

НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ
ГОРОЖАН

СТР. 2

СЕМЕЙНОЕ
ДЕЛО

СТР. 3



ДУМА
ГОТОВИТСЯ
К
ЮБИЛЕЮ

СТР. 6



МОЛОДЕЖЬ
ОТКРЫВАЕТ
НОВЫЕ
ПЕРСПЕКТИВЫ

СТР. 7



ИНФОРМАЦИОННО-
ДЕЛОВАЯ
ГАЗЕТА

10 декабря 2004 г.
пятница

№ 45 (613)

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ



МЕГИОНСКИЕ НЕФТЯНИКИ ВНОВЬ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Молодые специалисты ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Кирилл Певнев и Дмитрий Гартлиб стали обладателями вторых мест губернаторского конкурса «Золотое будущее Югры».

Окружной молодежный конкурс «Золотое будущее Югры» проводится под патронажем губернатора Ханты-Мансийского автономного округа, а потому требования к представляемым проектам особые. Каждая научная разработка или бизнес-проект должны отличаться не только актуальностью и новизной, но и иметь значимость в масштабах всего округа.

Доклады молодых специалистов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Кирилла Певнева в номинации «Молодой ученый Югры» и Дмитрия Гартлиба, представленного в номинации «Менеджер XXI века» в полной мере отвечали этим требованиям. Более того, их работы уже нашли реальное применение в «Мегионнефтегазе» и принесли весомую отдачу. Данный факт получил высокую оценку и со стороны генерального директора ОАО «СН-МНГ».

Поздравляя ребят, Юрий Шульев отметил, что неоднократные победы молодых специалистов предприятия в столь престижном губернаторском конкурсе свидетельствует о высоком потенциале представителей нового поколения нефтяников.

Все успехи и достижения молодежи не остаются незамеченными со стороны руководства ОАО «СН-МНГ». Подтверждением тому стало решение генерального директора о присвоении Кириллу Певневу и Дмитрию Гартлибу более высокой категории и повышение оклада, а также выплата единовременной денежной премии.

В завершение встречи Юрий Шульев выразил надежду на то, что и впредь молодые специалисты будут столь же успешно представлять «Мегионнефтегаз» на окружном конкурсе. (Подробнее о конкурсе читайте на седьмой полосе нашей газеты.)

Дмитрий ЮШИН.

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

10 декабря исполняется семьдесят четыре года со дня образования Ханты-Мансийского автономного округа. За эти десятилетия в округе создан крупнейший топливно-энергетический комплекс страны, сформирована социальная инфраструктура. Успешное развитие Югорского края сегодня во многом определяет экономическое развитие всего государства.

Сорокалетняя история нашего предприятия, высокие производственные показатели, достигнутые коллективом акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в последние годы, свидетельствуют о том, что мегионские нефтяники вносят весомый вклад в создание прочной базы для стабильного будущего округа, благополучия всех его жителей.

Уверен, что совместными усилиями мы сделаем все для того, чтобы Ханты-Мансийский автономный округ сохранил за собой лидирующие позиции по уровню производственного потенциала, промышленной инфраструктуры; чтобы наш край еще долгие годы оставался энергетическим сердцем России.

Желаю вам, уважаемые земляки, крепкого здоровья, свершения жизненных планов, счастья, благополучия и успеха в добрых начинаниях.

Ю.В. ШУЛЬЕВ,
генеральный директор ОАО «СН-МНГ».

ХРОНИКА

Руководители НГК «Славнефть» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» выступили с инициативой создания Общественной комиссии по координации благотворительных и социальных программ, реализуемых компанией в г. Мегионе.

В ее состав войдут представители администрации ОАО «СН-МНГ» и муниципалитета, члены Совета представителей трудового коллектива, а также депутаты Думы. Общественная комиссия – это консультативный орган. Его основной задачей станет выработка рекомендаций руководству компании «Славнефть», ОАО «СН-МНГ» и городским властям по решению социально значимых вопросов.

Конструктивное взаимодействие сторон, участвующих в работе комиссии, на всех этапах реализации социальных и благотворительных программ будет содействовать повышению их эффективности.

Стоит отметить, что подобные структуры, призванные укрепить социальное сотрудничество власти и крупного бизнеса, уже созданы в различных регионах России. В Ханты-Мансийском автономном округе сформирован Координационный совет по оплате труда, доходам и уровню жизни населения.

...

В ноябре 2004 года акционерным обществом «Славнефть-Мегионнефтегаз» было добыто 1 млн 908 тыс тонн нефти, что на 17,9 % превышает аналогичный показатель прошлого года.

С начала текущего года добыча углеводородного сырья составила 19 млн 996 тыс тонн, это на 24,6 % больше, чем в январе – ноябре 2003 года.

В ноябре в ОАО «СН-МНГ» по-прежнему отмечался стабильный рост среднесуточной добычи, составивший 63,6 тысячи тонн, что на 17,9 % больше, чем за аналогичный период прошлого года (в сравнении с началом 2004 года рост уровня среднесуточной добычи нефти составил 17,8 %).

НОВОСТИ ТЭК

До конца 2006 года энергохолдинг РАО «ЕЭС России» будет ликвидирован.

Об этом сообщил глава Минпромэнерго РФ Виктор Христенко после заседания рабочей группы по реформированию электроэнергетики.

По его словам, участники совещания пришли к общему выводу, что реформа энергетики идет достаточно активно, и конец 2006 года — «вполне реальный срок, в который эти структурные преобразования будут завершены, что приведет к ликвидации РАО ЕЭС».

Также глава Минпромэнерго отметил, что в ходе обсуждения возник целый ряд вопросов, на которые надо искать ответы в нормативно-правовой сфере. В свою очередь, глава правления РАО ЕЭС Анатолий Чубайс подчеркнул, что идея ликвидации энергохолдинга путем реорганизации была положительно воспринята всеми участниками заседания. При этом самой разумной технологией реорганизации является «пропорциональное разделение на зеркальной основе», в результате чего каждый акционер получит во вновь созданных компаниях свою долю.

...

