

 **СТИМУЛ – 2012**

И ВНОВЬ НА ПЬЕДЕСТАЛЕ

Молодые специалисты открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжают уверенно двигаться к победе на окружном фестивале «Стимул – 2012». Накануне представители градообразующего предприятия пополнили свою копилку наград бронзовой медалью, завоеванной в турнире по баскетболу.

На сегодняшний день молодежная сборная «Мегионнефтегаза» является самым активным участником фестивального марафона и имеет на своем счету 13 призовых мест. Свои лидирующие позиции молодые сотрудники предприятия намерены сохранить. В настоящий момент команда акционерного общества ведет активную подготовку сразу к трем заключительным конкурсам «Стимула – 2012». В финале окружного фестиваля «Мегионнефтегаз» презентует корпоративную программу по работе с молодежью, далее участникам команды необходимо будет продемонстрировать свои режиссерские способности в конкурсе видеороликов. Ну, а точку в этом марафоне поставит гала-концерт.

Напомним, что по итогам прошлого года сборная акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» признана абсолютным победителем фестиваля «Стимул». Подтверждение тому – главный кубок творческо-спортивного конкурса, который в 2011 году коллективу предприятия вручили в окружной столице представители Правительства Югры.

Марина ЕГОРОВА.



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



**КОНСТРУКТИВНЫЙ
ДИАЛОГ – ПУТЬ РЕШЕНИЯ
РАБОЧИХ ВОПРОСОВ**
стр. 2



**НАУЧНЫЙ ПОДХОД
К НЕФТЕДОБЫЧЕ**
стр. 3

**СООБЩЕНИЕ
АКЦИОНЕРАМ
открытого акционерного
общества «СН-МНГ»
о проведении внеочередного
общего собрания
акционеров**
стр. 3

**ЧТОБЫ ТЕЛО И ДУША
БЫЛИ МОЛОДЫ**
стр. 4

**О ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЯХ
В ЭЛЕКТРОННОМ
ФОРМАТЕ**
стр. 5

**ТЕЛЕПРОГРАММА
с 19 по 25 ноября**
стр. 6 – 7

 **ОФИЦИАЛЬНО**

ЕВГЕНИЙ ЗАДОРЖНЫЙ: «ОТКРЫТОСТЬ – ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП РАБОТЫ»

12 ноября в центральном офисе ОАО «СН-МНГ» состоялась встреча представителей трудового коллектива «Мегионнефтегаза» с исполнительным директором Общества Евгением Задоржным.

Изменения в руководящем составе градообразующего предприятия ведутся в рамках перехода оперативного управления ОАО «СН-МНГ» к компании ТНК-ВР. Напомним, что паритетные владельцы ОАО «НГК «Славнефть» – «Газпром нефть» и ТНК-ВР – приняли решение перейти с 1 января 2013 г. к новой схеме управления компанией. Два акционера «Славнефти» распределили между собой операторские роли на проектах компании. Так, на новых месторождениях «Славнефти» функция оператора Мессояхской группы месторождений отойдет «Газпром нефти», а Куюмбинского месторождения – ТНК-ВР. На зрелых активах к ТНК-ВР

перейдут функции по оперативному управлению ОАО «СН-МНГ», а к «Газпром нефти» – «Ярославнефтеоргсинтезом».

На сегодняшний день, в рамках реализации принятых акционерами решений, между ОАО «СН-МНГ» и ТНК-ВР ведутся интеграционные процессы, вектор которых направлен на достижение главной цели – повышение эффективности производственной деятельности «Мегионнефтегаза».

– Я знаю, что акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» было и остается предприятием, которое занимает прочные позиции, сохраняет стабильный уровень нефтедобычи, успешно вводит новые

месторождения, – сказал Евгений Задоржный. – Работу в этом направлении мы будем продолжать и совершенствовать. Очень важно сохранить и приумножить достижения прошлых лет, но не менее значимо организовать производственный процесс так, чтобы он стал максимально безопасным для всех его участников.

Завершая встречу с мегионскими нефтяниками, Евгений Задоржный подчеркнул, что главным принципом, которым он руководствуется, является выстраивание открытых и честных взаимоотношений с коллективом и подрядчиками. Поэтому уже сегодня в рабочий график исполнительного директора включены поездки на месторождения ОАО «СН-МНГ», в ходе которых запланированы встречи с работниками предприятия.

Елена УСАНОВА.



НОВОСТИ ТЭК

Исполнительный директор ТНК-ВР Герман Хан в интервью РБК DAILY прокомментировал изменения, которые произойдут в части управления НГК «Славнефть» ее основными акционерами: «Газпром нефтью» и ТНК-ВР.

Отвечая на вопрос журналиста, обсуждают ли сейчас компании-партнеры — ТНК-ВР и «Газпром нефть» — дальнейшую судьбу НГК «Славнефть», Герман Хан заявил, что «сейчас мы не находимся ни в каких переговорах об изменении наших корпоративных прав или долей».

— Речь идет о чисто управленческом решении — повышении эффективности и снижении расходов, — подчеркнул Герман Хан. — За время управления «Славнефтью» мы хорошо изучили эти активы. Сейчас видим достаточно ресурсов внутри и ТНК-ВР, и «Газпром нефти» для перехода к более прямой системе управления компанией, минимизировав расходы на корпоративный центр самой «Славнефти», которая как корпорация продолжит существовать, выпускать отчетность, управлять дивидендным потоком. Непосредственно управление активами будет осуществляться через Советы директоров дочерних обществ компании и при непосредственном участии и влиянии экспертов со стороны компаний-акционеров.

Минэнерго предложило утвердить порядок подтверждения факта добычи вязкой нефти. Проект определяет правила подготовки предложений о применении особых формул расчета ставок вывозных таможенных пошлин на эту категорию углеводородов, передает информационное агентство «Самотлор-Экспресс».

Согласно документу, речь идет о нефти, добываемой на месторождениях республики Саха (Якутия), Иркутской области, Красноярского края и на территории Ненецкого автономного округа, а также на российском участке дна Каспийского моря, в границах внутренних морских вод и территориального моря, на континентальном шельфе Российской Федерации.

Вязкость такой нефти должна составлять менее 10000 миллипаскалей на секунду, а степень выработанности запасов месторождения — менее 5%. Если заявление на предоставление льгот подается до 31 декабря 2013 года, то величина начальных извлекаемых запасов нефти должна быть на уровне не менее 10 млн тонн. После указанного срока — 5 млн тонн. Также льготная пошлина предоставляется, если внутренняя норма доходности проектов на весь период разработки месторождения не достигает уровня 16,3%.

