

Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
МБУ «Централизованная библиотечная система»

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «Централизованная библиотечная система» (далее – Учреждение).

1.3. Термины и определения;

Работники учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «Централизованная библиотечная система»

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

обеспечение конфиденциальности сведений;

защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения.

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. В настоящий порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения представителей работников коллектива учреждения.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения руководителем Учреждения.