С 1 января 2005 года федеральная служба по тарифам повысит оптовые цены на газ, добываемый ОАО «Газпром» и его аффилированными лицами, и реализуемый потребителям РФ.

Оптовые цены на газ для потребителей, кроме населения, с 1 января 2005 года для Ямало-Ненецкого автономного округа составят 619 руб. за тыс. куб. м (без НДС). Для Ханты-Мансийского автономного округа — 745 руб. за тыс. куб. м. В Тюменской области газ будет стоить 879 руб. за тыс. куб. м.

...

Страны ОПЕК переходят на евро.

Согласно исследованию Банка международных расчетов (Bank for International Settlements), азиатские ЦБ и страны ОПЕК могут увеличить долю евро в своих резервах. «Сокращение спроса на ценные бумаги США в августе было свидетельством того, что азиатские ЦБ и экспортеры нефти начали переводить часть своих активов из долларов в евро», — отмечается в исследовании.

Эксперты банка указывают, что если процесс накопления евро и одновременного сокращения покупок американских активов будет продолжаться, то у США могут возникнуть серьезные проблемы с рекордным дефицитом счетов по текущим операциям.

...

Министерство природных ресурсов РФ планирует в начале 2005 года вынести на рассмотрение правительства законопроект «О недрах».

— Правительство приняло решение отказать от слушаний данной темы, так как посчитало нецелесообразным дважды на заседании кабинета министров обсуждать данный документ, тем более что его концепция была принята еще в 2003 году, — отметил глава Минприроды Юрий Трутнев. — Мы посчитали целесообразным подготовить документ полностью, с тем чтобы уже в марте 2005 года внести его в Государственную Думу.

В настоящее время МПР России согласовывает текст законопроекта с заинтересованными министерствами и ведомствами, с профильными комитетами Государственной Думы и Совета Федерации РФ, с представителями бизнеса и науки.

По материалам электронных информационных агентств.

АКТУАЛЬНО

НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ГОРОЖАН

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» — крупнейшее производственное предприятие Мегиона. В акционерном обществе и его дочерних структурах работает около 16 тысяч человек. Естественно, что социальная обстановка в городе не может не волновать руководство «Мегионнефтегаза». НГК «Славнефть», ОАО «СН-МНГ» давно пытаются выстроить конструктивные отношения с администрацией и думой Мегиона, чтобы совместными усилиями решать актуальные городские проблемы. К сожалению, до сих пор эти попытки не приносили ощутимого результата.

В конце ноября нефтяники сделали еще один шаг навстречу городским властям. Руководители ОАО «НГК Славнефть» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» выступили с инициативой создания четырехсторонней общественной комиссии, призванной повысить эффективность реализуемых в Мегионе корпоративных социальных программ.

Судьбы Мегиона и «Мегионнефтегаза» неразрывно связаны друг с другом с первого дня основания города. Практически в каждой мегионской семье кто-нибудь работает в ОАО «СН-МНГ». Предприятие не может оставаться в стороне от участия в решении городских проблем, хотя эта работа в первую очередь является прерогативой муниципальных властей.

На сегодняшний день в Мегионе накопилось много нерешенных социальных задач. Непомерно высокая квартплата, изношенность жилого фонда, нехватка детских садов и игровых площадок, распространение наркомании — все это волнует каждого жителя города.

В решении данных проблем должны принимать участие и городская администрация, и «Славнефть-Мегионнефтегаз», ведь социальное благополучие горожан — это основа стабильной работы крупнейшего

предприятия Мегиона. В то же время необходимо понимать, что «Мегионнефтегаз» как промышленная структура не может в одиночку заниматься социальным благоустройством города. Главная задача предприятия — добывать нефть и исправно платить налоги, неуклонно повышая производственные показатели и расширяя таким образом налогооблагаемую базу. Что, собственно, «Мегионнефтегаз» и делает, причем довольно успешно. Только в 2004 году бюджет города получил от компании дополнительно свыше 700 миллионов рублей. Предполагалось, что эти средства пойдут на реализацию социальных программ. Но, увы...

До настоящего времени городская администрация не демонстрировала готовности взаимодействовать с «Мегионнефтегазом» в решении социальных проблем. Этим летом между акционерным обще-

ством и администрацией города было заключено Соглашение о сотрудничестве, определяющее конкретные программы, на которые должны были направляться полученные от нефтяников дополнительные средства. Но воз и ныне там: чиновники тормозят реализацию этого соглашения.

Приглашение к диалогу

Однако на днях произошло знаковое событие, которое может придать новый импульс взаимоотношениям сторон. «Мегионнефтегаз» выступил с инициативой создания четырехсторонней Общественной комиссии по координации социальных и благотворительных программ, реализуемых на территории Мегиона. Предполагается, что в состав комиссии войдут депутаты Думы и чиновники городской администрации, работники ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и члены Совета представителей трудового коллектива. Комиссия будет проводить экспертизу важнейших социальных программ, которые осуществляют «Славнефть» и «Славнефть-Мегионнефтегаз» в городе Мегионе. Кроме того, задачей комиссии станет общественный контроль над эффективностью использования средств нефтяников.

По словам генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева, необходимость

активизации диалога между нефтяниками и администрацией города назрела уже давно. «Такая форма работы позволит объединить усилия всех сторон для улучшения жизни в городе, — отметил Юрий Шульев. — Регулярное обсуждение социальных программ нефтяников позволит выявлять наиболее острые проблемы городской жизни и направлять средства на их решение».

Все стороны, участвующие в процессе, — работники мэрии, депутаты Думы, представители акционерного общества и члены Совета представителей трудового коллектива будут на равных принимать участие в деятельности комиссии. Это значит, что при выработке общего решения будут учитываться интересы и администрации, и горожан, и нефтяников. «Такое в нашем городе происходит впервые, — отметил председатель городской Думы Александр Ломачинский. — На мой взгляд, создание комиссии станет свидетельством сближения позиций руководства компании и администрации Мегиона в решении социальных проблем».

