗС о покупке ГСМ по маршруту следования к месту проведения отпуска и обратно.</p>
<p>Раздел V п. 24: «... с остановкой в промежуточном пункте установить не более 1,5 суток».</p>	<p>Раздел V п. 24: «... с остановкой в промежуточном пункте установить не более трех суток».</p>
<p>Раздел V п. 34: За время очередного и дополнительных отпусков, ученического отпуска за работником сохраняется средний заработок.</p>	<p>Раздел V п. 34: Исчисление среднего заработка для оплаты дней ежегодного основного и дополнительного оплачиваемых отпусков, компенсации за неиспользованные отпуска, ученического отпуска производится в соответствии с действующим законодательством РФ.</p>
<p>Раздел V п. 35: «Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах КС и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов РФ, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:</p> <ul style="list-style-type: none"> — единовремен. пособие в размере 2-х должностных окладов и единовремен. пособие на каждого прибывшего с ним члена семьи в размере половины должн. оклада работника; — оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории РФ по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом; — оплата стоимости переезда работника и членов его семьи и провоза багажа к новому месту жительства по приглашению генерального директора ОАО «СН-МНГ»; — оплата проживания работников, приглашенных для работы в ОАО «СН-МНГ» генеральным директором; — оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте. <p>Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.</p>	<p>Раздел V п. 35: Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов РФ, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:</p> <ul style="list-style-type: none"> — единовремен. пособие в размере 2-х должностных окладов и единовремен. пособие на каждого прибывшего с ним члена семьи в размере половины должн. оклада работника; — оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории РФ по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом; — оплата стоимости переезда работника и членов его семьи и провоза багажа к новому месту жительства по приглашению генерального директора ОАО «СН-МНГ»; — оплата проживания работников, приглашенных для работы в ОАО «СН-МНГ» генеральным директором; — оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте. <p>Работнику, уволенному в связи с выходом на пенсию по старости или в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинскими показаниями, и членам его семьи в случае переезда в другую местность на постоянное место жительства в пределах территории Российской Федерации в течение одного года с даты увольнения оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.</p>
<p>ПОЛОЖЕНИЕ о вахтовом методе организации работ в ОАО «СН-МНГ» (Приложение № 2), раздел VI:</p> <p>П. 6.3: «За каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты работнику взамен суточных выплачивается надбавка за вахтовый метод работы в размере установленной нормы суточных при командировках на территории РФ».</p> <p>П. 6.9: Средний заработок для оплаты дней ежегодного отпуска исчисляется в установленном Коллективным договором ОАО «СН-МНГ» порядке.</p>	<p>С 1 января 2005 года согласно ст. 302 ТК РФ лицам, работающим вахтовым методом в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, надбавка за вахтовый метод работы выплачивается в размере и порядке, устанавливаемом работодателем.</p> <p>Раздел VI. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ (Приложение № 2)</p> <p>П. 6.3 принять в следующей редакции: «За каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы. Размер надбавки за вахтовый метод работы устанавливается на основании приказа генерального директора ОАО «СН-МНГ» и не может составлять менее 100 рублей за каждый календарный день пребывания в местах производства работ».</p> <p>П. 6.9 принять в следующей редакции: «Исчисление среднего заработка для оплаты дней ежегодного основного и дополнительного оплачиваемых отпусков, компенсации за неиспользованные отпуска, ученического отпуска производится в соответствии с действующим законодательством РФ».</p>
<p>ПОЛОЖЕНИЕ о порядке предоставления и оплаты путевок, приобретенных ОАО «СН-МНГ» за счет средств добровольного медицинского страхования (Приложение № 9):</p> <p>Настоящее Положение устанавливает порядок работы ОАО «СН-МНГ» по приобретению, распределению, выдаче, учету и оплате путевок в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, в странах ближнего и дальнего зарубежья, приобретенные для работников Общества и членов их семей за счет средств добровольного медицинского страхования и не является обязательством администрации ОАО «СН-МНГ» обеспечить путевками в санаторно-курортные учреждения всех работников, имеющих медицинские показания.</p>	<p>Принять в следующей редакции преамбулу Положения:</p> <p>Настоящее Положение устанавливает порядок работы ОАО «СН-МНГ» по приобретению, распределению, выдаче, учету и оплате путевок в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, в странах ближнего и дальнего зарубежья, приобретенные для работников Общества и членов их семей, являющихся работниками структурных подразделений и дочерних предприятий ОАО «СН-МНГ», за счет средств добровольного медицинского страхования и не является обязательством администрации ОАО «СН-МНГ» обеспечить путевками в санаторно-курортные учреждения всех работников, имеющих медицинские показания.</p>
