

ВИЗИТ

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

«Это значительное достижение и весомый вклад в развитие нефтедобывающей отрасли Югры», — так прокомментировал добычу ОАО «СН-МНГ» 700-миллионной тонны нефти председатель Думы ХМАО Василий Сондыков.

— В первую очередь я хочу поздравить коллектив открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» с этим знаменательным событием, — сказал глава окружного парламента. — В сентябре мы отмечали День работников нефтяной и газовой промышленности, для нашего округа это самый великий праздник, поскольку именно достижения нефтяников — основа успешного и динамичного развития Югры. Поэтому я хочу пожелать мегионским нефтяникам дальнейшей успешной и плодотворной деятельности, чтобы объемы нефтедобычи неуклонно росли. И, безусловно, добыча коллективом ОАО «СН-МНГ» 700-миллионной тонны нефти — это весомый вклад в развитие всего Ханты-Мансийского автономного округа.

В ходе визита в Мегион, состоявшегося на прошедшей неделе, спикер окружного парламента побывал на объекте, который является ярким свидетельством успешного взаимодействия властей и градообразующего предприятия. Это новая школа, которая уже на этой неделе примет своих учеников. «Нам удалось это сделать благодаря совместным усилиям руководства акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», а также муниципальных и окружных властей в лице Думы и правительства ХМАО, — подчеркнул Василий Сондыков. — Этот объект свидетельствует о том, что у Мегиона большое будущее».

Как стало известно в ходе визита в Мегион председателя окружной Думы, в нашем городе может появиться еще ряд обновленных объектов социального назначения. В России стартует масштабный проект «Качество жизни (Здоровье)», цель которого — реконструкция и оснащение современным оборудованием медицинских учреждений. В Югре уже создан Экспертный совет по реализации проекта, и теперь от местных властей зависит, сколько средств получится привлечь в город. Впрочем, мегионские власти уже сделали определенные шаги в этом направлении. Предварительный перечень объектов для реконструкции и модернизации уже сформирован. Это четыре объекта, в числе которых: детский реабилитационный центр «Жемчужинка» и геронтологический центр, расположенный в поселке Высокий. Предполагается, что на их модернизацию можно будет привлечь порядка 400 миллионов рублей.

Елена ИЛЬИНА.



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



НОВЫЙ ИМПУЛЬС
стр. 2

**НЕ ЧИСЛОМ,
А КАЧЕСТВОМ**
Депутаты призвали
продолжить работу
по оптимизации
численности чиновников.
Глава города
уже принимает меры
стр. 3

**ВНИМАНИЕ К ЛЮДЯМ
И ГОРОДСКИМ
ПРОБЛЕМАМ**
стр. 3

**КРЕПКАЯ СЕМЬЯ –
ОСНОВА ОБЩЕСТВА**
стр. 4

**БУДУЩЕЕ
ГРОССМЕЙСТЕРЫ
РАСТУТ В МЕГИОНЕ**
стр. 4

**НЕ ПРЕРЫВАЙТЕ
ПОЛЕТ ЖУРАВЛЯ**
Призывают взрослых
мегионские школьники
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА
с 27 сентября по 3 октября
стр. 6 – 7

СОБЫТИЕ

ПОБЕДНЫЕ ИТОГИ КОНКУРСА «Мегионнефтегаз» – на лидирующих позициях

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» стало победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Предприятию присуждены призовые места сразу в нескольких номинациях. Этот очередной успех градообразующего предприятия подтверждает, что акционерное общество на протяжении многих лет ведет свою деятельность в соответствии с принципами социально ответственного бизнеса.

Всероссийский конкурс проходит в соответствии с распоряжением Правительства РФ в два этапа: региональный и федеральный. Его целью является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также сти-

мулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области. Номинации определены с учетом приоритетов социальной политики и предусматривают основные направления деятельности организаций-участников конкурса по решению социальных задач. Всего —

семь номинаций. Достижения ОАО «СН-МНГ» на региональном уровне отмечены в четырех из них.

В частности, акционерное общество стало призером в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости». Таким образом, эффективная политика в области охраны труда вновь получила высокую оценку независимых экспертов. На предприятии осуществляется системный подход к решению вопросов по улучшению условий труда, обучению персонала безопасным методам работы и оздоровлению работников. Ежегодно десят-

ки миллионов рублей направляются на строительство, ремонты, реконструкцию производственных помещений, в том числе на отдаленных месторождениях. Принимаемые меры позволили за последнее время существенно снизить и стабилизировать количество несчастных случаев на производстве. Благодаря отлаженной схеме периодических медицинских осмотров, реализуемой программе оздоровления на протяжении нескольких лет у сотрудников ОАО «СН-МНГ» не фиксируются случаи профессиональных заболеваний.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Результаты проверки проектов добычи углеводородов на российском шельфе станут известны через две-три недели, сообщил глава Минприроды РФ Юрий Трутнев.

Минприроды в июне поручило Росприроднадзору проверить соответствие нормам безопасности проектов, реализуемых на российском шельфе. Поручение было дано в связи с аварией 22 апреля в Мексиканском заливе, когда управляемая BP платформа Deepwater Horizon затонула у побережья штата Луизиана после 36-часового пожара, последовавшего вслед за мощным взрывом, унесшим жизни 11 человек.

Ю. Трутнев добавил, что проверка проводилась «на предмет соблюдения законодательства, на предмет применения определенных технологий». Ранее министр энергетики РФ Сергей Шматко не исключил ужесточения требований к компаниям для работы на российском шельфе, с учетом крупномасштабного разлива нефти в Мексиканском заливе, — передает oil.ru.com.

Повышение эффективности разработки нефтегазовых месторождений Югры требует инноваций не только в технологической, но также и в нормативно-законодательной и научной областях. Так считают ученые государственного предприятия ХМАО — Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования НАЦ РН им. Шпилемана», передает информационное агентство «Самолет-Экспресс».

По мнению ученых, сегодня целесообразно более широко привлекать научную общественность к обсуждению проектно-технологической документации перед ее утверждением. Также для повышения эффективности разработки месторождений инновации нужны и в области нормативно-законодательных отношений. В частности, необходимо ввести дифференциацию налога на добычу полезных ископаемых в зависимости от их качества. Среди прочих инноваций в области нормотворчества ученые предлагают следующие: предоставление льгот на нефть, добытую из малодебитных (< 5 т/сут.) и высокообводненных (> 95 %) скважин; снижение налога на добычу нефти из месторождений с обводненностью более 90 %; льготирование нефтедобычи с применением современных технологий, требующих дополнительных затрат. Подобных налоговых льгот, по мнению специалистов НАЦ РН им. Шпилемана, на протяжении пяти лет требует и добыча сырья из вновь введенных в разработку месторождений.

Индекс промышленного производства в Тюменской области в период с января по август 2010 года составил 130,8 %, при этом среднероссийский показатель был равен 109,2 %, сообщает, со ссылкой на пресс-службу главы региона агентство Rusenergy.com.

В добыче полезных ископаемых индекс промышленного производства достиг — 175,9 %, в обрабатывающих производствах — 121,0 %, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды — 103,4 %.

По материалам электронных информационных агентств.

СОБЫТИЕ

ПОБЕДНЫЕ ИТОГИ КОНКУРСА

«Мегионнефтегаз» — на лидирующих позициях

Окончание. Начало на стр. 1.