Деятельность Общественной комиссии планируется сделать полностью открытой. Ее работа будет освещаться на страницах газет и в электронных СМИ. Публичный характер работы комиссии — это гарантия эффективности реализуемых в Мегионе социальных программ.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

НЕОБХОДИМАЯ МЕРА

В целях уменьшения бремени коммунальных платежей, которые несут жители Мегиона из-за чрезмерно высоких тарифов на услуги ЖКХ, руководством ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по согласованию с московским офисом Компании принято решение о единовременной выплате всем работникам «Славнефти», проживающим в г. Мегионе, двух тысяч рублей.

По инициативе трудового коллектива ОАО «СН-МНГ» на рабочих совещаниях с участием директоров по направлениям и руководителей дочерних предприятий «Мегионнефтегаза» уже не раз обсуждался вопрос ценовой политики в области услуг ЖКХ. Итогом этих встреч стало коллективное обращение в адрес главы местного самоуправления Анатолия Чепайкина с просьбой разъяснить, какие меры предпринимает город-

ская власть по уменьшению квартплаты.

Поддерживая инициативу мегионских нефтяников, генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Юрий Шульев также направил главе города письмо, в котором просил разъяснить, какая часть из дополнительно перечисленных «Мегионнефтегазом» средств в местный бюджет направлена на реформирование коммунальной сферы и снижение издержек предприятий

ЖКХ. Однако должного ответа на все эти обращения до сих пор нет. Равно как и нет реальных действий, направленных на снижение уровня квартплаты.

— Эта проблема вызывает серьезное беспокойство, — отметил Юрий Шульев, — поскольку рост коммунальных платежей подрывает наши усилия по повышению уровня благосостояния работников «Мегионнефтегаза».

В связи с этим руководством градообразующего предприятия при поддержке Компании было принято решение о выплате всем работникам НГК «Славнефть», проживающим на территории г. Мегиона, единовременной целевой дотации с

целью компенсирования расходов на содержание жилья.

Стоит особо отметить, что это разовая выплата. «Мегионнефтегаз» — производственное предприятие, основная задача которого — добывать нефть, а заниматься вплотную социальными проблемами города должны городские власти. Наряду с этим мегионские нефтяники как представители предприятия, являющегося основным налогоплательщиком в г. Мегионе, имеют право контролировать их деятельность и добиваться, чтобы вопросы по строительству жилья и снижению коммунальных платежей решались как можно быстрее.

Елена ИЛЬИНА.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

«СЛАВНЕФТЬ» В ЭКСПОЗИЦИИ

Компания «Славнефть» приняла участие в международной выставке «AUTO TEC — 2004», прошедшей в спорткомплексе «Олимпийский» 10 — 13 ноября.

Внимание посетителей был представлен стенд компании с образцами фасованной продукции и сопутствующими рекламно-информационными материалами. С информацией об экспозиции посетителей знакомили специалисты-маркетологи Станислав Ческидов и Михаил Дюрик, а также сотрудники ЗАО «Русойл-Москва» Владимир Гудзовский, Леонид Зацепин и Юлия Николаева. Специально для участия в выставках был разработан мобильный стенд, который можно собрать и установить за считанные минуты в любом выставочном зале. Одним из достоинств конструкции стенда также являются сменные панели с изображением.

В этом выставочном сезоне компания приняла участие в следую-

щих специализированных выставках: «Мир автомобиля» (г. Санкт-Петербург, «СКК», 7 — 11 апреля), «Автокомпоненты — 2004» (г. Москва, «Гостинный двор», 9 — 11 июня), «MIMS — 2004» (Московский автосалон, «Экспоцентр», 25 — 29 августа), «Черноморский автосалон — 2004» (г. Сочи, «Зимний театр», 24 — 26 сентября), «Автокомплекс — 2004» (г. Москва, «Экспоцентр», 5 — 7 октября), «Смазочные материалы — 2004» (г. Москва, КВЦ «Сокольники», 5 — 8 октября), «AUTO TEC — 2004».

По словам Станислава Ческидова, в прошлом году «Славнефть» участвовала в выставках всего три раза, зато нынешний сезон побил все рекорды последних лет. Это связано в первую очередь с тем, что с начала 2003 года приступил к работе современный комплекс по производству тары и фасовки масел ЗАО «Русойл-Москва», расположенный на территории Менделеевского завода. Участвуя в выставках,

наши специалисты ставят перед собой задачу продвижения на рынок фасованных автомобильных масел компании с целью увеличения их продаж.

Кроме этого, участие в выставке позволяет наладить эффективные связи, способствующие в дальнейшем появлению новых партнеров. Так, по словам С. Ческидова, по итогам работы в этом году интерес к сотрудничеству со «Славнефтью» проявили ряд отечественных компаний, а также представители бизнеса стран СНГ, Балтии и дальнего зарубежья. Благодаря проделанной работе у компании и ее дочерних предприятий появились партнеры не только из различных регионов России, но и из соседних государств: Молдовы, Узбекистана, Казахстана.



Планируется, что в 2005 году «Славнефть» также будет постоянной участницей специализированных, в том числе и зарубежных, выставок. Так, для увеличения реализации продукции на белорусском рынке и выхода на рынок Украины компания рассматривает возможность участия в Минском и Киевском автосалонах.

Екатерина АРКУША.

ПРОИЗВОДСТВО

БЕРЕЧЬ – ЗНАЧИТ УЧИТЫВАТЬ

В дочернем предприятии ОАО «СН-МНГ» обществе с ограниченной ответственностью «Автоматизация и Связь-Сервис» завершаются работы по монтажу проливочной проверочной установки для водосчетчиков, расходомеров, теплосчетчиков.

Постоянно растущие темпы роста добычи нефти делают все актуальней задачу учета расхода жидкости при производственном процес-



се. Ранее для этой цели в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» использовался старый морально устаревший проливочный стенд, не отвечающий потребностям предприятия.

Новая установка (УПСЖ 600), не имеющая аналогов в регионе, специально разработана и изготовлена для «Мегионнефтегаза» обществом с ограниченной ответственностью

«ОКБ «Гидродинамика» г. Кирова с учетом его запросов. УПСЖ 600 предназначена для калибровки и проверки счетчиков жидкости с различным принципом действия диаметром от 15 до 200 мм. Предел ее допускаемой основной погрешности в режимах работы с использованием образцовых счетчиков расходомеров – 0,25 %.