Напомним, что в сентябре 2012 года Минэнерго РФ подготовило проект поправок в законодательство по льготам для трудноизвлекаемых запасов нефти. Проект документа предусматривает применение в отношении сверхвязкой нефти, а также для нефти с особыми физико-химическими характеристиками пониженной ставки вывозной таможенной пошлины в размере 10% от экспортной пошлины на нефть. При одобрении постановления правительством, оно вступит в силу с 1 апреля 2013 года.

По материалам электронных информационных агентств.

АКТУАЛЬНО

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ – ПУТЬ РЕШЕНИЯ РАБОЧИХ ВОПРОСОВ

Сохранение стабильности в социально-трудовых отношениях, баланса интересов в трудовом коллективе предприятия во многом способствует его эффективной деятельности. В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» весомую часть этих задач решает Совет представителей работников (СПР). Это общественное объединение действует как связующее звено между руководством и сотрудниками акционерного общества.

Каждое подразделение ОАО «СН-МНГ» делегировало в состав СПР своих представителей. Организация призвана защищать трудовые права и интересы работников, находить конструктивные решения спорных вопросов.

В начале нынешнего года был принят Коллективный договор на 2012–2015 годы. Этому важнейшему событию предшествовала значительная работа по подготовке документа, самое непосредственное участие в которой принимал Совет представителей работников. Члены СПР проводили собрания в подразделениях предприятия, вносили в проект Колдоговора предложения и изменения, разъясняли работникам отдельные пункты и положения будущего документа.

трудового распорядка, согласовывает инструкции по охране труда по профессиям, участвует в различных комиссиях — ПДК, например. Эта деятельность важна для всего предприятия, так как помогает поддерживать стабильность непрерывного производства. Не менее необходима работа, которую СПР проводит на местах, непосредственно с людьми. Так, недавно Совет помог коллективу машинистов по закачке реагента в пласт КНС-6 НПП-2 Ватинского НГДУ. По их просьбе в план ремонта производственно-бытовых помещений объекта внесли изменения, и теперь работы идут с учетом пожеланий коллектива.

Порой в СПР обращаются с вопросами, требующими внимательного рассмотрения в индивидуальном порядке. Бывают ситуации, которые выходят за рамки Коллективного договора, несмотря на то, что спектр льгот и гарантий, закрепленных в нем, достаточно широк. Работнику может не хватить нескольких месяцев стажа или каких-то других условий, необходимых, допустим, для выплаты материальной помощи. Решение подобных частных случаев найти непросто, но в практике Совета такие примеры есть.

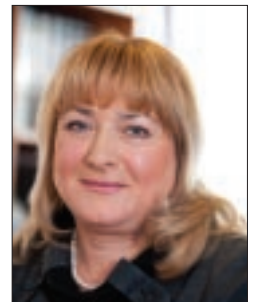
Работа в СПР требует, прежде всего, равнодушного отношения, а иногда и самоотдачи, так как общественную нагрузку члены объединения несут сверх своих профессиональных обязанностей. Большинство членов СПР — это сотрудники с многолетним опытом работы на предприятии, которые пользуются авторитетом и доверием коллег в своих подразделениях.

ОАО «СН-МНГ» строит свою деятельность на принципах социальной ответственности. И Совет движется параллельным курсом. По-другому и быть не может, ведь цели и задачи единые — обеспечивать достойные условия труда, поддержку и социальную защиту большого коллектива предприятия.

МНЕНИЕ

Марина Заика, начальник цеха погрузочно-разгрузочных работ УМТС, член СПР ОАО «СН-МНГ»:

— Деятельность Совета, на мой взгляд, необходима. Ведь в «Мегионнефтегазе» многотысячный коллектив. Естественно, что в ходе ежедневной деятельности у работников возникают требующие разъяснения вопросы, какие-то спорные моменты, появляются предложения по улучшению производственных или социальных процессов на предприятии или в подразделении. СПР как раз и помогает найти оптимальное решение. Совет всегда открыт конструктивному диалогу. Зачастую человеку проще прийти со своей проблемой к такому же, как он, работнику, а не напрямую к руководству. Могу сказать, что ни одно обращение в Совет не остается без внимания.



Рустам Галиев, заведующий лабораторией промышленной санитарии ЛДЦ «Здоровье», член СПР ОАО «СН-МНГ»:

— На нашем предприятии большое внимание уделяется условиям труда и их улучшению. Свою важную роль в этом процессе играет и СПР. Члены Совета обязательно входят в состав комиссии по аттестации рабочих мест, участвуют в расследовании несчастных случаев и так далее. По-моему, это позволяет усилить контроль над состоянием условий труда на предприятии. Кроме того, СПР помогает решить вопросы по обеспечению соответствующей спецодеждой и средствами индивидуальной защиты различных объектов в план ремонтов и реконструкции. Совет представителей работников — это организация, с помощью которой коллективы и отдельные сотрудники могут высказать свои предложения по дальнейшему улучшению условий труда в «Мегионнефтегазе».



Андрей Ирхин, мастер по поддержанию пластического давления НПП-2 Ватинского НГДУ:

— К Совету представителей работников коллектива нашей бригады обратился в связи с начавшимся ремонтом производственно-бытовых помещений. Машинисты кустовой насосной станции для удобства обслуживания объекта предложили оставить операторную на прежнем месте, а не переносить, как планировалось сначала. Чтобы рассмотреть возможность таких изменений, была создана комиссия, куда вошли руководители Ватинского НГДУ, НПП-2, председатель СПР. В результате совместного обсуждения решение с учетом пожеланий работников было найдено.



Татьяна Кириченко, машинист по закачке реагента в пласт КНС-6 НПП-2 Ватинского НГДУ:

— От СПР мы получили помощь в решении вопроса о ремонте операторной КНС. К нашей просьбе внести изменения отнеслись внимательно. Мы остались довольны результатом и теперь ждем новоселья. Подобные организации, как Совет представителей работников, по-моему, должны существовать на предприятиях. Ведь могут возникнуть какие-то ситуации, когда необходимо высказать свое или коллективное мнение, разрешить, может быть, спорный момент. Через представительный орган такие вопросы решаются проще и быстрее.