Еще одно призовое место присуждено ОАО «СН-МНГ» «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности». И это не случайно, ведь градообразующее предприятие активно способствует развитию и укреплению социально-экономической ситуации как в Мегионе, так и в других населенных пунктах Ханты-Мансийского округа. По итогам 2009 года на благотворительные цели акционерным обществом направлено более 50 миллионов рублей. Значительная часть этих средств пошла на реализацию социальных программ по поддер-

жке подрастающего поколения: укрепление материально-технической базы учебных заведений, финансирование летней оздоровительной кампании, поощрение одаренных детей и подростков.

Кроме того, предприятие стало одним из лидеров в сфере управления персоналом. В акционерном обществе действуют комплексные программы по поддержке и мотивации молодых специалистов, по повышению квалификации сотрудников. ОАО «СН-МНГ» сотрудничает с ведущими отраслевыми вузами страны с целью привлечения наиболее подготовленных специалистов и профессиональной переподготовки кадров. Эффективная деятельность в этой

сфере отмечена в номинации «За развитие кадрового потенциала».

А вот главный приз регионального этапа Всероссийского конкурса вручен за достижения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в работе по формированию здорового образа жизни на предприятии. Так, в акционерном обществе много лет существует традиция проведения Спартакиады среди структурных подразделений и дочерних предприятий. Ежегодно десятки команд участвуют в этих увлекательных соревнованиях по самым популярным видам спорта. Кроме того, в ОАО «СН-МНГ» ведется пропаганда здорового образа жизни. В трудовых коллективах цеховые врачи регулярно проводят бе-

седы о профилактике распространенных заболеваний и вредных привычек — таких, как злоупотребление алкоголем и табакокурение. В свободное от работы время нефтяники посещают спортивные залы и бассейн.

По итогам регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» как победитель в номинации «За формирование здорового образа жизни на предприятии» стало участником заключительного этапа конкурса, проводимого по распоряжению федерального правительства.

Елена НОВОСЕЛОВА.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

НОВЫЙ ИМПУЛЬС

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялись выборы Совета молодых специалистов предприятия. Эта организация существует в акционерном обществе уже больше 10 лет, но ежегодно состав Совета обновляется благодаря постоянному притоку выпускников вузов. Не стал исключением и нынешний год. Совет молодых специалистов пополнился новыми активистами.

На отчетно-выборное собрание пришли порядка 50 молодых специалистов. Заседание началось с презентации деятельности СМС. Эта часть встречи предназначена прежде всего для новичков. Ведь им необходимо познакомиться с функциями и задачами Совета, чтобы решить для себя, смогут ли они быть полезными в этой работе. Совет молодых специалистов объединяет творческих инициативных ребят. Организация играет важную роль в адаптации молодежи, приходящей на производство после учебы, участвует в подготовке и проведении важных корпоративных и общегородских мероприятий, активно включается в общественную жизнь предприятия, Мегиона и округа в целом.

На собрании недавние выпускники вузов проявили инициативу и наряду с действующими членами Совета решили включиться в процесс. В списке кандидатов оказалось больше 20 человек и большинство из них — новички производства. Те, кто уже успел поучаствовать в молодежной жизни «Славнефть-Мегионнефтегаза» и хотел бы продолжать общественную деятельность.

— Я как специалист, ответственный за работу с молодыми специалистами, рада, что к нам на предприятие пришли такие активные ребята, — сказала Оксана Чернова, ведущий специалист отдела кадров департамента управления персоналом ОАО «СН-МНГ». — За то недолгое время, что они здесь работают, молодые специалисты 2010 года проявили себя талантливыми

и творческими людьми. Почти все они активно участвовали в подготовке и проведении церемонии посвящения в профессию. Наде-

Главная задача у ребят все же — выполнение профессиональных обязанностей на производстве. Но и на общественные, и на творческие дела у них остаются силы и время.

— Конечно, силы остаются, ведь так жить интереснее, — говорит Руслан Киямов, сменный технолог НГП-5 Ватинского НГДУ, член СМС ОАО «СН-МНГ». —

точного подсчета голосов фамилию того или иного претендента участники голосования записывали в своего рода бюллетень для голосования. Избирательные урны отсутствовали, но это не мешало проведению честных и открытых выборов председателя Совета молодых специалистов ОАО «СН-МНГ». С перевесом в один голос победил Денис Перевозов. Он активно работал в организации в прошлом году, и полученный опыт поможет ему проявить себя уже в новом ответственном статусе. Помогать Денису в качестве заместителя председателя будет новичок производства Амиль Эйюбов.

Молодежь ОАО «СН-МНГ» — значимая часть трудового коллектива предприятия. Именно из этой среды вырастают грамотные специалисты, настоящие профессионалы. В акционерном обществе ведется многоплановая работа с представителями молодого поколения. На предприятии действуют программы по социальной поддержке начинающих производственников, по развитию их научно-технического и творческого потенциала. На сегодняшний день в ОАО «СН-МНГ» трудится 81 работник со статусом молодого специалиста, 29 пришли на предприятие в этом году. Для них существует масса возможностей заявить о себе как о талантливых перспективных сотрудниках. В решении молодежных вопросов специалисты департамента управления персоналом, курирующие это направление деятельности, тесно взаимодействуют с Советом молодых специалистов. Новый состав организации приступил к работе. Ребята намерены активизировать деятельность СМС.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



Всего в структурных подразделениях ОАО «СН-МНГ» на сегодняшний день трудится 81 работник со статусом молодого специалиста. Почти 60 из них задействовано непосредственно на нефтедобывающем производстве. На фото вновь прибывшие молодые специалисты ОАО «СН-МНГ»

юсь, новички внесут позитивный энергетический импульс в работу Совета молодых специалистов. Я думаю, что и на производстве ребята себя еще покажут с положительной стороны, так как они получили хорошее образование в лучших профильных вузах страны. У большинства в дипломах весьма высокий средний балл оценок.

Количество кандидатов оказалось достаточным, чтобы выбрать необходимое число членов СМС. Новый состав получился сбалансированным. В него вошли как новички, так и молодые специалисты, уже имеющие опыт работы в организации. Решение работать в Совете — ответственный шаг каждого, кто изъявил такое желание. Ведь активисты Совета берут на себя дополнительную нагрузку.

Хочется активно участвовать в молодежной работе нашего предприятия. Буду помогать вновь прибывшим молодым специалистам. По себе знаю, что в первые месяцы трудовой деятельности необходима поддержка не только опытных наставников, но и таких же сверстников. Могу подсказать, с какими трудностями новичкам предстоит встретиться, каких ошибок они могут избежать на начальном этапе. Это одна из задач Совета — помочь быстрее адаптироваться.

На этом же собрании ребята выбрали председателя Совета. Борьба развернулась нешуточная. На эту должность выдвинули трех кандидатов. Затем состоялось голосование, почти как на настоящих выборах. Поэтому для более

Хочется активно участвовать в молодежной работе нашего предприятия. Буду помогать вновь прибывшим молодым специалистам. По себе знаю, что в первые месяцы трудовой деятельности необходима поддержка не только опытных наставников, но и таких же сверстников. Могу подсказать, с какими трудностями новичкам предстоит встретиться, каких ошибок они могут избежать на начальном этапе. Это одна из задач Совета — помочь быстрее адаптироваться.