Установка представляет собой комплекс, состоящий из гидравлической системы и системы регулирования, сбора и обработки информации.

Гидравлическая система содержит сборный, накопительный и мерный баки, сепаратор воздуха, центробежные насосные агрегаты, отличающиеся особой прочностью, долговечностью и надежностью, трубопроводы, кассеты для установки поверяемых счетчиков, за-

порную арматуру, регуляторы расхода, фильтры, переходные устройства.

— Ранее для проверки преобразователей расхода жидкостей мы пользовались услугами сторонних организаций городов Нижневартовска, Сургута, — отметил генеральный директор ООО «Автоматизация и Связь-Сервис» Анатолий Курчук. — С введением в работу установки потребность в этом отпадает. Самое значимое для нас свойство УПСЖ 600 — это ее точность, ведь в конечном счете, от того, насколько верны будут показатели, зависит наша прибыль. Экономия, стабильная работа и порядок начинается там, где есть аккуратный учет.

Одной из особенностей УПСЖ 600 является также ее универсальность: за короткий срок она может быть переоборудована под запросы предприятия. Установка способна осуществлять контроль счетчиков, имеющих как стандартизированные частотно-импульсовые или токовые выходные сигналы, так и оборудованных узлами фотоэлектронного считывания данных, а также предназначенных для визуального считывания показателей.



По словам специалистов, проливочная проверочная установка полностью отвечает растущим потребностям акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и даже, возможно, в будущем позволит производить коммерческий учет объектов жилищно-коммунального хозяйства г. Мегиона.

На сегодняшний день заканчиваются работы по обустройству участка проливки, где будет расположена установка. Начало ее эксплуатации планируется в конце декабря.

София АБДРАЗАКОВА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

Коллектив общества с ограниченной ответственностью «АвтоТрансСервис» насчитывает почти две с половиной тысячи человек. Одно из старейших транспортных предприятий «Мегионнефтегаза» по праву гордится своими работниками, многие из которых составляют целые династии. Анатолий Владимирович Левандовский — слесарь по ремонту автомобилей — родоначальник одной из них. Вместе с ним трудятся его жена, сын и старшая дочь. Общий стаж работы семьи Левандовских в ООО «АТС» около шестидесяти лет.

Покорять Север Левандовский старший приехал с Украины в восемьдесят первом году. С тремя рублями в кармане отправился на заработки. О Мегионе слышал от друга, который уехал сюда ранее. Сперва попал в СУ-920, где работал сантехником, затем — слесарем, а позже перешел в управление технологического транспорта № 1. Уже здесь стал водителем УРАЛа, номер которого — 3045 — помнит до сих пор, ведь на нем он объездил все месторождения предприятия.

Это время Анатолий Владимирович называет одним из самых счастливых в его жизни. Ведь занимался он любимым делом, расстаться с которым для него просто невыносимо.

Позже к Анатолию Владимировичу переехала в Мегион вся семья. Жена, Зинаида Павловна, устроилась в УТТ-1 на смазочный участок технического обслуживания, благо, опыт есть, у себя на Родине она тоже занималась машинами. На первых порах жили в балке. И хоть приходилось семье несладко, вспоминают они свои первые годы на Севере с большой теплотой, ведь поддержка дружного коллектива и интересная работа помогали справляться с трудностями.

— Люди здесь просто золотые, что и говорить, — рассказывает Зинаида Павловна. — Как-то в середине восьмидесятых случилось с нами несчастье: сгорел дотла наш балок. Мы все остались на улице. Так тогда каждый в УТТ-1 принес нам кто ложку, кто тарелку. Так и продержались. Благодаря друзьям. А иначе как бы выжили?

Позже вопрос с жильем помог решить предприятие. И сегодня, по словам Левандовских, жаловаться им на судьбу просто грех, а жизнь на то и жизнь, чтобы состоять из взлетов и падений.

Шестнадцать лет отработал водителем Левандовский старший. В 1998 году из-за слабого сердца вра-

те. Сегодня он слесарь по ремонту автомобилей, и его коллеги по секрету делятся, что из большого количества специалистов ремонтно-механических мастерских ООО «АвтоТрансСервис» они стараются, чтобы их техника попала именно к нему. Нет такого механизма, который бы он не смог вернуть к жизни.

Зинаида Павловна трудится рядом с мужем. Она — распределитель работ. По ее мнению, совместная деятельность совсем не мешает, а наоборот, сплачивает, ведь на производстве всякое случается.

Как-то, еще будучи водителем, муж повез трубы на месторождение и пропал на трое суток. Как выяс-



Многие из тех, кто вместе с Анатолием Владимировичем делал первые шаги на производстве, трудятся в ООО «АТС» и по сей день. О них на предприятии говорят «костяк», «старая школа», ведь их знания бесценны и могут быть приобретены только с опытом

чи запретили ему садиться за руль. Для человека, обожающего собственную профессию, нет ничего страшнее, чем невозможность заниматься любимым делом. Анатолий Владимирович, как вспоминает его жена, очень долго переживал.

Но знания и опыт Левандовского пригодились ему на новой рабо-

нись позже, Левандовский проколол на своем верном УРАЛе сразу пять колес и долго ждал помощи в лесу. Благо, дорога была оживленная: проезжавшие мимо люди не дали умереть от голода, и после того как автомобиль был отремонтирован, Анатолий благополучно вернулся домой.



Сегодня Анатолий Владимирович — слесарь по ремонту автомобилей. Работники ООО «АТС» отмечают, что из большого количества специалистов ремонтно-механических мастерских ООО «АТС» они стараются, чтобы их техника попала именно к нему. Нет такого механизма, который бы он не смог вернуть к жизни.

— Я себе места не могла найти, — вспоминает Зинаида Павловна, — но потом успокоилась: работа водителя полна сюрпризов. Так и оказалось, что зря волновалась, все обошлось.