Тамара Шальнева, начальник отдела организации и мотивации труда департамента управления персоналом ОАО «СН-МНГ»:

— Трудовые взаимоотношения на предприятии строятся на основе законодательства РФ и в рамках Коллективного договора. В этом направлении ведется большая работа. С СПР, в частности, наш отдел сотрудничает постоянно. В текущем году особенно активное взаимодействие было, конечно, в период подготовки Коллективного договора на 2012–2015 годы. Разработка основополагающего документа велась совместно. Совет помогал организовать широкое обсуждение проекта в подразделениях, где на собраниях подробно разъясняли содержание документа, новшества и дополнения. Думаю, это во многом способствовало тому, что принятый Коллективный договор не только отвечает всем требованиям законодательства, но и учитывает пожелания работников.



Елена НОВОСЕЛОВА. Фото Петра МЕЛЕНИКА.



— Действительно, в преддверии принятия Коллективного договора на следующие три года комиссия по его подготовке выполнила колоссальную работу, — отметил Артур Булкин, начальник службы по обеспечению производства Ватинского НГДУ, председатель Совета представителей работников ОАО «СН-МНГ». — Поскольку этот документ главным образом регулирует социально-трудовые отношения в акционерном обществе, СПР активно включился в этот процесс. Мы проводили встречи с трудовыми коллективами, в ходе которых обсуждали проект Коллективного договора. Спектр социальных гарантий, закрепленных в документе, стал шире. Льготы, предусмотренные сверх установленных российским законодательством, сохранены. Значит, семейный и детский отдых, оздоровление работников, бесплатное питание, как и прежде, под защитой предприятия. На мой взгляд, это самое главное в проделанной работе. Сейчас мы совместно с другими службами контролируем выполнение принятых положений Коллективного договора.

СПР со своей стороны следит за соблюдением правил внутреннего

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» подвели итоги обучения сотрудников в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина. Десять перспективных специалистов успешно защитили проекты, над которыми они работали в течение года. Приемная комиссия отметила актуальность предложений по повышению эффективности производственных процессов на предприятии и высокий уровень подготовки выпускников университетского курса.



Свои проекты специалисты представили на суд приемной комиссии, в состав которой по традиции вошли руководители ОАО «СН-МНГ» и профессора РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина

НАУЧНЫЙ ПОДХОД К НЕФТЕДОБЫЧЕ

Нефтедобыча — область производства с широкими возможностями для совершенствования технологий и применения передовых идей отраслевой науки. Многолетняя программа сотрудничества между ОАО «СН-МНГ» и РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина нацелена как на поиск новых технологических, инженерных и организационных решений, так и на развитие кадрового потенциала предприятия. По мнению приемной комиссии, в 2012 году вышеназванные цели были достигнуты. В своих выпускных работах специалисты, обучившиеся в университете, представили к защите проекты по самым актуальным задачам производства. В докладах были затронуты вопросы повышения надежности фонда скважин и трубопроводов, эффективно-го использования попутного нефтяного газа и увеличения нефтеотдачи пластов, снижения энергозатрат при добыче нефти и совершенствовании системы материального стимулирования работников.

— На мой взгляд, на защите были подняты интересные и значимые для «Мегионнефтегаза» темы, — сказал председатель приемной комиссии, главный инженер ОАО «СН-МНГ» Владимир Крючков. — Специалисты выступили с докладами, в которых они представили свое видение существующих на сегодня проблем и их решение. И стоит отметить, что проекты, предложенные к реализации на предприятии, имеют не только научно-техническое, но и экономическое обоснование. Думаю, что большинство из них в перспективе будет внедряться на производстве.

К примеру, Ильдар Тухфатуллин, начальник отдела по развитию инфраструктуры месторождений департамента по новым проектам, технике и технологии, разработал методику оценки эффективности мероприятий по увеличению средней наработки на отказ (СНО) механизированного фонда скважин. В ОАО «СН-МНГ» с 2007 года реализуется программа по увеличению СНО, в результате за прошедшее время этот показатель существенно вырос. Если по итогам 2006 года в среднем межремонтный период составлял 315 суток, то к концу 2012 ожидается уже 475 суток. Определение закономерностей этого процесса позволит вести работу по увеличению СНО с еще большей эффективностью. В своем проекте Ильдар Тухфатуллин подчеркнул, что применение методов прогнозирования надежности погружного оборудования является мощным инструментом для снижения финансовых рисков и увеличения прибыли предприятия за счет уменьшения количества отказов и простоев скважин, а также сокращения затрат на закуп оборудования.

Перспективные предложения высказали и молодые геологи. Руслан Маннанов, ведущий геолог НПП-4 Ватинского НГДУ, проана-

лизировал причины снижения продуктивности скважин после гидроразрыва пласта (ГРП) на Тайлаковском месторождении и предложил свои варианты решения проблемы. Александр Атаманенко, ведущий геолог НПП-3 Ватинского НГДУ, подобрал оптимальную методику выбора скважин-кандидатов, наиболее подходящих для ремонтно-



Новая группа специалистов ОАО «СН-МНГ» завершила обучение в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Все десять выпускников успешно защитили свои проекты и получили свидетельства об окончании курсов повышения квалификации

изоляционных работ (РИР). Тема, над которой работал Александр, особенно актуальна для таких старых месторождений, как Северо-Покурское, где он сам трудится сегодня.

Специалисты, на время вновь ставшие студентами, напряженно трудились весь год. В ходе подготовки проектов они познакомились с последними достижениями нефтя-

ной науки, изучили и проанализировали множество методик и технологий, применяемых в стране и мире. Мегионским нефтяникам были предоставлены широкие возможности и для самообразования. Татьяне Михлик, технологу цеха по эксплуатации трубопроводов управления «Сервис-нефть», обучение в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, по ее собственной оценке, пошло на пользу. Опыта в нефтедобыче у Татьяны немного. Раньше она работала в проектных институтах, а с непосредственной эксплуатацией трубопроводов впервые столкнулась лишь год назад в «Мегионнефтегазе». Поэтому Татьяна была рада возможности получить дополнительное образование и расширить знания о нефтедобыче в одном из ведущих отраслевых вузов страны.

Молодые производственники «Мегионнефтегаза» в процессе обучения добились высоких результатов — это отмечают и профессора университета. По их мнению, каждый из направленных к ним студентов достиг главной цели — повышения собственного профессионального уровня.