НЕ ЧИСЛОМ, А КАЧЕСТВОМ

Депутаты призвали продолжить работу по оптимизации численности чиновников. Глава города уже принимает меры

На этой неделе состоялось заседание депутатской комиссии по бюджету, налогам и финансам. Ключевой вопрос повестки дня – исполнение городского бюджета и эффективность работы чиновников, несущих ответственность за то, как и на какие цели расходуются средства городской казны.

В первом полугодии доходы бюджета нашего города составили более 1,4 миллиарда рублей. Много это или мало? Как выяснилось в ходе депутатских слушаний, формулировать этот вопрос нужно по-другому, а именно: расходовались ли эти средства так, чтобы принести максимальную пользу городу и каждому жителю?

Еще год назад о положительном ответе на данный вопрос не приходилось и мечтать. Суммы неэффективных расходов росли, как снежный ком, а вместе с ними увеличивались и ряды чиновников.

Сегодня уже, наконец, можно говорить о ряде положительных изменений. Однако, судя по отчету об исполнении бюджета за первое полугодие, коснулись они далеко не всех. К примеру, по-прежнему катастрофически низким остается процент исполнения средств управлением капитального строительства. Если перевести эту фразу с бюрократического языка на обычный русский, то означает она следующее: почти половина средств, предназначенных для решения жилищных проблем мегонцев и высокоцев, остались не использованными.

Кроме того, серьезной критике подверглась деятельность департамента муниципальной собственности. Как выяснилось, данная струк-

тура, от которой не в последнюю очередь зависит наполнение доходной части городского бюджета, ведет свою работу недостаточно эффективно. Более того, выявлены нарушения ряда нормативных документов и даже факты предоставления недостоверной информации.

Ситуация требует жестких мер, убеждены депутаты. И работу неэффективно работающих структур необходимо кардинально перестраивать, а от нерадивых чиновников избавляться.

Что намеревается предпринимать по этому поводу глава города? И ведется ли в мегонской мэрии работа по оптимизации численности?

Как нам прокомментировали в департаменте кадровой политики администрации г. Мегииона, работа в этом направлении ведется начиная с прошлого года. В соответствии с распоряжением главы города была создана комиссия по оптимизации структуры администрации, и сегодня уже можно подводить первые итоги ее работы. Так, если при прежнем мэре штатная численность органов местного самоуправления превышала 300 человек (одних только замов у бывшего главы было шестеро!), то сегодня ряды чиновников сокращены до 272. При этом за неэффективную работу уволены 12 сотрудников администрации.

То есть некомпетентность и равнодушие отдельных чиновников не остается безнаказанным.

Кроме того, установлен жесткий контроль за соблюдением квалификационных требований. Это касается как вновь принимаемых специалистов, так и тех, кто сегодня работает в городской администрации. Благодаря этому времена, когда различные должности занимали люди, не имеющие на то ни соответствующего образования, ни необходимой квалификации, остались в прошлом.

Эффект от жестких, но оправданных мер, предпринятых по инициативе главы города вполне ощутим – в результате проведенной оптимизации сэкономлено около 11 миллионов рублей.

Процесс совершенствования организационной структуры мэрии на этом не останавливается, подчеркнули представители адми-

нистрации. Сегодня стоит задача ликвидировать звенья, создающие бюрократические преграды, сократить сроки принятия управленческих решений и исключить неоправданные расходы бюджетных средств.

Эта работа будет вестись в соответствии с постановлением, подписанным губернатором ХМАО – Югры Натальей Комаровой. Цель мер, которые будут приняты уже в ближайшее время – не просто механическое сокращение числа чиновников, а создание эффективно действующей структуры. В которой нет места бездельности и некомпетентности, исключена сама возможность появления так называемых замов «по общим ответам», круг обязанностей которых, как и их коэффициент полезного действия стремится к нулю.

Елена ИЛЬИНА.

Кстати

Дмитрий Медведев поручил своей администрации и правительству РФ посчитать, какое количество чиновников необходимо для обеспечения эффективной работы государства. Президент подчеркнул, что сокращение госслужащих «не должно быть механическим».

«Современное государство работает только тогда, когда эффективным образом обеспечивается его жизнедеятельность и речь идет о квалифицированных специалистах, которые способны решать задачи, стоящие сегодня перед государством», – отметил Медведев.

По мнению президента, эффективной работе государства мешают чиновники, которые неразумно тратят рабочее время.

В планах правительства – сократить численность госслужащих за три года на 100 тысяч человек. По словам министра финансов РФ Алексея Кудрина, экономия бюджета к 2013 году достигнет 43 миллиардов рублей. РИА-Новости.

Правительство Югры окажет населению помощь в оплате работ по межеванию земельных участков под многоквартирными домами.

Об этом заявила губернатор Югры Наталья Комарова в ходе заседания Совета глав муниципальных образований. Глава региона поручила членам правительства подготовить предложения по адресному стимулированию отдельных категорий граждан инициировать проведение соответствующих работ, а также оценить необходимые объемы и механизмы финансирования.

Как отметила Наталья Комарова, проведение таких работ позволит гражданам стать полноценными собственниками имущества.

– Вопросы развития и укрепления института собственника – серьезный аспект развития демократии в нашем обществе. Мы получаем не только право собственности, но и ответственность за то имущество, которое получили, – подчеркнула глава региона.

Она обратила внимание глав муниципалитетов на необходимость внимательнее и активнее заниматься этими вопросами на местном уровне. Большая часть участков под многоквартирными домами в округе на сегодняшний день не размежеваны и не поставлены на кадастровый учет. Как результат – муниципалитеты недополучают средства для решения социальных вопросов, а существующие источники не задействованы. В этой сфере, как отметила губернатор, инициатива и полномочия на стороне муниципалитетов.

Соответствующие поручения по итогам обсуждения вопроса вошли в протокол заседания Совета глав.

Пресс-служба губернатора ХМАО – Югры.



ВНИМАНИЕ К ЛЮДЯМ И ГОРОДСКИМ ПРОБЛЕМАМ

Горожане так или иначе постоянно сталкиваются с работой муниципальных служащих. Будь то решение каких-то собственных проблем или оценка деятельности чиновников по благоустройству улиц, строительству жилья, формированию коммунальных тарифов и другим значимым для всех вопросам. Каково же мнение мегонцев о том, насколько качественно выполняет свои обязанности управленческий аппарат в Мегиионе и как необходимо выстроить эту работу?

Антонида Денисенко:

– По своим личным делам не обращаюсь в администрацию, стараюсь решать проблемы собственными силами. С этой стороны о работе чиновников ничего сказать не могу. Но я считаю, на эти должности должны приходить ответственные люди. Ведь в чем заключается их работа? В основном в улучшении жизни горожан. И в этом направлении мегонским чиновникам, по-моему, нужно дей-



ствовать более активно, решать вопросы по благоустройству, строительству жилья и социальных объектов.

Светлана Чупайда:

– Я стараюсь не обращаться к чиновникам, потому что, на мой взгляд, это бесполезно. Многим из тех, кто работает в администрации, нужно менять само понимание своих обязанностей. Ведь чиновни-



ки существуют для людей, а не наоборот, как у нас часто бывает. Вот пока эта перемена в сознании муниципальных служащих не произойдет, ничего не изменится. Если для позитивных перемен с целью повышения эффективности работы нужно сокращать аппарат, то пусть сокращают.