Преданность профессии не могла не передаться и детям. Старшие сын с дочерью с ранних лет были приучены к автомобилю, и сегодня каждый из них отлично в нем разбирается. Владимир Анатольевич Левандовский — слесарь Т/О-2. Дочь Антонина тоже работает в ООО «АвтоТрансСервис». Успехами детей отец очень доволен и гордится тем, что они пошли по его стопам.

— Если они продолжают наше дело, значит, мы не зря живем и работаем, — говорят родители.

София АБДРАЗАКОВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

10 декабря в Югре пройдут торжественные мероприятия, посвященные 74-й годовщине со дня образования округа.

Накануне в Ханты-Мансийске начала работу IV окружная выставка «Товары земли Югорской». В ее рамках пройдет конкурс «Лучший товар Югры — 2004», презентация предприятий агропромышленного комплекса, конференция «Югра торговая». Комитет по туризму представит туристические возможности региона, зимние маршруты и социальный тур «Четвертое желание» на экспозиции «Страна Югория».

Жители и гости города станут участниками открытия концертно-театрального комплекса, академической художественной выставки в доме-музее народного художника СССР В.А. Игошева, ледового карнавала «Югорские мотивы» на Центральной площади города, горнолыжного комплекса «Хвойный урман», увидят показательные выступления сноубордистов.

...

В Ханты-Мансийском автономном округе по итогам 2004 года строительные компании и организации намерены сдать в эксплуатацию около 740 тысяч квадратных метров жилья. Площадь квартир составит 650 тысяч квадратных метров.

В последние годы объемы жилищного строительства в Югре развиваются динамичными темпами. Это стало возможным благодаря активной реализации окружных целевых программ «Улучшение жилищных условий лиц, проживающих в ветхом жилье» и «Улучшение жилищных условий лиц, проживающих в жилье с неблагоприятными экологическими характеристиками». В нынешнем году на эти цели из бюджета автономного округа выделено более 3 миллиардов рублей.

581 семья из числа льготных категорий граждан улучшила свои жилищные условия, около 200 семей получили безвозмездную финансовую поддержку из бюджета автономного округа.

Активное развитие ипотеки, строительство жилья с привлечением средств частных инвесторов позволило увеличить долю вводимого жилья за счет внебюджетных средств до 20 процентов.

...

Налоги для предприятий, занимающихся бытовым обслуживанием в Тюменской области, в будущем году значительно снизятся.

Сектор бытовых услуг активно развивается лишь в городских поселениях, а вот уровень бытового обслуживания населения сельских районов крайне низок. Об этом на заседании коллегии администрации Тюменской области заявил директор областного департамента промышленности, инвестиций, торговли и государственной поддержки предпринимательства Сергей Путмин.

Чтобы ликвидировать такой разрыв, нужны достаточно значительные капитальные затраты. По мнению Сергея Собянина, помочь здесь могут только комплексные меры. С одной стороны, нужно выяснить реальные потребности населения в бытовых услугах, с другой — выстроить правильную налоговую политику по отношению к предприятиям службы быта на селе.

В целом губернатор одобрил предложение по снижению ставок налогообложения для предприятий, занимающихся бытовым обслуживанием населения.

По материалам электронных информационных агентств.

 В КОРИДОРАХ МЕСТНОЙ ВЛАСТИ

ДУМА ГОТОВИТСЯ К ЮБИЛЕЮ

На прошлой неделе, 30 ноября, состоялось пятьдесят третье заседание Думы муниципального образования третьего созыва. На нем присутствовал уполномоченный губернатора ХМАО по Нижневартовскому региону Юрий Тимошков.

О бюджете и налогах

Утвердив повестку дня после внесения некоторых корректив, парламентарии приступили к работе. Первым рассмотрели вопрос об исполнении бюджета муниципального образования г. Мегиона за девять месяцев 2004 года. Как



отметила в своем докладе директор департамента финансов администрации г. Мегиона Любовь Денисова, за отчетный период доходная часть бюджета составила 1 млрд 986 млн 954 тысячи рублей из них более 93 млн — дополнительно поступившие средства. Таким образом, доходная часть бюджета исполнена на 104%. «Основная часть налоговых поступлений — это налоги на прибыль и на доходы физических лиц», — пояснила Любовь Денисова.

Это стало возможным, прежде всего, благодаря успешной финансово-экономической деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Эффективная производственная политика позволяет предприятию не только увеличивать объем нефтедобычи, но и повышать уровень благосостояния своих работников. Это, в свою очередь, сказывается и на росте доходов городской казны. Так, на перевыполнение плановых показателей по налогу на доходы физических лиц повлияла выплата в январе текущего года так называемой тринадцатой зарплаты работникам «Мегионнефтегаза». Свою роль сыграли и сентябрьская премия, которую в соответствии с распоряжением губернатора ХМАО (в связи с до-

бычей на территории округа 8-миллиардной тонны нефти) получили бюджетники Мегиона.

При обсуждении представленной информации, депутат Степан Берегой обратил особое внимание на то, что до конца года осталось не так много времени, а расходная часть бюджета еще не исполнена. Свои опасения в связи с этим выразил и уполномоченный губернатора ХМАО



Юрий Тимошков. Тем не менее руководитель финансового департамента администрации Любовь Денисова заверила, что к концу года расходная часть бюджета будет исполнена.

Городская казна в течение года неоднократно получала дополнительные средства. В связи с этим от Альбины Заграничк поступил закономерный вопрос: «Рассматривались ли варианты дополнительного премирования работников бюджетной сферы?». Как пояснила Любовь Денисова, в настоящее время данный вопрос прорабатывается. Благодаря сверхплановым поступлениям средств, у муниципалитета появилась возможность выплатить работникам всех бюджетных предприятий премии по итогам 2004 года, чего в Мегионе не было уже давно.

Итоги летней кампании

Далее депутаты приступили к рассмотрению вопроса «О реализации программы летнего отдыха, оздоровления и трудоузанности детей и подростков в 2004 году». Сведения, которые представила в ходе своего выступления заместитель главы муниципального образования Людмила Велиева, в целом получили позитивную оценку со стороны парламентариев. В частности, была положительно отмечена работа по привлечению средств фонда социального страхования, что позволило увеличить сумму, затрачен-

Эту тему продолжил и Степан Берегой, который предложил задуматься о целесообразности вложения серьезных денежных средств на реконструкцию «Югры», если цена путевок на Черноморское побережье вполне сопоставима со стоимостью отдыха в этом загородном лагере.