— От имени моих коллег я хочу поблагодарить руководство ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» за многолетнее сотрудничество, — сказал Фирдавес Жагфаров, профессор кафедры «Газохимии» РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, — а также за то, что на обучение направляются специалисты, готовые приложить максимум усилий для самосовершенствования. Радует, что молодые сотрудники в своих проектах реализовали приобретенные во время учебы знания. Уверен, что полученный в стенах университета опыт научно-творческой работы поможет им и

далее развиваться в профессии. По итогам защиты выпускных работ все десять специалистов получили свидетельства об успешном окончании курсов повышения квалификации. А их проекты приемная комиссия рекомендовала к внедрению на производстве.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА,
Петра МЕЛЕНИКА.

ОФИЦИАЛЬНО

СООБЩЕНИЕ АКЦИОНЕРАМ

открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» о проведении внеочередного общего собрания акционеров

Место нахождения общества: Российская Федерация, город Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, улица Кузьмина, дом 51.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» Совет директоров открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» (далее — Общество) созывает внеочередное общее собрание акционеров (далее — Собрание).

Собрание проводится в форме заочного голосования.

Дата окончания приема бюллетеней для заочного голосования: 12 декабря 2012 г. (включительно). Порядок заполнения прилагаемого бюллетеня указан в самом бюллетене.

Почтовый адрес, по которому направляются заполненные бюллетени для голосования: 628684, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, город Мегион, улица Кузьмина, дом 51, открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Полученные в срок до 12 декабря 2012 г. (включительно) бюллетени учитываются при подведении кворума Собрания.

Список лиц, имеющих право на участие в Собрании, составляется на основании данных реестра владельцев ценных бумаг Общества по состоянию на 05 ноября 2012 г.

Повестка дня Собрания:

1. «Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, по предоставлению ОАО «СН-МНГ» корпоративной гарантии (поручительства) в целях обеспечения исполнения обязательств ОАО «НГК «Славнефть» по кредитному договору от 04 октября 2012 года между ОАО «НГК «Славнефть» и группой международных кредитных организаций, включая ING Bank N.V., London Branch, выступающего также в роли уполномоченного ведущего организатора и банка-агента».

С материалами по вопросу повестки дня Собрания, подлежащими представлению лицам, имеющим право на участие в Собрании, можно ознакомиться по адресу: Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, город Мегион, улица Кузьмина, дом 51, Отдел корпоративного управления департамента корпоративных отношений и управления делами открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» (тел. (34643) 4-60-19, 4-61-39) в рабочие дни, начиная с 20 ноября 2012 г.

Совет директоров открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

НОВОСТИ РЕГИОНА

На ноябрьском пленарном заседании депутаты Думы Югры приняли бюджет во втором, окончательном чтении. Заседание длилось всего 10 минут, но, как пояснил спикер окружной Думы Югры Борис Хохряков, принимать такой важный документ за один день в двух чтениях сразу нельзя. Во-первых, не позволяет регламент, во-вторых, бюджет не должен приниматься в спешке, двухдневный формат располагает к нормальной работе. Поэтому в будущем такой формат будет сохранен.

Итак, в окончательном варианте в 2013–2015 годах расходы бюджета Югры будут равны его доходам и составят на 2013 год — 152 миллиарда 459 миллионов рублей, на 2014 год — 157 миллиардов 648 миллионов рублей, на 2015 год — 165 миллиардов 296 миллионов рублей.

Бюджет отражает развитие экономики в условиях политики, направленной на улучшение инвестиционного климата, повышение конкурентоспособности и эффективности бизнеса, на стимулирование экономического роста и модернизации экономики при стабилизации цены на нефть 97–104 доллара за баррель.

Приоритетом при формировании бюджета по-прежнему остается социальная сфера, на которую направляется более 70 %, что на 7 % больше, чем в 2012 году. Наибольший объем в структуре бюджета занимают расходы на здравоохранение, которые составят к 2015 году 28,9 %. По сравнению с 2012 годом их доля увеличилась. Вторыми по значимости являются расходы на образование, составляющие более 24 % от общего объема расходов.

ТюмГНГУ признан одним из эффективных вузов Тюменской области. Как передает агентство «Самотлор-Экспресс», об этом на пресс-конференции, посвященной мониторингу эффективности вузов, сообщил ректор университета Владимир Новоселов.

Он рассказал, что эффективность учебных заведений оценивалась по таким критериям, как: научно-исследовательская, образовательная, международная, финансово-экономическая деятельность, материально-техническое оснащение вуза и инфраструктура.

— Вуз признавался эффективным при наличии высоких показателей хотя бы по двум из пяти критериев. Если же вуз проходит по одному критерию, то уже считается неэффективным, — заявил Владимир Новоселов.

По его словам, если бы только на основе этих показателей начали принимать управленческие решения, то эти действия были бы не легитимными.

— Сегодня могут закрыть вуз или его филиал при отсутствии аккредитации или непрохождения процедуры лицензирования образовательных программ, — пояснил глава вуза.

Он отметил, что ТюмГНГУ самостоятельно проводит серьезные сокращения филиалов. Останутся филиалы только в таких городах, как Сургут, Нижневартовск, Ноябрьск, Нефтеюганск и Тобольск.

По материалам электронных информационных агентств.

Спортивное движение с каждым годом объединяет все большее число сотрудников «Мегионнефтегаза» и его дочерних предприятий. Для них плавание, баскетбол, волейбол, футбол или лыжные гонки – это не просто этапы ежегодной спартакиады, а неотъемлемая часть их повседневной жизни.

По отношению к тренировкам, состязаниям, победам и промахам всех людей можно разделить на отдельные категории: равнодушные, болельщики, любители, профессионалы. Герои нашего сегодняшнего рассказа – те, для кого спорт стал чем-то большим, нежели увлечение.

Бодрость духа, грация и пластика

Глядя на девушек-волейболисток, можно воочию убедиться в положительном влиянии тренировок на внешность. Впрочем, это лишь один плюс к перечню преимуществ, которые открывает регулярное посещение спортивного зала. К примеру, ведущий специалист службы управления собственностью и имущественных отношений Любовь Козионова почти два десятка лет занимается волейболом и на протяжении всей трудовой деятельности на предприятии



Волейбол помогает всегда быть в форме

ЧТОБЫ ТЕЛО И ДУША БЫЛИ МОЛОДЫ

является активным участником спартакиады «Мегионнефтегаза». Стабильное увлечение помогает ей сохранять здоровье и отвлекаться от повседневных забот.