Серикпай Ильясов:

– Я как-то обратился за помощью к чиновникам. И, в общем, мне удалось решить свою проблему. Но при этом я потратил очень много времени, сил и нервов. Бюрократическая машина работает исправно, но вот коэффициент полезного действия, я считаю, весьма низок. Мне кажется, что если будет меньше чиновников, то и порядка будет больше.



Антон Фомин:

– Я нахожусь перемены в работе городских чиновников за последнее время. Мне кажется, что власть стала более доступна, и обстановка в Мегиионе изменилась в лучшую сторону. Но полностью оценить положительно чиновничий аппарат не могу, хотелось бы, чтобы эта структура работала более эффективно. Не думаю, что нужно сокращать количество специалистов. В первую очередь они должны ориентироваться на нужды людей, быть максимально честными. Много волокиты, но, к сожалению, это явление характерно для всей страны.



Юлия Фомина:

– Я не знаю, насколько это зависит от местной власти, но, по-моему, надо упрощать саму систему. А то приходится стоять в очередях. Чтобы добиться какой-нибудь помощи, нужно собрать множество справок, у которых быстро заканчивается срок годности. Не всегда у чиновника можно получить квалифицированную консультацию по решению того или иного вопроса. Пресловутое хождение по кабинетам просто выматывает. А хочется, чтобы было больше садилов, школ, жилье стало доступным, квартплата оптимальной, а улицы благоустроенными. Этими вопросами как раз и должны заниматься чиновники.



Любовь Фирсова:

– Я бы сказала, что нужно менять не только качество работы, но и отношение к людям. Ведь горожане чаще всего обращаются к чиновникам за помощью и, к сожалению, не всегда находят понимание и поддержку. В целом с приходом нового мэра работа в администрации постепенно налаживается, но там еще остались специалисты, которые равнодушно и непрофессионально относятся к своим обязанностям. Вот их нужно менять на молодых, коммуникабельных, энергичных и внимательных работников. Нужна доброта к людям, а не просто чиновничий подход. Подготовила Елена НОВОСЕЛОВА. Фото Петра МЕЛЕНИКА.



КРЕПКАЯ СЕМЬЯ – ОСНОВА ОБЩЕСТВА

В сентябре в одном из залов ЗАГСа состоялась торжественная церемония вручения медалей «За любовь и верность». Свадебный марш снова прозвучал для двух супружеских пар нашего города.

Особая медаль является наградой, учрежденной оргкомитетом по проведению «Дня семьи, любви и верности в Российской Федерации». Этот праздник отмечается 8 июля. Покровителями его считаются святые Петр и Феврония Муромские, их изображение отчеканено на одной из сторон медали, эскиз выполнен заслуженным художником России Николаем Уколовым. Награду получают граждане нашей страны – супруги, создавшие семью не менее 25 лет назад, получившие известность среди сограждан крепостью семейных устоев, основанных на взаимной любви и верности, добившиеся благополучия, обеспеченного совместным трудом, воспитавшие своих детей достойными членами общества.

В городе Мегионе такой награды в этом году были удостоены супруги Игнатенко и Боярских. Церемония вручения медалей «За любовь и верность» была приурочена к таким знаменательным датам как День нефтяника и 30-летие со дня присвоения Мегиону статуса города. Обе семьи давно здесь проживают, а их труд связан с нефтяной отраслью.

Евгения и Виктор Игнатенко вместе уже 52 года, и на протяжении этих лет всегда были опорой и поддержкой друг другу. Эта семья

посвятила свою жизнь медицине, Евгения Федоровна, врач-педиатр, долгое время работала в городской больнице, сегодня она следит за здоровьем малышей в детском саду «Золотая рыбка», а Виктор Игнатенко, врач травматолог-ортопед, с 1982 года работает на Севере, в настоящее время ведет прием в ЛДЦ «Здоровье». Они познакомились, будучи студентами медицинского института, в городе Донецке. Евгения училась на третьем курсе, а Виктор – на втором. Оба были направлены в колхоз на сезонные работы, где и стали общаться. Говоря о секрете долголетия супружеского счастья, оба отмечают такие качества как взаимопонимание и уважение, без этих составляемых не будет крепкой семьи.

— Все решения мы всегда принимали совместно, где-то уступая, где-то соглашаясь друг с другом, — говорит Виктор Николаевич. — Главное, чтобы в семье неудачи и радости каждого человека воспринимались как свои личные. Чтобы всегда чувствовалась поддержка.

Можно сказать, что супруги Игнатенко — основатели целой врачебной династии. В Донецке врачом работает их сын, дочь тоже пошла по стопам родителей, сейчас работает в психоневрологической больнице, невестка и внучка тоже врачи.



Сегодня они смотрят друг на друга с нежностью и любовью, как и много лет назад. На церемонии вручения особой медали эту пару попросили вновь исполнить первый вальс молодоженов. У Евгении Федоровны и Виктора Николаевича многие могли бы поучиться этому прекрасному танцу. Супруги оставили памятные подписи в Почетной книге юбиляров города. Воспитывая своих детей и внуков, чета Игнатенко внесла неоценимый вклад в развитие истинных ценностей института семьи и брака. Эта пара настоящий пример для многих молодоженов.

— Молодым хочется посоветовать уважать друг друга — это самое главное, — говорит Евгения Федоровна. — Он мне уступает, я

ему уступаю в каких-то моментах, поэтому мы так долго и живем вместе. И, конечно, большой любви на долгие годы.

Второй парой, удостоенной высшей награды, стали супруги Боярских — Владимир и Наталья. Они познакомились на новогоднем балу в родном городе Изюме Харьковской области. И до сих пор вспоминают этот вечер как точку отсчета долгих семейных отношений. Торжественная церемония бракосочетания Владимира и Натальи состоялась 17 ноября 1973 года. А через шесть лет молодая семья переехала в северный город Мегион. Основой семейного долголетия эта пара считает терпение и умение во всем прийти к компромиссу.

— Очень жаль, что порой какая-то мелочь может стать причиной крупной ссоры в семье, — говорит Владимир Боярских. — Поэтому важно, чтобы люди в своих отношениях стремились к пониманию и решению общих проблем. Хочется пожелать молодым семьям больше заботиться друг о друге, ведь семья — это то, ради чего живет человек.

На церемонии вручения медалей «За любовь и верность» в знак семейного благополучия и тепла эта пара выполнила обряд зажжения свечей и оставила памятные подписи в Почетной книге юбиляров города. В этот день рядом с Натальей Ивановной и Владимиром Александровичем были дочь Анастасия и сын Дмитрий, внуки — Никита и Владислав.

Владимир Боярских является специалистом вычислительного центра аппарата управления ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», а Наталья Боярских работает медицинской сестрой в городской больнице. В этой семье родительская забота и мудрость стали прочной основой семейного очага и достойным примером для младшего поколения.

Эти семьи — гордость нашего города. Вручение медалей «За любовь и верность» супругам Игнатенко и Боярских еще раз доказало, что в Мегионе живут достойные люди, для которых ценность семьи и забота о ней — непререкаемые идеалы.

Алена СКАКУН.

Фото Рустема БАДРЕТДИНОВА.

Ученики средней школы № 3 с углубленным изучением отдельных предметов предпочли шахматную доску футбольному полю, а куклам и игрушкам — шахматные фигуры. И нисколько о своем выборе не жалеют. Тем более что ребята стали зрителями Всемирной шахматной Олимпиады, которая в этом году проводится в городе Ханты-Мансийске с 20 сентября по 4 октября. Такую награду ребята получили за достойное представление Мегиона на городских и окружных соревнованиях.