Резюмировал данный вопрос Александр Ломачинский, который заметил, что при всех позитивных результатах реализации программы специалистам администрации совместно с депутатами предстоит учесть названные недостатки при формировании летней оздоровительной кампании 2005 года.



Достаточно сказать, что если в прошлом году на одну вакансию было зарегистрировано 115 безработных, то в этом году только 4.

Данный результат был достигнут благодаря комплексу мер, принятых муниципалитетом, депутатами Думы, специалистами центра занятости и сотрудниками ряда других ведомств, а также поддержке со стороны руководства градообразующих предприятий: ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз-геология».

Вместе с тем достаточно высоким остается количество безработной молодежи. Поэтому депутатами было принято решение обратиться с законодательной инициативой в Думу Ханты-Мансийского автономного округа о квотировании рабочих мест для данной категории населения. Кроме того, народные избранники постановили направить обращения руководителям всех организаций и предприятий города с предложением предоставить аналогичные квоты выпускникам учебных заведений, расположенных на территории г. Мегиона, а также возможность прохождения производственной практики.

В этот день депутаты рассмотрели вопрос о работе МУП «Техносервис», приняли решение о выделении муниципального кредита ОАО «Сервис-Центр» и отмене местного налога на рекламу, проанализировали уровень заболеваемости туберкулезом.

В завершение парламентарии утвердили мероприятия, посвященные 10-летию Думы муниципального образования, учредили Почетную грамоту Думы. После обсуждения вопроса о подготовке следующего заседания повестка дня была исчерпана.

Елена КАЛЯГИНА.

Безработных стало меньше

Следующий, не менее значимый для нашего города, вопрос касался трудоузанности населения. Цифры, которые привел в своем докладе директор мегионского городского центра занятости Михаил Добей, свидетельствуют о значительном улучшении ситуации на рынке труда г. Мегиона. Так, если в начале года уровень безработицы составлял 6,1%, то сегодня он не превышает 3,3%. По сравнению с 2003 годом количество горожан, получивших статус безработного, уменьшилось на 25,4%, численность работников, уволенных по сокращению штатов, также снизилась.

Количество заявленных в этом году вакансий значительно превышает прошлогодние показатели.

ную на реализацию программы летнего отдыха до 23,7 млн рублей. За счет этого возможность отдохнуть, организовать свой досуг, трудоустроиться получили более девяти тысяч детей и подростков. Однако наряду с этим народные избранники остановились и на некоторых недочетах.

— Если при формировании программы планировалось, что в лагерях дневного пребывания, организованных на базе школ, отдохнут 1 500 детей, то согласно отчету администрации эта цифра составляет 1188 человек, — отметил депутат Александр Кобзев. — Кроме того, возникает вопрос об обоснованности затраченных на ремонт базы отдыха «Югра» более пятисот тысяч рублей, если фактически там отдохнули только 45 школьников вместо 150, заявленных в начале года.

 ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

Я работаю вахтовым методом на Ново-Покурском месторождении. В нашей газете не раз писали о том, как хорошо трудятся повара на других предприятиях. Может, столовая на нашем месторождении это исключение, и здесь готовят только стажеры? Ведь после обеда стоимостью 50 рублей (с учетом того, что берешь двойное второе блюдо) уже спустя час есть хочется. Просьба обратить внимание на проблему.

Работник Аганского НГДУ.

Работники нефтяной промышленности относятся к 4-й группе по физиологической потребности в энергии. В среднем необходимая суточная потребность — 3600 ккал. В зимнее время она увеличивается на 10 — 15%, чтобы удовлетворить ее, рекомендован обед из пяти блюд: салат, первое, второе, мучные изделия и напиток.

Специалистами ООО «Славнефть-торг» составлено меню с учетом вышеуказанных рекомендаций. Стоимость обеда, предлагаемого в столовых на нефтепромыслах, от 40 до 60 руб. Цены на блюда в общественном питании зависят от многих факторов, основным из которых является цена на продукты питания, используемые для приготовления блюд. Не секрет, что за последние несколько месяцев произошло значительное повышение цен на основные продукты питания (мясо, мясопродукты, яйцо, молочная продукция, колбас-



ные изделия, овощи, фрукты и др.), что влияет на стоимость блюд.

Учитывая ваши пожелания, специалистами ООО «Славнефть-торг» разработаны дополнительные мероприятия по удешевлению стоимости обедов, повышению их калорийности и улучшению качества блюд. Вопросы по обслуживанию

в столовых на нефтепромыслах можно задать по телефонам 4-61-54, 4-61-77, 4-61-73.

С 1 июня 2004 г во всех структурных подразделениях были подняты оклады, кроме ООО «Славнефть-торг». Что делается в этом направлении? Можно ли надеяться на то, что заработная плата возрастет?

Работники ООО «Славнефть-торг».

В ООО «Славнефть-торг» все выплаты по заработной плате производились согласно утвержденному Положению об оплате труда, Положению о премировании, и рост средней заработной платы к 2003 г. составил 14,4%

С апреля 2004 года в структуре заработной платы появилась еще одна составляющая — премия за достигнутые производственные и экономические результаты из фонда руководителя, которая распределяется в зависимости от личного вклада каждого работника и позволяет регулировать размер оплаты труда в соответствии с результатами производственной деятельности.

Пересмотр и изменение структуры заработной платы работников ООО «Славнефть-торг» планируется с I квартала 2005 года.

О.М. ШТЕФАН,
генеральный директор ООО «Славнефть-торг».

ЗОЛОТОЕ БУДУЩЕЕ ЮГРЫ

МОЛОДЕЖЬ ОТКРЫВАЕТ НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Окружной молодежный конкурс «Золотое будущее Югры» отметил свое пятилетие. За это время в нем приняли участие более трех тысяч человек со всех территорий автономии. В числе активных участников и молодые специалисты открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

В этом году мегионских нефтяников на окружном конкурсе в Ханты-Мансийске представляли Кирилл Певнев в номинации «Молодой ученый Югры» и Дмитрий Гартлиб в номинации «Менеджер XXI века».