– Физические нагрузки еще со школьной скамьи для меня, не очень крепкого от природы ребенка, были обязательными. Прибегнуть к ним вновь пришлось здесь, на Севере, для того чтобы быстрее акклиматизироваться и чувствовать себя комфортно, – делится Любовь Геннадьевна. – Большим плюсом является и то, что в ходе игры получаешь эмоциональную разрядку и позитивный настрой.

Волейбольная команда аппарата управления «Мегионнефтегаза» сформировалась три года назад, до этого времени ее состав был нестабильным. Сегодняшние игроки – это сплоченный, сыгравшийся коллектив, объединенный общими жизненными интересами и ценностями.

– Все мы воспитаны в духе спорта, и теперь, я считаю, активной жизненной позицией, целеустремленностью должны служить примером для своих детей, – комментирует экономист группы банковских расчетов казначейства ОАО «СН-МНГ», капитан волейбольной сборной Виктория Яровая. – Мне нравятся партнеры по команде – это люди, полные энергии, задора, желания двигаться вперед, совершенствовать свои навыки.

2011 год для волейболисток предприятия стал особенным. Дебют наших спортсменок на IV летней спартакиаде ОАО «Газпром нефть» принес им третье место. Выход на более широкую арену (в этом турнире они приняли участие и в текущем году) позволил оценить свой уровень и наметить новые ориентиры. Тренировки по мере возможности девушки проводят в течение всего года, усиленно занимаются в преддверии соревнований. И даже совместный отдых на природе – хорошая возмож-

ность попрактиковаться в пляжном волейболе.

Кроме того, участие в турнирах помогает наладить контакты с другими командами для организации товарищеских игр. К примеру, только за последние месяцы наши волейболистки неоднократно встречались со сборной ОАО «Томскнефть» как в Мегионе, так и в Стрежевом. Подобная инициатива всегда находит поддержку со стороны руководства ОАО «СН-МНГ». Для поездки команде предоставляется транспорт и спортивный зал для встречи на нашей территории.

Во всем нужна сноровка, закалка, тренировка

Начало года в «Мегионнефтегазе» традиционно совпадает с открытием нового спортивного сезона. В течение нескольких месяцев длятся баталии за главные призы Спартакиады нефтяников, каждый раз собирая сотни приверженцев активного отдыха. Шахматы, плавание, настольный теннис, баскетбол, волейбол... От этапа к этапу накаляется борьба, привлекая к себе все большее число болельщиков. Но и после завершения ежегодного марафона ОАО «СН-МНГ» жизнь спортивного сообщества не затихает. События, как правило, следуют одно за другим. Лучшие игроки Спартакиады отстаивают честь «Мегионнефтегаза» на отраслевых соревнованиях, участвуют в турнирах, приуроченных к праздничным датам. Так, в начале ноября сборная предприятия по баскетболу в очередной раз успешно выступила на окружном фестивале работающей молодежи «Стимул». Напомним, что как в спортивных, так и творческих конкурсах мегионские нефтяники традиционно в числе призеров. Ведущий геолог НГП-1 АНГДУ Михаил Хромов, являясь постоянным

игроком баскетбольной сборной «Мегионнефтегаза», ежегодно принимает участие в фестивале. На его счету немало личных наград. На предприятии он дважды был удостоен звания «Лучший нападающий». А в Спартакиаде ОАО «Газпром нефть» судьи высоко отметили игру Михаила в защите. Впрочем, молодой специалист за свою спортивную жизнь звания сильнейшего был удостоен не раз. Начиная тренироваться, как и большинство, еще в школьные годы, увлечение сохранил в студенчестве, и сейчас находит время для регулярных занятий. На площадке, признается, получает не только необходимую физическую нагрузку, но и дружеское общение.

– Благодаря совместным занятиям, участию в турнирах появились круг знакомых, сложились приятельские отношения, – рассказывает Михаил Хромов. – И несмотря на то, что в спартакиаде «Мегионнефтегаза» мы становимся противниками, спортивной «злости» не бывает, хотя азарт выиграть, конечно, присутствует всегда и у всех. Словом, любое соревнование – это прекрасная возможность разнообразить свою жизнь, испытать себя и встретиться с близкими по духу людьми.

Великолепная команда и вратарь

Говоря о приверженцах активного отдыха, регулярных занятий спортом, нельзя не рассказать и о мегионских боровиках. Коллектив ОАО «МУБР» – неизменный, бесспорный и признанный фаворит ежегодной спартакиады «Мегионнефтегаза». Пропаганда здорового образа жизни, стремление к спортивным и трудовым успехам и достижениям для боровиков являются своего рода корпоративной философией. И ей на предприятии



Представители сборной по баскетболу. Крайний справа Михаил Хромов



За время существования команды по футболу ООО «МУБР» ее состав сменился уже не раз, но стабильно сохраняет высокий уровень

верны долгие годы. Члены сборной ОАО «МУБР» традиционно занимают лидирующее положение на лыжне, на волейбольной площадке, за теннисным столом, есть сильные игроки в шашках и шахматах. На предприятии сложилась своя звездная плеяда, в которую в числе других входят и футболисты. Этот вид спорта боровиками особенно почитаем и любим. За время существования команды ее состав сменился уже не раз, но стабильно сохраняет высокий уровень. Один из старожилов команды – бессменный вратарь Эмиль Гуноев. Его игра – это отточенные, молниеносные действия. Они буквально завораживают своей мощью и красотой. Достичь столь высокого уровня боровики помогают постоянные занятия. Обязательными являются ежедневные пробежки и соблюдение национальных традиций, в частности, поста. Кстати, Эмиль Гуноев силен не только на футбольном поле. Он входит в волейбольную команду предприятия, принимает участие в соревнованиях по шашкам и шахматам. Впрочем, этот пример для коллектива ОАО «МУБР» – далеко не исключение. На предприятии немало сотрудников, имеющих хорошую подготовку в разных видах спорта. К примеру, старший механик, а «по совместительству» тренер футбольной команды, Сергей Радзивил общественную нагрузку несет уже двенадцать лет, при этом не забывает и себя поддерживать в форме. Плавает, со-

вершенствуется в интеллектуальных играх.

– Приверженность к спорту дает огромный эффект – это и масса положительных эмоций, и максимум пользы для здоровья, – делится Сергей Владимирович. – Кроме того, каждая победа сплачивает наш коллектив и, в конечном результате, помогает нам достигать и производственные цели.