Ученики разных возрастов постигают тонкости древней интеллектуальной игры в Центре шахматного мастерства, организованном в школе № 3. Некоторые уже получили разряды в этом увлекательном виде спорта. У каждого из них своя история приобщения к таинственному черно-белому миру шахмат, ну а радость по поводу предстоящей поездки в Ханты-Мансийск одна на всех. Тем более что возможность посетить такое грандиозное событие мирового масштаба выпадает не каждому.

В этом году 39-я Всемирная шахматная Олимпиада проходит с особым размахом. В Ханты-Мансийск, трижды принимавший Кубок мира по шахматам, приехали более 2000 сильнейших игроков из 150 стран мира. Впервые в истории Всемирных шахматных Олимпиад главным арбитром является женщина, Сава Стойчевич из Сербии. Напряженные и непредсказуемые игры проходят в залах Центра развития теннисного спорта. Конечно, проведение международного турнира требует значительных затрат. Весомую поддерж-

БУДУЩИЕ ГРОССМЕЙСТЕРЫ РАСТУТ В МЕГИОНЕ

ку Олимпиаде оказала компания «Славнефть». В рамках реализации соглашения о социальном партнерстве между правительством Югры и нефтяной компанией на организацию Олимпиады выделено 5 миллионов рублей.

А нашим юным шахматистам поездка в столицу округа обещает множество ярких впечатлений и приобретение нового опыта в их любимом виде спорта. Светлана Калининская учится в седьмом классе и уже имеет третий юношеский разряд. Ее шахматная история началась с уроков математики, сложные примеры никак не давались, Света заметила, что ей трудно сосредоточиться

и быть внимательной. Мама посоветовала девочке заняться шахматами, чтобы приобрести все недостающие навыки для решения сложных уравнений. Поначалу Света осваивала эту игру дома, а потом пришла на занятия в шахматный Центр.

— Мне поначалу было сложно, ведь шахматы преимущественно мужской вид спорта, и у нас в Центре больше мальчиков занимается, чем девочек, — говорит Света. — Но постепенно я поняла, что могу и у них выиграть и даже неплохо выступить на соревнованиях за нашу школу.

А Николаю Касторнову пришлось выбирать между хоккеем и шахматами. Времени заниматься и тем, и другим у ученика седьмого класса не нашлось, но выбор был однозначным. Шахматы сра-



зу стали интересны Николаю, это увлечение только крепнет со временем.

— Мой любимый шахматист Каспаров, в нашей школе даже проходят турниры в его честь. На мой взгляд, он лучший гроссмейстер мира, — говорит Николай.

Светлана и Николай не первый раз будут участвовать в соревнованиях по шахматам. Ребята уже одерживали победы на турнирах в Радужном и Ханты-Мансийске. В прошлом году на первенстве города «Белая ладья» команда средней школы № 3 одержала безоговорочную победу. А на окружных состязаниях мегионские школьники заняли 3-е место. Конкуренция тогда была очень жесткой, на турнир приехали сильные соперники из Лангепаса, Радужного, Сургута и Ханты-Мансийска. Своим первым, но уже весомым успехом ребята обязаны преподавателю Центра шахматного мастерства и учителю математики школы № 3 Александру Касторнову.

— Одной из важных задач, которые стоят перед Центром шахматного мастерства, является популяризация этого вида спорта. Поэтому мы начинаем работать с детьми от начальных и до старших классов, научиться шахматной игре можно в любом возрасте, — рассказывает Александр Николаевич. — Многих я приглашаю сам, так как веду в школе уроки математики. Шахматы ведь развивают логику, весь процесс мышления, поэтому и по моему предмету дети начинают делать успехи после посещения наших занятий в Центре. Думаю, у них большое будущее, и Центр может загореться новым звездочкам шахматных турниров.

Что же касается поездки, то Александр Николаевич за подопечных совершенно не переживает. Говорит, что его ребята знают точно, зачем едут на такое важное событие, а значит, все цели будут достигнуты.

Поездка в Ханты-Мансийск — огромный стимул для детей, ведь стать зрителем Всемирной шахматной Олимпиады — такое бывает лишь раз в жизни. К тому же наблюдать за игрой сильнейших гроссмейстеров мира — это отличная возможность для личностного роста. Набраться опыта, оценить сильные и слабые стороны игры, проанализировать выбор атакующей или оборонительной тактики — все это, безусловно, принесет свои плоды, и ребята будут очень довольны.

Сами ученики в восторге от поездки, каждый хочет достойно выступить на турнире для школьников, а может, даже повысить свой разряд. И, конечно, всем очень хочется посмотреть на игру настоящих виртуозов шахматной доски.

— Я еду в Ханты-Мансийск впервые, — говорит Александр Андреевич, ученик шестого класса. — Прежде всего, жду хорошей игры и, конечно, своей победы. А еще будет интересно посмотреть, как играют гроссмейстеры международного уровня.

Шахматы давно стали одним из любимейших увлечений многих жителей нашего округа, и деятельность мегионского Центра шахматного мастерства еще одно тому подтверждение. Пусть юные шахматисты пока делают только первые шаги в захватывающий мир шахматного спорта, но сегодня можно с уверенностью сказать, что эти ребята смогут достойно представить наш город, проявив свои лучшие качества в интеллектуальной борьбе.

Алена СКАКУН.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

НЕ ПРЕРЫВАЙТЕ ПОЛЕТ ЖУРАВЛЯ

Призывают взрослых мегионские школьники

В прошлую субботу, 18 сентября, многие жители нашего города получили в подарок от детей, учащихся школы-гимназии № 5, бумажных журавликов. Ребята вышли на улицы города, чтобы привлечь внимание к проблеме сохранения родной природы. Мегионские школьники присоединились к празднованию Международного дня журавля, в рамках которого во всем округе прошла акция «Первый полет Конды».

Они еще не столкнулись со взрослой жизнью, но уже давно успели понять, что равнодушие — это источник многих бед, способных изменить будущее природного наследия нашей земли. Сегодня многое зависит от того, насколько осведомленными в вопросах сохранения живой природы будут наши дети, какому примеру они будут следовать. Глядя на учеников школы-гимназии № 5, можно с уверенностью сказать, что наше будущее в достойных руках. Эти дети точно знают, какие животные и птицы занесены в Красную книгу, как нужно себя вести, выезжая в лес с родителями и какие действия могут навредить окружающей среде. Уже сегодня они делают все возможное, чтобы сохранить и уберечь будущее родной земли.

Поэтому, когда ребята узнали об отстреле двух белых журавлей Ямала и Итеры, прилетевших в наши края, чтобы обзавестись потом-



По окончании акции дети запустили в небо белых журавликов

ством, они поняли, что не смогут находиться в стороне от этой беды. Белый журавль занесен в Красную книгу нашей страны, этих птиц на Земле осталось около 3000. Веро-

ломность поступка, совершенного браконьерами в поселке Кондинском, трудно оценить.

Учащиеся школы-гимназии № 5, узнав об этой истории, очень активно откликнулись на призыв поучаствовать в акции.

назии № 5. — Людское стремление к материальному обогащению таким зверским путем — это большая преграда в борьбе за сохранение богатства нашей природы. Сегодня мы раздаем бумажных журавликов и рассказываем жителям нашего города о том, как важно быть равнодушным и иметь представление о тех редких птицах и животных, которых можно защитить, только объединив наши усилия.