<p>ПОЛОЖЕНИЕ о порядке предоставления и оплаты путевок, приобретенных ОАО «СН-МНГ» за счет средств, не относящихся к расходам, уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль организации в 2004 – 2005 годах (Приложение № 10):</p> <p>Настоящее Положение устанавливает порядок работы ОАО «СН-МНГ» по приобретению, распределению, выдаче, учету и оплате туристических путевок и путевок в детские оздоровительные центры, расположенные на территории Российской Федерации, в странах ближнего и дальнего зарубежья, приобретенные для работников Общества и членов их семей за счет средств, не относящихся к расходам, уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль организации и не является обязательством администрации ОАО «СН-МНГ» обеспечить туристическими путевками и путевками в детские оздоровительные центры всех работников и членов их семей.</p> <p>П. 8: К членам семьи, имеющим право на получение путевок в соответствии с п. 2 настоящего Положения, относятся: муж, жена, несовершеннолетние дети работника, получающего путевку и дети работника, являющиеся студентами очного обучения вузов, техникумов, училищ в возрасте до 22 лет, не состоящие в браке.</p>	<p>П. 8 исключить.</p> <p>Принять в следующей редакции преамбулу Положения:</p> <p>Настоящее Положение устанавливает порядок работы ОАО «СН-МНГ» по приобретению, распределению, выдаче, учету и оплате туристических путевок и путевок в детские оздоровительные центры, расположенные на территории Российской Федерации, в странах ближнего и дальнего зарубежья, приобретенные для работников Общества и членов их семей за счет средств, не относящихся к расходам, уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль организации и не является обязательством администрации ОАО «СН-МНГ» обеспечить туристическими путевками и путевками в детские оздоровительные центры всех работников и членов их семей.</p> <p>К членам семьи, имеющим право на получение данных путевок, относятся: муж (жена) работника, являющиеся работниками структурных подразделений и дочерних предприятий ОАО «СН-МНГ», несовершеннолетние дети работника, получающего путевку, и дети работника, являющиеся студентами очного обучения вузов, техникумов, училищ в возрасте до 22 лет, не состоящие в браке.</p>
<p>ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам ОАО «СН-МНГ» (Приложение № 11), раздел II</p> <p>П. 2.1.2: Смерти родителей работника или членов его семьи по представлению соответствующих документов — в размере среднемесячного заработка по ОАО «СН-МНГ» (членами семьи являются - муж, жена, дети).</p> <p>П. 2.1.3: Смерти пенсионера, инвалида, ушедшего на пенсию из ОАО «СН-МНГ» — семье в размере среднемесячного заработка по ОАО «СН-МНГ».</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам ОАО «СН-МНГ». Раздел II. Порядок оказания материальной помощи (Приложение № 11)</p> <p>П. 2.1.2 принять в следующей редакции: «Смерти родителей работника или членов его семьи по представлению соответствующих документов — в размере двадцати тысяч рублей (членами семьи являются — муж, жена, дети)».</p> <p>П. 2.1.3 принять в следующей редакции: «Смерти пенсионера, инвалида, ушедшего на пенсию из ОАО «СН-МНГ» — семье, в зависимости от его стажа работы в ОАО «СН-МНГ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> — до 5-ти лет — в размере десяти тысяч рублей; — свыше 5-ти лет — в размере двадцати тысяч рублей.
<p>ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам ОАО «СН-МНГ». Раздел II. Порядок оказания материальной помощи (Приложение № 11)</p> <p>П. 2.2: Работникам ОАО «СН-МНГ» по случаю юбилейной даты (50, 55, 60 лет) в размере не более должностного оклада работника, по ходатайству руководителя структурного подразделения, отдела, службы.</p> <p>Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ</p> <p>Раздел III п. 17 третий абзац: Работодатель может поощрять работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> « — по ходатайству руководителя подразделения к юбилейным датам при наличии финансовых возможностей организации. Максимальный размер премии не может превышать размера должностного оклада работника». 	<p>Т.к. выплаты к юбилейным датам предусмотрены Положением об оказании материальной помощи работникам ОАО «СН-МНГ» исключить из п. 17 раздела III. Оплата труда и материальное стимулирование третий абзац:</p> <ul style="list-style-type: none"> « — по ходатайству руководителя подразделения к юбилейным датам при наличии финансовых возможностей организации. Максимальный размер премии не может превышать размера должностного оклада работника».