Кстати, на счету футболистов – достойные спортивные успехи. Это не только призовые позиции на спартакиаде. В составе сборной «Мегионнефтегаза» боровики ежегодно принимают участие в отраслевых турнирах, и команда не раз была в числе призеров.

Все громче аккорды высоких рекордов

Развитие интереса к занятиям физической культурой и спортом в ОАО «СН-МНГ» неслучайно поддерживается на протяжении почти всей истории предприятия. Где как не в состязании так ярко проявляется чувство локтя, так остро ощущается поддержка друг друга и гордость за своих коллег? Это отличная возможность почувствовать единство коллектива, готовность решать общие задачи и на арене спортивных сражений, и на производстве.

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива редакции и спортсменов.

О ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЯХ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

16 октября 2012 года Госдума в первом чтении приняла проект закона, предусматривающий отмену обязательной рассылки «писем счастья» о состоянии пенсионных счетов застрахованных лиц в связи с переходом на электронный формат.

В случае отмены рассылки «писем счастья», каждое застрахованное лицо может одним из нескольких способов самостоятельно получить информацию о состоянии индивидуального лицевого счета.

Во-первых, застрахованное лицо имеет право на получение копии сведений у работодателя:

Согласно ст.15 Федерального закона от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», работодатель обязан передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с



законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, копию сведений, представленных в орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в ИЛС.

Во-вторых, на получение выписки из индивидуального лицевого счета (ИЛС) в территориальных органах Пенсионного фонда Российской Федерации:

В соответствии со ст.14 Федерального закона № 27-ФЗ застрахованное лицо имеет право полу-

чить бесплатно один раз в год в органах Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства или работы сведения, содержащиеся в его ИЛС. Выписка из ИЛС содержит сведения о трудовом стаже, суммах начисленных и уплаченных страховых взносов и позволяет оценить полноту и достоверность сведений, предоставленных работодателем в ПФР.

При этом запрос на получение выписки можно направить по почте. Выписка из ИЛС будет направлена заявителю также почтовым отправлением.

В-третьих, предоставлена возможность получить информацию в режиме реального времени о состоянии индивидуального лицевого счета на Едином портале государственных услуг www.gosuslugi.ru.

В-четвертых, получение информации о состоянии ИЛС возможно и в кредитной организации:

Сведения в электронной форме предоставляются через интернет-банкинг, через терминал самообслуживания (банкомат) кредитной организации или через оператора кредитной организации (на-

пример, Сберегательного банка), с которой ПФР заключено соглашение, бесплатно один раз в год, начиная с года, следующего за годом подачи заявления о предоставлении информации в электронной форме.

Кроме того, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» предусматривается внедрение на всей территории Российской Федерации универсальной электронной карты гражданина РФ, с использованием которой граждане также смогут получать информацию о состоянии их ИЛС в электронном виде.

Таким образом, предусмотрена доступность получения информации о состоянии индивидуального лицевого счета для всех слоев населения, в том числе для жителей отдаленных населенных пунктов и для тех, кто не пользуется Интернетом.

*Пресс-служба
отделения Пенсионного фонда РФ
по Ханты-Мансийскому
автономному округу — Югре.*

ВИНОВАТ В АВАРИИ – ПЛАТИ

Пешеходов, признанных виновными в ДТП, обяжут возмещать затраты на ремонт автомобиля

Если пешеход нарушил правила и стал виновником аварии, в которой поврежден автомобиль, то ему придется возместить причиненный материальный ущерб. Это подтвердил Конституционный суд в своем определении об отказе в принятии жалобы. Этот отказ может сказаться на многих решениях судов, рассматривающих спорные случаи ДТП с участием пешеходов.

Итак, о чем речь? Несовершеннолетняя девушка выскочила на дорогу неожиданно перед проезжавшим автомобилем и вдале от пешеходного перехода. Водитель успел только затормозить, но все-таки сбил девочку. В итоге она попала в больницу. На лечение потребовалось почти 10,5 тысяч рублей. Также родители девочки предъявили иск водителю на возмещение морального вреда на 25 тысяч рублей. Все требования родителей пострадавшей девочки были исполнены. По ОСАГО одна страховая компания возместила затраты на лечение, водитель расплатился за моральный ущерб из собственного кармана. Но машина тоже получила повреждение, и его владелец обратился в страховую компанию, где у него был оформлен полис КАСКО. Страховая компания отремонтировала автомобиль, а затем предъявила иск к родителям несовершеннолетней девочки о возмещении стоимости ремонта. Дело в том, что по всем документам девочка признана виновницей в этой аварии. Соответствующие районный и краевой суды сочли это требование обоснованным и вынесли решение, что родители девочки должны компенсировать стоимость ремонта автомобиля. В надзорной инстанции судья Верховного суда отказал в рассмотрении жалобы на вынесенные решения. И тогда семья пострадавшей в ДТП девочки обратилась в Конституционный суд, обжаловав некоторые пункты статьи 1064 Гражданского кодекса РФ.

Конституционный суд вынес определение, в котором отказал в принятии жалобы. Он на восьми листах подробно объяснил почему. Как поясняется в этом определении, согласно статье 1079 ГК владелец автомобиля обязан компенсировать причиненный им вред жизни и здоровью, независимо от того, виноват он или не виноват. То есть, если ему под колеса упал, отлепившись от ближайшего столба, пьяный пешеход, ему не придется платить административный штраф, ему не грозит

уголовная ответственность. Но за лечение такого пешехода заплатить придется, если пострадавший или его родственники этого потребуют.

Но вот что делать водителю, который в результате наезда получил повреждение? Ведь не он же виноват, что пешеход выскочил под его колеса? И в большинстве случаев водители либо молча и за свои деньги ремонтировали технику, либо, если они были застрахованы по КАСКО, обращались за выплатами к своим страховщикам. Были случаи, когда водители пытались получить с пешеходов, нарушивших правила, возмещение ущерба. Гораздо реже сами страховые компании выступали с такими исками. Но после данного определения Конституционного суда таких дел, возможно, будет вал.

Ведь в своем определении КС четко прописал, что в данной ситуации виновник ДТП не освобождается от ответственности за причиненный материальный ущерб. По мнению КС, в данном случае возникает ответственность обеих сторон. Водитель должен возместить вред, причиненный здоровью пешехода, а пешеход, раз уж он виноват в аварии, обязан возместить материальный ущерб водителю. Но при этом, в силу закона, пешеход имеет больше оснований для получения возмещения причиненного ему вреда.