Школьники отлично знают, что браконьерство — это верх варварства и безрассудства. На уроках они изучают исчезающие виды животных, занесенных в Красную книгу. Среди этих ребят точно нет равнодушных.

— Мы очень рады, что дети откликнулись и поддержали эту акцию «Первый полет Конды», — говорит Эльвина Родионова, заместитель директора по воспитательной работе школы-гимназии № 5. — С особым старанием они готовили бумажных журавликов и белые ленты. Для них это стало общим делом, в котором каждый смог себя проявить, и, главное, выразить свое сострадание, свое участие в деле сохранения родной природы.

Алена СКАКУН.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ИТОГИ СЕНТЯБРЯ

подводят участники дорожного движения

Сентябрь стал месяцем, насыщенным новыми событиями и для автомобилистов, и для работников ГИБДД. Во-первых, было необходимо адаптироваться к введению поправки в закон «О безопасности дорожного движения» и последовавшим за ней изменениям в Кодексе об административных правонарушениях, а во-вторых, провести ежегодную профилактическую операцию «Внимание, дети!».

Особый интерес к так называемому «сухому закону для водителей», а именно к отмене допустимой доли содержания алкоголя в крови и выдыхаемом воздухе появился еще задолго до его вступления в силу. И, действительно, это обосновано многими причинами: в новых для себя условиях оказались не только водители, но и инспекторы ГИБДД, а также медицинские работники, проводящие предрейсовые осмотры и медицинское освидетельствование водителей. Одной из причин нововведений, по словам Людмилы Лазаревой, инспектора по исполнению административного законодательства ГИБДД УВД по г. Мегиону, старшего лейтенанта милиции, стало увеличение количества ДТП, совершенных по вине граждан, находившихся в состоянии алкогольного опьянения.

— Безусловно, отменить допустимые единицы алкоголя это вынужденная мера правительства, — говорит Людмила Лазарева. — Единственное, что не берется в расчет при проверке — это погрешность прибора. А в целом, процедура освидетельствования осталась прежней. Гражданину, вызвавшему подозрения у инспектора ГИБДД такими признаками, как неустойчивая походка, несвязная речь, характерный запах, предлагается пройти данную процедуру. После чего инспектор знакомит водите-

ля с процессом проверки, показывает сертификат алкотестера, если водитель не согласен с результатами, он имеет право пройти повторное освидетельствование в медицинском учреждении, имеющем лицензию на проведение данной процедуры.

Что же касается статистики выявления нетрезвых водителей на дорогах Мегиона, то в прошлом году их было свыше 170 человек, а с начала этого года — около 140. Пока делать выводы рано, но, скорее всего, данное число будет только сокращаться. На водителей повлияет и то, что при обнаружении даже самой незначительной доли алкоголя в крови, наказанием будет лишение прав на срок от 1,5 до 2 лет. Людмила Лазарева рассказывает, что мегионские участники дорожного движения оценили новые правила положительно.

— Мы встретили только одобрительные отзывы, ведь жители Мегиона понимают, что по вине водителя в состоянии опьянения часто случаются дорожные происшествия, — поясняет Людмила Лазарева. — Все должны осознать, что садиться за руль, даже немного выпив, недопустимо. И самая малая доза алкоголя способна сильно замедлить реакцию, что в свою очередь увеличивает риск ДТП. Поэтому совершенно ясно одно — на дорогах нужны трезвые водители.

С этим не поспоришь, но положение медицинских работников, проводящих осмотры водителей, оставляет много вопросов. Дело в том, что на данный момент нет никаких нормативных документов для медицинских учреждений, которые бы регламентировали проведение освидетельствования водителей.

— Несмотря на важность и необходимость данных нововведений, они могут значительно осложнить работу медиков, — объясняет Андрей Орешков, врач психиатр-нарколог «Психоневрологической больницы им. Святой Преподобномученицы Елизаветы». — Так как до сегодняшнего момента нет никаких рекомендаций по медицинскому освидетельствованию, нам приходится принимать достаточно сложные дифференцированные решения. К примеру, всем известно, что в крови человека, употреблявшего накануне спиртные напитки, в силу особенностей организма, метаболизма будет фиксироваться остаточная доля алкоголя. Но это не значит, что он находится в состоянии алкогольного опьянения.

Трудности могут возникнуть и у тех, кто по медицинским показаниям принимает спиртосодержащие лекарственные средства. Изначально именно для такой категории граждан и была предусмотрена допустимая доля алкоголя в крови и выдыхаемом воздухе. Но в силу особенностей менталитета нашего народа этот предел стал изрядно превышать. Что стало одной из причин принятия новой поправки. А такие напитки как

квас или кефир на показания прибора повлиять не смогут даже при их употреблении в больших количествах.

— Хочется развеять несколько мифов, к которым уже давно прибегают наши водители в ходе проверок, — продолжает Андрей Орешков. — Если прибор показывает какое-то количество алкоголя в крови, они говорят, что выпили накануне 2 литра кваса или кефира. Такое объяснение, конечно, не может быть правдой. Потому как на этикетках таких напитков процент содержания алкоголя не указывается.

Остается надеяться, что процедура медицинского освидетельствования водителей разъяснится в ближайшее время. А вот в вопросе проведения операции «Внимание, дети!» неясностей нет. Напомним, что акция проходила с 16 августа по 12 сентября. Уже известны первые ее итоги: дорожно-транспортных происшествий с участием детей и подростков в возрасте до 16 лет не зарегистрировано. В ходе операции наряды ДПС были максимально приближены к образовательным учреждениям. Активное участие в проведении операции «Внимание, дети!» принимали члены «Общественного совета ГИБДД», которые несли службу на улицах города, выявляя и пресекая правонарушения как со стороны водителей, так и со стороны пешеходов. Всего с 16 августа по 12 сентября сотрудниками отделения ГИБДД ОВД по г. Мегиону было выявлено 2095 административных правонарушений.

Алена СКАКУН.

ПОЕДЕМ ПО-НОВОМУ

Для пассажиров поездов дальнего следования отменяются сборы за оформление и бронирование билетов независимо от сроков их приобретения. А при переезде на дальние расстояния стоимость билетов будет пропорционально снижаться.

С 1 октября 2010 года в России впервые вводится в действие Тарифное руководство, утверждающее сборы и платы за услуги, связанные с перевозкой пассажиров железнодорожным транспортом внутри страны и на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта. Этот документ опубликован в «Российской газете».

Как пояснили «РГ» в Федеральной службе по тарифам, в нем детально расписываются отношения между пассажирами, пассажирскими компаниями дальнего следования и владельцами инфраструктуры — рельсов, вокзалов, перронов, контактных проводов, запасных путей. А тарифы рассчитываются исходя из расстояния следования поездов, их категории (скорые, пассажирские) и видов участков инфраструктуры.

Определена также стоимость перевозки отдельно для взрослых и детей, причем со значительной разницей и также в зависимости от категории поезда и типа вагонов. При этом, кстати, оговаривается, что предоставление дополнительных услуг проводниками — выдача комплектов постельного белья, чая и кофе, газет и журналов — в тарифы не входит и оказывается за отдельную плату. В итоге сформированы тарифные таблицы. Всего их 14 — на разные случаи жизни.