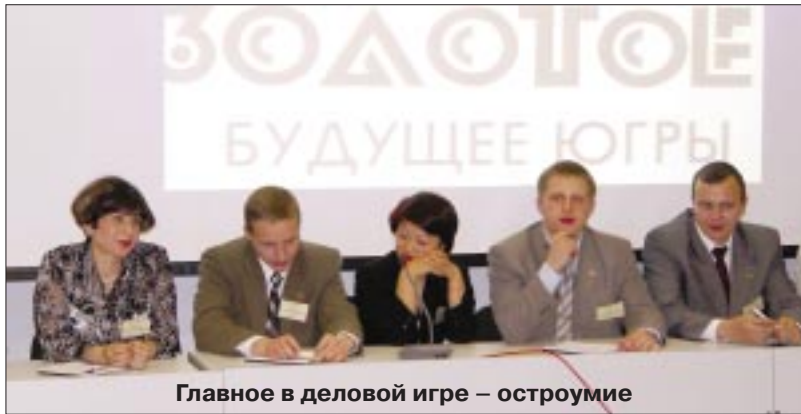
Юбилейный день рождения

Выявление талантливой молодежи и наиболее перспективных социально-экономических проектов, формирование реестра данных молодых специалистов — вот уже на протяжении пяти лет окружной конкурс «Золотое будущее Югры» способствует решению всех этих задач.

— Идея создания такого интеллектуального состязания появилась, когда возникла необходимость получения ответа на вопрос о том, почему основная часть молодых жителей округа не участвует и не стремится участвовать в решении социальных, экономических и

Однако техника, которую предоставили организаторы, подвела. То компьютер не загружался, то звук пропал.

Что же касается защиты проектов, то здесь необходимое условие — доступно для широкой



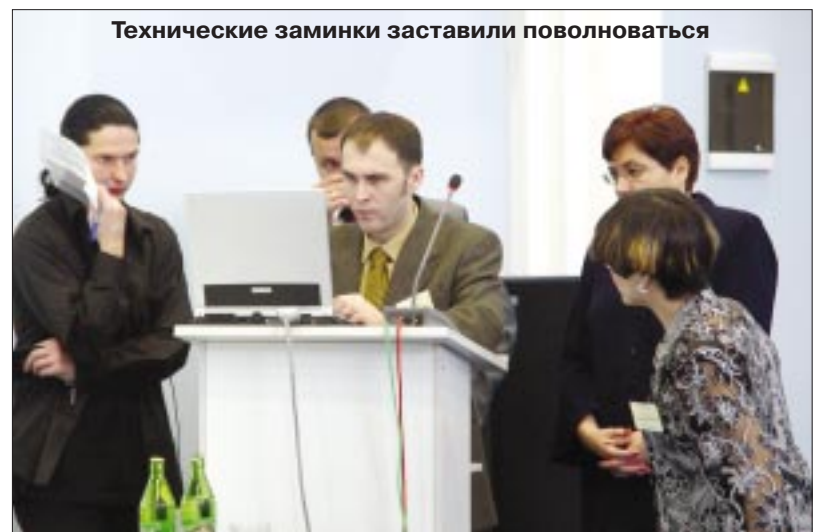
Главное в деловой игре — остроумие

Успешно выступив на муниципальном и территориальном этапах, ребята доказали свое право представлять родное предприятие в фи-

аудитории изложить суть своей разработки.

— Я думаю, что мне это удалось, — говорит призер конкурса «Золотое будущее Югры» Кирилл Певнев. — Самым же сложным для меня стал не финальный, а муниципальный этап конкурса. Ведь у нас в Мегионе очень серьезная конкуренция со стороны молодых специалистов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», так как большинство участников первого тура — победители НТТМ.

Если к самопрезентации и защите проектов участники имели возможность подготовиться заранее, то тема ситуативно-ролевой игры им стала известна за несколько секунд до начала. По ее сценарию ребятам предстояло участвовать в экспедиции на приполярный Урал для разработки, по заданию губернатора ХМАО, месторождений полезных ископаемых. Однако в первую очередь они должны были ответить на вопрос: чем я могу быть полезен экспедиции?. Оригинальных ответов было очень много. На-



Технические заминки заставили поволноваться

культурных вопросов жизни ХМАО, — отметила в приветственном слове председатель комитета по молодежной политике Ханты-Мансийского автономного округа Алла Грибцова. — Сегодня, по прошествии пяти лет, я могу с уверенностью сказать, что мы нашли ответ на вопрос. За пять лет в конкурсе приняли участие 3720 человек. К реализации на производстве принято 26 проектов. Это хороший показатель, свидетельствующий об активной жизненной позиции молодежи округа.

В финальный этап «Золотого будущего Югры» вышло девять человек, двое из которых — представители открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Кирилл Певнев в номинации «Молодой ученый Югры» и Дмитрий Гартлиб в номинации «Менед-

нале столь престижного конкурса. Как отмечают члены жюри, молодые специалисты «Мегионнефтегаза» на протяжении ряда лет составляют серьезную конкуренцию участникам.

— На мой взгляд, ребята представляют ОАО «СН-МНГ», очень талантливые и перспективные, — говорит председатель жюри Алла Магелас. — Работы каждый раз действительно интересные и, самое главное, актуальные. Мне кажется, нам будет очень сложно определить победителя.