А степень ответственности каждого из участников ДТП, доказательства вины, размер возмещения — это дело судов общей юрисдикции, а не Конституционного суда.

МНЕНИЕ

Владимир Соколов, председатель Межрегионального общественного движения «Союз пешеходов» полагает, что при таком подходе пострадавший пешеход лишается единственной возможности поправить свое здоровье, потому что вынужден платить за материальный ущерб, причиненный им сбившему его автомобилю.

— Конечно, виновник ДТП должен нести наказание, независимо от того, является ли он водителем или пешеходом, особенно если он был в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, однако, в случае нанесения вреда его здоровью, наказание уже состоялось и, как правило, оно гораздо суровее, чем предусмотрено законом, — утверждает Владимир Соколов. — По данным Российского Союза Автостраховщиков, в 2011 году страховые компании заключили 39,6 миллиона договоров по ОСАГО на сумму 105,89 миллиардов рублей (рост на 14,5 процента), а выплаты составили всего 56 миллиардов рублей. При этом выплаты по ОСАГО за вред здоровью пострадавших пешеходов составляют 0,15 процента от суммарных выплат (справка: ранено 61456 и погибло 8822 пешехода, выплаты получили

2772 человека, в среднем по 23 тысячи рублей). Напомним, что максимальная сумма компенсации за ДТП со смертельным исходом установлена Законом об ОСАГО в сумме 160 тысяч рублей.

Более 40 процентов пешеходов, сбиваемых на дороге, составляют граждане до 18 и свыше 55 лет. Вообще стоит подумать о введении для отдельных категорий граждан (в их числе и инвалиды) социальной страховки их гражданской ответственности как участников дорожного движения, ведь они не имеют дохода или их доходы весьма скромны, ограничены размером пенсии.

— Постановление Конституционного суда было очень полезным для нас, — заявил Владимир Соколов. — Мы поняли, в какой части необходимо совершенствовать наше законодательство — это Гражданский кодекс, и мы обязательно сформируем необходимые поправки и обратимся к депутатам Госдумы с просьбой о внесении необходимых корректировок.

По материалам «Российской газеты» № 5929 от 7 ноября 2012 г.

Коллективу муниципального автономного учреждения «Театр музыки» присвоено звание Лауреата XXII Международного фестиваля-конкурса детских, юношеских, взрослых и профессиональных творческих коллективов «Берега Надежды», проходившего с 3 по 5 ноября в г. Екатеринбурге. Новые грани творчества мегионского музыкального коллектива получили достойную оценку в номинации «Драматический театр» и в очередной раз прославили наш город за пределами округа.

Победа спектакля «Вагончик» в фестивале еще раз убедительно показала важность социального проекта «Уроки жизни», адресованного молодому поколению и реализуемого «Театром музыки».

Отметим, фестиваль на протяжении многих лет проводится с целью расширения культурного межнационального сотрудничества, выявления и поддержки новых дарований, содействия реализации творческих способностей и гармоничного развития личности, привлечения внимания российской общественности к проблемам любительского и профессионального творчества.

В этом году участвовать в программе фестиваля заявили творческие коллективы из разных городов России: детский театр-студия «Росток» (г. Нефтеюганск), МАУ «Театр музыки» (г. Мегион), театр «Пилигрим» Содружества Фарандола ЕДШИ № 4 «Арт Созвездие» (г. Екатеринбург), образцовый детский музыкальный театр «Подголосочек» (г. Волгоград), детский поэтический камерный театр «Детское зрение» (г. Волгоград), народный коллектив фольклорный ансамбль «Воскресение» (г. Волгоград), театр костюма «Триумф» (г. Сургут) и другие.

Конкурсный просмотр участников проходил в номинациях «Художественное слово» (проза, поэзия, сказ, литературно-музыкальная композиция) и «Театр» (куклы-шоу, маски-шоу, модель-шоу, драматический, музыкальный, фольклорный, театр эстрадных миниатюр, театр мод).

С 1 ноября по 31 декабря 2012 года в библиотеках нашего города проводится акция «Пополним фонды библиотек совместно с читателями».

Принимаются следующие книги:

— отраслевая литература (книги по отраслям знаний: экономика, история, география, эстетика и т.д.) не старше трех лет с года издания;

— художественная литература не старше пяти лет с года издания.

Список необходимой литературы размещен на официальном сайте администрации города www.admmegion.ru — в разделе МБУ «Централизованная библиотечная система», а также на сайте муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» www.megionlib.ru.

Самого активного дарителя ждет памятный подарок.

*По материалам
официального сайта
администрации г. Мегиона.*

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Руководство ООО «СН-торг» поздравляет свой коллектив с 10-летним юбилеем предприятия. Благодарим всех сотрудников за добросовестный труд и желаем крепкого здоровья и процветания на долгие годы.

Дорогую, любимую маму и бабушку **Разину Абдулхаковну Чистопольскую** поздравляем с 60-летним юбилеем! Желаем счастья и добра, чтоб жизнь, как день, была светла, чтоб только радость без тревог Переступала твой порог.

Родные.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
2-комн. кв. в г. Нижневартовск, ул. Мусы Джалиля, 9, улучшенная планировка, общ. пл. 84,7 кв. м, кухня 13,7 кв. м, холл 16,2 кв. м, гостиная 28,6 кв. м, цена 5 млн. руб., торг. Тел. 8-982-913-40-01, 8-902-850-64-34, 8-952-700-14-60. (3-2)
3-комн. кв. по ул. Ленина, 14, 5 эт., общ. пл. 65,5 кв. м, цена 2,5 млн. руб. Тел. 8-982-504-34-39. (3-2)
4-комн. кв. по ул. Нефтяников, 11-а, ДСК, перепланировка, кап. ремонт. Тел. 8-904-456-66-65. (3-2)
Дом 2-эт. 4-уровн. 10x10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа. 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11x11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегіоне. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)
Дачный участок в СОТ «Светозерный», приватизированный, 120 м от озера, 10,5 сот., фундамент 7x10, сваи забиты под баню 5x4, земля удобрена, гараж, все насаждения, свет, вода. Подъезд круглый год. Тел. 8-912-934-39-49. (3-2)

РАБОТА

ВАКАНСИИ
В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций, требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты юридического департамента, требования: высшее проф. обр. по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г. Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий инженер. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроэнергетика» или «электроэнергетические системы и сети». Опыт работы по направлению деятельности не менее 6 лет. Контактные телефоны: (34643) 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

ООО «Мегіон геология» на постоянную работу требуются:
- инженер-энергетик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- инженер-технолог;
- ведущий инженер-механик ПВО;
- ведущий инженер-механик бурового оборудования.

Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- буровщик ЭИРБС на НГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен. Справки по тел.: 4-57-38, 4-57-39, 4-37-04.

В ООО «Мегіон ЭнергоФин» имеются вакансии:
1. Специалист службы обеспечения производства. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 1 г. на инженерно-технических (экономических) должностях.
2. Механик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л.

3. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. (техническое) обр. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
4. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.
5. Инженер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.
ООО «Нефтепестрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель грузопикапа 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ свдв.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категорий В, С, Д, Е, Ф;
- слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания);
- машинист крана автомобильного вахтовым методом с опытом работы.
Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- офтальмолог;
- фельдшеры для работы вахтовым методом;
- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.
Обращаться: г. Мегіон, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист службы по обеспечению производства, требования: высшее или среднее проф. обр. «эксплуатация автомобильного транспорта» и опыт работы по данному виду деятельности;

Кафе
«ЖЕМЧУЖИНА»
залог здоровья и веселья!

Только у нас кондитерские изделия, молочные коктейли, фито-чай, свежевыжатые соки и большое разнообразие сладостей для детей и взрослых.

МАКЕТЫ ДЛЯ ФОТО, ДЕТСКАЯ МУЗЫКА И МУЛЬТИКИ НА БОЛЬШОМ ЭКРАНЕ, ПРАЗДНИЧНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТОЛА.

Только с нами
ПРАЗДНИК ВАШЕГО РЕБЕНКА пройдет ярко и незабываемо!

Ждем вас ежедневно
с 10.00 до 20.00 часов (обед с 14.00 до 15.00)
Заказ по телефону: **4-61-98.**



ВОЗОБНОВИЛ РАБОТУ
«ФИТО-БАР»
Приобретайте продукцию **спортивно-оздоровительного направления,** а также с удовольствием проводите время.
Справки по тел.: **8-950-522-80-21.**

ООО «СН-торг» ждет своих покупателей ЕЖЕДНЕВНО
в магазинах-кулинариях, расположенных по адресам:
ул. Заречная, 16/в – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Кузьмина, 14/1 – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Строителей (14 мкр.) – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Нефтеразведочная, 2 – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)

Общество с ограниченной ответственностью ООО «Торг-Сервис» реализует высвободившееся от производства ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ для предприятий общественного питания, б/у в хорошем состоянии. Подробная информация по тел.: **(34643) 4-15-98, 4-61-46.**

- товаровед, требования: высшее проф. обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кухонный рабочий 2 р. Тел. (34643) 4-64-19.
ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- главного энергетика (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 л. по направлению деятельности);
- ведущего инженера по технадзору;
- автоэлектрика;
- токаря;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- трактористов 5 р.;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ПДУ 5 р. Тел. для справок: (34643) 4-21-37.
Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС);
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроэнергетика»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазозащитных сооружений»);
- в отдел сопровождения экспертизы и выпуска проектов. Требования: среднее проф. обр. или высшее обр., профессиональное знание progr. WORD. Справки по тел. 4-18-37.
В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегіон, ул. Нефте-разведочная, 2.
ООО «АИСС» на постоянную работу требуются:
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4-8 р. Требования: образование и опыт работы по данному виду деятельности, зарплата – 35-45 тыс. руб.;
- инженер УКВ. Требования: высшее техническое обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- инженер радиорелейной связи. Требования: высшее техническое обр. по направлению телекоммуникационных систем и информатики.
- электромонтеры охранно-пожарной сигнализации 3-6 р., электрик, электрогазосварщик. Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.
Обращаться по телефону: (34643) 4-16-81, 4-15-22.
ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- буровишники ЭИРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязателен. Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.
Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность. Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Уважаемые господа и прекрасные дамы!
В спортивно-оздоровительном комплексе
«ЖЕМЧУЖИНА»
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР
в группы
по **АКВААЭРОБИКЕ**
(вторник, четверг – 12.00, 19.00, понедельник, среда, пятница – 18.00)
в фитнес-группы по направлениям:
СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ПИЛАТЕС, ENVI, AERODANCE.
Возрастных ограничений нет.
Допустимо пребывание с детьми.
в группу танцевального направления
«СТРИП-ЛАТИНА» в стиле стрип-пластики и клубной латины. Возраст от 20 лет.
(Занятия проводятся по четвергам в 18.00.
Запись по тел.: **8-929-248-43-41, Юлия**)
в группу
«ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ГИМНАСТИКА» на основе хатха-йоги. Возраст от 15 лет.
(Консультации по тел.: **8-904-470-27-31**)
в группы по направлениям:
БОЛЬШОЙ ТЕННИС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал)
ОТКРЫВАЕТСЯ НАПРАВЛЕНИЕ
групповых тренировок
«УРОКИ БОКСА»,
разработанных для клиентов различного уровня спортивной подготовки, как для мужчин, так и для женщин.
Занятия направлены на освоение ударной техники руками, ухода от атаки противника, контратаки, а также развитие координации, силы и выносливости.
С Вами будет работать профессиональный спортсмен, мастер спорта РФ по боксу, победитель Кубка мира среди нефтяных стран, многократный победитель Чемпионатов России Плетосу Сергей.
(Уроки проходят: понедельник, среда, пятница в 20-00 ч.)
За консультациями обращаться по тел.: 4-62-06, 4-63-75.

Мегіонскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:
- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.
ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОПИП, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.
ООО «БСК» требуются:
- главный геолог. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь 5 р. Требования: среднее проф. обр., стаж работы по профессии не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-91-02.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:
- мастер в цех по эксплуатации и ремонту инженерных систем. Требования: высшее проф. или среднее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности;
- слесари-сантехники 4-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- плотники 4-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.
Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

Выражаем огромную сердечную благодарность за искреннее участие и всестороннюю поддержку в организации похорон Натальи Семеновны. Спасибо всем, кто оставил семью в трудную минуту и разделил горечь утраты.
Анатолий Сеселкин.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегіон, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегіон, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru	Главный редактор Корреспонденты Техническая группа	Е.А. УСАНОВА тел./факс 4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15
--	--	--	--	---