Как подчеркивают разработчики, новые тарифы выстраивались таким образом, чтобы они не повлияли на стоимость проезда миллионов рядовых пассажиров, пользующихся плацкартными и общими вагонами в поездах дальнего следования. Еще одно новшество — появление отдельных единых тарифных схем на перевозку пассажиров в поездах, которые курсируют в режиме электричек на относительно дальние расстояния, свыше 200 километров. В ФСТ добавляют, что все сборы и платы за работы (услуги), оказываемые перевозчиками, построены на единых для всей территории России принципах.

В РЖД считают, что документ «создает базу для эффективной работы Федеральной пассажирской компании, для формирования прозрачного рынка пассажирских перевозок и выхода на этот рынок других перевозчиков». Единое тарифное руководство к действию, как называют документ в РЖД, устанавливает для рынка пассажирских перевозок четыре составляющие затрат — оплату инфраструктуры, вокзалов, локомотивов и вагонов. Это поможет с точностью до копейки учитывать расходы и доходы компаний в тарифах. Прежний же прейскурант 1993 года выпуска с 1 октября 2010 года будет недействителен.

«Российская газета», № 5289
(210) от 17 сентября 2010 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
Александр Михайлович Бурлаков,
Фирдаус Габделхакович Сафин,
Фрунзе Алаудинович Узиев,
Гафурян Шарифьянович Байбулатов,
Исропил Автievич Угурчиев,
Виктор Николаевич Настусенко,
Александр Валентинович Сеитов,
Иван Иванович Одажиу,
Геннадий Владимирович Герклотц,
Ильдaр Гаднанович Агзамов,
Сергей Николаевич Сухоруков,
Абсалитдин Бадрутдинович Гусенов,
Вaлeрий Юрьевич Попаидопуло,
Евгений Геннадьевич Белан,
Хайдар Вафирович Абулгатин,
Владимир Николаевич Дaдoкa,
Евгений Викторович Демьяненко,
Альдeрхан Сaлмaнoвич Агaрaгимов,
Игорь Викторович Быков,
Сергей Викторович Шaкзaдoв,
Александр Сергеевич Купaвa,
Роман Леонидович Хлaмoв,
Геннадий Витальевич Крамарь,
Эльвир Сaлaвaтoвич Шaкиров,
Дмитрий Александрович Асaнбaев,
Никoлaй Никoлaевич Пaнaсeнкo,
Иван Александрович Чинeнoв,
Дeнис Дaнилoвич Тaншкyжин,
Евгений Виктoрoвич Пучкoв,
поздравляем вас с днем рождения!
В счастливый праздник желаем
радости, веселья,
Заветной исполнeния мечты,
Пусть вас сoслeдуют счастьем
поздравления
И добрые слова от всей души!

С уважением, коллектив
ООО «Мегион-Сервис».

Уважаемые коллеги,
Фaниc Зaйнyтдинoвич Нaзмyтдинoв,
Нaтaльa Юрьeвнa Кaлмыкoвa,
Льoбoвь Вeниaминoвнa Лyкoянoвa,
Oксaнa Сeргeeвнa Тaтaрoвcкaя,
Тaтьянa Влaдимирoвнa Бyгaeвa,
Алeксaндр Влaдимирoвич Тaрaнeнкo,
Льoдмилa Сeргeeвнa Кeрcтaн,
Нaтaльa Влaдимирoвнa Cтoрoжeнкo,
Вeрa Егoрoвнa Кoмисaрoвa,
Никoлaй Виктoрoвич Зaикин,
Елeнa Виктoрoвнa Cтoлaрoвa,
Дмитрий Aнaтoльeвич Рoмaшин,
Нaдeждa Вacильeвнa Шaлyпoвa,
Альбeрт Ильдyсoвич Юcypoв,
Фaридa Идиaтyлoвнa Хaбибyллинa,
Льoдмилa Микaйлoвнa Мoгильнaя,
Coфия Идрисoвнa Кaшaфyтдинoвa,
Влaдимир Пeтpoвич Кирcaнoв,
Тaмaрa Фeдoрoвнa Oзeрoвa,
Mакcим Гeннaдeвич Яpyжин,
Льoбoвь Aлeксeeвнa Тpyнoвa,
Гyльшaт Aсхaтoвнa Нacырoвa,
Гaлинa Никoлaевнa Хoдac,
Eкaтepинa Вaлeрьeвнa Трoшкo,
Вeрa Вacильeвнa Шaлимoвa,
Лeонид Рьyрикoвич Aндрeeв,
Нaтaльa Aлeксaндрoвнa Тaрxaнoвa,
Pинaт Улaнбeкoвич Aсaнкyлoв,
Нaтaльa Никoлaевнa Cyxушинa,
Paмзaн Идрисoвич Yкypoв,
Вeрa Гpигopьeвнa Кpавчeнкo,
Фoмин Сeргeй Вячeслaвoвич,
Иpинa Гeннaдeвнa Вoлчкoвa,
Алeксeй Никoлaевич Кyклинoв,
Нинa Ивaнoвнa Пoзднякoвa,
Льoдмилa Фeдoрoвнa Пeнькoвa,
Pиммa Сaлимьянoвнa Шaфигyллинa,
Вaлeнтинa Вaлeнтинoвнa Aпpeлeвa,
Pacимa Уpaлoвнa Сaлxoвa,
Лapисa Aлeксaндрoвнa Пизня,
Cвeтлaнa Микaйлoвнa Шeвцoвa,
Нaтaльa Никoлaевнa Caлтaнoвa,
Aйгyль Миннaхмeтoвнa Aрaлбaевa,
Cвeтлaнa Влaдимирoвнa Ткaчeнкo,
Иpинa Влaдимирoвнa Микaйлoвa,
Вacилий Дмитpиeвич Бyлгapy,
Жaннa Влaдимирoвнa Лькoвa,
Иpинa Виктoрoвнa Ивaшкeвич,
Юлия Сeргeeвнa Yмaнeц,
поздравляем вас с днем рождения!
*Жeлaeм счастья целый вoрox,
Улыбoк, рaдocти бyкeт,
Дpyзья нaдeжных и вeceлых,
Cчacтливoй жизни, дoлгих лeт!*
С уважением, коллектив
ООО «Славнефть-торг».

Макcимa Oвчaрeнкo
пoздpaвляeм c днeм рoждeния!
*Хoтим в дeнь рoждeния Вaм пoжe-
лaть*
Уcпexoв, дoбpa и зoрoвья,
Вceгдa c вoдxoнeниeм ocyщecтвлять
Вce плaны, мeчты и жeлaния!
Мaмa и бpaт Oлeг.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР В СЕКЦИИ

для возраста 12 – 17 лет:

ПАУЭРЛИФТИНГ

Занятия будут проходить в тренажерном зале
СОК «Жемчужина» с 1 октября 2010 года.

Справки по тел. 8-922-422-83-53, 8 (34663) 4-62-06.

БОКС

Занятия будут проходить в СОК «Жемчужина»
с 1 октября 2010 года.

Дни занятий: понедельник, вторник, среда, четверг, пятница
с 14.00 до 15.30.