Слагаемые победы

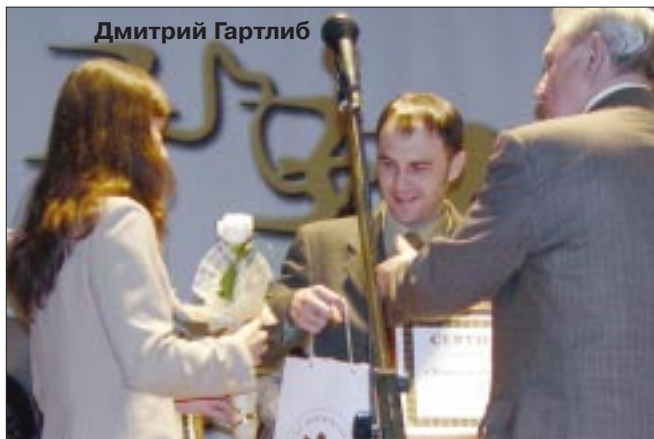
Заключительная часть окружного молодежного конкурса была поделена на три этапа: самопрезентацию, публичную защиту проектов и ситуативно-ролевую игру. Как отмечают организаторы, сделано это в первую очередь для того, чтобы в полной мере рассмотреть все грани таланта участников. Оценить не только актуальность проекта, но и умение конкурсантов оперативно находить нестандартные пути решения тех или иных задач.

Для более полной самопрезентации участники подготовили всевозможные фотографии, видеоролики.



Кирилл Певнев

жер XXI века» продолжили славную традицию мегионских нефтяников — быть лучшими.



Дмитрий Гартлиб

чиная от обеспечения команды пищей и заканчивая организацией в горах культурно-развлекательной программы.

Далее конкурсантов разделили на три команды. Ребятам необходимо было предложить свое решение проблемы, которая заключалась в том, как трое альпинистов уйти от надвигающейся лавины на двухместных санях. Завершилась игра своеобразной пресс-конференцией, где участники делились впечатлениями от поездки на приполярный Урал.

Прошлое, настоящее, будущее обсуждали за круглым столом

На следующий день, 30 ноября, состоялось заседание круглого стола и расширенное заседание попечительского совета.

По словам губернатора ХМАО Александра Филипенко, в некоторых территориях не на должном уровне организована работа по поддержке перспективной молодежи,

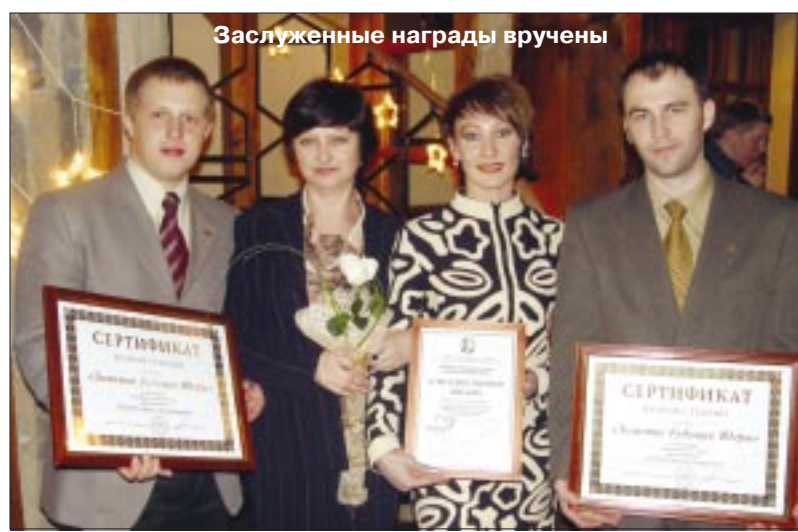


Заседание попечительского совета

но наряду с этим есть и положительные моменты. Процент востребованности конкурсантов как специалистов гораздо выше, сказал председатель правительства.

Так, в ОАО «СН-МНГ» многие призеры «Золотого будущего Югры» уже работают в качестве ру-

ководителей и специалистов. Как отметил присутствовавший на заседании попечительского совета генеральный директор открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», представители нового поколения мегионских нефтяников на постоянной основе принимают участие в столь престижном конкурсе. Такие интеллектуальные состязания для молодых специалистов — отличный стимул разрабатывать и внедрять на производстве свои проекты, а руководству конкурс помогает выявлять новых лидеров, сформировать стратегический кадровый резерв предприятия. К примеру, победители прошлого конкурса Олег Бойко и Анатолий Щетков в настоящее время занимают руководящие должности.



Заслуженные награды вручены

Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Александр Филипенко дал положительную оценку проводимой в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» работе с молодыми специалистами.

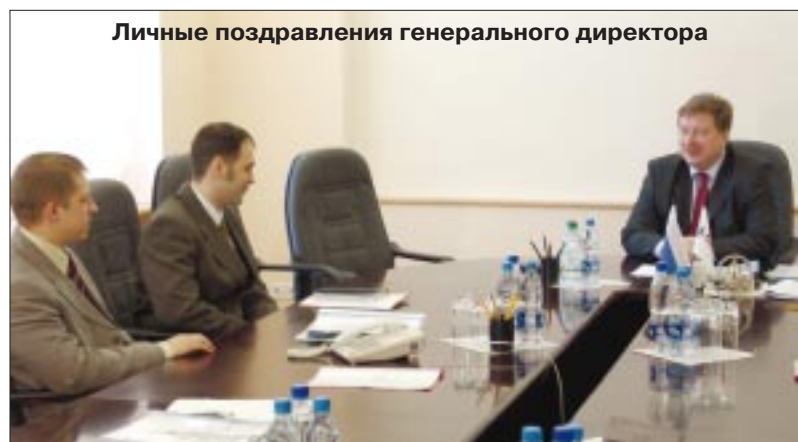
Одним из результатов заседания попечительского совета стало внесение ряда предложений, касающихся улучшения работы конкурса. По мнению участников совеща-

территориальных штабов, провести рекламную деятельность, наладить механизм востребованности банка данных участников.

Кроме того, для дальнейшего успешного существования конкурса, по мнению членов попечительского совета, требуется усовершенствование процесса проведения его региональных этапов, увеличение числа опубликованных работ, осуществление контроля за будущим трудоустройством победителей конкурса.

Долгие секунды ожидания

Торжественная церемония награждения. Главные переживания позади. Впереди лишь долгие секунды ожидания. Участников поздравляют руководители, жюри, творческие коллективы. И вот на сцену приглашают всех конкурсантов.



Личные поздравления генерального директора

Молодые специалисты открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Кирилл Певнев и Дмитрий Гартлиб по итогам конкурса стали обладателями вторых мест, а также права выбора любого вуза России для дальнейшего обучения.

Дмитрий ЮШИН.