Справки по тел. 8 (34663) 4-62-06, 4-63-75.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. по ул. Нефтяников, 14, АС Б, 7 эт. Тел. 8-951-968-81-47. (3-2)

2-комн. кв. в г. Москва. в р-не метро Кузьминки, цена 5,5 млн. Тел. 8-963-606-52-16. (3-3)

2-комн. кв. по ул. Сутормина, 10, 50,1 кв. м, 5 эт. 5-эт. дом, евроокна, желез. дверь. Тел. 2-55-13, 8-950-522-58-90. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 10, 9 этаж 10-эт. дома, х/с. Цена 2,4 млн руб., торг. Тел. 8-922-421-50-63. (3-3)

Дача приватиз. в СОТ «Дорожник» (в р-не мехколонны № 5): домик, баня, сарай, теплица, беседка, копилка, все насаждения, свет, вода круглый год, 12 сот. земли. Тел. 3-69-31, 8-904-470-04-75. (3-2)

Дача в СОТ «Мега», 2 эт., на 1 эт. – баня, комната отдыха, на 2 эт. – две комнаты и большая веранда, свет круглогодично, 8 сот. земли. Тел. 4-78-61, 8-904-456-14-34. (3-2)

Дача благоустроенная в СОТ «Геолог» по нижегородской дороге. Тел. 8-912-535-17-09. (3-1)

Земельный участок на Баграсе, 10 сот. имеется жилая бочка, метал. гараж, емкость для воды, свет. Цена 80 тыс. руб., торг уместен. Тел. 3-46-38, 4-63-67, 8-904-479-89-97, спросить Ольгу. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 2-комн. кв. в г. Тобольске двум студентам, недалеко от госуниверситета. Тел. 8-919-533-85-22, 8-922-448-36-19. (3-2)

Сдается 1-комн. меблированная кв. на длительный срок. Тел. 8-950-522-83-50. (3-2)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Дeу-Мaтиз, 2009 г.в. в о/с. Тел. 8-908-897-14-20. (3-3)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гaрaж 6x6,5 утeплeнный, двoе вoрoт, пoгpeб, cмoтpовaя ямa, ДСК «Пpocтop», p-н AТПнoВП. Тел. 4-72-29, 8-904-470-46-69. (3-2)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Пpиxoжaя. Тел. 8-951-968-81-47. (3-3)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Хoлoдильник 3-кaмepный Simens, cтиpaльнaя мaшинa Ardo. Тел. 8-951-968-81-47. (3-3)

КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Пpинтep лaзepный и клавиятyрa для кoмпь-ютepa. Тел. 8-951-968-81-47. (3-3)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Кoньки фигурные дeв., p. 30, 6/у 1 г., цeнa 800 pyб. Тел. 4-78-69 (пocлe 18.00), 8-950-522-71-27. (3-3)

Туфли нoвыe нa мaльчикa для зaнятий бaльн-ми тaнцaми, p. 21,5. Тел. 8-904-456-09-35. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Стeклoпaнeт дeрeвянный c бaлкoннoй двeрью, ДСК. Тел. 8-950-527-55-60. (3-2)

Мeд алтaйский ceртифицирoванный, жир бap-сyчий. Тел. 3-87-64, 8-904-470-41-17. (3-3)

Бaнки рaзные. Тел. 8-950-520-49-57. (3-3)

Сaнки зимние c сидeниeм, рyчкa cъeмнaя жeлeзнaя. Тел. 4-78-69 (пocлe 18.00), 8-950-522-71-27. (3-1)

Пaльмьы вьcoкopoслeыe oфиcныe, китaйcкaя рoзa. Тел. 3-38-12. (3-3)

Клюквa. Тел. 8-908-897-37-80. (3-1)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Отдам в добрые руки рыбок гуппи и ампулярии (большие улитки). Тел. 2-55-99. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

Д/с «Морозко» на д/с «Незабудка», ребенок 2006 г.р. Тел. 68-863, 77-824. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТИПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НГП». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- руководитель группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж на руководящих должностях (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л. Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.

ВООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 л.
2. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 л.
3. Руководитель группы перспективного развития. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
4. Начальник отдела реализации услуг по передаче электроэнергии. Требования: высшее проф. обр. (техн. или эконом.) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
5. Начальник отдела, ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
6. Ведущий инженер службы производственного контроля, ОТИПБ. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
8. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы 3 г. или среднее проф. обр. и стаж работы 5 л. в энергетической отрасли.
9. Заместитель начальника, ведущий технолог цеха ремонта и диагностики электрооборудования. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
10. Заместитель начальника службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
11. Старший мастер службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л.

ОБЪЯВЛЕНИЯ, ПОЗДРАВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

№ 33, 24 сентября 2010 г.

Милые дамы!

Спортивно-оздоровительный комплекс

«ЖЕМЧУЖИНА» приглашает вас



НА ЗАНЯТИЯ АКВААЭРОБИКОЙ

понедельник, среда, пятница – в 12.00 ч.

понедельник, вторник, четверг, пятница – в 19.00 ч.

В ГРУППУ «БОДИ КОРРЕКШН»

«Хатха-Йога», «Каланетика», «Пилатес» и силовые тренинги.

понедельник, вторник, четверг, пятница – с 18.30 до 19.30 ч.

В ГРУППУ «ЗДОРОВЬЕ»

Элементы суставной гимнастики, занятия в бассейне

и лечебная медитация.

понедельник, среда, пятница – с 15.00 до 16.00 ч.

Телефоны: 8 (34663) 4-62-06, 4-63-75.

1 г. на производстве в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
12. Инженер контролер 1 категории службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на инженерно-технологических должностях не менее 3 л.
13. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в области обеспечения производства не менее 5 л.
14. Начальник службы по обеспечению производством. Требования: высшее проф. обр. (техн. или эконом.) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях в области обеспечения производства не менее 5 л.
15. Мастер, старший мастер сетевого района. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
16. Начальник, заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы на инженерно-технологических должностях не менее 3 л. или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 л., V кв. гр. по электробезопасности.
17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
18. Слесарь по сборке металлоконструкций 4-го разряда. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
19. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разряда. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
20. Обмотчик элементов электрических машин 4-5 разряда. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
21. Комплектовщик изделий и инструментов. Требования: обр. по профессии, стаж работы. Справки по тел.: 8 (34663) 4-16-92.
ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.
Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.
Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются электросварщики ручной сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строительство газопроводов и нефтепроводов. Справки по тел. 4-37-53.
ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;

- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- токарь 4-5 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «Ф». Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.
В ООО «Мегионское Специализированное Монтажное Управление» требуются:
- инженер сметно-договорного отдела. Требования: среднее/высшее обр. по спец. ПГС;
- инженер по охране труда. Требования: среднее/высшее проф. обр., опыт работы. Справки по тел. 4-25-53, 4-36-82.
ООО «Автомобилист» на работу требуются:
- водители категории «Е»;
- мотористы ЦА;
- машинисты крана автомобильного, - медник;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры;
- слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;
- слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания.
Обращаться по тел. 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.
ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.
ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- товаровед отдела маркетинга, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- повар 3-5 р.;
- пекарь 3-4 р.;
- буфетчик 4 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- официант 4 р.;
- грузчик 2 р.
Требования: наличие квалификац. удостоверения. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.
Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются:
- инженеры-проектировщики нефтегазовой промышленности в технологический отдел. Требования: высшее обр., стаж не менее 3-х л (желательно). Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.
В ООО «Транссервис» требуются:
- машинист крана КС-4361;
- машинист копра;
- машинист трубоукладчика.
Требования: квалификация, удостоверение, опыт работы. Справки по тел. 4-30-33, 4-25-53.